项目成员评价

项目名：书承

课程名：软件工程

小组：G009

成员：31901237徐过

31901239许罗阳宁

31901240余浩凯

教师：杨枨



标准 GB8567-88

2021/9/25

1. 标准：

1）基本要求：-完成自己职责范围之内的工作，就是做好分配给你的工作

- 对自己所做的工作负责到底

2）积极主动性-如发现项目中的问题（管理疏漏，技术问题，实现方案）时，主动提醒相关责任人并提出自己的解决建议-在自己能力允许范围内，尽可能的多为项目作贡献

3）团队性-乐于帮助其他团队成员（前提是做好本职工作），帮别人就是帮自己-真正做到就事论事，对事不对人，不要在工作中带过多个人感情色彩-尊重他人以及尊重他人的劳动成果（特别是Leader应该注意）

4）持续改进的意识

5）计划意识

工作尽可能先计划，再实施，在实施中调整计划，依照计划实施

6）总结

1、徐过（组长）：

对许罗阳宁（组员）：

1）基本要求：基本能够完成所交代的任务，但是工作进度较慢。

2）积极主动性：主动性一般，虽然会反馈问题，但大多实在例会中进行反馈，较少即时反馈。

3）团队性：团队合作效果十分不错，无论分工还是协同都能够有所成效，但执行方法不够团队化，会增加最后的整合工作量。

4）持续改进的意识：由持续改进的意识，会对目前的工作做一些预留，在后期补充。

5）计划意识：计划意识较好，在团队中页负责了甘特图的修改，与组长交流后能够详细完成计划的修改与补充，且严格落实。

6）总结：工作能力强，能够优秀的完成所交代的任务，但主动性积极性较差，往往在截止线之前完成任务，导致后续任务较紧张，虽然能够合作完成任务，但交付和整理的东西较为杂乱，导致后期整理难度增加。很有想法，对一些问题能够提出不同的见解，但也尊重组长的决定，严格遵守最终决定。

对余浩凯（组员）：

1）基本要求：能够较好的完成所交付的任务

2）积极主动性：积极主动性较强，一般体现在出问题的反馈上，常常会主动向组长反馈问题，并积极磋商解决

3）团队性：团队合作效果十分不错，无论分工还是协同都能够有所成效，对于团队问题也会有所记录，在例会中讨论。

4）持续改进意识：持续改进意识一般，往往做一步算一步，但较强的发现和解决问题能力一定情况下弥补了这一点

5）计划意识：能够严格按照计划行进，对组长的组织基本没有异议。

6）总结：虽然不是同寝室的组员，但平时反馈问题的频率也很高，十分积极的提出问题，但是对于完善方面的想法较少，往往是高效的完成所分配的任务，但较少有额外的想法。工作效率高，完成速度快，以组长为中心，严格落实组长的任务分配并积极主动地完成。