项目成员评价

项目名：书承

课程名：软件工程

小组：G009

成员：31901237徐过

31901239许罗阳宁

31901240余浩凯

教师：杨枨



标准 GB8567-88

2021/9/25

1、徐过（组长）：

对许罗阳宁（组员）：

1）基本要求：基本能够完成所交代的任务，但是工作进度较慢。

2）积极主动性：主动性一般，虽然会反馈问题，但大多实在例会中进行反馈，较少即时反馈。

3）团队性：团队合作效果十分不错，无论分工还是协同都能够有所成效，但执行方法不够团队化，会增加最后的整合工作量。

4）持续改进的意识：由持续改进的意识，会对目前的工作做一些预留，在后期补充。

5）计划意识：计划意识较好，在团队中页负责了甘特图的修改，与组长交流后能够详细完成计划的修改与补充，且严格落实。

6）总结：工作能力强，能够优秀的完成所交代的任务，但主动性积极性较差，往往在截止线之前完成任务，导致后续任务较紧张，虽然能够合作完成任务，但交付和整理的东西较为杂乱，导致后期整理难度增加。很有想法，对一些问题能够提出不同的见解，但也尊重组长的决定，严格遵守最终决定。

对余浩凯（组员）：

1）基本要求：能够较好的完成所交付的任务

2）积极主动性：积极主动性较强，一般体现在出问题的反馈上，常常会主动向组长反馈问题，并积极磋商解决

3）团队性：团队合作效果十分不错，无论分工还是协同都能够有所成效，对于团队问题也会有所记录，在例会中讨论。

4）持续改进意识：持续改进意识一般，往往做一步算一步，但较强的发现和解决问题能力一定情况下弥补了这一点

5）计划意识：能够严格按照计划行进，对组长的组织基本没有异议。

6）总结：虽然不是同寝室的组员，但平时反馈问题的频率也很高，十分积极的提出问题，但是对于完善方面的想法较少，往往是高效的完成所分配的任务，但较少有额外的想法。工作效率高，完成速度快，以组长为中心，严格落实组长的任务分配并积极主动地完成。

2、余浩凯（组员）：

对许罗阳宁（组员）：

1）基本要求：完成任务，并且能够跟我积极交流问题，但是工作进度较慢。

2）积极主动性：主动性一般，虽然会反馈问题，但大多实在例会中进行反馈，较少即时反馈。

3）团队性：团队合作效果十分不错，无论分工还是协同都能够有所成效，但执行方法不够团队化，。

4）持续改进的意识：由持续改进的意识，会对目前的工作做一些预留，在后期补充。

5）计划意识：计划意识较好，在团队中主要负责了甘特图的修改

6）总结：工作能力强，能够优秀的完成所交代的任务，但主动性积极性较差但是比较拖拉，导致后续任务较紧张，虽然能够合作完成任务，但交付和整理的东西较为杂乱，后期也会产生一些问题。但还是完成自己的职责。

对徐过（组长）：

1）基本要求：能够较好给组员分配任务，并且起带头作用

2）积极主动性：积极主动性较强，对组里产生的问题都会积极的去解决，并且及时的与组员交流

3）团队性：组长的组织分配能力还是不错的，小组里的每个人都分工明确

4）持续改进意识：较好，每次会议后都会对各种文档进行修改和更新

5）计划意识：组长每次任务都会按时间分配好，计划意识很好

6）总结：组长非常好的扮演好了自己的角色，每次任务都是自己担任主要工作，总结每次也都做的很及时，在小组没有方向时，也很果决。

3、许罗阳宁：

对徐过（组长）：

1）基本要求：能够完成自己的职责我范围内的工作。并能够分担其他组员的工作

2）积极主动性：会发现问题，并且主动提醒相关负责人解决

3）团队性：团队合作效果十分不错，尊重他人劳动成果

4）持续改进的意识：有持续改进的意识，

5）计划意识：计划意识不错，对自己分内的工作有较为清醒的认识

6）总结：工作能力强，能够优秀的完成所交代的任务，主动性好，团队合作能力优秀，有持续改进的意识，良好的计划意识.

对余浩凯（组员）：

1）基本要求：能够较好的完成所交付的任务

2）积极主动性：积极主动性较强，一般体现在出问题的反馈上，常常会主动向组长反馈问题，并积极磋商解决

3）团队性：团队合作效果十分不错，有比较好的团队意识，对于团队问题也会有所记录，在例会中讨论。

4）持续改进意识：持续改进意识不错， 对一些做过的都会去改进并完善

5）计划意识：能够严格按照计划行进，对组长的组织基本没有异议。

6）总结：虽然不是同寝室的组员，但是在团队协作方面还是没问题的，对计划没有什么大的影响。