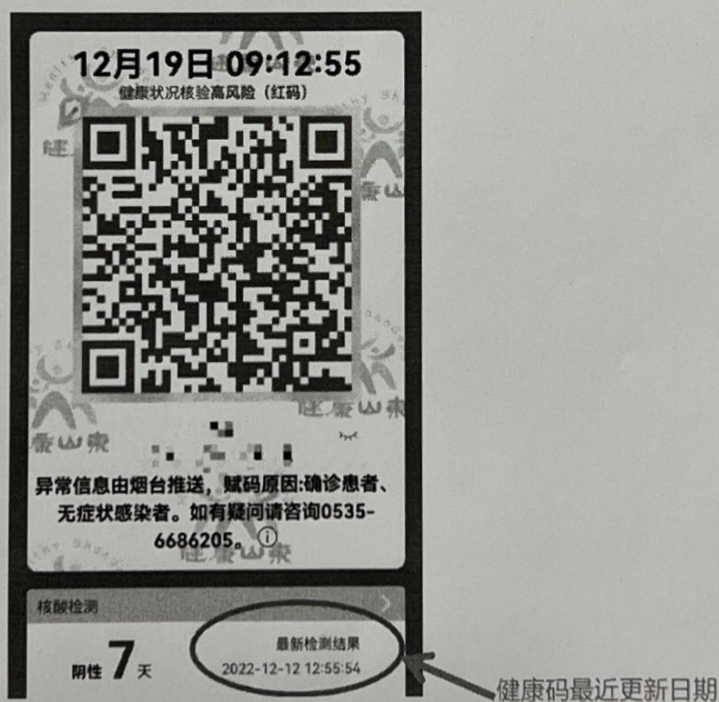


新冠居家隔离人员返岗处理办法通知

近期疫情形势严峻，许多同事及家中亲属也陆续出现感染，为了尽力保障大家的健康，尽可能为员工提供安全的工作环境，同时也让已经阳性的同事们能够安心治疗、早日返岗，公司作出以下处理方法：

一、本人及共同居住人确诊阳性处理办法

1、确诊阳性后，根据健康码最新更新时间或抗原检测结果为阳性起，进行居家隔离办公（走钉钉流程申请居家办公，请假时长最长为 6 日（包含节假日））。



- 2、居家当日即向所在社区报备，并落实社区解封政策，将落实后的结果提报综管部。
- 3、在请假第 6 日联系综管部反馈个人身体状况，如无发烧症状，在 6 天假期过后，即刻到公司来做抗原检测，如果结果为阴性，方可正常出入办公区域工作。
- 4、共同居住人确诊阳性后，需向综管部提供居住人阳性证明（核酸截图+短信截图/抗原照片），其余处理流程同上。

二、本人混管阳性处理办法

混管阳性员工在接到短信后，可自行到核酸检测点凭短信进行单管检测，公司不做特殊要求。

三、发热处理办法

考虑到近期正处流感季节，日常感冒也时有发生，为关爱员工身心、帮助员工尽快恢复健康，当员工上班期间感到有发热情况，可到综管部测量体温，当体温超过 37.8℃时，即可请一日带薪病假回家休息，其余事宜按上述处理办法执行。

各位同事，疫情当下，我们应秉承“保护自己，珍爱家人，爱护同事，顾客至上”的原则共同努力，共渡难关！希望大家做好防护，身体健康！

如对处理方法或申请流程有任何疑问，可随时咨询综合管理部。此政策会随政府政策以及实际疫情事态发展而随时响应变化，如有调整另行通知。

