# **背景调查都有哪些话术**

背景调查中会通过电话访谈的形式对候选人所提供的证明人进行候选人相关信息的求证，这些候选人大多是候选人前任公司的HR、工作同事、部门领导等，面对这些同岗位的证明人，背景调查其实都是一套针对话术的。

在对这些证明人进行电话访谈之前，执行背景调查的员工都要遵循以下原则：调查之先要征求候选人的同意，获得背调授权书；明确背景调查的底线，只能调查候选人所授权的范围；要求证证明人与候选人之间的工作、人际关系，确定信息是否真实；要对候选人的信息保密。

一般来说，背景调查中的话术都有：

1. 请问您与候选人共事过的单位的名字是什么？您目前的职位是？

2. 请问您与候选人一起工作的时间有多长，请问在候选人的任职时间段内，他担任什么职位呢？

3. 请问候选人在贵公司的具体工作时间是？

4. 请问候选人离职之前在贵公司的薪资是多少，他说他的薪资是XX，请问这是真的吗？

5. 您认为候选人的工作态度是怎样的呢？

6. 你认为候选人的管理能力是怎样的呢？

7. 你认为候选人的抗压能力是怎样的呢？

8. 你认为候选人的领导能力是怎样的呢？

9. 你如何评价候选人？

10. 你能提供候选人的领导的联系方式吗？

11. 更具你的了解，请问候选人的离职原因是什么？

12. 候选人与贵公司所签订的劳务合同是否已经解除？

13. 候选人是否与公司签订锅竞业协议、保密协议？

14. 如果有机会，贵公司是否还会再考虑雇佣该候选人？

15. 非常感谢你所提供的信息，我们的谈话内容会全程保密，请问你还有什么需要补充的吗？