



ASSESSFIRST

David Ponda Etindelle Edjenguelle
02/05/2025

INTRODUCTION

0



CE QUE VOUS TROUVEREZ DANS CE RAPPORT...

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que David Ponda Etindelle Edjenguelle a apportées au questionnaire de raisonnement BRAIN by AssessFirst le 02 mai 2025 à 00:28:03 (Europe/Paris).

Il permet d'appréhender le niveau de raisonnement de David Ponda Etindelle Edjenguelle et d'anticiper la façon dont il va analyser l'information, prendre des décisions et apprendre de nouvelles choses.

Lors de la lecture de ce rapport, vous devez garder à l'esprit que le profil de David Ponda Etindelle Edjenguelle doit être mis en perspective avec la fonction et l'environnement au sein desquels il évolue.

POTENTIEL DE DAVID PONDA ETINDELLE EDJENGUELLE



POTENTIEL GLOBAL

Capacité générale de la personne à analyser l'information, à prendre de bonnes décisions et à progresser pour faire face aux changements.



TÂCHES PRIVILÉGIÉES

Intermédiaire

Capacité à gérer son activité en autonomie.



PRISE DE DÉCISION

Prudente

Prend le temps de tirer le meilleur parti des ressources disponibles.



STYLE D'APPRENTISSAGE

Appliquée

Apprend à partir des consignes et conseils qu'on lui prodigue.

Légende :

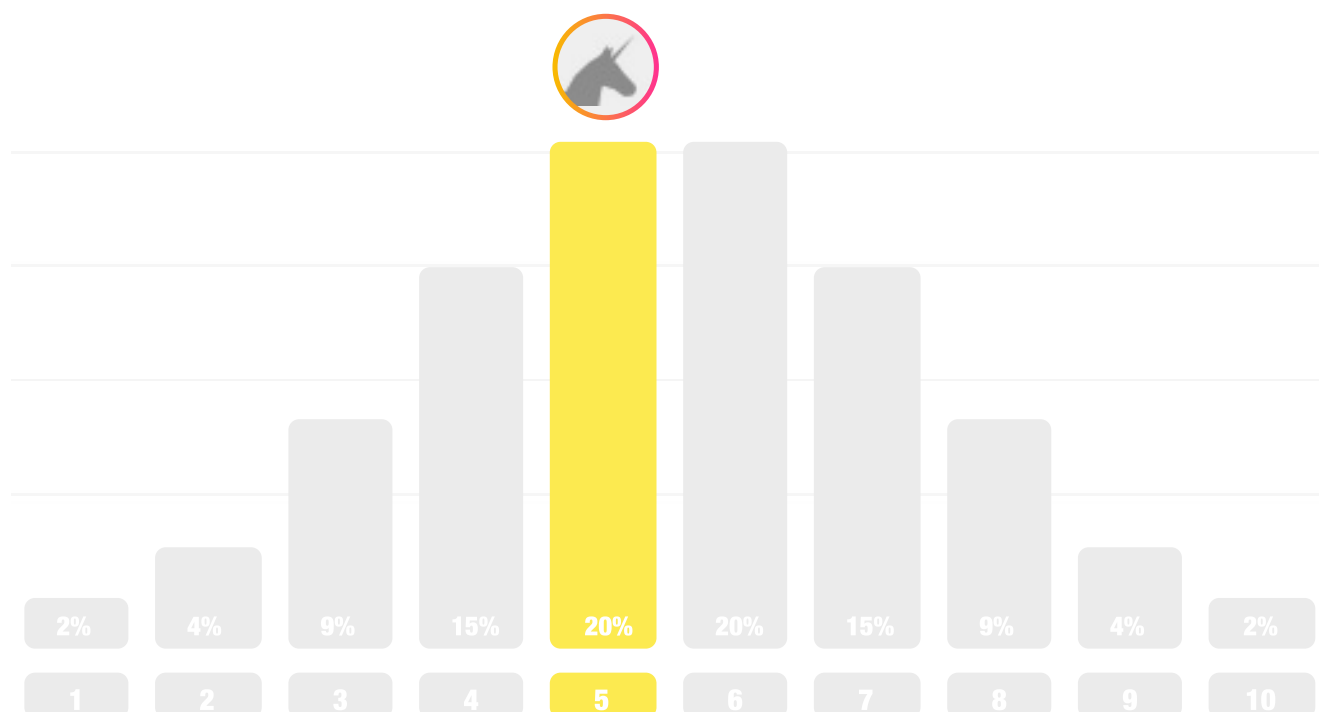


Puissance (sur 10)



Vitesse (plus le cercle est complet, plus la personne a pris son temps.)

POSITIONNEMENT



RAISONNEMENT GENERAL

Gérer la complexité et apprendre de nouvelles choses

COMMENT IL SE POSITIONNE PAR RAPPORT AUX AUTRES

Dans sa prise de décision, David Ponda Etindelle Edjenguelle va privilégier la qualité à la précipitation. Il est en mesure de prendre en compte des informations relativement élaborées et évite de commettre trop d'erreurs lorsqu'il doit délibérer. Il prend le temps utile à la réflexion de façon à prendre la meilleure décision possible à son niveau. Il se situe dans la moyenne de la population en ce qui concerne la capacité à gérer la complexité et apprendre de nouvelles choses (50% de candidats auront un score supérieur au sien).

FAÇON D'AGIR

3



CE QUI LUI PERMET DE RÉUSSIR

David Ponda Etindelle Edjenguelle réussit par l'effort. Il arrive à trouver des solutions adaptées lorsqu'il consacre du temps et de l'énergie à son travail. Pour lui, il n'y a pas d'évidence : il tient à bien valider ses choix pour être sûr de ne pas se tromper. Cette stratégie renvoie à une approche consciencieuse du travail, mais elle implique également que David Ponda Etindelle Edjenguelle a besoin de beaucoup de temps pour réaliser un travail de qualité.

LA FAÇON DONT IL GÈRE LES DIFFICULTÉS

Lorsqu'il se retrouve dans une situation où il est en difficulté, le réflexe de David Ponda Etindelle Edjenguelle est de passer à un autre sujet. En effet, il ne cherche pas à consacrer de temps sur un sujet qui le bloque. Le bénéfice direct de ce comportement est qu'il ne perd pas de temps dans son travail. Cependant, cette stratégie implique aussi qu'il peut être parfois zappeur et qu'il ne va pas spécialement chercher à persévérer lorsqu'il est face à une situation contraignante.

PRISE DE DÉCISION



POINTS D'APPUI

	Potentiel →		
Gestion de la complexité		Moyen	
Vitesse de décision	Faible		
Précision		Moyen	

LA FAÇON DONT IL PREND SES DÉCISIONS :

Dans sa prise de décision, David Ponda Etindelle Edjenguelle va privilégier la qualité à la précipitation. Il est en mesure de prendre en compte des informations relativement élaborées et évite de commettre trop d'erreurs lorsqu'il doit délibérer. Il prend le temps utile à la réflexion de façon à prendre la meilleure décision possible à son niveau.



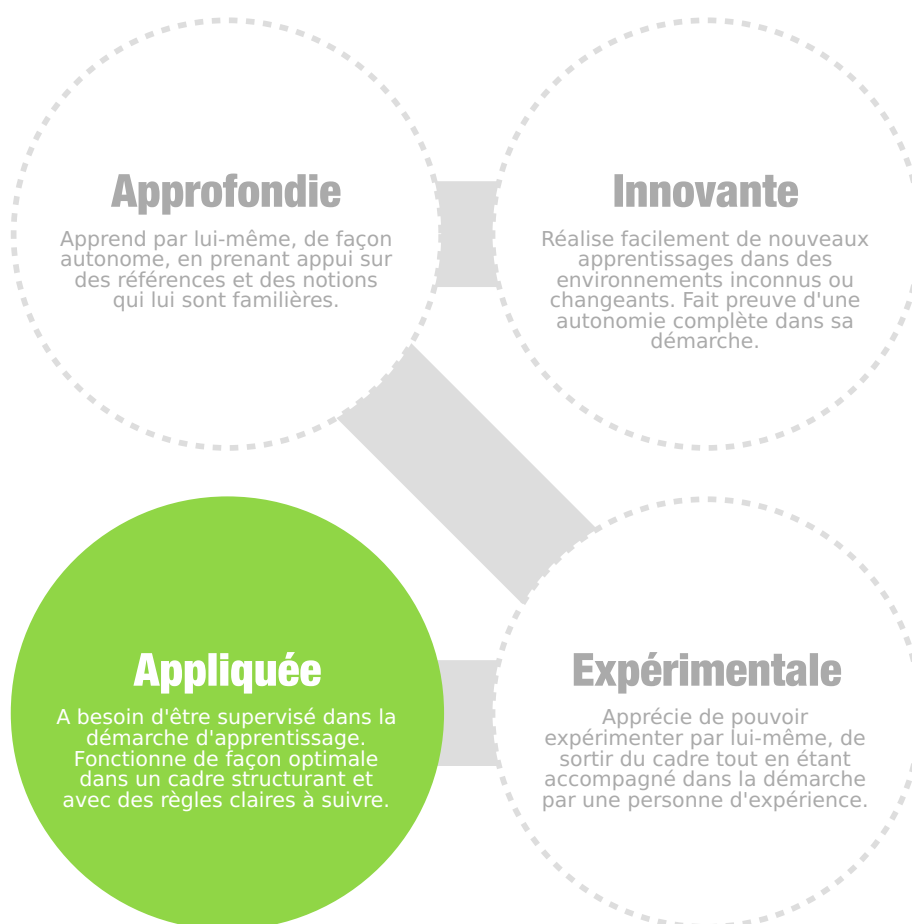
FACTEURS DE RISQUE

	Potentiel →		
Précipitation	Faible		
Prudence excessive			Fort
Déductions inexactes	Faible		
Indécisions	Faible		

CE QUI POURRAIT L'EMPÊCHER D'ÊTRE EFFICACE

D'une façon générale, David Ponda Etindelle Edjenguelle prend du temps pour réfléchir avant de prendre ses décisions. Il a besoin d'être sûr de ses choix avant de les valider. Cela peut s'apparenter à un excès de prudence dans la mesure où il consacre du temps à des choix dont il peut pourtant anticiper parfaitement l'issue.

STYLE D'APPRENTISSAGE



En ce qui concerne le développement de nouvelles compétences, David Ponda Etindelle Edjenguelle progresse plus rapidement à travers une pratique concrète. Il lui est difficile d'intégrer un ensemble d'informations sans les voir en situation. Le plus pertinent est donc de lui montrer comment faire les choses avant de le faire intervenir sur un sujet nouveau ou complexe.

Prudent dans son approche, David Ponda Etindelle Edjenguelle préfère s'en remettre à des techniques éprouvées. Il a donc tendance à observer et à s'appropriier des savoirs qui ont fait leurs preuves et en lesquels il a pleinement confiance. En ce sens, il est plus facile pour lui d'apprendre à partir d'informations qu'on lui communique.



ASSESSFIRST
WE MAKE SUCCESS PREDICTABLE



À PROPOS

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses que David Ponda Etindelle Edjenguelle a apportées au questionnaire BRAIN. Ce questionnaire permet d'évaluer 19 facteurs d'aptitudes et de raisonnement en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur : www.assessfirst.com



LIMITATION DE RESPONSABILITÉ

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.



CONTACTEZ-NOUS

support@assessfirst.com