

## 인사평가 종합 평가표 (총점 100)

구분	평가구분	부문	본부	팀	호칭 or 직책	성명	성과 평가	역량 향상 평가	역량 평가	평가 점수	최종 등급
인사평가정보	피평가자	연구소	0	데이터분석	PM	엄태영	54.9	10.0	24.9	89.8	B
	평가자	연구소	0	-	소장	권광섭					

### ■ 평가자 코칭 메모

■ 부서장	새로운 팀에서 새로운 업무들을 하다보니 부족할 수 밖에 없다고 생각합니다. 현재는 많이 생각하고 도전하면서 성장을 해야 하는 시기이므로 팀원들과 함께 적극적으로 고민하고 움직여 주세요. * All for one, one for all
-------	--

### ※ [성과 평가 결과]

역량명	성과 항목	평가 점수		성과 항목별 목표 대비 달성도
		목표	실적	
성과 평가 KPI (60%)	KPI 1 스크립트 지원 고도화	50.0	45.0	
	KPI 2 SEO	20.0	18.0	
	KPI 3 영업 자료 크롤링	30.0	28.5	
	성과 평가 환산 총점	100점		
	피평가자 점수	91.5점		
	최종 환산 점수	54.9		

### ※ [역량 향상 평가]

역량명	항목	평가 점수		직무 역량 향상 항목별 점수 분포도
		배점	실적	
역량 향상 (10%)	수행 평가 1 sba온보딩 (파이썬3, 빅데이터 관련) 교육	10	5	
	역량 총점	10점		
	피평가자 점수	5점		
	최종 반영 점수	10점		

### ※ [직무 역량 평가]

역량명	역량 정의	평가 점수		직무 역량 항목별 점수 분포도
		배점	실적	
직무 역량 (30%)	기록 관리	25	25	
	치밀한 일처리	25	19	
	전문성 추구	25	20	
	계획 수립	25	19	
	역량 총점			100점
	피평가자 점수			83점
	최종 반영 점수			24.9점

### ※ [직전 3년간 평가 결과]

년도	2022년		2021년	2020년		2019년
기간	하반기	상반기		하반기	상반기	하반기
평가 등급	B	B				