

基数包括和不包括的项目

报价

秩序劳动

最后修订日期：18/07/2023

《社会保障法》第143条、第147.1条和第3条以及12月2日第206 fi/'sss 号法令第23.1条和《社会保障法》第147条规定了社会保障缴费基数中包含的概念。请参见《社会保障缴费基数》中包含和不包含的概念总表。

报价。

新闻

- 7月12日第HFP779272023号命令。自2023年7月17日起，根据《联邦税则》第9.A.2条b)款和第9.B.1条a)款的规定，私家车里程费和使用补偿费的免税额增加（从0.19欧元增至0.26欧元）。

- ~~Ley 12/2022, de 30 de junio~~ ^{六月}对《社会保险总法》进行了修订（自2023年1月1日起生效），规定在雇主养老金计划的雇主缴费金额方面，对雇主缴纳的社会保险共同应急费用进行扣减，并规定了有效实施该规定的必要措施。

缴费基数中符合条件和不符合条件的付款

包括工伤事故和职业病在内的 "一般计划 "保护行动所涵盖的所有意外情况和情况的 缴款基数，应由工人或**同等人员**有资格每月领取的**总薪酬**构成，**不论其形式或名称为何，也不论是现金还是实物，也不论是工人或同等人员**作为雇员所从事工作的**实际薪酬**（如果更高的话）。

每月付款超过一次的，应在一年的 12 个月内按比例分摊。

在雇用关系结束时支付的应计但未休的年假工资，除合同终止当月的工资外，还应予以结算和补交。结算和补充纳费应包括休假天数，即使这些天数也延续到下一个日历月，或在这些天数期间开始了新的雇用关系，但不按比例支付，并酌情适用与受影响月份相应的最高纳费上限。然而，如果法律或在执行法律时规定，工人的薪酬必须包括与积存假期相应的工资比例，则一般缴费规则应根据条例确定的条件适用。

将被考虑在内。自 2023 年 1 月 1 日起，《社会保障法》中增加了 "D.A 47." 条款，规定在公司向职业养恤金计划缴款的数额方面，减少公司向社会保障机构缴纳的共同应急费用，并规定了有效实施该条款的必要措施。

相关决议

STSJ Madrid n.º 1198/2004, de 24 de julio, ECLI:ES:TSJM:2004:10440

约定的违约金。在缴费基数上，薪酬被视为工人以现金或实物形式收到的所有经济支付。在这种情况下，很显然，公司未缴纳的款项是工人实际有权获得的工资的 "折扣 "或处罚，如果有折扣，就有事先扣除的权利，这种权利与所从事的工作相对应，是工人所赚取的工资（工资总额），而决定获得的流动资金的法律、合同等折扣则是另一回事，因此，所谓的 "折扣 "必须包括在缴费基数中。

只有下列项目**不得列入**缴费基数：

- a. 工人离开其惯常工作地点到另一地点工作，在使用公共交通工具时的差旅费津贴，但这些费用的数额必须有发票或同等文件证明。

- b. 工人离开其通常工作地点到另一地点工作的差旅费补贴（不包括在前一点中），以及在领取人通常工作地点和居住地以外的城市发生的正常生活和生活费补贴，其金额和范围由国家个人所得税法规规定。
- c. 死亡抚恤金以及与调职、停职和解雇有关的抚恤金。
- d. 社会保险津贴、公司发放的临时丧失工作能力津贴的改进，以及公司为支付旨在更新、培训或再培训其员工的研究费用而提供的拨款，如果这些研究是公司活动的发展或工作岗位的特点所要求的。
- e. 加班费，工伤事故和职业病社会保障缴款除外。就业和社会保障部可在一般基础上或按延长工作时间是其活动特点的就业部门确定加班费的计算方法。

将考虑在内。死亡赔偿金以及与调职和停职有关的赔偿金可免缴保险费，但不得超过适用的部门条例或集体协议规定的最高限额。

工人被解雇或解聘的赔偿金应按照《**工人规约法**》、其实施条例或（如适用）判决执行条例中强制规定的数额予以免除，而不考虑根据协议、协定或合同规定的数额。

在调解程序之前终止雇用合同时，如果遣散费不超过在宣布解雇不公平的情况下应支付的金额，并且不是在集体裁员计划或方案框架内双方同意的终止，则应免予支付。

在不影响上述规定的情况下，如果是根据《劳工法》第 51 条的规定处理的**集体解雇**，或由于《劳工法》第 52 条 c)款规定的原因造成的**解雇**或停职，只要在这两种情况下都是由于经济、技术、组织、生产或不可抗力的原因造成的，所收到的赔偿金中不是由于以下原因造成的部分：(a) 由于经济、技术、组织、生产或不可抗力的原因造成的**解雇**或停职；(b) 由于经济、技术、组织、生产或不可抗力的原因造成的**解雇**或停职。

超过了上述法规对不公平解雇规定的强制性限制。

雇主必须在每个结算期将支付给员工的所有薪酬金额通知社会保障总库，无论其是否包含在社会保障缴费基数中，即使适用的是单一基数。

| | | | | |
|-------------------------------|----|--------|--------|--|
| | | | | 公约》第 147 条 LGSS 缴款基数中的可计算数额 |
| 法规、集体协议或雇用合同规定的和/或公司自愿给予的实物报酬 | 住房 | 付款人的财产 | 地籍估价 | 地籍价值的 10%（如果是在 01.01.-01.01.期间地籍价值已修订的城市中的房产，则为 5%）。 1994). |
| | | | 等待地籍估价 | 财富税 50% 的 5%。 |

| | | |
|--|---------|--------------|
| | 否 付款人财产 | 付款人的成本，包括税费。 |
|--|---------|--------------|

| | | | |
|----|-----|---------|--|
| 车辆 | 送货 | | 费用 采购 付款人、 包括 致敬。 |
| | Uso | 付款人的财产 | 购置成本的 20%（在下列 情况下可减少 至多 30 被视为节能车 辆）。 |
| | | 付款人无所有权 | 20 % 值 市场 新车 可以 减至 30 %，如果是 从 车辆 德里多斯 高效率 起劲 |

| | | |
|--|---------|--------------------------|
| | | e). |
| | 使用和后续交付 | 剩余的还款额 ， 年利率为 20%。 |

| | |
|--|------------------------|
| 利率低于法定货币利率的贷款 | 已付利息与有效货币的法定利息之间的差别。 |
| 膳食、住宿、差旅等费用 | 付款人的成本，包括税费。 |
| 教育和生活费用（雇员和与其有亲属关系的人员的私人学习费用，包括四等以下亲属的学习费用）。 | 付款人的成本，包括税费。 |
| 公司创始人酬金：公司创始人或发起人为获得个人服务而保留的公司利润百分比。 | 至少 35 股本的 %，允许分享同样的利润。 |
| 货币破损、工具和设备的磨损、工作服的购买和维护等。 | 全额。 |
| 婚姻福利 | 全额。 |

| | | |
|---|--|------------|
| 促销捐赠：雇主向其雇员提供的作为促销捐赠的金钱或实物产品，一般来说，其唯一目的是让第三方与雇主签订合同。 | | 全额。 |
| 交通和距离奖金 | | 金额 全文如下 |
| 改善临时丧失工作能力以外的社会保障福利（包括养老金计划和替代计划的缴费） | | 全额。 |
| 福利津贴 | 免费或以低于市场的价格交付集团公司的股份或参股。 | 全额。 |
| | 由机构、雇主或用人单位安排，并由其直接资助的工人或类似人员的学习费用，用于其人员的更新、培训或再培训，如果这些学习是其活动发展或工作特点所要求的，即使这些学习是由其他人或专业实体有效提供的（如果这些费用不是这些活动发展或工作特点所要求的，并且是根据规定、集体协议或雇用合同应支付的，则考虑支付实物报酬）。 | 豁免。 |
| | 在食堂、公司食堂或社会小卖部以优惠价格提供的产品，被视为符合《个人所得税条例》第 45 条规定要求的直接或间接提供服务的形式，并得到劳动法的认可。 | 金额 全文如下 |

| | | | | |
|---------------------|---|--------------------------|-----|---------------------|
| | 使用为雇员提供社会和文化服务的财产（经主管公共行政部门正式批准，由雇主或雇主为其雇员子女提供第一周期托儿所教育的场所和房舍，以及与经正式授权的第三方签订的此项服务合同）。 | | | 全额。 |
| 福利津贴 | 保险费 保险 | AT 保险合同或工人责任保险的保险费。 | | 全额。 |
| | | 普通工人（加上配偶和后代）医疗保险的保险合同费。 | | 金额 全文如下 |
| | 授权教育中心免费或以低于正常市场价的价格为其雇员子女提供学前、小学、中学、义务教育、中学毕业会考和职业教育服务。 | | | 金额 全文如下 |
| 赡养费和生活费 （每日生活津贴） | 生活费用 | | | 超额部分合理。 |
| | 维护费用 | 过夜 | 西班牙 | 超标 53.34 摄氏度/天。 |
| | | | 外国 | 超出部分 91.35 欧元/天。 |
| | | 没有过夜 | 西班牙 | 超出部分 26.67 欧元/ |

| | |
|----|-------------------|
| | 天。 |
| 外国 | 超过 48.08 英尺/天。 |

| | | | | | |
|-------------------|------------------|--|------|-----|---|
| | | | 飞行人员 | 西班牙 | 每天超过 36.06 摄氏 度。 |
| | | | | 外国 | 每天超出 66.11 英尺 。 |
| 差旅费 | 根据发票或同等文件（公共交通）。 | | | | 豁免。 |
| | 定额薪酬（无金额说明）。 | | | | 超出 0.26 欧元/公里 更多 通行费和停 车费 有理 (的影响 17/07/2023, 根据命令 HFP/792/2023 、 7月12日) 。 |
| 死亡抚恤金、转账、 悬挂系统 | | | | | 金额 超过 中规定的 部门标准 或协议 |

| | |
|-----|--|
| | 适用。 |
| 遣散费 | 超出《欧洲电信法》或有关判决执行的法律所规定的数额，但不视为《欧洲电信法》或有关判决执行的法律所规定的数额。 |

| | |
|--------------------------------|-------------------------|
| | 集体谈判协议。 |
| | 在宣布解雇不公平的情况下，超出应得金额的部分。 |
| 社会保障福利和临时丧失工作能力的改善 | 豁免。 |
| 加班，但为工伤事故和职业病缴纳社会保险费的情况除外 | 豁免。 |
| 雇主支付的、前几项中未明确提及的任何 其他报酬 | 全额。 |

资料来源：劳动和社会保障部。劳动和社会保障部。

应考虑在内。虽然 **RIRPF** 第 9 条规定每公里 0.19 欧元免税，但 7 月 12 日第 HFP/792/2023 号命令（自 2023 年 7 月 17 日起生效）修订了个人所得税中的差旅费津贴和补贴金额，该命令规定：为达到上述目的，0.26 欧元乘以旅行公里数所产生的金额应不予计税，前提是旅行的实际情况是合理的，再加上合理的过路费和停车费。

相关决议

STS n.º 1339/2022, 20 de octubre de 2022 ECLI:ES:TS:2022:4015

集体协议中约定的终止合同的超额离职金必须纳入缴费基数。

"本法第 147(2)(c) 条中"约定、协议或合同"的提法

General de /o Seguridad Social, 包括集体协议。

而且, 除非法律有明确规定, 否则, 在终止临时合同时收到的补偿金的超额部分应计入工人的缴费基数, 如果该超额部分是根据劳资双方的集体协议确定的, 则应计入工人的缴费基数。

.受影响部门"。

STS n.º 1195/2022, de 27 de septiembre de 2022, ECLI:ES:TS:2022:3514

"在确定公司向因**工作结束而终止合同**的工人支付的补偿金额的社会保障缴款时, 毫无疑问, 参考的法律规则是2015年《劳动法》第147条 (1994年《劳动法》第109条) 。

其中第 2 款 c) 项第 3 款明确规定, 只有《**工人法规**》或发展条例合并文本中规定的具有强制性的金额, 才可以免缴会费--这是一种必要的限制性解释"。

STS n.º 96/2020, de 29 de enero de 2020, ECLI:ES:TS:2020:211

IRPF 日补贴和津贴: 不作为生活费的全部工作收入。在解释《**联邦劳资关系和人事费法**》第 17 条和《**劳资关系国际关系和人事费法**》第 9 条时, 最高法院认为, **应由雇主证明出差的日期和地点, 以及出差的原因或动机**。行政部门必须要求雇主证明上述情况。

以比较为目的的实物支付估价规则

aa 年 12 月 aa 日第 ao 4/J s p 号皇家法令第 23 条的新措辞 aa 年 12 月 aa 日第 4/J s p 号敕令第 23 条的新措辞。

自 2014 年 7 月 27 日起生效的第 37/2014 号敕令沿用了迄今为止有效的结构, 规定了构成薪酬一部分的不同实物支付的估价规则, 如果确定了其名义价值, 则将由其总金额构成,

一般而言，将由雇主交付作为支付对象的货物、权利或服务的平均成本构成。上述这条规则有三个例外：

1. 在使用雇主拥有或不拥有的住宅，或使用或交付机动车辆的情况下，应根据 11 月 28 日第 3s/2006 号法律第 43 条的规定进行估价，该法律涉及个人所得税以及对《企业所得税法》、《非居民所得税法》和《财富税法》的部分修改。
2. 关于由授权教育中心免费或以低于正常市场价格为其雇员子女提供教育服务，以及由公司自身资源提供托儿服务，其估值应根据这些中心提供此类服务的边际成本来确定。
3. 如果发放给员工的贷款利率低于法定利率，则应按支付的利息与相应财务年度的法定利率之间的差额进行估值。

新条例允许在对不同概念征税/报价时考虑新的分类：

应缴纳全额社会保障费的实物支付

| 概念 | 一般计划的分摊会费 | 个人所得税估价 |
|-----------------|--|--|
| 通过凭证或支票获得的所有收据。 | 全额。 | 估价取决于具体的看法，而不是使用凭单还是支票。 |
| 股份或参股。 | 就其整体而言 数额。 根据《公约》第 15-16 条 法律 i 9/i 99 i, of ú 六月 当他们 | 下列收入不被视为实物收入 每年最高 12,000 欧元。 之间的差价 市场行动和商定的职责。 当工人行使 |

同意批准。行动。

| | | |
|----------------------------------|-----|-----------------|
| 支付的保险费或分摊金 _f 保险公司。 | 全额。 | 其中一些捐款不被视为实物收入。 |
| 已缴会费 _t 英镑 养老金计划。 | 全额。 | 全额。 |
| 改善社会保障福利，但与 TI 有关的福利除外。 | 全额。 | 全额。 |

按成本估价的实物观念
社会保障缴款的边缘化

| 概念 | 一般计划的分摊 会费 | 个人所得税估 价 |
|---|-----------------------------|---|
| 授权教育中心为其雇员子女提供幼儿、小学、义务 中学、中学毕业会考和职业培训阶段的教育服务， 免费或以低于正常市场价格提供。 | 按边际成本计算 ，在相应课程开 始时估值。 | 由于它们不被 视为实物收入 ，因此无需缴 纳个人所得税 。 |
| 授权中心在关注、照顾和陪伴学生方面提供的其他 教育服务。 | 按边际成本计算 。 | 按市场价 值计算。 |
| 雇主自行为雇员子女提供托儿服务。 | 按边际成本计算 。 | 由于它们不被 视为实物收入 ，因此无需缴 纳个人所得税 。 |

按社会保障缴款边际成本估价的实物收入&。

| 概念 | 分摊计划会费 | 税务估价 |
|----|--------|------|
|----|--------|------|

| | 一般情况 | 个人所得税 |
|---|---------------------|---------------------------|
| 由授权教育中心为其雇员子女提供免费或低于正常市场价格的幼儿、小学、义务中学、中学毕业会考和职业培训阶段的教育服务。 | 按边际成本计算，在相应课程开始时估值。 | 由于它们不被视为实物收入，因此无需缴纳个人所得税。 |
| 授权中心在关注、照顾和陪伴学生方面提供的其他教育服务。 | 按边际成本计算。 | 按市场价值计算。 |
| 雇主自行为雇员子女提供托儿服务。 | 按边际成本计算。 | 由于它们不被视为实物收入，因此无需缴纳个人所得税。 |

根据社会保障基金条例，为缴纳社会保障费而估价的实物付款

| | |
|------------|---------------------------------|
| 概念 | 为一般计划缴款和个人所得税目的进行的估价 |
| 住宅的用途： | 应根据《公约》第 43 条的规定进行评估。 LIRPF. |
| 使用或运送机动车辆： | 应根据《公约》第 43 条的规定进行评估。 |

| | |
|--------------------|---|
| | 第 1 LIRPF. |
| 以低于法定利率的利率向工人发放贷款： | 将根据《 国际独立财务条例 》第 43 条的规定对其进行估值。 |

将被考虑在内。非支付人所有的住房：估价不得超过其余薪酬项目的 10%（11 月 28 日第 35/2006 号法律第 43 条第 1.1.1 款字母 a）。

赡养费和生活费：正常的赡养费和生活费必须是在领取人通常工作和居住地以外的城市发生的，其数额和范围应符合个人所得税条例的规定。

相关决议

STS, rec. 4168/2009, de 14 de diciembre de 2011, ECLI:ES:TS:2011:8894

为实施特定项目而雇用的工人的差旅费分配概念。在这种情况下没有差旅费，因为工作地点就是开展工作的地点。上述情况的后果是，当工作正在进行或服务正在提供时，工作是在一个单一的工作地点进行的，因此不存在流动性，也就不存在免缴差旅费的职位安排，因为工作地点就是工作进行的地点。

STS n.º 360/2013, de 29 de mayo de 2013, ECLI:ES:TSJM:2013:5979

将生活津贴排除在社会保障缴款基数之外。为了将其排除在社会保障缴款基数之外，只有雇主打算补偿在餐厅、酒店和其他餐饮机构的正常生活和膳宿费用，以及在工人通常工作和居住地以外的城市发生的费用的金额，才应视为生活和旅行津贴。如果这些膳宿费用根据《个人所得税法》第 8(3)、(4)、(5)和(6)条免税，则不应计入缴款基数。超过上述各款规定限额的部分应计入社会保障缴款基数（2000 年 10 月 22 日第 2004/1135 号皇家法令第 23(2)(a)条、2000 年 10 月 22 日第 2004/1135 号皇家法令第 23(2)(a)条）。
12 月和 LGSS 第 23(2)(a)条]。

STS, rec. 3056/2013, de 16 de febrero de 2015, ECLI:ES:TS:2015:983

在远离其惯常居住地的地方工作的人的每日生活津贴和其他食宿补偿费也算在内（为了计算补偿费），因为它们具有工资的性质，因为它们是在提供服务的地方签订的合同，而且没有规定必须将它们作为补偿费支付："如果按照法律或常规规定，生活津贴是不应该支付的，因为从法律或常规的角度看，并不存在迁移或转移的情况，因为提

供服务的合同是在构成其目标的工作执行地签订的，显然，为这一概念支付的是工资性质的费用，而不是工作执行地法律没有规定的旅行费用补偿。

合同。正是由于不存在由雇主强加的从一个工作地点转移到另一个工作地点的义务，才对所支付赔偿的法律性质进行了限定，因为事情就是这样，而不是当事人说什么就是什么，应由法院根据不断重复的判例法对事实和合同的法律性质进行限定，而判例法因其重复性而无需引用”。