

第二部分 事业单位改革与管理知识部分

一、单项选择题(每题只有一个正确答案,请将正确选项填在括号中)

1. 《事业单位人事管理条例》的实施日期是: ()

- A. 2014 年 1 月 1 日 B. 2014 年 7 月 1 日
C. 2014 年 10 月 1 日 D. 2015 年 1 月 1 日

【答案】B。青溪解析: 2014 年 5 月 15 日, 国务院公布《事业单位人事管理条例》全文(共十章 44 条), 自 2014 年 7 月 1 日起施行。

2. 事业单位工作人员连续旷工超过 () 个工作日, 或者 1 年内累计旷工超过 () 个工作日的, 事业单位可以解除聘用合同。

- A. 15 30 B. 30 60
C. 15 60 D. 30 70

【答案】A。青溪解析: 根据事业单位人事管理条例第十五条 事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日, 或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的, 事业单位可以解除聘用合同。

3. 事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位, 或者连续两年年度考核不合格的, 事业单位提前 () 30 日书面通知, 可以解除聘用合同。

- A. 15 B. 20
C. 25 D. 30

【答案】D。青溪解析: 根据事业单位人事管理条例第十六条事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位, 或者连续两年年度考核不合格的, 事业单位提前 30 日书面通知, 可以解除聘用合同。

4. 事业单位与工作人员订立的聘用合同, 期限一般不低于 () 年。

- A. 1 B. 2
C. 3 D. 5

【答案】C。青溪解析: 根据事业单位人事管理条例第十二条 事业单位与工作人员订立的聘用合同, 期限一般不低于 3 年。

5. 受处分的期间为: 警告一般为 ()

- A. 3 个月 B. 4 个月
C. 5 个月 D. 6 个月

【答案】D。青溪解析: 第二十九条 处分分为警告、记过、降低岗位等级或者撤职、开除。受处分的期间为: 警告, 6 个月; 记过, 12 个月; 降低岗位等级或者撤职, 24 个月。

6. 事业单位财务工作的基本依据是 ()

- A. 事业单位收入 B. 事业单位预算

C. 事业单位支出 D. 事业单位资产

【答案】B。青溪解析：事业单位预算是事业单位根据事业发展规划和任务编制的年度财务收支计划。它是事业单位财务工作的基本依据，反映了事业单位一个年度收支的规模。故选 B。

7. 事业单位的主要职能是（ ）。

- A. 科研 B. 服务
C. 生产 D. 管理

【答案】B。青溪解析：事业单位的职责是为国民经济和社会各方面提供服务，包括改善社会生产条件，增进社会福利，满足广大人民群众的物质文化生活需要等。所以事业单位的主要职能是服务。所以本题选 B。

8. 在下列选项中，（ ）不是事业单位。

- A. 贵州省卫生防疫站 B. 安徽人民广播电台
C. 广东省人民医院 D. 四川青年旅行社

【答案】D。青溪解析：根据 1998 年 9 月国务院第 8 次常务会议审议通过的《事业单位登记管理暂行条例》，事业单位是为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。

9. 事业单位最基本、最鲜明的特征是（ ）。

- A. 服务性 B. 收费制
C. 营利性 D. 提供精神产品

【答案】A。青溪解析：事业单位主要分布在教、科、文、卫等领域，是保障国家政治、经济、文化生活正常进行的社会服务支持系统，服务性是事业单位最基本、最鲜明的特征。

10. 事业单位人员考核的焦点是（ ）

- A. 政治表现 B. 工作表现
C. 工作实践 D. 遵守纪律

【答案】B。青溪解析：《事业单位管理条例》要求：事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务，全面考核工作人员的表现，重点考核工作绩效。考核应当听取服务对象的意见和评价，所以选择 B 选项。

11. 从狭义的概念来讲，事业单位人员考核是指事业单位工作人员的（ ）。

- A. 季度考核制度 B. 半年考核制度
C. 年度考核制度 D. 任期考核制度

【答案】C。青溪解析：事业单位人员考核的概念有广义和狭义之分。这里讲的考核，是狭义的考核，专指对事业单位工作人员年度性、规范化的考察和审核，即事业单位工作人员的年度考核制度，故选 C。

12. 对事业单位工作人员的开除处分，由（ ）决定，并报同级事业单位人事综合管理部门备案。

- A. 事业单位主管部门 B. 上级主管部门

C. 纪检监察部门 D. 单位负责人

【答案】A。青溪解析：对事业单位工作人员的开除处分，由事业单位主管部门决定，并报同级事业单位人事综合管理部门备案，故选 A。

13. 分类推进事业单位人事制度改革，应遵循的原则是（ ）。

- A. 符合国情 B. 注重公平
- C. 分步推进 D. 注重和谐

【答案】B。青溪解析：注重公平是分类推进事业单位人事制度改革应遵循的原则，故选 B。

14. 下列不属于事业单位与企业的区别的是（ ）。

- A. 主体资格和设立资金的来源不同
- B. 设立主体和设立目的不同
- C. 管理主体和管理方式不同
- D. 企业和事业单位都需要向国家缴税

【答案】D。青溪解析：事业单位、企业主要区别如下：一、主体资格和设立资金的来源不同；二、设立主体和设立目的不同；三、管理主体和管理方式不同；四、企业（包括公司）在其经营过程中，需要向国家缴税，而事业单位则不需要缴税，故选 D。

15. 2014 年 7 月起，实施的《事业单位人事管理条例》是我国第一部系统规范事业单位人事管理的（ ）。

- A. 行政法律 B. 规章
- C. 行政法规 D. 规定

【答案】C。青溪解析：国务院总理李克强签署第 652 号国务院令，公布《事业单位人事管理条例》。《条例》共 10 章 44 条，自 2014 年 7 月 1 日起施行。这是我国第一部系统规范事业单位人事管理的行政法规。

16. 以下选项中，不属于社会福利事业单位的是（ ）。

- A. 养老院
- B. 关心下一代工作委员会
- C. 干休所
- D. 殡葬管理单位

【答案】B。青溪解析：这个题目考查的是管理常识。中国关心下一代工作委员会（简称：中国关工委），于 1990 年 2 月经党中央国务院批准成立。中国关工委是以组织老同志，来进行关心、教育下一代的工作为目的的群众性工作组织。因此，本题的正确答案为 B 选项。

17. 中国刑法规定了单位犯罪。单位犯罪的主体是单位，包括公司、企业、事业单位、机关、团体。依据上述规定，下列说法错误的是（ ）。

- A. 某市自来水公司是公用企业，因而不能成为单位犯罪中的企业
- B. 某市工商行政管理局能够成为单位犯罪中的机关
- C. 某市共青团委能够成为单位犯罪中的团体
- D. 某市第一中学能够成为单位犯罪中的事业单位

【答案】A。青溪解析：自来水公司属于企业，因此可以成为单位犯罪中的“企业”，所以 A 表述错误，故为答案；共青团委属于单位犯罪主体中的“团体”，C 项正确。

18. 事业单位要按照科学合理，精简效能的原则进行岗位设置，岗位类别一般不包括（ ）

- A. 管理岗位
- B. 专业技术
- C. 业务开拓
- D. 工勤技能

【答案】C。青溪解析：《事业单位岗位设置管理试行办法》第八条指出：事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别。本题选择 C 项。

19. 事业单位与受聘人员签订聘用合同，可以约定试用期。如果受聘人员为再次参加工作的，试用期为（ ）。

- A. 1 个月
- B. 3 个月
- C. 6 个月
- D. 12 个月

【答案】B。青溪解析：事业单位与受聘人员签订聘用合同，可以约定试用期。如果受聘人员为再次参加工作的，试用期为 3 个月。受聘人员为首次参加工作的，试用期为 12 个月。

20. 单位犯罪：指公司、企业、事业单位、机关、团体，为本单位谋取利益，经单位决策机构或由负责人员决定而以单位名义实施的危害社会，依法应受刑罚处罚的行为。以下属于单位犯罪的是（ ）。

- A. 某牛奶生产企业负责人决定将过期牛奶掺进鲜牛奶中包装出售，获利五十余万元，后发生食物中毒事件被人揭发出来
- B. 某企业财务伪造公司印章签单，欠下巨额债务之后准备逃逸，最后锒铛入狱
- C. 某公司负责人李某以公司名义将当年巨额年终利润以红利方式分发给下属
- D. 某公司业务员陈某冒用公司总经理名义实施诈骗，并在一个月内将十余万元赃款挥霍一光

【答案】A。青溪解析：B、C 选项违反了定义中的要件“为单位谋取利益”，排除；D 选项中以“总经理名义”违反定义要件“以单位名义”，排除；只有 A 项满足定义要求，故，选择 A。

21. 事业单位是和国家机关或其他组织利用国有资产举办的，从事科教文卫等活动的社会组织，我国事业单位的主要目的在于：（ ）

- A. 社会公益
- B. 科学研究
- C. 辅助政府
- D. 弥补市场

【答案】A。青溪解析：《事业单位登记管理暂行条例》（国务院第 252. 411 号令）中明确规定：“事业单位，是指国家为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。”因此选 A 选项。

22. 我国《事业单位人事管理条例》于 2014 年 7 月 1 日起实施。这是我国第一部系统规范事业单位人事行政管理法规，条例确立了事业单位人事管理的基本制度，其中改革的亮点是：（ ）

- A. 公开招聘、聘用制度、社会保险、工资收入
- B. 公开招聘、人事代理、养老保险、福利待遇
- C. 职级聘任、工资收入、管理体制、社会保险
- D. 按劳付酬、绩效管理、引入竞争、深化管理

【答案】A。青溪解析：国务院总理李克强签署第 652 号国务院令，公布《事业单位人事管理条例》，自 7 月 1 日起施行。这是我国第一部系统规范事业单位人事管理的行政法规，确立了事业单位人事管理的基本制度，在公开招聘、聘用制度、社会保险、工资收入等方面的相关规定是事业单位改革的亮点，因此选 A。

23. 中共中央办公厅、国务院办公厅于 2014 年 7 月 16 日印发《关于全面推进公务用车制度改革的指导意见》和《中央和国家机关公务用车制度改革方案》，规定公车改革的总体目标。根据该目标，下列选项中正确的是：（ ）

- A. 用 2—4 年时间全面完成公务用车改革
- B. 用 3—4 年时间全面完成公务用车改革
- C. 2014 年年底基本完成地方党政机关公务用车制度改革
- D. 力争 2014 年年底基本完成中央和国家机关及其所属参照公务员法管理的事业单位公务用车制度改革

【答案】D。青溪解析：《关于全面推进公务用车制度改革的指导意见》明确指出：“总体目标是：力争在 2014 年年底基本完成中央和国家机关及其所属参照公务员法管理的事业单位公务用车制度改革，2015 年年底基本完成地方党政机关公务用车制度改革，用 2 至 3 年时间全面完成公务用车制度改革。”

24. 初次就业的工作人员与事业单位订立 3 年以上聘用合同的，试用期为：

- A. 3 个月
- B. 6 个月
- C. 9 个月
- D. 12 个月

【答案】D。青溪解析：《事业单位人事管理条例》（第四章第十三条）明确规定：“初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 12 个月。”

25. 下列选项不属于事业单位工作人员工资构成的是：（ ）

- A. 工龄工资
- B. 绩效工资
- C. 津贴补助
- D. 基本工资

【答案】A。青溪解析：《事业单位人事管理条例》（第七章第三十二条）明确规定：“事业单位工作人员工资包括基本工资、绩效工资和津贴补贴。”故本题答案选 A。

26. 事业单位工作人员受记过处分的处分期为：（ ）

- A. 6 个月
- B. 12 个月
- C. 18 个月
- D. 24 个月

【答案】B。青溪解析：《事业单位工作人员处分暂行规定》第六条 受处分的期间为：（一）警告，6 个月；（二）记过，12 个月；（三）降低岗位等级或者撤职，24 个月。因此，答案为 B。

27. “上有政策，下有对策”，“有令下行，有禁不行”，出现这些现象最根本

的驱动要素是：（ ）

- A. 利益 B. 命令 C. 法制 D. 领导

【答案】A。青溪解析：上有政策，下有对策，有令下行，有禁不行体现的是由于政治、经济、社会等利益的驱使存在的一种社会现实。

28. 社区是指人们共同生活的一定区域，也称为占有一定地域的人口集中体。它由五个要素组成，分别是人口、地域、制度、政策和机构。根据以上定义，下列选项中不属于社区的是：（ ）

- A. 工厂 B. 公园 C. 学校 D. 居委会

【答案】B。青溪解析：公园不是人生活的地方，且没有制度和政策。

29. 下列不属于非政府组织主要特点的是（ ）。

- A. 非正规性 B. 非营利性
C. 自治性 D. 公益性

【答案】A。青溪解析：非政府组织具备六大特征：组织性、民间性、非营利性、自治性、志愿性、公益性。其中公益性和非营利性是区分非政府组织与利益集团的最重要标志，答案选A。

30. 改革开放 30 多年来，中国的选人用人制度改革逐步展开，不断深化，取得了巨大成就。以下不能体现中国干部人事制度变迁轨迹的一项是（ ）。

- A. 推行新闻发言人制度
B. 建立公务员制度
C. 实行企事业单位人员聘用制
D. 实现干部“四化”

【答案】A。青溪解析：A 选项的说法错误：新闻发言人制度正式建立于 1983 年，是针对政府决策等所有与公众利益直接相关的问题接受公众公开咨询、质询和问责的制度安排，是相对稳定和规范的公共信息传播机制；B 选项的说法正确：1982、1983 年，国家在干部的录用、考核、交流等方面也进行了一系列的改革探索。1988 年，为进一步加强政府人事工作，中央成立国家人事部，标志着公务员制度开始向实施阶段过渡；C 选项的说法正确：企事业单位人员聘用制指企事业单位新进人员一律面向社会公开招聘，2002 年国务院办公厅转发人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》确立了人员聘用制；D 选项的说法正确：干部“四化”是党的干部队伍建设的总标准，指革命化、年轻化、知识化和专业化，于 1982 年写入党章。因此，本题选择 A 选项

31. 转变政府职能是当前我国行政管理体制改革的核心内容和根本途径。某区政府下列行为不符合转变政府职能要求的是（ ）。

- A. 为美化市容，强制要求拆除居民住宅防盗窗
B. 实现与下属企业的管理权脱钩并推进股份制改造
C. 社会政府基金支持各种形式的社会养老机构建设
D. 出台扶持政策为民办中小学的发展创造良好环境

【答案】A。青溪解析：本题是对政府职能转变的考查，熟练掌握即可。政府职能转变，是指国家行政机关在一定时期内，根据国家和社会发展的需要，对其应担负的职责和所发挥的功能、作用的范围、内容、方式的转移与变化。选项 A 中要

求居民拆除防盗窗并不是从国家和社会发展需要的角度出发的，并不是转变政府职能的行为，故选 A。

32. 事业单位改革的根本原因是（ ）。

- A. 政治体制改革的推动
- B. 经济体制改革的推动
- C. 传统事业单位管理体制的弊端
- D. 社会主义市场经济体制的建立

【答案】C。青溪解析：20 世纪 80 年代，传统的事业单位管理体制本身所固有的各种弊端日益暴露出来，特别是相对于经济体制改革和政府机构改革来讲，事业单位的改革严重滞后。在这样的背景之下，事业单位改革被提上了日程。

33. 事业单位人事争议调解的自愿原则包括以下（ ）等项。

- (1) 当事人自愿接受教育
 - (2) 当事人自愿申请调解
 - (3) 当事人自愿达成协议
 - (4) 当事人自愿履行协议
- A. (1) (2) (4)
 - B. (1) (3) (4)
 - C. (2) (3) (4)
 - D. (1) (2) (3)

【答案】C。青溪解析：人事争议调解的自愿原则，是指调解组织在处理争议的整个过程中，必须尊重双方当事人的意愿，不得有任何强迫的行为。自愿原则包括：

(1) 当事人自愿申请调解。争议发生后，只有在当事人双方都同意并向调解组织申请调解时，调解组织才能予以调解。如果当事人不申请调解，或者一方不同意调解，调解就不能进行。

(2) 当事人自愿达成协议。争议经过调解后，只有在双方当事人达成了共识，愿意就此解决争议时才能考虑订立协议的问题。不能在当事人思想不通、还未相互谅解的情况下，强迫或诱使他们达成协议，或者在当事人不接受调解意见、不愿达成调解协议的情况下，调解组织强行作出调解决定。

(3) 当事人自愿履行协议。调解协议达成后，调解机构可以通过检查督促，动员双方如期履行。但如果出现一方当事人反悔时，调解协议即自动失效，调解组织不得强迫当事人执行调解协议。

34. 事业单位的培训对象包括事业单位的（ ）。

- A. 工勤人员
- B. 协勤人员
- C. 正式人员
- D. 临时人员

【答案】A。青溪解析：事业单位的培训对象是工作在教育、科技、文化、卫生等行业的工作人员，具体包括事业单位的管理人员、专业技术人员和工勤人员。

35. 我国专业技术职务岗位行政领导应该实行（ ）制。

- A. 造任
- B. 委任
- C. 考任
- D. 聘任

【答案】B。青溪解析：实行委任制。

36. 事业单位及其工作人员依法参加（ ）保险。

A. 养老 B. 医疗 C. 社会 D. 人身意外

【答案】C。青溪解析：党的十八届三中全会决定指出，推进机关事业单位养老保险制度改革。整合城乡居民基本养老保险制度、基本医疗保险制度。条例提出事业单位工作人员参加社会保险，再次从法律层次发出信号，事业单位医疗和养老保险“并轨”已箭在弦上。

37. 事业单位基本工资包括（ ）。

- A. 岗位工资和薪级工资 B. 岗位工资和绩效工资
C. 薪级工资和绩效工资 D. 津贴工资和绩效工资

【答案】A。青溪解析：我国事业单位收入分配改革始于 2006 年，目前事业单位工作人员工资包括基本工资、绩效工资和津贴补贴，其中，基本工资包括岗位工资和薪级工资，这部分全国统一。

38. 事业单位工作人员提前（ ）日书面通知事业单位，可以解除聘用合同。

- A. 10 B. 15 C. 30 D. 60

【答案】C。青溪解析：事业单位工作人员提前 30 日书面通知事业单位，可以解除聘用合同。但是，双方对解除聘用合同另有约定的除外。

39. 负有事业单位聘用、考核、奖励、处分、人事争议处理等职责的人员履行职责，有下列情形之一的，不必回避的是：（ ）。

- A. 直属同部门同事 B. 无利害关系人员
C. 堂兄弟 D. 直接上下级领导

【答案】B。青溪解析：负有事业单位聘用、考核、奖励、处分、人事争议处理等职责的人员履行职责，有下列情形之一的，应当回避：（一）与本人有利害关系的；（二）与本人近亲属有利害关系的；（三）其他可能影响公正履行职责的。因此，本题选 B。

40. 公开招聘面试考官人数一般不少于（ ）。

- A. 5 人 B. 6 人 C. 7 人 D. 8 人

【答案】C。青溪解析：面试应根据岗位实际需要，采取答辩、结构化面谈、情景模拟、实际操作等多种方式进行。面试考官一般应由招聘单位有关人员、上级主管部门有关人员和专家学者等组成，考官人数一般不少于 7 人。

41. （ ）是由事业单位的社会功能和市场经济体制的要求决定的。

- A. 公益性 B. 服务性
C. 盈利性 D. 经营性

【答案】A。青溪解析：事业单位的功能特征：(1)公益性。(2)服务性。(3)知识密集性。其中，公益性是事业单位的社会功能和市场经济体制的要求决定的。在社会主义市场经济条件下，市场对资源配置起基础性作用，但在一些领域，某些产品或服务，如教育、卫生、基础研究、市政管理等，不能或无法由市场来提供，但为了保证社会生活的正常进行，就要由政府组织、管理或者委托社会公共服务机构从事社会公共产品的生产，以满足社会发展和公众的需求。事业单位所追求的首先是社会效益，同时，有些事业单位在保证社会效益的前提下，为实现事业单位的健康发展和社会服务系统的良性循环，

根据国家规定向接受服务的单位或个人收取一定的服务费用。B 不符题意，CD 不是事业单位的功能特征。故本题正确答案为 A。

42. 在省级直属事业单位新聘用工作人员中，（ ）可采取直接考核的方式招聘。

- A. 涉密岗位人员
- B. “985” 高校本科毕业生
- C. 重点高校的硕士研究生
- D. 急需引进的高层次、短缺专业人才

【答案】D。青溪解析：《事业单位公开招聘人员暂行规定》第二十条规定：“急需引进的高层次、短缺专业人才，具有高级专业技术职务或博士学位的人员，可以采取直接考核的方式招聘。”根据本条，D 正确；BC 学历达不到要求，排除 BC；A 不在本条规定的范围内，排除。故本题正确答案为 D。

43. 对事业单位人员实施奖励的原则是（ ）。

- A. 以精神奖励为主，以物质奖励为辅
- B. 以物质奖励为主，以精神奖励为辅
- C. 精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主
- D. 物质奖励与精神奖励相结合、以物质奖励为主

【答案】C。青溪解析：《事业单位人事管理条例》第二十六条规定：“奖励坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则。”C 正确，ABD 不符题意。故本题正确答案为 C。

44. 张某在某省属事业单位工作，他所在岗位经核定属于专业技术岗的第六级，其岗位等级为（ ）。

- A. 初级
- B. 中级
- C. 副高级
- D. 正高级

【答案】C。青溪解析：《事业单位岗位设置管理试行办法》第十五条规定：“专业技术岗位分为 13 个等级，包括高级岗位、中级岗位和初级岗位。高级岗位分 7 个等级，即一至七级；中级岗位分 3 个等级，即八至十级；初级岗位分 3 个等级，即十一至十三级。”实施意见规定，高级专业技术职务正高级的岗位包括一至四级，副高级的岗位包括五至七级。张某是专业技术岗位第六级，属于副高级。故本题正确答案为 C。

45. 下列哪项不属于事业单位？（ ）

- A. 卫生防疫站
- B. 广播电视台
- C. 医院
- D. 青年旅行社

【答案】D。青溪解析：事业单位，是指国家以社会公益为目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。它们不以盈利为目的，是一些国家机构的分支。一般指以增进社会福利，满足社会文化、教育、科学、卫生等方面需要，提供各种社会服务为直接目的的社会组织。青年旅行社以盈利为目的，所以不属于事业单位。故本题答案为 D。

46. “上品无寒门，下品无世族”的奇特现象主要与实行（ ）的人事行政制

度有关。

- A. 察举制
- B. 征辟制
- C. 九品正中制
- D. 科举制

【答案】C。青溪解析：察举制是中国古代选拔官吏的一种制度，它的主要特征是由地方长官在辖区内随时考察、选取人才并推荐给上级或中央，经过试用考核再任命官职。征辟是中国汉代擢用人才的一种制度，主要包括皇帝征聘和公府、州郡辟除两种方式，皇帝征召称“征”，官府征召称“辟”。魏晋时期选拔官员采用九品中正制，由中央特定官员，按出身、品德等考核民间人才，分为九品录用。但是由于士族势力强大，常影响中正官考核人才，后来甚至所凭准则仅限于门第出身。于是造成“上品无寒门、下品无士族”的现象。科举是通过考试选拔官吏。由于采用分科取士的办法，所以叫做科举。故本题答案选C。

47. 提供公共产品是行政管理的基本职能之一。公共产品的范围十分广泛，下列不属于公共产品的是（ ）。

- A. 天气预报
- B. 基础教育
- C. 防范减灾
- D. 对外援助

【答案】D。青溪解析：公共产品是私人产品的对称，是指具有消费或使用上的非竞争性和受益上的非排他性的产品。公共产品指能为绝大多数人共同消费或享用的产品或服务。如国防、公安司法等方面所具有的财物和劳务，以及义务教育、公共福利事业等。特点是一些人对这一产品的消费不会影响另一些人对它的消费，具有非竞争性；某些人对这一产品的利用，不会排斥另一些人对它的利用，具有非排他性。一般由政府或社会团体提供。本题中除了对外援助外，剩下的均为有政府提供的为该国家中绝大多数人所享用的产品。对外援助虽然也是有政府提供，但其不是为本国人民享用，也不是为了满足本国绝大多数人员利益的。故本题答案为D。

48. 政企分开的主要措施是（ ）。

- A. 企业实行无主管部门制
- B. 割断政府和企业的联系
- C. 大力发展社会中介组织
- D. 探索新的对国有企业监管的方式

【答案】D。青溪解析：政企分开的主要措施：(1)解除政府主管部门与所办经济实体和直属企业的行政隶属关系。(2)大量裁减专业经济部门和各种行政性公司，发展社会中介组织。(3)加强和改善国有企业的监管方式。(4)完善企业所有制制度，实现产权多元化，建立和完善新型的政企分开的融资投资体制。故本题正确答案为D。

49. 下列不是规范聘用合同的内容有（ ）。

- A. 聘用合同期限
- B. 绩效考核
- C. 岗位纪律
- D. 工资待遇

【答案】B。青溪解析：本题考查规范聘用合同的内容。聘用合同应当具备下列条款：(1)聘用合同期限。(2)聘用岗位及其职责要求。(3)劳动保护和工作条件。(4)工作报酬。(5)保险福利待遇。(6)工作纪律。(7)聘用合同变更、终止、续订、解除的条件。(8)违反聘用合同的责任。(9)当事人双方可以协商约定的其他内容。

故选 B。

50. 申请执业资格注册，必须同时满足的条件不包括（ ）。

- A. 遵纪守法，遵守职业道德
- B. 取得执业资格证书
- C. 达到本科学历
- D. 身体健康，能坚持在相应的岗位工作

【答案】C。青溪解析：专业技术人员申请执业资格注册，应同时具备的条件包括(1)遵纪守法，遵守职业道德。(2)取得执业资格证书。(3)身体健康，能坚持在相应的岗位工作。(4)经所在单位考核合格。故选 C。

51. 行政管理活动中心的效益是行政效益的基本构成要素，这里的效益主要是指（ ）。

- A. 个人效益
- B. 社会效益
- C. 经济效益
- D. 政治效益

【答案】B。青溪解析：行政效益是指一定的行政活动中所产生的符合社会需要的社会效果与在此活动过程中的耗费的比例。故本题选 B。

52. 下列不属于人事行政原则的是（ ）。

- A. 德才兼备，任人唯贤
- B. 适才适用，扬长避短
- C. 稳定为主，避免动荡
- D. 人事统一，依法管理

【答案】C。青溪解析：人事行政原则如下：任人唯贤、德才兼备原则；扬长避短、适才适用原则；考试考核、晋升唯功原则；智能互补、结构合理原则；不断更新、合理流动原则；有奖有惩、奖惩分明原则；依法管理、用人治事一致原则。故本题答案选 C。

二、多项选择题（请将正确选项填在括号中）

1. 奖励一般分为：（ ）

- A. 嘉奖
- B. 记功
- C. 记大功
- D. 授予荣誉称号

【答案】ABCD。青溪解析：这是一道多选题，根据事业单位人事管理条例第二十七条 奖励分为嘉奖、记功、记大功、授予荣誉称号。

2. 事业单位工作人员按岗位分为（ ）

- A. 管理岗位
- B. 专业技术岗位
- C. 行政岗位
- D. 工勤技能岗位

【答案】ABD。青溪解析：事业单位岗位设置为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三种类别，故本题选 ABD。

3. 事业单位人事制度改革的目标包括（ ）

- A. 建立全面的职员聘用制度

- B. 建立“脱钩. 分类. 放权. 搞活”制度
- C. 建立富有活力的激励竞争机制和多样化的工资分配制度
- D. 建立社会化的就业. 医疗. 退休养老等社会保障制度

【答案】ABCD。青溪解析：深化事业单位人事制度改革的目标任务是：按照中央关于深化干部人事制度改革和分类推进事业单位改革的总体要求，以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理制度为重点，形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合事业单位特点和人才成长规律的人事管理制度，实现由固定用人向合同用人转变，由身份管理向岗位管理转变。到 2015 年，全面建立聘用制度，完善岗位管理制度，普遍推行公开招聘制度和竞聘上岗制度，建立健全考核奖惩制度。到 2020 年，形成健全的管理体制，完善的用人机制和完备的政策法规体系。故选 ABCD。

4. 经财政部汇总，2010 年中央行政单位、事业单位和其他单位“三公”支出合计 94.7 亿元。“三公”支出包括（ ）。

- A. 政府部门人员因公出国. 出境费用支出
- B. 公务车购置及运行费用支出
- C. 政府部门购置办公设备费用支出
- D. 公务招待费用支出

【答案】ABD。青溪解析：2011 年 5 月 31 日，中央国家机关厉行节约工作会议在京召开。中央国家机关要带头厉行节约，特别要从严控制和压缩因公出国出境. 公务用车购置及运行. 公务接待三项经费支出。因此，本题选择 ABD。技巧排除法，根据常识，三公消费不都是合理消费，很多都是标准过高的浪费或没必要的支出，而 C 项办公费用属于正常的费用，可以排除。

5. 担任领导职务的公务员，应当引咎辞去领导职务的情形有（ ）。

- A. 因工作失误. 失职造成重大损失
- B. 因工作失误. 失职造成恶劣社会影响
- C. 在年度考核中，连续两次被确定为不称职
- D. 对重大责任事故负有领导责任

【答案】ABD。青溪解析：C 项属于公务员予以辞退的情形，A. B. D 三项是领导成员应当引咎辞去领导职务的情形，故选 ABD。

6. 《事业单位工作人员处分暂行规定》中处分种类包括哪几种（ ）？

- A. 警告
- B. 记过
- C. 降低岗位等级或者撤职
- D. 开除

【答案】ABCD。青溪解析：《事业单位工作人员处分暂行规定》第五条处分的种类为：（一）警告；（二）记过；（三）降低岗位等级或者撤职；（四）开除。其中，撤职处分适用于行政机关任命的事业单位工作人员。

7. 下列哪些情形不实行竞聘上岗（ ）？

- A. 确定不宜在单位内部公开信息的涉密岗位人选
- B. 确定专业技术一级岗位人选和聘用合同到期按规定续订合同
- C. 根据工作人员年度考核结果，按规定调整岗位或工作人员受降低岗位等级处分
- D. 不宜实行竞聘上岗的其他情形

【答案】ABC。青溪解析：略。

8. 工勤技能岗位包括哪两类（ ）？

- A. 管理岗位
- B. 技术工岗位
- C. 雇员岗位
- D. 普通工岗位

【答案】BD。青溪解析：工勤技能岗位包括技术工岗位和普通工岗位，其中技术工岗位分为 5 个等级，即一至五级，故选 BD。

9. 事业单位工作人员年度考核工作内容包括（ ）。

- A. 德
- B. 智
- C. 体
- D. 能

【答案】AD。青溪解析：工作人员的考核内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面，重点是“德”和“绩”的表现，故选 AD。

10. 事业单位人事争议仲裁受案范围有（ ）。

- A. 事业单位与其工作人员因履行聘用合同发生的争议
- B. 事业单位与其工作人员因解除人事关系发生的争议
- C. 事业单位与其工作人员因职务任免发生的争议
- D. 事业单位与其工作人员因聘用合同期限发生的争议

【答案】ABC。青溪解析：人事争议仲裁委员会受理下列人事争议案件：1、国家机关与公务员之间因录用、调动、工资、辞职、辞退、履行聘任或聘用合同发生的人事争议；2、事业单位与职员、专业技术人员之间因调动、工资、辞职、辞退、履行聘任或聘用合同发生的人事争议；3、社会团体与工作人员之间发生的有关人事争议；4、依照法律、法规规定可以仲裁的人才流动争议和其他人事争议。上述受案范围，均属可以申请受案范围，故选 ABC。

11. 事业支出，即事业单位开展专业业务活动及其辅助活动发生的支出。下面不属于事业支出的是（ ）。

- A. 工资
- B. 上缴上级的支出
- C. 职工福利费
- D. 对附属单位的补助

【答案】BD。青溪解析：事业支出是指事业单位开展各项专业业务活动及其辅助活动发生的实际支出。包括基本工资、补助工资、其他工资、职工福利费、社会保障费、助学金、公务费、业务费、业务招待费、设备购置费、修缮费和其他费用。

12. 财政收入主要包括（ ）。

- A. 各项税收
- B. 专项收入
- C. 国有企业亏损补贴
- D. 其他收入

【答案】ABD。青溪解析：中国财政收入由一般性财政收入和特殊财政收入构成。一般性财政收入的形式主要有五类：税收、政府收费、国有资产收益、专项收入、其他收入。

13. 我国深化事业单位人事制度改革的重点是（ ）。

- A. 推行聘任制度
- B. 推行公开招聘制度

C. 推行岗位管理制度 D. 推行年金制度

【答案】ABC。青溪解析：经过近 20 年的努力，事业单位人事制度改革已取得明显进展。首先，聘用制作为事业单位的基本用人制度已在全国范围普遍实行；其次，岗位设置管理制度稳步实施，多数事业单位已按政策规定完成岗位设置方案的制定；再次，公开招聘已成为事业单位录用新进人员的主渠道，招聘程序与招聘办法正日趋规范化科学化。故本题正确答案选 ABC。

14. 事业单位类别有（ ）。

- A. 体育事业单位 B. 社会福利事业单位
C. 信息咨询事业单位 D. 勘探设计事业单位

【答案】ABCD。青溪解析：现有事业单位包括十八大类：1. 教育事业单位；2. 科技事业单位；3. 文化事业单位；4. 卫生事业单位；5. 社会福利事业单位；6. 体育事业单位；7. 交通事业单位；8. 城市公用事业单位；9. 农林牧渔水事业单位；10. 信息咨询事业单位；11. 中介服务事业单位；12. 勘察设计事业单位；13. 地震测防事业单位；14. 海洋事业单位；15. 环境保护事业单位；16. 检验检测事业单位；17. 知识产权事业单位；18. 机关后勤服务事业单位；19. 其它类：如环保事业单位，某某工程项目指挥部等等。故本题正确答案为 ABCD。

15. 事业单位工作人员的考核内容包括（ ）。

- A. 德 B. 能
C. 勤 D. 绩

【答案】ABCD。青溪解析：事业单位工作人员考核内容包括德、能、勤、绩四项内容，重点考核工作实绩。德，主要是政治、思想表现和职业道德表现；能，主要考核业务技术水平、管理能力的运用发挥，业务技术提高，知识更新情况；勤，主要考核工作态度、勤奋敬业精神和遵守劳动纪律情况；绩，主要考核履行职责情况，完成任务的数量、质量、效率，取得成果的水平以及社会效益和经济效益。因此，全选。

16. 《事业单位人事管理条例》(中华人民共和国国务院令第 652 号)于 2014 年 7 月 1 日施行，下列关于聘用合同的规定正确的是（ ）。

- A. 事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年
B. 初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 6 个月
C. 事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，事业单位可以解除聘用合同
D. 事业单位工作人员受到开除处分的，解除聘用合同

【答案】ACD。青溪解析：本题考查的是《事业单位人事管理条例》。《事业单位人事管理条例》(中华人民共和国国务院令第 652 号)第十二条规定：事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于 3 年，故 A 正确。第十三条规定：初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限 3 年以上的，试用期为 12 个月，故 B 错误。第十五条规定：事业单位工作人员连续旷工超过 15 个工作日，或者 1 年内累计旷工超过 30 个工作日的，事业单位可以解除聘用合同，故 C 正确。第十八条规定：事业单位工作人员受到开除处分的，解除聘用合同，故 D 正确。因此本题答案为 ACD。

17. 事业单位备案的事项包括（ ）。

- A. 名称、住所、宗旨和业务范围
- B. 法定代表人
- C. 经费来源(开办资金)
- D. 执业许可证明文件或者设立批准文件

【答案】ABCD。青溪解析：根据《条例》的有关规定，有几类事业单位充需进行登记’只要求备案即可。事业单位备案的事项包括：名称、住所、宗旨和业务范围、法定代表人、经费来源(开办资金)、执业许可证明文件或者设立批准文件等。

18. 事业单位登记管理的目的是（ ）。

- A. 为了确立事业单位的法人地位规范事业单位的行为，保护事业单位的合法权益
- B. 强化对事业单位的监督管理
- C. 推进事业单位的社会化
- D. 推进事业单位的改革

【答案】ABC。青溪解析：事业单位的改革是因为事业单位存在不适应市场经济的环节’事业单位登记管理的目的并非为了推进事业单位改革。

19. 人员聘用的基本程序是（ ）。

- A. 公布空缺岗位及其职责、聘用条件、工资待遇等事项
- B. 应聘人员申请应聘
- C. 聘用工作组织对应聘人员的资格、条件进行初审
- D. 聘用工作组织对通过初审的应聘人员进行考试或者考核，根据结果择优提出拟聘人员名单

【答案】ABCD。青溪解析：本题考查事业单位人员聘用的基本程序。事业单位人员聘用基本程序是：(1)公布空缺岗位及其职责、聘用条件、工资待遇等事项。(2)应聘人员申请应聘(3)聘用工作组织对应聘人员的资格、条件进行初审。(4)聘用工作组织对通过初审的应聘人员进行考试或者考核，根据结果择优提出拟聘人员名单。(5)聘用单位负责人员集体讨论决定受聘人员。(6)聘用单位法定代表人或者其委托的人与受聘人员签定聘用合同。故选 ABCD。

20. 《事业单位公开招聘人员暂行规定》强调“三公开”，即进入（ ）、（ ）、（ ）。

- A. 招聘公开
- B. 信息公开
- C. 过程公开
- D. 结果公开

【答案】BCD。青溪解析：事业单位公开招聘制度具有自身的特点，因此，《事业单位公开招聘人员暂行规定》强调“三公开”，即进入信息公开、过程公开、结果公开；强调按照岗位所需的任职条件及要求进行公开招聘；强调按照坚持政府宏观管理与落实单位用人自主权相结合的原则，统一规范、分类指导、分级管理，明确了进入的权限、程序和具体办法。故选 BCD。