

HR面试问题汇总

HR面试问题汇总

1、请介绍一下你自己

这是面试官100%会问的问题，一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、所学专业等，如果你用一分钟来重复你的简历，那么，你的印象加分没有了！

不妨坦诚自信地展现自我，重点突出与应聘职位相吻合的优势。你的相关能力和素质是企业最感兴趣的信息。因为，在许多情况下，在听取你的介绍时，面试官也会抓住他感兴趣的点深入询问。所以，在进行表述时，要力求以真实为基础，顾及表达的逻辑性和条理性，避免冗长而没有重点的叙述。一定要在最短的时间内激发起面试官对你的好感。

例：我叫XX，今年X岁，XXXX年毕业于XX大学。有3年的开发工作经验，我对技术有深厚的兴趣，专业知识面宽，责任心强，思路清晰，沟通力能好，精通XXX开发技术体系，熟悉XXX设计模式。平常有时间看看博客，并且自己也喜欢在CSDN、简书、博客园等上写技术类的文章，与博友一起讨论。谢谢！

2、为什么来北京/深圳/上海找工作？

面试官对异地求职者90%都会问的问题，主要考察你是否稳定，个人经验能力之外，排在第一位的就是稳定性，如果不够稳定，那么其余都是空谈。

例：我来自河南，河南是一个农业大省，IT行业还不是很发达，我是学计算机专业的，也很喜欢这个行业，北京在国内IT行业发展是最快的，所以我想来这里谋求发展，学习更多的新技术，能够带来自我的提升。

注意：不要说以前公司有多么不好。也不要说哪个哥们混的很不错，羡慕才来北京。因为企业招人想要的都是能够长期工作的人，可能哪个哥们哪天在别的地方又混的更好了，你是不是还要跳槽？所以，只要说来学习更多新技术和管理经验就够了。

3、你为什么离开原来的公司（也就是我们常说的离职原因）？

提示：

1. 最重要的是：应聘者要使找招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在。
2. 避免把“离职原因”说得太详细、太具体。
3. 不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等。
4. 但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等。

5. 不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。
6. 尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。
7. 相关例子：如“我离职是因为这家公司倒闭；我在公司工作了三年多，有较深的感情；从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下；到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对现实，重新寻找能发挥我能力的舞台。”同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在应聘者掌握了规律后，对面试的具体情况把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好。

分析：除非是薪资太低，或者是最初的工作，否则不要用薪资作为理由。“求发展”也被考官听得太多，离职理由要根据每个人的真实离职理由来设计，但是在回答时一定要表现得真诚。实在想不出来的时候，家在外地可以说是因为家中有事，须请假几个月，公司又不可能准假，所以辞职，这个答案一般面试官还能接受。

4、你最大的缺点是什么？

被面试官问的概率很大，也是HR的杀手锏和狠招，这个问题最难回答，通常面试官不希望听到求职直接回答的缺点是什么，如果求职者说自己小心眼、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。不要自作聪明地回答“我最大的缺点就是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。面试官喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转到优点上，突出优点的部分，面试官喜欢聪明的求职者。

例：这个问题好难回答啊！我想想……（亲和力表现，也缓解了自己的紧张情绪）

我的缺点是比较执着，比如在技术方面比较爱钻研，有的时候会为一个技术问题加班到深夜。还有就是，工作比较按部就班，总是按照项目经管的要求完成任务。另外的缺点是，总在有限的工作范围内有创新意识，并没有扩展给其他同事。这些问题我想我可以进入公司后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。我想就这些吧。

5、你未来3-5年的职业规划是怎样的（或者简单说下你未来对自己的规划）？

大部分面试官都会问你是否职业规划，这个问题的背后是了解你的求职动机和对自己中长期职业发展的思考。在回答这个问题之前，要对自己有个清晰的认识，知道自己想往哪个方向发展以及未来有什么计划，要给面试官一种积极向上，好学上进，有追求，有规划的感觉，面试官喜欢有规划的求职者。

例：我希望从现在开始，1-2年之内能够在我目前申请的这个职位上沉淀下来，通过不断的努力后，最好能有晋升，希望3-5年内可以从开发做到架构师。同时我也希望自己能够在企业的平台上得到进一步的职业能力提升。

6、你对薪资的要求？

如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力；如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求职的职位定下开支预算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱，他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。

例：我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。

如果你必须自己说出具体的数目，那就不要说一个宽泛的范围，不要说10K-12K之间，那样你将只会得到最低限底的数字，也就是10K。最好给出一个具体的数字。

7、什么时间能入职？

大多数企业会关心就职时间，最好是回答“如果被录用的话，到职日可按公司的规定上班”，如果还没有辞去上一份工作的话，但上班时间又太近，似乎有些强人所难，因为交接至少要一个月的时间，应进一步说明原因，录取公司应该会通融的。

8、介绍一个你认为最熟悉的项目（项目经理）

这个问题在技术面试时常被问到，问这个问题的意图可能是想考察你的成长路径和编程习惯，因为，你最熟悉的项目往往是你成长最快的项目，那个成长最快的项目往往会给你今后的编程习惯留下很多痕迹。所以，通过你对熟悉项目的描述，有经验的他会很快锁定你技术成长中的缺陷和闪光点，从而判断是否能够“为我所用”。

你最好拿出一个自己最擅长技术的那个项目进行介绍，他听完你的介绍后，会接下来进行提问，这样他所有问的问题，你都成竹在胸了。

切忌拿自己参与很少的项目来介绍，一旦他深入的询问很可能你会答非所问，反而造成更严重的影响。你大可以和面试官谈谈在那个项目中自己获得的经验，这样会引起彼此的共鸣，有可能的话，说出一些自己的小技巧，他会很高兴，同时这场面试也会很轻松，拿到Offer基本没问题了。

9、如果我们公司录用你，你将怎样开展工作？

很多企业在招聘开发人员时很看重是否能够尽快上手，所以回答这个问题时要“实打实”的回答，在回答中最好强调能够“尽快”投入开发工作中，这样领导就放心了，会觉得你不是一个只会盲目工作的人，而是一个按部就班，稳打稳扎的人。

例：我对咱们公司的大体情况只有一个大概了解，在这个职位的工作性质仅仅是我自己的一个理解。作为这个职位而言，我想我首先要对本公司的主营业务要有一个了解，了解公司的业务组成部分、业务的发展方向、我们面向的客户性质等。第二我要了解所属部门在公司中的地位，以及部门的工作目标，从而确定自身的工作努力方向。第三，了解我参与项目的开发方式，架构方式，紧密配合领导工作，尽快投入具体的开发工作中。这就是我开展工作的计划。

☆10、你还有什么问题问我吗？

这个问题看上去可有可无，其实很关键，面试官不喜欢说“没有问题”的人，没有问题就相当于自寻死路，没有问题，说明你对公司缺乏兴趣，而只是来寻找一笔客观的薪水的。其实在面试过程中谦虚

礼貌的问面试官怎么称呼，该部门工作中的信息，如项目情况，开发技术再或者说贵公司的晋升机制是什么样的等。表现出一种很积极主动的状态是非常讨巧的。也可以更多的了解到自己将来的工作环境。企业很欢迎这样的求职者，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

11、你对加班的看法？

实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班，只是想测试你是否愿意为公司奉献。

例：如果是工作需要我会义不容辞加班，我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

12、你朋友对你的评价？

提示：想从侧面了解一下你的性格及与人相处的问题。

例一：我的朋友都说我是一个可以信赖的人。因为，我一旦答应别人的事情，就一定会做到。如果我做不到，我就不会轻易许诺。

例二：我觉的我是一个比较随和的人，与不同的人都可以友好相处。在我与人相处时，我总是能站在别人的角度考虑问题。

13、如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？

提示：一段时间发现工作不适合我，有两种情况：

- ①如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；
- ②你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

14、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

提示：

- ①.原则上我会尊重和服从领导的工作安排，同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导是否能改变想法。
- ②如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作。
- ③.还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见，如领导仍固执己见，我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

15、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？

提示：

- ①我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决。

②分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。

③总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。检讨自己的工作方法、分析问题的深度和力度是否不够，以致出现了本可以避免的错误。

16、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？

提示：我首先不会找那位上级领导

①我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他。

②他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。

17、谈谈你对跳槽的看法？

提示：

①正常的“跳槽”能促进人才合理流动，应该支持。

②频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。

18、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？

提示：

①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。

②我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好，如果是这样的话我会努力改正。

③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足，有问题就及时改正。

④作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的。

19、假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题？你准备怎么办？

提示：

成绩比较突出，得到领导的肯定是件好事情，以后更加努力。

②检讨一下自己是不是对工作的热心度超过同事间交往的热心了，加强同事间的交往及共同的兴趣爱好。

③工作中，切勿伤害别人的自尊心。

④不再领导前拨弄是非。

20、你最近是否参加了培训课程？谈谈培训课程的内容。是公司资助还是自费参加？

提示：公司组织参加的拉勾教育的线上课程，平时工作不忙的时候再公司就可以学（可以多谈谈自己学的技术）。

21、你对于我们公司了解多少？

提示：在去公司面试前上网查一下该公司主营业务。如回答：贵公司有意改变策略，加强与国外大厂的OEM合作，自有品牌的部分则透过5海外经销商。

22、简单说下为什么会选择这份工作？

提示：这是想知道面试者对这份工作的热忱及理解度，并筛选因一时兴起而来应试的人，如果是无经验者，可以强调“就算职种不同，也希望有机会发挥之前的经验”。

23、你最擅长的技术方向是什么？

提示：尽量说一些和自己要应聘的职位相关的技术，来体现一下自己的热诚没有什么坏处。

24、你能为我们公司带来什么呢？

提示：企业很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。企业喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

25、用简短的几个词概括下自己？

提示：仅供参考哈：适应能力强，有责任心和做事有始终，结合具体例子向主考官解释，

26、你的业余爱好是什么？

提示：找一些富于团体合作精神的，这里有一个真实的故事：有人被否决掉，因为他的爱好是深海潜水。主考官说：因为这是一项单人活动，我不敢肯定他能否适应团体工作。

27、作为被面试者给我打一下分？

提示：试着列出四个优点和一个非常非常非常小的缺点（可以抱怨一下设施，没有明确责任人的缺点是不会有人介意的）。

28、喜欢这份工作的哪一点？

提示：相信其实大家心中一定都有答案了吧！每个人的价值观不同，自然评断的标准也会不同，但是，在回答面试官这个问题时可不能太直接就把自己心理的话说出来，尤其是薪资方面的问题，不过

一些无伤大雅的回答是不错的考虑，如交通方便，工作性质及内容颇能符合自己的兴趣等等都是不错的答案，不过如果这时自己能仔细思考出这份工作的与众不同之处，相信在面试上会大大加分。

29、说说你对行业、技术发展趋势的看法？

提示：企业对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。企业认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，企业欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

30、对工作的期望与目标何在？

提示：这是面试者用来评断求职者是否对自己有一定程度的期望、对这份工作是否了解的问题。对于工作有确实学习目标的人通常学习较快，对于新工作自然较容易进入状况，这时建议你，最好针对工作的性质找出一个确实的答案，如业务员的工作可以这样回答：“我的目标是能成为一个超级业务员，将公司的产品广泛的推销出去，达到最好的业绩成效；为了达到这个目标，我一定会努力学习，而我相信以我认真负责的态度，一定可以达到这个目标。”其他类的工作也可以比照这个方式来回答，只要在目标方面稍微修改一下就可以了。

31、针对于你应聘的岗位，你感觉你还欠缺什么？

提示：企业喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”企业喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

32、你为什么愿意到我们公司来工作？

提示：对于这个问题，你要格外小心，如果你已经对该单位作了研究，你可以回答一些详细的原因，像“公司本身的高技术开发环境很吸引我。”、“我同公司出生在同样的时代，我希望能够进入一家与我共同成长的公司。”、“你们公司一直都稳定发展，在近几年来在市场上很有竞争力。”、“我认为贵公司能够给我提供一个与众不同的发展道路。”这都显示出你已经做了一些调查，也说明你对自己的未来有了较为具体的远景规划。

33、在平时的工作中，你和别人发生过争执吗？你是怎样解决的？

提示：这是面试中最险恶的问题，其实是考官布下的一个陷阱，千万不要说任何人的过错，应知成功解决矛盾是一个协作团体中成员所必备的能力。假如你工作在一个服务行业，这个问题简直成了最重要的一个环节。你是否能获得这份工作，将取决于这个问题的回答。考官希望看到你是成熟且乐于奉献的。他们通过这个问题了解你的成熟度和处世能力。在没有外界干涉的情况下，通过妥协的方式来解决才是正确答案。

34、你做过的哪件事最令自己感到骄傲？

提示：这是考官给你的一个机会，让你展示自己把握命运的能力。这会体现你潜在的领导能力以及你被提升的可能性。假如你应聘于一个服务性质的单位，你很可能被邀请去午餐。记住：你的前途取决于你的知识、你的社交能力和综合表现。

35、你怎样看待自己的失败？

提示：我们大家生来都不是十全十美的，我相信我有第二个机会改正我的错误。

36、什么会让你有成就感？

提示：为贵公司竭力效劳，尽我所能，完成一个项目。

37、目前你认为你生活中最重要的是什么？

提示：对我来说，能在这个领域找到工作是最重要的，能在贵公司任职对我说最重要。

38、工作中如果遇到与上级意见不一致时，你会怎么办？

提示：

1. 一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”
2. 如果面试你的是总经理，而你所应聘的职位另有一位经理，且这位经理当时不在场，可以这样回答：“对于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我希望能向更高层领导反映。”

分析：这个问题的标准答案是思路①，如果用②的回答，必死无疑。你没有摸清楚公司的内部情况，先想打小报告，这样的人没有人敢要。

39、你工作经验欠缺，如何能胜任这项工作？

一般回答的思路：

1. 如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘公司并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。
2. 对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。
3. 如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

分析：这个问题思路中的答案尚可，突出自己的吃苦能力和适应性以及学习能力（不是学习成绩）为好。

40、你喜欢与什么样的上级共事？

提示：

1. 通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又是一次机会。
2. 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。
3. 如“做为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。

分析：这个问题比较好的回答是，希望我的上级能够在工作中对我多指导，对我工作中的错误能够立即指出。总之，从上级指导这个方面谈，不会有大的纰漏。

41、简单说一下，你如何适应新的办公环境？

提示：

1. 办公室里每个人有各自的岗位与职责，不得擅离岗位。
2. 根据领导指示和工作安排，制定工作计划，提前预备，并按计划完成。
3. 多请示并及时汇报，遇到不明白的要虚心请教。
- ④ 抓间隙时间，多学习，努力提高自己的政治素质和业务水平。

42、为了做好你工作份外之事，你该怎样获得他人的支持和帮助？

提示：每个公司都在不断变化发展的过程中，你当然希望你的员工也是这样。你希望得到那些希望并欢迎变化的人，因为这些人明白，为了公司的发展，变化是公司日常生活中重要组成部分。这样的员工往往很容易适应公司的变化，并会对变化做出积极的响应。

43、如果你在这次面试中没有被录用，你有什么打算？

提示：现在的社会是一个竞争的社会，从这次面试中也可看出这一点，有竞争就必然有优劣，有成功必定就会有失败。往往成功的背后有许多的困难和挫折，如果这次失败了也仅仅是一次而已，只有经过经验经历的积累才能塑造出一个完全的成功者。

我会从以下几个方面来正确看待这次失败：

- ①**要敢于面对**，面对这次失败不气馁，接受已经失去了这次机会就不会回头这个现实，从心理意志和精神上体现出对这次失败的抵抗力。要有自信，相信自己经历了这次之后经过努力一定能行，能够超越自我。
- ②**善于反思**，对于这次面试经验要认真总结，思考剖析，能够从自身的角度找差距。正确对待自己，实事求是地评价自己，辩证的看待自己的长短得失，做一个明白人。
- ③**走出阴影**，要克服这一次失败带给自己的心理压力，时刻牢记自己弱点，防患于未然，加强学习，提高自身素质。
- ④**认真工作**，回到原单位岗位上后，要实实在在、踏踏实实地工作，三十六行、行行出状元，争取在本岗位上做出一定的成绩。
- ⑤**再接再厉**

44、假如你晚上要去送一个出国的同学去机场，可单位临时有事非你办不可，你怎么办？

提示：我觉得工作是第一位的，但朋友间的情谊也是不能偏废的，这个问题我觉得要按照当时具体的情况来决定。

1. 如果我的朋友晚上9点中的飞机，而我的加班八点就能够完成的话，那就最理想了，干完工作去机场，皆大欢喜。

② 如果说工作不是很紧急，加班仅仅是为了明天上班的时候能把报告交到办公室，那完全可以跟领导打声招呼，先去机场然后回来加班，晚点睡就是了。

③ 如果工作很紧急，两者不可能兼顾的情况下，我觉得可以由两种选择。

(1) 如果不是全单位都加班的话，是不是可以要其他同事来代替以下工作，自己去机场，哪怕就是代替你离开的那一会儿。

(2) 如果连这一点都做不到的话，那只好忠义不能两全了，打电话给朋友解释一下，相信他会理解，毕竟工作做完了就完了，朋友还是可以再见面的。

45、谈谈你过去的工作经验中，最让你感觉受挫的事情？

提示：曾经接触过一个客户，原本就有耳闻他们以挑剔出名，所以事前的准备功夫做得十分充分，也投入了相当多的时间与精力，最后客户虽然并没有照单全收，但是接受的程度已经出乎我们意料之外了。原以为从此可以合作愉快，却得知客户最后因为预算关系选择了另一家代理商，之前的努力因而付诸流水。尽管如此，我还是从这次的经验学到很多，如对该产业的了解，整个team的默契也更好了。

分析：借此了解你对挫折的容忍度及调解方式。

53、如何安排自己的时间？会不会排斥加班？

提示：基本上，如果上班工作有效率，工作量合理的话，应该不太需要加班。可是我也知道有时候很难避免加班，加上现在工作都采用责任制，所以我会调配自己的时间，全力配合。

分析：虽然不会有人心甘情愿的加班，但依旧要表现出高配合度的诚意。

54、你并非毕业于名牌院校？

提示：是否毕业于名牌院校不重要，重要的是有能力完成您交给我的工作，我想我更适合贵公司这个职位。

55、怎样看待学历和能力？

提示：学历我想只要是大学专科的学历，就表明觉得我具备了根本的学习能力。剩下的，你是学士也好，还是博士也好，对于这一点的讨论，不是看你学了多少知识，而是看你在这个领域上发挥了什么，也就是所说的能力问题。一个人工作能力的高低直接决定其职场命运，而学历的高低只是进入一

个企业的敲门砖，如果贵公司把学历卡在博士上，我就无法进入贵公司，当然这不一定只是我个人的损失，如果一个专科生都能完成的工作，您又何必非要招聘一位博士生呢？

56、你在以前的工作过程中都学习到了些什么？

提示：这是针对转职者提出的问题，建议此时可以配合面试工作的特点作为主要依据来回答，如业务工作需要与人沟通，便可举出之前工作与人沟通的例子，经历了哪些困难，学习到哪些经验，把握这些要点做陈述，就可以轻易过关了。

57、想过创业吗？

提示：这个问题可以显示你的冲劲，但如果你的回答是“有”的话，千万小心，下一个问题可能就是：那么为什么你不这样做呢？

58、除了本公司外，还应聘了哪些公司？

提示：很奇怪，这是相当多公司会问的问题，其用意是要概略知道应徵者的求职志向，所以这并非绝对是负面答案，就算不便说出公司名称，也应回答“销售同种产品的公司”，如果应聘的其他公司是不同业界，容易让人产生无法信任的感觉。