1、一个项目经理管理的项目遇到麻烦，因为他的一个团队成员表现不好，致使他错过了一个向一个项目相关方承诺的重要日期。他发现这个成员很清楚这个项目问题，但是没有告诉项目经理，因为大家都很害怕项目经理的坏脾气。以下哪一项可以最准确的描述这个项目经理将来如何避免出现这些情况？

A、补充《PMBOK指南》的知识。

B、评测个人能力。

C、改善个人技能。

D、管理项目相关方期望。  
答案：C。

解析：PM与成员的沟通方式阻碍了他工作的顺利进行。

2、一家能源公司正在做一系列投资预案，想要寻找替代能源使公司在10年后仍保持竞争力。这些预案要一起跟踪和管理，因为这个目标对公司的成功至关重要。这是哪种情况的一个例子？

A、项目组合。

B、项目集。

C、项目。

D、事业环境因素。

答案：A。

解析：项目组合是为了实现战略目标而组合在一起管理的项目、项目集、子项目组合和运营工作的集合。

3、以下哪一个不是项目经理的职责？

A、管理项目相关方期望。

B、管理项目制约因素。

C、收集产品需求。

D、为项目提供赞助。

答案：D。

解析：发起人是为项目提供资源，进行支持的个人或团体。

4、一个项目经理在运作一个软件项目，这个项目准备分阶段交付。他计划将资源划分为两个不同的团队来同时完成这两个阶段的工作，不过他的一位高级开发人员建议应当使用一种敏捷方法，这个建议得到了项目经理的认可。以下哪种关系可以最准确的描述这个项目各个阶段之间的关系？

A、顺序关系。

B、迭代关系。

C、约束关系。

D、重叠关系。

答案：B。

解析：敏捷开发是一个很好的迭代关系的例子。

5、你是一个工业设计项目的项目经理。你的团队成员向你报告，而你负责建立预算，制定进度，并分派任务。这个项目完成时，你要解散团队，使他们能够参与公司的另外一个项目。你所在的公司是何种组织？

A、职能型。

B、弱矩阵型。

C、强矩阵型。

D、项目型。

答案：D。

解析：项目型组织，项目完成后，团队解散后只能参与到其他项目中，没有回归职能部门。

6、由于没有空参加，产品负责人请求重新安排 sprint 评审会议，scrum master 应该怎么做？

A、由于 sprint 评审会不能推迟，按计划举行会议。

B、重新安排会议，让产品负责人可以参加并提供反馈。

C、从不同产品组中邀请一名有空的负责人参与会议。

D、要求项目发起人代替产品负责人参会。

答案：B  
解析：评审会期间团队演示工作成果，PO扮演关键角色，如果PO不参与会议很可能将失去意义。

7、敏捷项目经理应该提供什么来激励团队？

A、让团队成员能自由专注于他们个人感兴趣的工作环境。

B、团队成员可以找到自身动力的环境。

C、奖励和评估。

D、更多休假时间和股票期权。

答案：B

解析：只有满足被奖励者需求的奖励，才能起到有效的激励作用。

8、产品负责人批准在 sprint 评审会上提交的五个故事，团队知道其中一个故事功能性完整，但技术上不完整，团队应该怎么做？

A、在 sprint 评审会上不提及在下一次迭代中继续工作以保持速度。

B、在 sprint 评审会上提出该问题。

C、由于故事的功能性完整，忽视不完整的技术工作。

D、在回顾会议期间，谴责负责该故事的开发人员。

答案：B

解析：排除法。选项A，属于不负责的行为，违背敏捷原则。选项C，直接忽视可能会造成更大的技术债务而为项目后续进展带来风险，不提倡这种做法。选项D，责备谴责，不是敏推崇的文化。对于问题，提倡团队一起分析处理。