

인사평가 종합 평가표 (총점 100)

구분	평가구분	부분	본부	팀	호칭 or 직책	성명	성과 평가	역량 향상 평가	역량 평가	평가 점수	최종 등급
인사평가정보	피평가자	연구소	0	인프라개발	M	엄태영	49.5	10.0	26.4	85.9	B
	평가자	연구소	0	-	소장	권광섭					

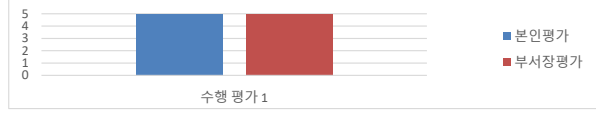
■ 평가자 코칭 메모

■ 부서장	- 평가 기준인 탁월(100~91) / 우수(90~81) / 보통(80~71)을 고려하였고, 탁월함에 대한 생각의 차이가 나랑 큰 것 같습니다. 하반기는 아주 자세하게 항목/기준을 정하고, 매월 중간 평가를 통해 생각 차이를 줄이도록 합니다.
-------	--

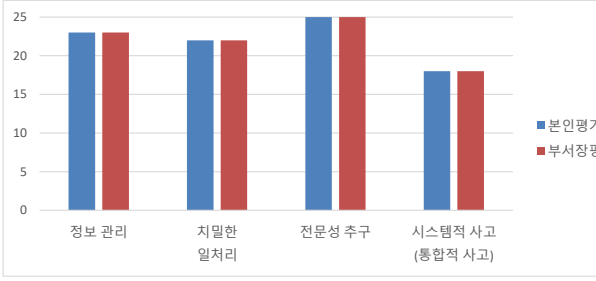
※ [성과 평가 결과]

역량명	성과 항목	평가 점수		성과 항목별 목표 대비 달성도
		목표	실적	
성과 평가 KPI (60%)	KPI 1 스크립트 지원 마스터	30.0	27.0	
	KPI 2 사내솔루션 유지보수 지원	40.0	30.0	
	KPI 3 DB 컨트롤	30.0	25.5	
	성과 평가 환산 총점			100점
	피평가자 점수			82.5점
	최종 환산 점수			49.5

※ [역량 향상 평가]

역량명	항목	평가 점수		직무 역량 향상 항목별 점수 분포도
		배점	실적	
역량 향상 (10%)	수행 평가 1 국가공인 SQL 개발자 (SQLD)	10	5	
	역량 총점			10점
	피평가자 점수			5점
	최종 반영 점수			10점

※ [직무 역량 평가]

역량명	역량 정의	평가 점수		직무 역량 항목별 점수 분포도
		배점	실적	
직무 역량 (30%)	정보 관리	25	23	
	치밀한 일처리	25	22	
	전문성 추구	25	25	
	시스템적 사고 (통합적 사고)	25	18	
	역량 총점			100점
	피평가자 점수			88점
	최종 반영 점수			26.4점

※ [직전 3년간 평가 결과]

년도	2022년		2021년	2020년		2019년
기간	하반기	상반기		하반기	상반기	하반기
평가 등급		B				