辞退员工通知书格式及范文汇总

**辞退通知书是公司与员工解除劳动合同所使用的文书。按照规定，辞退员工应当向员工签发通知书。**当员工违反劳动合同约定，或者严重违反法违纪，或者公司根据业务重组的需要，可以依据劳动合同的约定和法律法规的相关规定辞退员工。

　　企业一旦向员工出具了辞退通知书，那么将意味着公司有向员工支付经济补偿金的义务，该通知书将成为仲裁或诉讼的主要证据。企业对此应当慎重。

　　辞退员工通知书主要内容包括：被辞退员工的姓名，辞退的原因，辞退的待遇和补偿的处理等。

**特别提示：**

　　制作辞退通知书的基本要求是把辞退的理由解释清楚。属于员工自己的原因而被辞退的，对造成公司损失的，公司有权追究员工的责任，要求员工依据劳动合同的约定承担赔偿责任。如果属于公司自身的原因，比如产业结构的调整而进行的裁员，公司应当予相应的补偿。

**■辞退员工通知书格式**

**格式一　通知**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士：

　　根据本公司与您签订的劳动合同第\_\_\_\_条第\_\_\_\_款的规定，决定终止合同，请您于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离开本公司。

　　您的一切待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_规定办理。

　　\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

　　年　月　日

**格式二　辞退通知书**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士：

　　因为本公司的经营方针和业务发生重大的调整和变化，您所学的专业和您的经历、能力均不符合公司的要求，故请您于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离开本公司。

　　谢谢您多年来对本公司的支持和帮助。

　　您的一切待遇均按照国家法律法规、我公司的\_\_\_\_\_\_\_\_规定和劳动合同的约定处理。

　　\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

　　年　月　日

**●**[**企业辞退员工解除劳动合同通知书如何制作与送达**](http://news.9ask.cn/htjf/htzhongzhi/htjc/201102/1101389.shtml)

　　关于企业辞退员工，企业解除或终止员工劳动合同，如何制作相关法律文书，并有效地向劳动者送达，是一个经常被用人单位忽略的问题。事实上，企业辞退员工，或解除员工劳动合同，或终止员工劳动合同的相关文书，将是劳动争议中最为重要的证据。不同的劳动合同解除或终止文书适用不同的法律规则，它将直接影响到企业所涉劳动争议的处理结果。

　　一、企业辞退员工、解除劳动合同或终止劳动合同等应制作的法律文书类别

　　由于建立劳动关系，必须签订书面劳动合同，使得企业辞退员工，即系解除劳动合同，我们建议用解除劳动合同通知书。如果是终止劳动合同，则用终止劳动合同通知书。如果企业与员工协商解除劳动合同，则可以签署解除协议或解除劳动合同协议。

　　下边，笔者根据自己的律师实务经验，分别谈谈几种文书的制作要点与注意事项。

　　一、企业辞退员工解除劳动合同通知书的制作要点与注意事项

　　1、要简要说明解除劳动合同即辞退员工的理由，这涉及到是否支付经济补偿金问题。

　　2、解除劳动合同通知书应当明确解除时间，这关系到劳动关系终结时间、工资支付与劳动争议仲裁时效的起算等。

　　3、解除劳动合同通知书载明的事实必须有证据予以证明，没有证据证明的事实不仅在法律上无意义，还可能给用人单位在劳动争议纠纷处理过程带来困难。

　　4、解除劳动合同通知书应当简明扼要，但文义应清楚、无歧义。[»全文](http://news.9ask.cn/htjf/htzhongzhi/htjc/201102/1101389.shtml)

**■相关范本：**

【辞退员工通知书】员工辞退通知书(范本)

辞退通知书

　　XXX，我公司与你于2007年 月 日签订了劳动合同，双方建立了劳动关系。但在劳动合同履行过程中，公司发现你不能胜任本职工作，劳动态度差。并且由于你的不良行为，还给公司造成了损失，本公司决定将你辞退，终止与你的劳动关系。请你接到本辞退通知后，到公司相关部门办理离职手续，本公司将依照劳动法的规定，给予你一个月工资的经济补偿金及相应保险费补偿。同时，接到本辞退通知后，你不得以公司名义再开展任何业务活动，否则造成的一切后果由你本人承担。

　　此致

　　XXX有限公司

　　年 月 日

●[**试用期辞退通知书(中英文)**](http://news.9ask.cn/ldjf/laodongzhishi/shiyongqi/201012/993385.shtml)

**通知**

　　××先生/小姐：

　　因你试用期未通过考核，不符合本公司在录用你之前所公布的你所在职位的录用条件。特根据 《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第一项的规定“在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同” 予以辞退。请于 年 月 日 点 至公司人力资源部办理离职移交手续。

　　××××公司人力资源部

**英文：**

**Notice on Employment termination**

　　Mr.(Ms.)xxxx:

　　We are sorry to inform you that our employment in probation shall be terminated on xth Spetember 2009. The reason is that you are not qualified to the requirement of recruitment, which is xxxxxx.

　　xxxxxxx Co.,Ltd