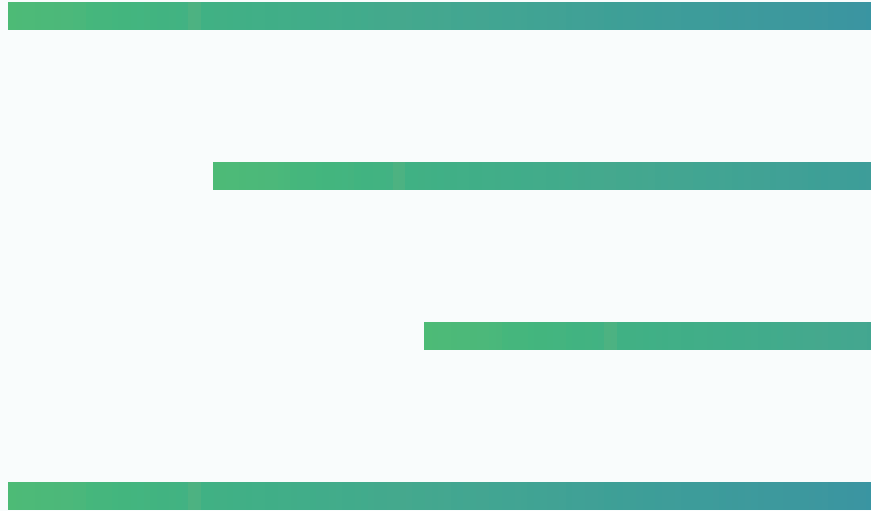


CROSSMARX



Stageplan

★ Xiao Nan Pols || 500839533 || 1-1-22 || CrossmarX

Inhoudsopgave

Inhoud.....3
Algemene informatie4
Omschrijving bedrijf.....5
Profielschets5
bedrijfsbegeleider:.....5
Je functie..... 6
Jouw pad7
Leerdoelen 7
Observatieopdracht..... 14
Visuele tijdlijn 16

Inhoud

In dit stageplan vertel ik hoe ik mijn stage ga aanpakken met basis informatie over de stage, leerdoelen die ik heb opgesteld en de observatieopdrachten die mij kunnen helpen met het behalen van mijn leerdoelen. Ik zal stage gaan lopen bij CrossmarX en veel leren over JavaScript. Dat was mijn hoofddoel. Graag begin ik met mijn stage. Ik heb zin om nieuwe dingen te gaan leren in een nieuwe omgeving.

Algemene informatie

Start-eind datum stage:

07-02-2022 t/m 15-04-2022

Contact gegevens bedrijf:

CrossmarX
Oudezijds Achterburgwal 141 1012 DG
Amsterdam
020-4208151
info@crossmarx.com

Contact gegevens bedrijfsbegeleider:

Tim Houtenbos: Email: tim@crossmarx.nl.
Mobiel: 0647602819.

Contact gegevens van mij:

Xiao Nan Pols
Noorderoeverdijk 21
1779AN Den Oever
Xiao.nan.pols@hva.nl
xiaonanpolspols@gmail.com
0637303325

Omschrijving bedrijf

CrossmarX is een softwarebedrijf dat in eigen beheer een "low code" product ontwikkelt. Zo maken zij platforms voor bedrijven. Voor Sprangk hebben zij een applicatie ontwikkeld die voor de medewerkers, backoffice maar ook voor cliënten het centrale en communicatieve platform is. Voor Gebiedonline een platform waarmee buurten een eigen communicatie-platform kunnen inrichten en beheren. CrossmarX ondersteunt hun klanten niet uitgebreid met design. Wel geven zij bij sommige momenten vorm aan hun werk. Bijvoorbeeld de "feel-good" -omgeving die ik ga vormgeven. Design is een klein deel wat zij doen als bedrijf.

Alle medewerkers zitten in 1 grote ruimte. Verder zijn er nog kleine ruimtes om te

werken. Ik zal in de eerste week veel samenwerken met Tim Houtenbos om in het bedrijfsleven te komen van CrossmarX. Verder zal ik samen met Matthijs Lambooy samenwerken met de "feel-good" -omgeving.

Ik heb gekozen voor dit bedrijf omdat zij een front-end developer nodig hadden op CMD Stagebank. Als CMD'er wil ik graag meer leren over front-end. Ik wil zelf werken als front-end developer. Ik dacht: als zij een front-end developer zoeken dan is dit voor mij misschien wel de beste plek om meer te leren over front-end zodat ik mezelf kan ontwikkelen als junior front-end developer.

Profielschets bedrijfsbegeleider:

Tim Houtenbos.
Senior Designer (HvA; CMD in 2015)
Bij CrossmarX en vanaf 2015 in dienst.

Je functie

Binnen dit bedrijf ben ik Front-end developer. Ik zal werken aan de volgende projecten:

- **"Feel good"-omgeving**

Hierbij wordt een pagina ontwikkelt waarbij gebruikers statistieken kunnen zien van hun platform. Ik zal een nieuw design maken en werkend maken met JavaScript. Dit zal in samenwerking gaan met Thijs Rijnders

- **Styling en opmaak-documentatie**

De manier waarop de huisstijl wordt gepresenteerd op beeld zal verbeterd moeten worden met styling.

In de eerste week zal ik met Tim aan de gang gaan met het onder de knie krijgen van de werkmanieren van CrossmarX. Ik zal kennis laten maken met het ontwikkelplatform zelf. Dat vergroot mijn inzicht in het daadwerkelijk automatiseren van een (bedrijfs)proces. Verder met mijn stage zal ik werken aan

- **Blue Ocean**

De entree website zal moeten worden vormgegeven zodat gebruikers een beeld krijgen van wat zij kunnen doen met het platform van CrossmarX.

de "feel good"-omgeving. Dat is mijn hoofddoel van mijn stage. Ik zal vooral gaan samenwerken met Tim en Matthijs. Elke maandag is er een teammeeting waardoor ik zal zien hoe samenwerken gaat binnen CrossmarX.

Jouw pad

Op dit moment sta ik als junior front-end developer die de basis kent. Met de stage wil ik mezelf ontwikkelen van junior naar beginnende werknemer. Op die manier

Leerdoelen

Leerdoel 1

Begrijpen en kaderen

Ik ga deskresearch toevoegen aan het begin van de opdrachten om informatie te zoeken over hoe ik het beste het probleem kan oplossen.

Bij minimaal 70% van al mijn opdrachten heb ik vooronderzoek gedaan.

Collega's kunnen mijn documenten bekijken. Binnen 3 weken doe ik dit als standaard routine.

Aan het begin van mijn stage tot het eind zal ik hieraan werken.

Wat ga ik precies doen?

Bij mijn opdrachten zal ik vooronderzoek doen om een beter beeld te krijgen van het probleem. Ik zal onderzoeken welke oplossingen het beste bij dit probleem passen. Wanneer ik aan de gang ga met de opdracht zal ik het eindresultaat erbij toevoegen.

Wat wil je leren?

Ik wil graag zelfverzekerder zijn van mijn keuzes die ik heb gemaakt op basis van onderzoek.

Hoe ga je dit aan het einde van je stage laten zien (aanpakken)?

Ik zal een onderzoek document bijhouden met al mijn onderzoeken. Er zijn 2 manieren om dit te doen: Een extra document als oplevering of een toegevoegd hoofdstuk bij mijn stageverslag.

ga ik af van het schools denken en ga ik meer denken als een werknemer in het bedrijfsleven.

Welke concrete acties ga je hiervoor ondernemen?

- Document opstellen
- Onderzoeken
- Eventuele feedback
- Opdracht uitvoeren met gemaakte keuzes op basis van onderzoek

Hoe/waaraan kunnen jij en anderen zien/ervaren dat je deze ontwikkeling hebt gerealiseerd?

Ik en anderen kunnen het document bekijken, of eventueel mij vragen stellen. In het document zal staan waarom ik de opdracht heb uitgevoerd op die manier.

Welke kwaliteiten en vaardigheden ga je bewust inzetten om deze groei/ontwikkeling te realiseren?

- Nieuwsgierig
- Ondernemend
- Initiatief

Hoe kunnen anderen je helpen om dit doel te behalen?

Graag wil ik feedback ontvangen van mijn collega's over bepaalde keuzes die ik heb gemaakt en hoe ik het beste in hun ogen de opdracht kan uitvoeren. Dat zal ik het document meegenomen worden.

Manieren en onderdelen waarop ik beoordeeld wil worden:

Goede onderbouwing van waarom ik voor optie B heb gekozen i.p.v. optie A. Minimaal 1 A4 van het vooronderzoek. Begrijpend document

Leerdoel 2

Multidisciplinair samenwerken

Ik ga feedback vragen aan mijn collega's om mijn werk blijven te verbeteren.

Bij al mijn opdrachten zal ik minstens 1x feedback vragen.

Feedback zal het meest worden gevraagd aan Tim Houtenbos en Matthijs Lamboij.

Binnen 2 weken zal ik minstens 2 keer feedback vragen in de week.

Aan het begin van mijn stage tot het einde zal ik hieraan werken.

Wat ga ik precies doen?

Ik zal feedback vragen aan mijn collega's. Op die manier leer ik beter om te werken in het bedrijfsleven.

Wat wil je leren?

Ik wil leren om te werken met gegeven feedback zodat ik dat mee kan nemen in de rest van mijn carrière.

Hoe ga je dit aan het einde van je stage laten zien (aanpakken)?

Gegeven feedback zal ik noteren. Dit zal in mijn stageverslag en of onderzoek document staan.

Welke concrete acties ga je hiervoor ondernemen?

- Feedback vragen
- Feedback meenemen
- Reflecteren

Hoe/waaraan kunnen jij en anderen zien/ervaren dat je deze ontwikkeling hebt gerealiseerd?

Collega's die mij feedback heeft gegeven kan het eindresultaat bekijken en zien wat ik mee heb genomen van de feedback. Als ik niet gegeven feedback heb meegenomen zal ik dat noteren in het stageverslag en of onderzoek document.

Welke kwaliteiten en vaardigheden ga je bewust inzetten om deze groei/ontwikkeling te realiseren?

- Durf
- Kritisch
- Doelgericht

Hoe kunnen anderen je helpen om dit doel te behalen?

Collega's helpen mij met de feedback die zij mij gegeven hebben.

Manieren en onderdelen waarop ik beoordeeld wil worden:

Wat ik heb gedaan met gegeven feedback. Terug kunnen zien van de gegeven feedback.

Leerdoel 3

Multidisciplinair samenwerken

Ik ga teammeetings bijwonen op maandag om te zien hoe samenwerken binnen CrossmarX gaat en wat iedereen van elkaar verwacht.

Ik zal minimaal 2 teammeetings bijwonen de gedurende 10 weken van mijn stage.

Collega's zullen mij te woord laten staan wanneer ik de teammeeting bijwoon.

Binnen 5 weken heb ik al minimaal 1x een teammeeting bijgewoond.

Wat ga ik precies doen?

Elke maandag is er een teammeeting, dan vertellen collega's aan elkaar (denk ik) wat zij gaan doen. Graag wil ik hieraan meedoen. Op die manier word ik bekend met het samenwerken binnen CrossmarX.

Wat wil je leren?

Ik wil leren hoe het is om te werken in een bedrijf waarbij collega's afhankelijk van elkaar zijn. Zo leer ik samenwerken, verwachtingen van collega's en kan ik het meenemen in mijn volgende stap wanneer ik afgestudeerd ben van CMD.

Hoe ga je dit aan het einde van je stage laten zien (aanpakken)?

Ik zal noteren wat er in de teammeetings zijn gezegd (niet diepe bedrijf onderwerpen).

Ik heb maar 1x in de 5 weken opgeschreven omdat ik niet weet of ik wel bij de teammeetings mag bijwonen. Ik ben nog voorzichtig hierin met plannen.

Welke concrete acties ga je hiervoor ondernemen? [noem er tenminste 3]

- Luisteren
- Noteren
- Reflecteren

Hoe/waaraan kunnen jij en anderen zien/ervaren dat je deze ontwikkeling hebt gerealiseerd?

Collega's kunnen mijn genoteerde aantekeningen van de teammeetings bekijken.

Welke kwaliteiten en vaardigheden ga je bewust inzetten om deze groei/ontwikkeling te realiseren?

- Aanwezig en profilerend
- Alert en waakzaam
- Luisteren

Hoe kunnen anderen je helpen om dit doel te behalen?

Als ik de teammeetings mag bijwonen zou dat geapprecieerd worden.

Manieren en onderdelen waarop ik beoordeeld wil worden:

Aanwezigheid.

Begrijpen wat er gezegd wordt.

Leerdoel 4

Manifesteren en presenteren

Ik ga mijn gemaakte keuzes over laten brengen naar stakeholders op een positieve en overhalende manier.

Minimaal 70% van al mijn gemaakte opdrachten zal een document bevatten met gemaakte keuzes. (Op basis van vooronderzoek)

Collega's kunnen mijn documenten bekijken.

Binnen 3 weken doe ik dit als standaard routine.

Aan het begin van mijn stage tot het eind zal ik hieraan werken.

Wat ga ik precies doen?

Gemaakte keuzes op basis van onderzoek wil ik over kunnen brengen naar stakeholders.

Wat wil je leren?

Ik wil graag leren hoe je gemaakte keuzes kan overbrengen naar mensen op een positieve, overhalende manier. Daar ben ik niet zo goed in.

Hoe ga je dit aan het einde van je stage laten zien (aanpakken)?

In het onderzoek en of stageverslag zal beschreven worden als ik bepaalde keuzes maak en of mijn collega's het met mijn eens zijn of niet.

Welke concrete acties ga je hiervoor ondernemen?

- Onderzoeken
- Keuzes maken
- Onderbouwen

Hoe/waaraan kunnen jij en anderen zien/ervaren dat je deze ontwikkeling hebt gerealiseerd?

Met het vooronderzoeken kunnen collega's bepaalde keuzes zien, zelf zal ik nog aan het einde van project reflecteren op gemaakte keuzes en zal in het onderzoek document en of stageverslag staan of collega's het met mij eens zijn of niet.

Welke kwaliteiten en vaardigheden ga je bewust inzetten om deze groei/ontwikkeling te realiseren?

- Bedachtzaam: doordacht en weloverwogen
- Bondigheid
- Kritisch

Hoe kunnen anderen je helpen om dit doel te behalen?

Mijn onderbouwingen bekijken en horen voor eventuele na feedback

Manieren en onderdelen waarop ik beoordeeld wil worden:

Documentatie van onderbouwing.

Documentatie van collega's die er mee eens zijn of niet.

Leerdoel 5

Ontwikkelen en reflecteren

Ik ga kritisch kijken naar mijn werk om te kijken hoe ik het beter had kunnen doen met de kennis die ik nu heb.

Elke 1 of 2 weken kijk ik terug naar die week ervoor.

Ik ga een voorstel doen aan mijn collega's om mijn werk te verbeteren.

Binnen 5 weken heb ik minimaal 1x teruggekeken naar mijn werk en verbeterd.

In de 10 weken van mijn stage heb ik minimaal 3 keer teruggekeken en minimaal 2 keer mijn werk verbeterd.

Wat ga ik precies doen?

Ik ga kritisch terugkijken op mijn werk. Op die manier kan ik kijken of ik geleerde kennis nog weet en of ik nieuwe skills kan toepassen op ouder werk.

Wat wil je leren?

Ik wil graag leren om kritisch te kijken op gemaakt werk. Ik wil graag leren om gemaakt werk te verbeteren zo wanneer nodig.

Hoe ga je dit aan het einde van je stage laten zien (aanpakken)?

In mijn onderzoek document of stageverslag zal ik neerzetten bij 'reflecteren op werk' aantekeningen maken van eerder gemaakt werk en hoe ik het later heb verbeterd.

Welke concrete acties ga je hiervoor ondernemen?

- Reflecteren
- Verbeteren
- Noteren

Ik heb maar 1x in de 5 weken opgeschreven omdat ik niet weet of de planning goed zal verlopen als ik hogere cijfers had opgeschreven. Ik ben hier nog voorzichtig mee met plannen.

Hoe/waaraan kunnen jij en anderen zien/ervaren dat je deze ontwikkeling hebt gerealiseerd?

Collega's kunnen mijn verbeterde werk zien op locatie (Direct waar ik het oude werk heb gemaakt met comments). Ook zal mijn aantekening komen in het onderzoek document of stageverslag.

Welke kwaliteiten en vaardigheden ga je bewust inzetten om deze groei/ontwikkeling te realiseren?

- Kritisch
- Leergierig
- Oog voor detail

Hoe kunnen anderen je helpen om dit doel te behalen?

Collega's kunnen mij helpen door feedback te geven op gemaakt werk en vertellen hoe hun het best die opdracht had kunnen doen.

Manieren en onderdelen waarop ik beoordeeld wil worden:

Beargumenteren wat ik nu heb geleerd ten opzichte van 1 of 2 weken geleden met wat ik nu het beste kan doen met de kennis van nu. Oud en nieuw werk bij elkaar met waarom het nieuwe werk beter is dan het oude.

Leerdoel 6

Onderzoeken

Ik ga mijn JavaScript skills verbeteren in het bedrijfsleven.

Elke 1 of 2 weken ga ik werken met JavaScript.

Ik ga hulp vragen aan mijn collega's.

Binnen 6 weken is mijn JavaScript skills verhoogd met 10%.

In de 10 weken stage wil ik mijn JavaScript skills hebben verhoogd met 20%.

Wat ga ik precies doen?

Ik wil mijn JavaScript verbeteren. In de periode van mijn stage wil ik mijn JavaScript hebben verbeterd van minimaal 20%.

Wat wil je leren?

Ik wil graag leren hoe bedrijven omgaan met JavaScript. Nu weet ik alleen nog maar hoe je een knop klik baar maakt met JavaScript, maar ik geloof dat je veel meer met Javascript kan doen.

Hoe ga je dit aan het einde van je stage laten zien (aanpakken)?

Gemaakt werk zal worden laten zien in mijn stageverslag.

Welke concrete acties ga je hiervoor ondernemen?

- Ondernemen
- Leren
- Doen

Hoe/waaraan kunnen jij en anderen zien/ervaren dat je deze ontwikkeling hebt gerealiseerd?

Het gemaakte werk zal ik moeten opleveren aan mijn collega's. Daarin kunnen zij de gemaakte JavaScript zien. Ook zal er vooronderzoek worden gedaan op JavaScript wanneer ik ga beginnen aan de opdracht van bijvoorbeeld de "feel good"-omgeving.

Welke kwaliteiten en vaardigheden ga je bewust inzetten om deze groei/ontwikkeling te realiseren?

- Leergierig
- Beheerst
- Nieuwsgierig

Hoe kunnen anderen je helpen om dit doel te behalen?

Wanneer ik ga beginnen met deze stage, zal ik begeleid worden door Tim en ik zal samenwerken met Matthijs. Ik ben overtuigd dat zij mij zullen helpen met het uitleggen van JavaScript. Daarvoor ben ik naar deze stage gegaan.

Manieren en onderdelen waarop ik beoordeeld wil worden:

Gemaakt werk met Javascript.

Geen of weinig errors.

Argumentatie met comments zowaar nodig, in het bestand zelf of in het onderzoek document en of stageverslag.

Leerdoel 7

Verbeelden en maken

Ik ga als front-end developer een website maken op basis van een (zelf) gemaakt design met HTML CSS en JavaScript. ("feel-good" -omgeving)

Binnen 3 weken heb ik mijn eerste stappen gezet tot werkelijkheid.

Mijn gemaakte werk zal bekeken worden door Tim Houtenbos en Matthijs Lambooi.

Binnen 9 weken is minimaal 90% van mijn gemaakte werk af.

Wat ga ik precies doen?

Ik ga door de "feel-good"-omgeving met al de 3 onderdelen (HTML, CSS, JavaScript) een dashboard creëren.

Wat wil je leren?

Ik ga wil graag leren om een doordacht product neer te zetten met de 3 onderdelen.

Hoe ga je dit aan het einde van je stage laten zien (aanpakken)?

Gemaakt werk zal in mijn stageverslag komen te staan met foto's en met het beargumenteren van mijn werk.

Welke concrete acties ga je hiervoor ondernemen?

- Doen
- Leren
- Onderzoeken

Hoe/waaraan kunnen jij en anderen zien/ervaren dat je deze ontwikkeling hebt gerealiseerd?

Een verslag van dit werk zal in het onderzoek document en of stageverslag komen te staan.

Welke kwaliteiten en vaardigheden ga je bewust inzetten om deze groei/ontwikkeling te realiseren?

- Beheerst
- Ideeën generator
- Leergierig

Hoe kunnen anderen je helpen om dit doel te behalen?

Als mijn collega's mij kunnen helpen met het leren van nieuwe kennis over de 3 onderdelen zal ik meer dan genoeg geholpen zijn.

Manieren en onderdelen waarop ik beoordeeld wil worden:

Goede HTML, CSS en JavaScript.

Argumenteren van wat ik heb geleerd met het maken van de "feel good"-omgeving met de 3 onderdelen.

Kwaliteiten kwamen van:

<https://www.desteven.nl/persoonlijke-ontwikkeling/persoonlijke-effectiviteit/kwaliteiten>

Observatieopdracht

Opdracht 1

Vraagstelling: Hoe wordt er samengewerkt binnen CrossmarX?

Waarom ga ik deze observatieopdrachten doen?

Ik wil deze opdracht doen omdat ik graag wil leren hoe het is om samen te werken binnen in een bedrijf zodat ik dat mee kan nemen in mijn carrière als afgestudeerde CMD-er.

Opdracht 2

Vraagstelling: Hoe worden keuzes vastgelegd waardoor het werk verder wordt geproduceerd?

Waarom ga ik deze observatieopdrachten doen?

Ik ga deze opdracht doen omdat deze aansluit bij leerdoel 4. Als ik mijn argumentaties positief wil laten overkomen, zou ik moeten begrijpen hoe CrossmarX het doen zodat ik van hen kan leren.

Hoe gaat deze observatieopdrachten mij helpen bij je ontwikkeling als CMD-er?

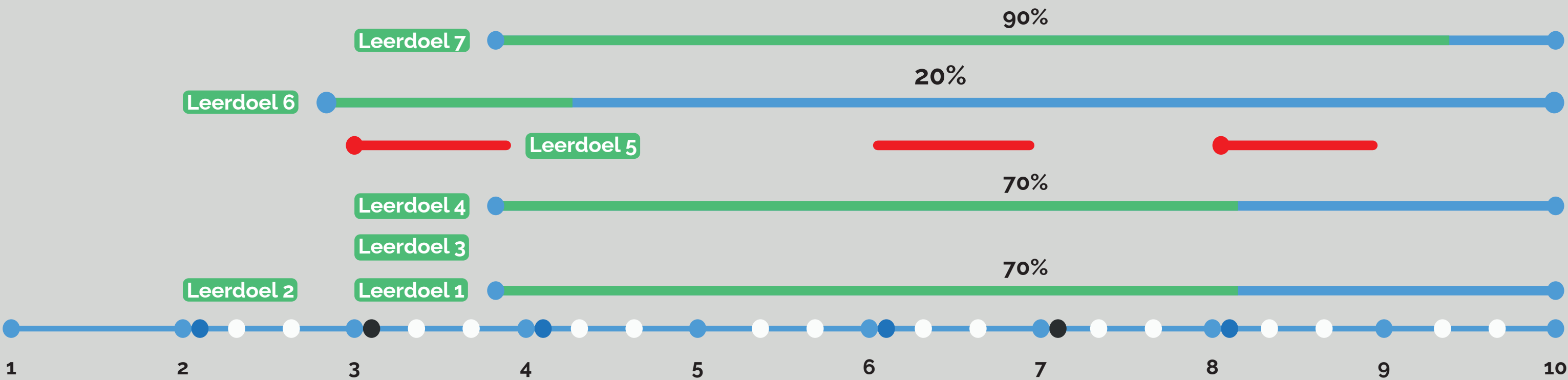
Wanneer ik afgestudeerd ben wil ik graag een eigen onderneming. Om te weten hoe er samen wordt gewerkt binnen een bedrijf, kan ik bepaalde methodes meenemen voor mijn werknemers.

Hoe gaat deze observatieopdrachten mij helpen bij je ontwikkeling als CMD-er?

Wanneer ik deze opdracht voldaan heb, weet ik hoe keuzes worden vastleggen wat mij kan helpen bij mijn volgende groepsprojecten en verder.

Visuele tijdlijn

Voor leerdoelen, zie blz: 7 t/m 13



- Standaard routine
- Feedback vragen
- Teammeetings bijwonen
- aantal % van gemaakt werk gedaan over de 10 weken
- Terugkijken en verbeteren
- Terugkijken
- Werken met JavaScript