2022年師級幹部賦能晉升實務心得與行動方案報告

**實務心得：**

員工肖文凱(C300755)，我在富士康MacIII軟體開發部工作的第九個月，在這段時間里，認識和體會主要有以下幾點：

1、过工作历练，自身的组织协调能力得到锻炼，沟通能力和水平得到提高。沟通与协调能力显得尤为重要。通过這段時間的工作，我能做到很好地与同仁沟通、交流，尽力把工作的阻力降到最低；同时，与主管、同仁保持良好的沟通，也可以得到更多的帮助和指导，无形中学到很多东西，可以帮助提高工作效率，在這裡我深刻認識到軟體開發是為了切實解決問題，做出的系統對於用戶來說越簡單越好，至少對於工業互聯網就是這樣，這造就了我更好的用技術決需求的能力。

2、工作中要常怀感恩的心、感激之情——感谢我的主管周艷芳芳姐以及我的領導李斌斌哥给我历练的机会，工作起来自然得心应手。来富士康工作后，我庆幸自己遇到了，他们和所有同事毫无保留地教方法、授经验， “宝剑锋从磨砺出、梅花香自苦寒来”，没有主管的信任，没有这么多历练的机会，就没有我成长进步的空间。因此，我非常感激主管的栽培，始终带著一颗感恩的心投入工作，珍惜每一次历练的机会，认真、专注、负责任地去做，心中时刻牢记一个概念：工作要做到盡責的，不能让主管失望。

以上是我入职以来的工作心得报告，恳请各阶主管指正

**行動方案報告：**

1、經過這段時間我對整個部門業務的熟悉也了解了我們現在所面臨的問題，就是系統的優化，目前前端存在很多可以優化的地方比如數據分頁、數據展示結構、api統一管理、等等會影響系統可成長性可維護性的因素，接下來我和同事溝通持續優化這些問題。

2、在工作中人際關係也是非常重要的一部分，在家靠父母在外靠朋友，接下來不管是在公司還是在公司外我都會努力提升自己拓展自己的社交圈，鍛煉自己的社交能力，立足本职，扎实工作，为成都軟體開發部的发展壮大贡献自己的一份力。尊重主管，服从管理，向绩优同仁学习，各方面争做同仁的楷模。