1. **请描述您所在单位的基本情况和您所负责的工作内容及上下级汇报体系。 \*（300-500字）**我就职于平安医疗健康管理股份有限公司，公司定位于平安医疗大健康领域的“排头兵”，提供医保+商保一体化服务平台。2017年被评为独角兽企业，估值88亿美元，并获A轮融资11.5亿美元。

我在司担任资深架构师一职，职责范围涵盖本部门、跨部门项目及虚拟架构组的相关工作，具体内容及对应汇报体系如下：

1. 部门工作职责：负责新系统架构设计，部门技术栈维护，系统群维护，架构团队管理及指导研发团队落地架构设计。

上级汇报对象：部门长；汇报形式：周报、部门例会、考核面谈以及新技术或架构成果汇报。

下级汇报对象：架构组成员；汇报形式：周例会、月度交流分享及考核面谈。

1. 项目工作职责：负责重点项目架构设计及研发管理。

上级汇报对象：项目发起人（部门长、CTO或COO）；汇报形式：项目周报、项目周例会和里程碑汇报。

下级汇报对象：项目研发团队；汇报形式：晨会/夕会、不定期重点问题汇报、考核面谈。

1. 虚拟架构组工作职责：负责公司中台战略落地，架构原则制定，技术栈维护等。

上级汇报对象：组长或CTO；汇报形式：不定期检视情况汇报、双月成果汇报。

下级汇报对象：各部门架构对接人；汇报形式：不定期检视反馈。

**2.您的职业发展目标是什么？请结合个人性格特点及自身经历说明您五年内的职业规划。 \*（300-500字）**

我的职业发展目标：立志成为一名“连接商业与科技、知行合一”的CTO。

8年的研发管理和系统顶层设计经验，培养了我由点到面的思维模式，也树立了我朝向更高层次迈进的向往。有梦想就行动是我一贯的作风，基于15年软件业的历练，我计划在未来5年实现我的抱负。为此我制定了详细的分阶段行动路径：

第一阶段（2020-2022）：

第二阶段（2022-2024）：

第三阶段（2024-2025）：

**3.您目前及以前所从事的工作取得的成就？所遇到的最具挑战性的难题是什么？您如何解决的？ \*（300-500字）**

重点项目介绍：德邦部门建设，重庆医改、医院网络“商保服务平台、商保TPA”

挑战：时间紧，任务重，要求高（重点突出重庆医改）

解决的思路，架构设计，方案设计，资源的合理运用，协调沟通，经验背景，抗压；最后带出重庆医改成绩。接收了国务院医改办的高度关注。

**4.请结合您过去的工作经历，展示您未来成为职业经理人的领导潜力。 \*（300-500字）**

突出过往工作中的管理经历和成就，经验总结（让读者觉得经验丰富接善于总结思考）

结合自身特点，得出优秀经理人应具备的领导潜力，或多或少都具备

“团队领导、任务分解、横向协作、决策果断、用人与激励、流程与制度、风险识别意识、成本意识、安全意识、情绪管理”

**5.面对MBA学习所需的大量时间投入，您将如何将它融入您的日程计划？您预计会遇到什么样的困难，如何克服？ \* （300-500字）**

通过理解考纲，有针对性学习，不浪费时间。时间管理、系统地有计划地+碎片化+多渠道

大任务拆解到天、周、月，大目标拆分小目标，逐个击破；给自己安排阶段性自测，检验成果、鞭策与激励

培养良好的阅读习惯，减少不必要的时间浪费

困难主要来自工作，解决好。工作多年已能很好地克服与合理安排，引入番茄工作法

突出家庭对自身的支持

**6.您是否需要补充其他陈述以帮助华东理工大学MBA项目招生委员会更全面地评估您的申请？（300-500字）**

期权激励

行业深耕

对华理教学理念的充分认识和向往

自身的发展潜力，未来带给学校的回报

未来的发展计划：

　 1、2016——2021:通过招聘进入一家公司进行体验，从基层做起，不怕吃苦，任劳任怨，积极学习，主动和员工同时和上级建立良好的共同关系，吸取经验，不断充实自己的知识技能，丰富自己的阅历，达到一个让自己满意的自己。

我将会十分注意时间分配，按计划不断使自己得到提高，利用一切时间弥补自己。

2、2021——2026：通过自己的努力，得到上司的青睐，可以在原来企业当之无愧的做上一名中层管理者，我将用自己积累的经验教导下属，指导下属，真正做一个有作为让人佩服的好领导。同时加强与上级的沟通，不断吸取领导经验，让公司领导继续看好并提拔自己。充分利用自己的工作条件扩大社交圈，重视和每个人的交往，增加自己的乐趣，不断使自己成为完美无缺的女强人。

3、2026——2031：工作十年以后，相信自己已经拥有丰富经验，已经完全可以胜任中级物流经理的职位，之后我将到一家外资物流公司，掌握跨国企业先进的管理理念，积累丰富的管理经验和学习先进的科学技术，深入研究物流行业方面知识，争取当上一名外企企业中级物流经理。

在工作期间，我将更加拓宽我的学习知识的渠道，不断提升自己，成为一个在物流界有一定影响的人物。