1、你是一个弱矩阵型组织中的项目经理。以下哪些说法不成立？（选出2个选项）

A、你的团队成员向职能经理报告。

B、你并不直接负责资源。

C、你掌握一部分项目预算。

D、职能经理做出的决策可能影响你的项目。

E、你要对项目的成败负责。

答案：CE。

解析：在弱矩阵中项目经理权力基本没有，更像联络员或协调员。  
  
2、一个建筑项目的项目经理发现，他管理的项目所在地附近正在新建一条新的水管线。公司政策要求，在他的团队继续完成这个项目之前，必须先填写一系列有关城市环境变化的表格。这是那两种情况的例子？（选２个选项）

A、项目组合。

B、组织过程资产

C、项目集。

D、事业环境因素。

E、项目。

答案：BD。

解析：公司政策的要求，这是一个事业环境因素的例子。

3、你在管理一个项目，要研发一个新的会计系统。另一个部门的一位会计很喜欢目前的系统，拒绝接受这个新系统培训。处理这种情况的最佳方法是什么？

A、拒绝与她合作，因为他太难共事。

B、诉诸于这个会计的部门经理，让他要求这个会计接受培训。

C、得到一个特许，使这个会计不必接受培训。

D、与她合作，了解他担心的问题，并尽可能采取措施缓解这些问题而不影响你的项目。

答案：D。

解析：相关方受到项目负面影响时，需要管理他的期望，帮助他加入你的项目。

4、以下哪一个不是项目相关方？

A、负责完成项目的项目经理。

B、参与项目的团队成员。

C、使用最终产品的用户。

D、由于这个产品而丢掉生意的竞争对手。

答案：D。

解析：竞争对手是相关方的可能性相对来说最低，因为尽管他们会受到项目的影响，但是他们通常不会对项目有直接影响。

5、你是一个项目经理，正在完成一个软件工程项目。程序员已经开始研发这个软件，测试人员也已经开始创建测试环境。以下哪个过程组包括这些活动？

A、启动。

B、计划。

C、执行。

D、收尾。

答案：C。

解析：执行过程组是完成所有工作的过程组。

6、一家公司聘请敏捷教练帮助解决孤岛和人员损耗问题，敏捷教练应提供什么建议？

A、帮助创建有主题专家组成的团队，而不是利用其专业知识。

B、鼓励学习团队的成长而不是个人的发展。

C、培养由通才专家组成的团队，并鼓励个人学习新的技能。

D、向所有团队成员提供平等的培训，无论他们的经验如何。  
答案：C  
解析：敏捷团队是由自组织的、跨职能的通才构成。

7、每次 sprint 结束时，一名高管都想知道项目的进展情况，scrum 主管同意该需求，并分享适当的敏捷测量指标来涵盖项目的进展情况。需要分享的最佳产物是什么？

A、产品待办事项。

B、速度图。

C、产品路线图。

D、发布燃尽图。  
答案：D  
解析：燃尽图是剩余工作与时间盒内剩余时间关系的一种图形化表示形式。发布燃尽图可以直观展现项目整体成果的进展情况。

8、敏捷管理专业人士需要确保最终产品满足业务需求，应如何实现这个目标？

A、通过确保客户参加评审会议。

B、通过要求团队向关键项目干系人提交定期报告。

C、通过获得产品负责人对业务需求的同意。

D、通过邀请其他产品负责人参加产品评审会议。

答案：A  
解析：产品是否满足业务需求，一定需要获得终端用户、客户的反馈来进行确认。