

其他说明

☐适用 ☒不适用

员工持股计划情况

☐适用 ☒不适用

其他激励措施

☐适用 ☒不适用

(三) 董事、高级管理人员和核心技术人员报告期内被授予的股权激励情况

1. 股票期权

☐适用 ☒不适用

2. 第一类限制性股票

☐适用 ☒不适用

3. 第二类限制性股票

☒适用 ☐不适用

单位:股

姓名	职务	年初已授予限制性股票数量	报告期新授予限制性股票数量	限制性股票的授予价格(元)	报告期内可归属数量	报告期内已归属数量	期末已获授予限制性股票数量	报告期末市价(元)
林明	董事、总经理、董事会秘书	0	157,700	26.74	0	0	157,700	38.67
张晰泊	董事、副总经理、核心技术人员	0	209,000	26.74	0	0	209,000	38.67
胡智勇	董事、副总经理	0	155,200	26.74	0	0	155,200	38.67
华亚平	董事、副总经理、核心技术人员	0	156,800	26.74	0	0	156,800	38.67
白若雪	财务总监	0	51,600	26.74	0	0	51,600	38.67
顾浩琦	核心技术人员	0	73,300	26.74	0	0	73,300	38.67
合计	/	0	803,600	/	0	0	803,600	/

(四) 报告期内对高级管理人员的考评机制，以及激励机制的建立、实施情况

☒适用 ☐不适用

公司结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效考评。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高级管理人员的考核、激励和实施。高级管理人员薪酬应与公司长远发展和股东利益相结合，保障公司的长期稳定发展，高级管理人员薪酬应与公司效益及工作目标紧密结合，同时与市场价值规律相符。