语、英语),是最理想的。

读者@行走:

吴军老师你好。我想大概我就是假勤奋 者吧。首先,可以感觉得到,我比周围的 同事都更勤劳,但绩效却并不理想。我有 做事的想法,但却找不到做事的方法。 所以希望吴军老师能够延伸一下124封信 的话题。

因为很多读者都希望我延伸一下124



你特定的问题,我先简要回答一下。 首先你可以用下面这个清单做一次自

封信的内容,我会以后专门写一次。针对

我评估: 1. 我完成的任务是否比周围同事多?

同事,询问一下他们是否同意你的观点。

只要在上述两个问题中有一个是否定的

接下来, 你再按下面的清单做一次评

- 2. 如果认为"我是",找几个你非常信得过的
- 答案,说明你的工作没有做到点子上。

估: 1. 列出你上周做的所有事情,最好用一个表

10点的事情以一个小时为单位列出来。 2. 将没有必要做的事情,或者浪费的时间划 掉,看看这个比例有多高。

格,把自己周一到周日从上午8点到晚上

涂成蓝色的,没有做好的,涂成红色的。 4. 把红色的, 根据重要性排序, 选出两件

3. 对于应该做的事情,看看有哪些做得好,

5. 每周日晚上, 用这个表格自我评估。 慢慢地, 你划掉的格子应该是越来越

(不要多),第二周开始改进。

少,红色的也减少,蓝色的增加。

读者@木瓜: 吴老师,这背后潜在的问题是,怎么寻找

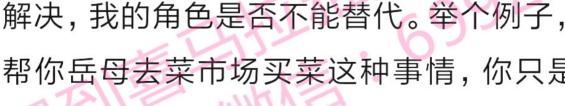
有价值的事?记得以前的来信中您提到,

判断条件之一是,以后会不会产生叠加 效应。那除此之外吴老师能再讲讲判断 有价值的能力吗?

这个问题很大,我先简单地回答几个

1. 判断一下这个问题是否一定要我来

要点,以后找机会专门谈一次。



帮你岳母去菜市场买菜这种事情, 你只是

- 一个劳动力,别人可以替代,帮她选一款 手表做生日礼物,这事别人不能替代。送 你的孩子上学,这事别人可以代劳,去开
- 2. 人在一个单位中, 要掌握那些有用 的,而且别人难以代劳的技能,多做那些 事情。贝多芬对歌德讲,王公贵族有千千

万(德国当时有上百个公侯国),你和我历

史上只有一个。这就是不可替代性。

他的家长会,别人不能代劳。

3. 判断一下一件事潜在的持续性有多 长,影响力有多大。我很多年前在Google 和另一位同事利用业余时间做了一个小工 具,凡是分析URL的结果都要用到它,今天 整个公司还在使用,这个工具的影响力从 长度,到宽度都大得不得了,这种事情并

没有可叠加性的效果,但值得挤出时间做

吴军的谷歌方法论 一份智能时代的行动指南





項朋反误

好。