

Actividad:

Ensayo sobre las etapas básicas del proceso de una empresa y las personas en un equipo de trabajo
GA5-240202501-AA1-EV02

Aprendiz:

Wilmer Jair Espinosa Silva

CC: 1.095.910.391

Instructor:

ISRAEL ARBONA GUERRERO

Servicio Nacional de aprendizaje-SENA

Curso: TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

Ficha: 2455285

El contexto laboral o académico genera diferentes puntos de vista y es parte de la condición humana y a medida que la vida se vuelve más disputable y compleja, la gestión de conflictos de interés sigue creciendo.

De acuerdo con lo anterior, elabore un ensayo en el que se expongan situaciones generales cuando ocurre una situación de conflicto en un contexto laboral o académico y reporte.

RTA: En un contexto laboral o académico, los conflictos de interés pueden surgir de diversas maneras. Algunos de los conflictos más comunes incluyen:

1. **Desacuerdos entre colegas:** A menudo, los conflictos surgen entre colegas debido a diferencias de opiniones, intereses o objetivos. Estos conflictos pueden ser causados por desacuerdos sobre la forma en que se deben realizar tareas, la asignación de responsabilidades o la distribución de recursos.
2. **Competencia por promociones o ascensos:** Los conflictos también pueden surgir cuando varios empleados compiten por la misma posición o ascenso. La competencia puede ser más intensa si los empleados perciben que sus carreras están en juego.
3. **Diferencias culturales o de personalidad:** Las diferencias culturales o de personalidad también pueden llevar a conflictos en el lugar de trabajo. Por ejemplo, un empleado puede sentir que otro colega no está respetando sus opiniones o valores.
4. **Desacuerdos entre gerentes y subordinados:** Los conflictos también pueden surgir entre gerentes y subordinados. Estos conflictos pueden ser causados por diferencias de opiniones sobre la dirección del proyecto o la forma en que se deben realizar tareas.

En un contexto académico, los conflictos de interés pueden surgir de la siguiente manera:

1. **Competencia por calificaciones:** La competencia por las mejores calificaciones puede ser una fuente importante de conflictos en un contexto académico. Esto puede ser especialmente cierto en programas de grado o en situaciones en las que los estudiantes compiten por becas o premios.
2. **Desacuerdos con profesores:** Los conflictos también pueden surgir entre estudiantes y profesores. Estos conflictos pueden ser causados por desacuerdos sobre la evaluación de un trabajo o una asignación, o por diferencias de opinión sobre el curso o el programa de estudios.

En ambos contextos, es importante tener en cuenta que los conflictos de interés pueden afectar negativamente la productividad, la moral y la satisfacción laboral o académica. Por lo tanto, es importante abordar los conflictos de manera oportuna y efectiva para minimizar sus efectos negativos.