

# 연 봉 계 약 서

계약 당사자	"갑"	회 사 명	(주)트리플하이엠	전 화 번 호	02-2039-3800
		대 표 자	박 혁		
		소 재 지	서울특별시 금천구 디지털로 121, 에이스 가산타워 10층		
	"을"	성 명	엄태영	입 사 일 자	2021-12-01
		생 년 월 일	1997-02-24	직 위	M
		주 소	경기도 안양시 만안구 박달로498번길 28 (박달동, 우성아파트) / 103-603		
		자 택 전 화		휴 대 전 화	010-4993-2972

## 1. 연봉계약기간

- 1) 연봉계약기간은 2021-12-01 ~ 2022-11-30 로 한다.  
단, 연봉계약기간 중이라도 상호 합의로 연봉계약의 내용을 변경할 수 있다.
- 2) 연봉계약기간 만료 후, 별도의 통지가 없는 경우에는 직전 연봉액 기준을 준용한다.

## 2. 연봉액 및 월 지급액

총 연봉액 : 28,000,000 원  
월 지급액 : 2,333,333 원

## 3. 임금 세부내역

- 1) 보수는 업무의 특성과 계산의 편의성을 감안하여 법정 제수당을 포함한 포괄임금제도에 의해 매월 지급됨을 원칙으로 한다.  
단, 신입사원의 경우 사용수습기간의 급여(월정액 80%)는 관계법령에 위반되지 않는 한도(최저 임금액의 100%) 별도로 정하는 바에 의하여 지급할 수 있다.
- 2) 제 4항의 임금지급기에 따른 급여 구성은 다음과 같다.

구 분	내 역	월 지 급 액		비 고
기 본 급	소정근로시간	2,040,446	원	월 209시간 근로
법 정 제 수 당	연장근로수당	292,887	원	20 시간(월)
성 과 급	인센티브	0	원	해당자에게 지급
기 타 수 당	직 책 수 당	0	원	해당자에게 지급
	식 대	0	원	실비 변상적 급여
	차량 유지비	0	원	실비 변상적 급여
총 계		2,333,333	원	

- 3) 위 급여는 세전금액으로 법정세금 및 보험료(본인부담금)는 "을"이 부담한다.
- 4) 위 급여는 매월 1일부터 말일까지 기산하여 익월 20일에 본인의 구좌로 입금하며 지급일이 휴일인 경우에는 순차적으로 그 전일에 지급함을 원칙으로 한다.  
다만, 위 본인이 원하는 경우, 직접 지급할 수 있다.

- 5) "갑"은 "을"이 결근, 지각, 휴직, 계약만료전 근로관계종료, 기타 사유에 의하여 근무하지 아니한 기간에 대한 임금을 감액하여 지급하며, 이 경우 당해 월의 급여는 상기 연장수당 등 법정수당에도 불구하고 월급여총액을 해당월의 대소를 불문하고 30으로 나누어 일할 계산하여 지급하기로 한다. 다만, "갑"은 "을"의 결근·지각·조퇴 등에 대하여 "을"의 서면 요구가 있을 시 연차휴가를 사용한 것으로 갈음할 수 있다.
- 6) 수습기간 내 조기퇴사, 무단퇴사, 혹은 "을"의 업무태만 및 중대 과실로 퇴사처리 될 경우, 퇴직 월의 급여는 기본급만 지급된다.
- 7) 급여명세서는 절대 기밀을 유지하며 이를 위반할 시에는 이로인한 모든 불이익을 감수한다.

#### 4. 퇴직금

- 1) "갑"은 "을"의 퇴직 시에 근속년수 1년에 대하여 평균임금 30일분의 퇴직금을 지급한다.
- 2) "갑"은 계속근로년수 1년 이상이 된 "을"의 신청이 있고 대통령령이 정하는 사유(무주택자의 주택구입, 부양가족이 6개월이상 요양을 요하는 경우 등)가 있는 경우에 퇴직금을 중간정산할 수 있으며, 이후 퇴직금 산정을 위한 계속근로년수는 정산시점부터 새로이 기산된다.
- 3) 퇴직금은 퇴직한 날 이후 최초 임금지급기일에 지급하기로 하며, 중간정산시는 중간정산 신청 후 도래하는 임금지급 기일에 지급하기로 한다.
- 4) 퇴직연금제도를 도입할 경우 제1)항~제3)항에도 불구하고 퇴직급여와 관련된 사항은 퇴직연금규약에 따른다.

위와 같이 연봉 근로계약을 체결함.

★ 연봉계약서 교부 서명 : \_\_\_\_\_ 임태영

(인)

작성일 : 2021-12-02

"갑"(사용자) : (주)트리플하이엠

대표이사 박혁



"을"(근로자) :

임태영

(인)