

# 复盘我是如何拿到Google Offer的



很多人觉得Google很重视算法，为了应聘Google，疯狂刷题，以为只要把题刷到位，算法好，就能进Google，实际上，光刷题、算法好并不能让你进Google。进Google是一个综合实力的体现，本文我就复盘一下，我觉得我能应聘进Google的几个重要原因。

## 01

### 算法刷题

尽管光是算法掌握的好并不一定能进Google，但能进Google的同学算法肯定都不差。首先，要熟练掌握经典数据结构和算法，但这显然还不够，刷题是必须的。我至今还没听说有谁没有刷题就进Google的。唯一的区别顶多就是有的人刷的多，有的人刷的少而已。

至于刷多少题才能应付Google面试，这跟问做多少道数学题才能进清华一样，没有绝对的答案，因人而异。不过，如果你从未刷过题，起码LeetCode上每个分类都要刷个10道，那加起来，起码要刷2、3百道。

我自己从大四就开始刷题，零零总总刷题1000道，而且每道题目我都写了详细的解题报告，并且对解法进行了归类整理，反复训练。即便单纯看切题量，我也足够应付Google面试了。

实际上，Google的面试题并没有想象中的难，并不是只有ACM竞赛获奖者才能搞定。当年我们组新招的3个应届生，没有一个是参加过ACM竞赛的。除此之外，我们学校当年也只有我一个面试上了Google，而其他参加过ACM竞赛的很多人都没有面试上。这也印证了我开头讲的，进Google并非只靠算法就能搞得定。

实际上，我在其他文章中也有分享，算法面试考察的绝对不只是候选人能否想得到解决方案。算法面试关注的不是算法本身，而是通过解答算法问题，考察候选人的逻辑思维能力、知识迁移能力、编码能力、沟通能力等等，所以，即便你能一眼看出问题的最优解，但是代码实现不够规范（比如函数、变量命名不规范，结构不清晰等）、bug很多，那也照样拿不到Offer。

## 02

### 履历亮点

整体上来说，任何大厂都喜欢履历中有亮点的候选人，而Google尤其为甚。从我个人对周边的同事的了解来看，Google不招平常人，绝大部分Googler都有或多或少的光环，比如ACM竞赛获奖者、知名期刊发表过论文、专利、出版过书籍、著名开源项目作者等等。

不只是技术方面，在生活方面，很多Googler也都很有特点。比如，有的人是参加马拉松跑进多少时间的，有的人是徒步穿越西藏的，有的人是某某游泳冠军等等。我这里的例子可不是杜撰的，都是真实的身边同事。

候选人在其他方面可以做到极致，在技术上应该也可以。还是那句话，Google要的是有特点的人，而不是一个平庸的人。尽管这些非技术的东西并不能“决定”你是否能拿到Offer，但有的时候，它可以非常大的赢得面试官的好感。在有很多技术跟你一样好的竞争者面前，你就很容易因此而脱颖而出！

我本身没有参加过ACM竞赛、也没有牛逼的论文，但我在读研的时候，对搜索引擎比较感兴趣，为了研究搜索引擎的原理，自己从零写了一个搜索引擎。真的是从零开始写，一点开源的框架、lib库都没有用。核心代码量有5万+行。

虽然现在来看，当时写出来的东西只能算是一个Demo。但通过自己的实现，我可以做到对搜索引擎的基本原理，包括很多细节，都毫无盲点，理解的非常透彻。这是很多工作很多年的、做搜索引擎相关工作的人，都无法做到的。这就像你要将操作系统搞的清清楚楚，最好的方法就是自己写一个操作系统。

## 03

### 教育背景

大厂都很重视学历，特别是对于校招来说。Google也不例外，也喜欢名校学生。不仅如此，国外的企业还会看重在校成绩GPA。当然，也并不是说只有清北复交才能入得了Google的法眼，但起码不能太差。如果候选人只是专科，或者普通本科，想要过简历这一关，需要更有说服力的东西，来弥补教育背景的缺陷。这就是所谓学历不行，其他来凑。

我本硕都是就读于西安交通大学，西交大因为位置偏西北，位于西安这个老城都，各方面的发展都比不上其他一些名校，但它起码是985院校，在学历方面不算是亮点，也不减分。我在校的成绩还不错，年级前十应该排的进去。在成绩这方面也不逊色。

## 04

### 找人内推

曾听人说，Google的招聘是万里挑一，也就是说，一万份简历才能有一个人拿到Offer。真假不清楚，但从侧面也反映出，Google HR每天要接收很多简历。HR一眼就能把你的简历从众多优秀的简历中抓出来，这点没有人敢拍胸脯保证。所以，内推就显得格外重要。我身边只要想面试Google的朋友，几乎都是找人内推的，很少有直接通过官网投递简历的。

我当年是先自己投递，没人理，然后有人在我们学校的BBS（校内论坛）上发帖说，可以内推Google。我就给那个人发了一份邮件，果真就内推过去了。而且，很快就收到了面试的邀请，内推的人也一直帮我跟踪整个流程（毕竟我拿到offer之后，内推人有一笔非常可观的收入，好像是上万吧），反馈也非常快。感觉内推就像走了VIP通道，顺利很多。

## 05

### 稳定发挥

实际上，不得不承认，能进Google，多少还是有些运气成分的。细数身边的同学、朋友，有很多在校的时候，就开始做项目、去大厂实习，技术铁定不比我差，之所以只有我一个人拿到Offer，显然是走了运。这就包括跟面试官气味相投、面试题目正好对我胃口、现场超常发挥等等。也就是说，不是实力强就一定能进Google的。

这就跟高考一样，即便成绩再好，谁都不敢保证一定就能考上清华。我们只有通过不断的努力，让实力尽可能稳定发挥，运气的比重尽可能降低，才能更有机会拿到Offer。当然，我们也不必非Google不进，以Google为目标，即便进不了Google，其他同等水平的好公司至少能进一个。

如何让实力尽可能稳定发挥呢？那就是多实战演练。Google是我面试的最后一家公司，在面试Google之前，已经面试了n多家公司，每场面试对我来说都是一次实战演练。对于简历上面试官的关注点、提问点，基本上在这些面试中都覆盖到了，而且回答过很多遍之后，基本上能做到对答如流。所以，在面试Google的时候，我就能够把平时的水平稳定的发挥出来。

## 06

## 提前准备

有句名言叫做“人往往低估了5年的变化，而高估了1年的变化”。虽然，这句话听起来就是一道鸡汤。但是，你自己品味，还是很有道理的。如果你要想拿到Google Offer，那肯定不是临时抱佛脚，花个半年、3月准备准备就搞得定的。

怎么才能比别人更有优势？除了更聪明（这个很难了），还有一个窍门就是比别人先跑一会。我是从大四开始准备的（注意我是研究生毕业才工作的），这一点都不夸张。很多人都还在学校里混日子的时候，我已经为了最后的毕业找工作面试做准备了。我目标明确，做的每一件事情，每一个努力，都是朝着进大厂做努力，我提前跑了那么久，能拿到Google Offer也是理所应当的，这不是一般人努力半年就能赶得上的。

07

## 最后总结

进Google，包括进任何大厂，都绝对不是刷刷leetcode、学学算法就能搞定的，提前做一个长期的规划，积累算法、亮点，稳定发挥，而最后的面试也是一个多维实力的比拼。

