各种企业与员工解除和终止劳动合同通知书

目录

 关于解除劳动合同的通知……………………………………………………… **1**

1、试用期间被证明不符合录用条件解除劳动合同的通知……………………………2

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度解除劳动合同的通知 ………………3

3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害解除劳动合同的通知 ………4

4、被依法追究刑事责任解除劳动合同的通知 …………………………………………5

5、医疗期满后，不能从事原工作解除劳动合同的通知 ………………………………7

6、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位， ……………………………………8

仍不能胜任工作解除劳动合同的通知

7、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，……………………………9

经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议解除劳动合同的通知

8、用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生…………………10

严重困难，确需裁减人员解除劳动合同的通知

 关于终止劳动合同的通知 …………………………………………………… **11**

1、劳动合同期满，公司不续签或因公司降低劳动合同约定条件， ……………12

员工拒绝续签劳动合同而终止劳动合同的通知

2、劳动合同期满，公司维持或提高劳动合同约定条件， ……………………………13

员工拒绝续签劳动合同而终止劳动合同的通知

3、员工退休、退职终止劳动合同的通知 ………………………………………………14

4、用人单位依法宣告单位破产终止劳动合同的通知 ……………………………… 15

5、用人单位被吊销营业执照、责令关闭、解散………………………………………16

或者被撤销终止劳动合同的通知

6、劳动者患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力……………………17

终止劳动合同的通知

……………………18

丧失劳动能力的，经劳动合同当事人协商一致终止劳动合同的通知

关于解除劳动合同的通知

一、关于解除劳动合同的通知

（适用于在试用期间被证明不符合录用条件的情况）

XX 有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。双方约

）

定的试用期为\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日止。现因您在试用期间被证明不符合录用条件，（以法定的最低就业年龄等基本录用条件以及招用时规定的文化、技术、身体、品质等条件为标准。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十六条规定，《xx市劳动合同条例

（规定）》第xx条和第xx条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管

理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和 xx 市政府的劳动管理规定公司将支付您本月应得的工资。现特此

通知\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式解除，

请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，并于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

* \_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日

本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

2

二、关于解除劳动合同的通知

（适用于严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的情况）

XX 有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因您 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，严重违反了公司规定的劳动纪律。（或者公司的规章制度）

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十六条规定，《xx市劳动合同条例(规定)》第xx条和第xx条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。（用人单位对违纪职工作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，都属于劳动者违纪解除劳动合同。）

按国家和 xx 市政府的劳动管理规定公司将支付您本月应得的工资。现特此通知\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，并于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日

附：关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士严重违反劳动纪律的事实

本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

的通知

劳动合同

关于解除

三、关于解除劳动合同的通知

（适用于严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的情况）

XX 有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因您

于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面由于严重失职（或营私舞弊）

并对本公司的利益已经造成了重大损害。根据《中华人民共和国劳动合同法》第 三十九条和第四十六条规定，《xx市劳动合同条例(规定)》第xx条和第xx条规 定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层批准，依法与你解除原劳动

合同。

按国家和 xx 市政府的劳动管理规定公司将支付你本月应得的工资。现特此

通知\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式解除，

请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，并于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

* \_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与XX有限公司完全脱离劳动关系。

由于你的严重失职（或营私舞弊）使本公司的利益受到了重大损害，并在经 济上造成了一定的损失。因此，本公司将保留要求你向公司赔偿经济损失的权利， 以及保留依法对你起诉追究法律责任的权利。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日

本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

的通知

劳动合同

关于解除

四、关于解除劳动合同的通知

（适用于被依法追究刑事责任的情况）

XX 有限公司于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳动合

同，原劳动合同的有效期为 \_\_\_\_\_\_\_年，至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因你于

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，被政府有关部门依法追究刑事责任，（ “被依法追究刑

事责任”是指：被人民检察院免予起诉的；被人民法院判处刑罚的；被人民法院

依据刑法第三十二条免予刑事处分的；劳动者被人民法院判处拘役；三年以下有 期徒刑缓刑的。以及劳动者被劳动教养的情况出现。）根据《中华人民共和国劳 动合同法》第三十九条和第四十六条规定，《xx 市劳动合同条例(规定)》第 xx 条和第 xx 条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层批准，依法

与你解除原劳动合同。

按国家和 xx 市政府的劳动管理规定公司将支付你应得的工资。现特此通知

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式解除，请即

日起与公司办理相关离职手续并领取应得的工资，并于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与XX有限公司完全脱离劳动关系。

如果经证明你是被错误追究刑事责任的，本劳动合同将不再恢复，你可依据 《国家赔偿法》要求有关部门赔偿。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日

附：关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士被依法追究刑事责任的副本

本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  5

的通知

劳动合同

关于解除

关于暂时停止劳动合同的履行的通知

（适用于涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留或逮捕的情况）

XX 有限公司于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳动合

同，原劳动合同的有效期为 \_\_\_\_\_\_\_年，至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因你于

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，被政府有关部门因涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查，

（或是被拘留、逮捕的）根据《中华人民共和国劳动法》的规定，经公司管理层

批准，在你被限制人身自由期间，依法与你暂时停止劳动合同的履行。

暂时停止履行劳动合同期间，本公司不承担劳动合同规定的相应义务。如果 你经证明被错误限制人身自由的，暂时停止履行劳动合同期间你的损失，可由其 依据《国家赔偿法》要求有关部门赔偿。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日

附：关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士被收容审查的证明文件

本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  6

的通知

劳动合同

关于解除

五、关于解除劳动合同的通知

（适用于医疗期满后，不能从事原工作的情况）

XX有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因您

患病（或或者非因工负伤）并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日您可享受的法定医疗期 已满，但您仍然不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作。根据《中 华人民共和国劳动合同法》第四十条和第四十六条规定，《xx市劳动合同条例(规 定)》第xx 条和第 xx条的规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理

层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和 xx 市政府的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还 将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金和医疗补助费。一次性支付经济

补偿金、医疗补助费及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包括：

1. 提前一个月通知发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿金, 计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补

偿金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 相当于员工本人\_\_\_\_个月工资的医疗补助费，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 按政府规定扣缴的个人所得税，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补

偿金和医疗补助费。并于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 日起， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与

XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  7

的通知

劳动合同

关于解除

六、关于解除劳动合同的通知

（适用于不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的情况）

XX有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因您

不能胜任工作，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经过培训（或者调整工作岗位） 您仍然不能胜任工作。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条和第四十六 条规定，《xx市劳动合同条例(规定)》第xx条和第xx条的规定，以及原劳动合

同的相关约定条款。经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和 xx 市政府的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还 将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金。一次性支付经济补偿金及其他

费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包括：

1. 提前一个月通知发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿金， 计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补

偿金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 按政府规定扣缴的个人所得税，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补

偿金。并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与 XX 有限公司完

全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  8

的通知

劳动合同

关于解除

七、关于解除劳动合同的通知

（适用于客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能 就变更劳动合同达成协议的情况）

XX 有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因劳动合 同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续全部履行。 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条和第四十条和第四十六条规定， 《xx 市劳动合同条例(规定)》第 xx 条和第 xx 条的规定，以及原劳动合同的相 关约定条款。向您本人进行说明，并就关于变更劳动合同的内容以及安排待岗等 情况与当事人多次协商，但仍然不能就变更劳动合同达成协议。现经公司管理层 批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和 xx 市政府的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还 将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金。一次性支付经济补偿金及其他

费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包括：

1. 提前一个月通知发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿金，计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿 金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 按政府规定扣缴的个人所得税，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补

偿金。并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与 XX 有限公司完

全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  9

的通知

劳动合同

关于解除

八、关于解除劳动合同的通知

（适用于用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难， 确需裁减人员的情况）

XX有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因本公司 生产经营状况发生严重困难，（或濒临破产进行法定整顿期间）确需裁减人员。

本公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向工会（或者全体职工）说明了情况，听取工

会的意见，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向当地劳动行政管理部门报告后，现经 公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和 xx 市政府的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还 将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金（和医疗补助费如有）。一次性

支付经济补偿金及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包括：

1. 按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补

偿金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. （相当于员工本人\_\_\_\_个月工资的医疗补助费，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

如有）

1. 按政府规定扣缴的个人所得税，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补

偿金。并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与 XX 有限公司完

全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  10

关于终止劳动合同的通知

**Essence Consulting**  11

的通知

劳动合同

关于终止

一、关于终止劳动合同的通知

（适用于劳动合同期满，公司不续签或因公司降低劳动合同约定条件，员工拒绝 续签劳动合同而终止的情况）

XX 有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因双 方签订的原劳动合同期满，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条和第 四十六条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层批准，依法与您

终止原劳动合同。

按国家劳动合同法的相关规定，公司将支付您本月应得的工资及相应的经济

补偿金。一次性支付经济补偿金及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包括：

1.按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿 金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

2.其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式终止，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资及相应的

经济补偿金。并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与 XX 有限

公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  12

的通知

劳动合同

关于终止

二、关于终止劳动合同的通知

（适用于劳动合同期满，因公司维持或提高劳动合同约定条件，员工拒绝续签劳 动合同而终止的情况）

XX 有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因双 方签订的原劳动合同期满，因您本人原因拒绝与公司续签劳动合同。根据《中华 人民共和国劳动合同法》第四十四条和第四十六条规定，以及原劳动合同的相关

约定条款。经公司管理层批准，依法与您终止原劳动合同。

按国家劳动合同法的相关规定，公司将支付您本月应得的工资。现特此通知

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式终止，请即

日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资。并于 \_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月

\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日

本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  13

的通知

劳动合同

关于终止

三、关于终止劳动合同的通知

（适用于员工退休、退职的情况）

XX有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因您 已达到法定退休年龄并办理了享受基本养老保险待遇手续，根据《中华人民共和 国劳动合同法》第四十四条和第四十六条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。

经公司管理层决定，依法与您终止原劳动合同。

按国家劳动合同法的相关规定，公司将支付您本月应得的工资。现特此通知

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式终止，请即

日起与公司办理相关离职退休（或退职）手续并领取本月应得的工资。并于 \_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日

本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  14

的通知

劳动合同

关于终止

四、关于终止劳动合同的通知

（适用于用人单位依法宣告破产的情况）

XX有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因本 公司依法宣告破产，原双方订立的劳动合同时所依据的客观情况发生不可抗力的 重大变化，致使原劳动合同全部无法履行。根据《中华人民共和国劳动合同法》 第四十四条和第四十六条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层

决定，依法与您终止原劳动合同。

按劳动合同法的相关规定本公司除支付您本月应得的工资外，还将向您支付 一次性的终止劳动合同的经济补偿金（和医疗补助费如有）。一次性支付经济补

偿金及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包括：

1. 按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补

偿金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. （相当于员工本人六个月工资的医疗补助费，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。如

有）

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式终止，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补

偿金（和医疗补助费如有）。并于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/

女士与 XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  15

的通知

劳动合同

关于终止

五、关于终止劳动合同的通知

（适用于用人单位被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的情况）

XX有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因本 公司被吊销营业执照（或责令关闭、解散或者被撤销的情况），原双方订立的劳 动合同时所依据的客观情况发生不可抗力的重大变化，致使原劳动合同全部无法 履行。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条和第四十六条规定，以及

原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层决定，依法与您终止原劳动合同。

按劳动合同法的相关规定本公司除支付您本月应得的工资外，还将向您支付 一次性的终止劳动合同的经济补偿金（和医疗补助费如有）。一次性支付经济补

偿金及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包括：

1.按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿 金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

2.其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3.（相当于员工本人六个月工资的医疗补助费，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。如有）

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式终止，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补

偿金（和医疗补助费如有）。并于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/

女士与 XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  16

的通知

劳动合同

关于终止

六、关于终止劳动合同的通知

（适用于劳动者患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力的情况）

XX 有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因双 方签订的原劳动合同期满，由于您患职业病（或因工负伤），且被政府劳动能力 鉴定机构确认为部分丧失劳动能力，现经公司管理层批准，同意按照政府的相关 规定向您支付一次性伤残就业补助金。并根据《中华人民共和国劳动合同法》第

四十五条规定，以及原劳动合同的相关约定条款，依法与您终止原劳动合同。

按劳动合同法相关规定本公司除支付您本月应得的工资、经济补偿金、一次

性工伤医疗补助金和伤残就业补助金及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包

括：

1. 按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补

偿金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 相当于本市上年度职工月平均工资标准的\_\_\_\_\_个月的一次性工伤医疗补助

金和伤残就业补助金，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

1. 其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资、经济补

偿金、一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金等其他费用。并于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

* \_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  17

的通知

劳动合同

关于终止

七、关于终止劳动合同的通知

（适用于劳动者患职业病或者因工负伤，被确认为大部分丧失劳动能力的，经劳 动合同当事人协商一致的情况）

XX 有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳

动合同，原劳动合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。现因双 方签订的原劳动合同期满，但鉴于您患职业病（或因工负伤），且被政府劳动能 力鉴定机构确认为大部分丧失劳动能力，本公司不得与您终止劳动合同。现经双 方协商一致，并经公司管理层批准，同意按照政府的相关规定向您支付一次性工 伤医疗补助金和伤残就业补助金后，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十

五条规定，以及原劳动合同的相关约定条款，依法与您终止原劳动合同。

按劳动合同法相关规定本公司除支付您本月应得的工资、经济补偿金、一次

性工伤医疗补助金和伤残就业补助金及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。包

括：

1.按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿 金（满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资），计人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

2.相当于本市上年度职工月平均工资标准的\_\_\_\_\_个月的一次性工伤医疗补助金

和伤残就业补助金，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3.其他应付款项：计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

现特此通知 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资、经济补

偿金、一次性伤残补助金及一次性伤残就业补助金等其他费用。并于 \_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士与XX有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

XX有限公司 人事部

年 月 日 本通知直接送达员工本人

抄送本公司工会委员会

抄报当地劳动管理部门、当地劳动仲裁委员会

**Essence Consulting**  18