

如何在创业公司获得快速晋升

王力国@达观数据 2020/08/29

- 加入创业公司
- 我的晋升过程
- 认清自己能力
- 搞懂公司战略
- 做“未知”的事
- 做“肯定”的人
- 技术 VS 管理
- 广度 VS 深度
- 快速晋升技巧

加入创业公司：在高度不确定的情形下，进行产品或服务创新的机构

- 更平等，直接对话 CEO/CTO
- 更真实，可以离问题更近一点
- 更高效，今天的问题今天解决
- 更全面，全方位观察公司管理
- 更多可能性

我的晋升过程

| 时间 | 公司 | 岗位 | 奖项/荣誉 | 职责 |
|------------------|----------|--------------------|-----------------------------|-------------|
| 16.10-17.06 | DaoCloud | 前端实习生 | A+ 评价转正 | 客服云平台开发 |
| 17.07-19.02 | DaoCloud | 软件工程师 | 开源先锋奖，两次加薪 | 容器平台开发，开源组件 |
| | | | | |
| 19.04-19.06(Q2) | 达观数据 | 高级工程师 | 最佳团队奖 转正，破格授予股票 | 产品启动，团队组建 |
| 19.07-19.09(Q3) | 达观数据 | 高级工程师 | 最佳技术奖 模范员工中最年轻成员 | 技术攻坚，团队管理 |
| 19.010-19.12(Q4) | 达观数据 | 技术专家 产品线前端负责人 | 加薪 | 架构设计，团队管理 |
| 20.01-20.06(Q2) | 达观数据 | 高级技术专家 前端产品部副部长 | S 级员工，增持股票，加薪 管理团队中最年轻成员 | 基础架构，效率提升 |

认清自己能力：不要妄自菲薄也不要自满傲慢

- 正视自己优点并传播它
- 正视自己缺陷并改变它
- 让自己始终处于历史最佳状态

搞懂公司战略： 像谈恋爱一样跟公司相处

- 只有搞懂公司战略，才可能正确执行它
 - 留意公司核心成员在公开媒体上的发言
 - 关注公司一把手在季度会上的战略调整
- 优先做同公司整体战略方向一致的事情
- 选择很多时候比努力更重要

做“未知”的事



做别人没有做过的事，更容易让你脱颖而出。

放开我 我要做大胆的事 即刻 @花呗

做“未知”的事

搞清团队痛点

前后端都是弱类型语言，低级 BUG 频出

认清自我能力

新产品代码不多，有希望推动编程语言的改进

认定长期方向

产品需要稳定，TS 逐渐成熟，Flow 退出历史舞台

持续稳定投入

强力推进基于 TypeScript 的开发体系建设

做“肯定”的人

- 做“肯定不会离职”的人
- 做“只说肯定句”的人

做“肯定”的人： 做“肯定不会离职“的人

- 在薪资诱惑面前要耐得住寂寞
- 不要让“跳槽”念头在身上停留太久
- 给自己树立良好的行业口碑

做“肯定”的人： 做“肯定不会离职“的人

“不竭尽全力去改变而选择逃避的人是不值得托付的”

—DaoCloud 产品总监，叶挺

做“肯定”的人： 做“肯定(不)可以完成“的人



“这个很难的吧？”

“我看看吧？”

“应该可以吧？”



“没问题，可以搞定”

“给我 2 个小时，我调研一下再给你准确答复。”

“我试过，不行的，数据报告在这里”

技术 VS 管理

- “技术”和“管理”不对立，甚至相辅相成
- 技术管理重点在于“理”，而不是“管”
- 站在团队的肩膀上快速学习技术
- 别忘记向上管理

技术 VS 管理：领导力养成

The Golden Circle

WHAT

Every organization on the planet knows WHAT they do. These are products they sell or the services

HOW

Some organizations know HOW they do it. These are the things that make them special or set them apart from their competition.

WHY

Very few organizations know WHY they do what they do. WHY is not about making money. That's a result. WHY is a purpose, cause or belief. It's the very reason your organization exists.

A diagram consisting of three concentric circles. The innermost circle is labeled 'WHY' in orange. The middle circle is labeled 'HOW' in black. The outermost circle is labeled 'WHAT' in black.

从内向外思考，寻找共同信念的人。

广度 VS 深度：

- 警惕“技术深度”的陷阱
- 栈内/栈外技术两手抓
- 背后考察是学习能力
- 用技术实力换影响力

广度 VS 深度：保持技术实力

- 关注技术发展动向
- 保持日常编码习惯
- 包里常放一本书籍



王力国
我已加入学习，邀你一起！



深入剖析 Kubernetes

Kubernetes 原来可以如此简单

你将获得

- 容器基础知识详解
- 从 0 搭建 Kubernetes 集群
- 剖析 Kubernetes 的核心特性
- 掌握基于 Kubernetes 的容器编排

张磊

Kubernetes 社区
资深成员与项目维护者



原价¥129

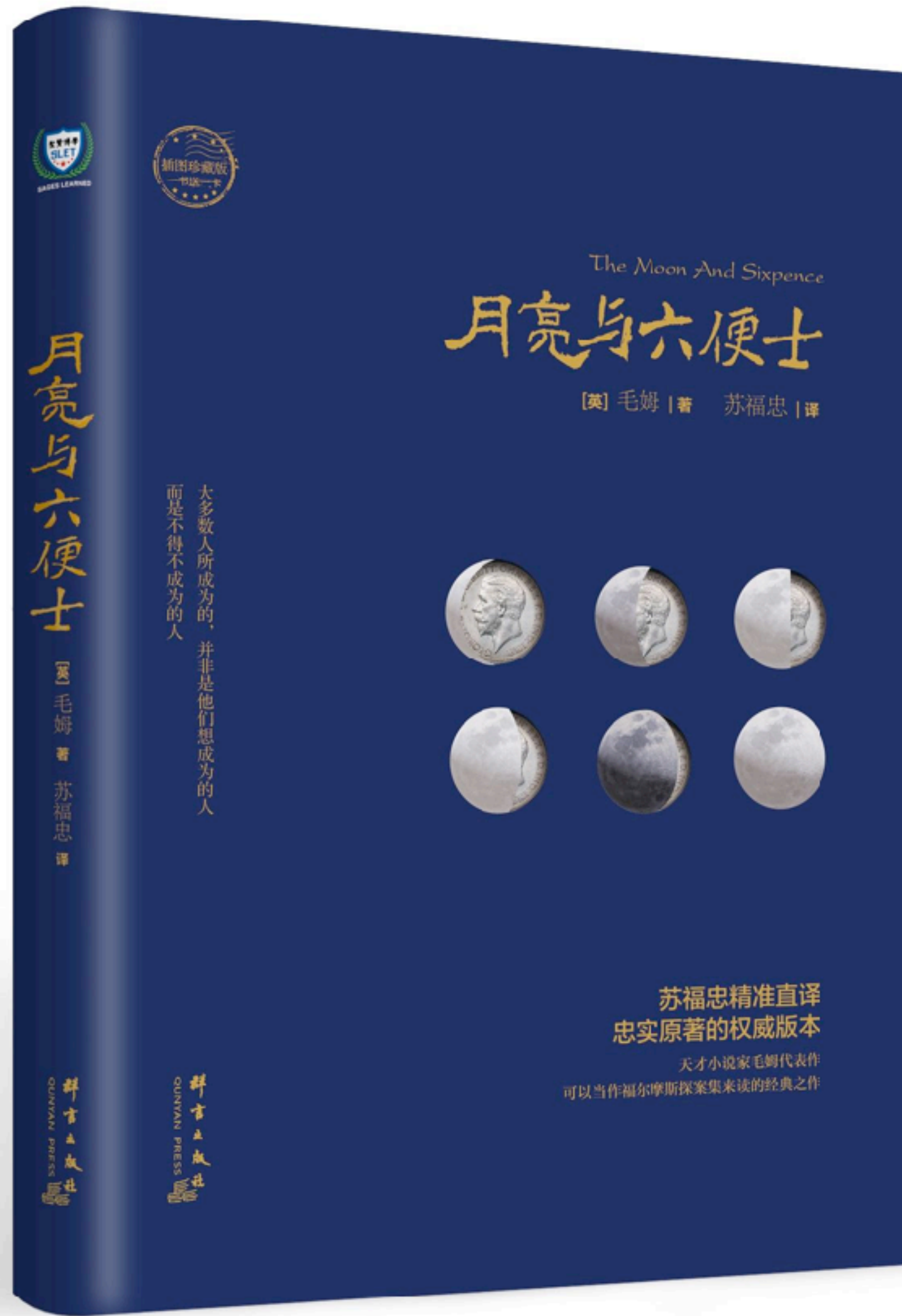
拼团价 **¥99**

新人专享，仅需 ¥29.9



其它晋升技巧

- 超强的执行力
- 错误不犯两次
- 产品设计思维
- 保持身体健康
- 不吃文化的亏
- 做个靠谱的人
- 做好事行好运
- ...



“当你决定离开常轨行事时，这是一种赌博。
许多人渴望被历史点名，但是当选的寥寥无几。”



知乎：王力国

微信：kingliguo

邮箱：olivewind.wang@gmail.com