

DevOps Ingénieur XIE Jiongru

.....  
(Titre, Nom, Prénom du stagiaire)

Interlocuteurs **Alain LEGRAND** Directeur de l'Unité Ressources

Mail DRHTS-MOARH-ALTERNANCE-STAGES@enedis.fr

Objet **Confidentialité des ICS d'Enedis**

A Puteaux, le .....

Madame, Monsieur,

Dans le cadre de votre stage, nous vous informons que notre entreprise doit se conformer aux dispositions prévues par la loi pour ce qui concerne le secteur régulé de l'électricité. Ces dispositions prévoient en particulier la prévention de toute pratique discriminatoire en matière d'accès des tiers au réseau et une indépendance vis-à-vis de tout intérêt dans des activités de production ou de fourniture. Elles prévoient pour cela que l'entreprise élabore un « code de bonne conduite ». Celui-ci est rendu public par Enedis sur son site Internet<sup>1</sup>.

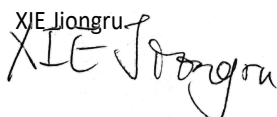
Le code de bonne conduite d'Enedis intègre un principe de protection des informations commercialement sensibles (ICS) pour lequel nous attirons plus particulièrement votre attention. Le code de l'énergie précise en effet que : « *Chaque gestionnaire de réseau public de distribution d'électricité préserve la confidentialité des informations d'ordre économique, commercial, industriel, financier ou technique dont la communication serait de nature à porter atteinte aux règles de concurrence libre et loyale et de non-discrimination. La liste des informations concernées est déterminée par décret en Conseil d'Etat<sup>2</sup>.* ». (Article L111-73) et ... « *Est punie de 15 000 euros d'amende la révélation à toute personne étrangère aux services du gestionnaire d'un réseau de distribution d'électricité d'une des informations mentionnées à l'article L. 111-73 par une personne qui en est dépositaire soit par état ou par profession, soit en raison d'une fonction ou d'une mission temporaire.* ». (Article L111- 81).

En conséquence, nous vous demandons de bien intégrer ces notions dans vos pratiques professionnelles et personnelles, notamment en veillant à ne pas faire état auprès de tiers d'informations détenues par Enedis sans s'assurer de l'habilitation de ces tiers à les obtenir s'il s'agit d'ICS.

Vous voudrez bien également noter que, outre les sanctions ci-dessus, tout manquement à la protection des informations (ICS) pourra conduire à des sanctions disciplinaires, soit conformément à l'article 6 du Statut du Personnel, soit au titre des dispositions de l'article L.1331-1 et suivants du code du travail.

Fait à Puteaux, en deux exemplaires, le.....

**Le stagiaire,**  
(Nom, Prénom, Signature)

XIE Jiongru  


**Le tuteur**  
(Nom, Prénom, Signature)

<sup>1</sup> [www.enedisdistribution.fr/Non-discrimination](http://www.enedisdistribution.fr/Non-discrimination)

<sup>2</sup> Décret 2001-630 modifié du 16 juillet 2001

