

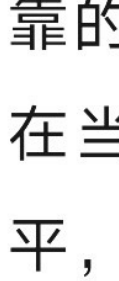
答读者问36 | 个人收入水平被什么因素影响？



吴军

读者@刘宝全：

我是一个高中生，现在在苏州实习，我在和一位我同学的长辈的交谈中，感到迷茫。他说，就算你大学本科毕业下来，一个月底薪还是2000左右，和我们这些人一样，还不如现在退学，从底层做起，比上大学的人工工资高。我当时想一下好像也有道理。请吴军老师解惑，到底是我理解错了，还是我不了解市场？



吴军

我这一周给出了一个关于不同学历的人收入的统计数据。虽然这些数据并不说明高学历一定能保证高收入，但是说明学历和收入是正相关的。在这相关性背后，是有必然的原因的，因为我们的世界越是发展，越需要知识。我在《为什么苹果值1万亿美元》中已经介绍了，全世界市值最高的企业都是高科技企业。苹果公司一年能挣2200亿美元，其中高达880亿是利润，靠的是科技水平和现代化的管理。因此，在当下和未来，没有科技水平和管理水平，单凭努力、勤劳是挣不到大钱的。这一点在世界各国都无法否认，任何以个案说明低学历的人比高学历的人收入高，其实是以偏概全。

个人收入最终的水平主要取决于两个因素。一个是起点，一个是增长的斜率。通常，学位越高，起点越高，当然还要加一个条件，就是那些学位不是混出来的。接下来，学识越高，人越努力，增长斜率就越高。注意，这里增长斜率取决于两个因素，而不是一个，个别高学历的人忽视了后来的努力，自然不会有什么进步。今天如果不接受像样的教育，起点低，成长慢，我实在看不出有什么优势可言。人要善于站在高起点上往前走，而不是先退回到最低点，这是基本的常识。我不知道给你建议的人自己混得怎么样，如果自己都混得一般，这种建议不听也罢。再多的失败教训，都不会导致成功。他所说的大学本科毕业生月薪只有2000，说明他接触的人本身层次就不高。8年前我在腾讯招聘工程师，本科生月薪都能给到8000，即便是成都地区的客服，大专毕业都能挣到3000的月薪，今天比当年至少翻了一番。你如果要想往上走，一辈子就需要不断寻找层级比你至少高一两级的人，见了世面，才知道世界能有多大。

顺便讲一句，Google最牛的工程师四五年来挣了一亿美元，超过中国绝大多数大老板。这便是知识的力量，没读过大学的人是拿不到这样的职位的。人年轻的时候，要和这些人去比，不要仅和月薪2000的大学生去比。

读者@Helen：

吴军老师，您好，在您的专栏我涨了不少见识，作为一个去年毕业的女大学生，如果有机会，是选择继续深造，还是继续工作呢？作为女生是不是找到好归宿就可以了呢？如果想要不一样的生活，是否要像男生一样规划人生？请老师给一些建议，谢谢老师。



吴军

你的问题很好，由于我不是女生，我只能把我身边一些非常优秀的职业女性的建议转给你。她们其中一位是一个学术上卓有建树的学者，我们不妨称呼她A女士，另一位是致力于帮助职场女性提升职业发展，我们不妨称呼她B女士，还有一位是中国某家最著名企业的CFO，我们不妨称呼她为C女士。她们的建议有这样四条：

1. 无论是继续深造还是继续工作，都要去一个好的环境，以便自己遇到合适的人，做到"嫁得好"。很多时候，你能找到什么样的归宿，取决于你周围都是什么样的人。

2. 女性的独立性很重要。一些女生在感情上和家庭上认为迁就是维系关系的好方法，但可能独立性比迁就更有效。这可能是你所说的规划人生的一部分。这是我为我女儿的职业发展，请教B女士时，她给出的建议。

3. 承认男女的不同。很多女权主义者不承认这一点，这反而是她们脆弱的表现。

4. 如果你要做人生规划，要为一辈子做规划，不要光为20岁年轻的岁月做规划。这是C女士的建议。

希望她们的建议对你有帮助。

读者@jackAAAAA：

你好，吴军老师，我是一名今年从一个二本大学毕业的本科生，现正努力地复习准备考研"二战"，"一战"由于各种原因失败了。我之所以读研是因为我想到一线城市的一个更好的大学去塑造一个更好的自己，去学习更加符合时代潮流的知识，去让自己弥补一些在本科阶段没做好的事，同时也兼顾学习未来职业所需要的关键素养。最重要的是去开拓自己的视野、眼界，以增长自己的见识。

你觉得我们这些从二流或三流大学毕业的学生，如果出于以上目的来选择读研，有必要吗？或者我们应该拥有怎样的一个读研心理与方法？



吴军

我在回答前两个问题时都提到了，人成长的环境很重要，具体到你的情况，通过考研进入到一线城市，最好能进入到更好的大学，是最省力的提升自己社会地位的途径。为了这个目的考研，不仅具有现实意义，而且能够终身受益。

读者@Ying Xu：

今天的提问回答中提到,要找到优秀的工程师环境。我现在在美国科技公司做研发工作一段时间了，感觉第一年以后没有怎么进步了，工作一直是输出状态，团队里大部分人都是完成任务的状态。担心换一个公司，工作一年后又会出现一样的状况。

请问，怎么样的工程师团队是优秀的团队呢？怎么去寻找这样的团队？怎么样在面试过程中判断面试官的团队是否是想要的？



吴军

我不知道你在哪一家公司，如果是你说的这样的情况，趁着年轻赶快换一家比较辛苦，能够进步的公司。我见过周围一些人在大公司里混日子，虽然他们工作轻松，但是几年后不仅收入没有提高，而且已经无法换工作了，即使看到周围有更好的机会。他们大部分人也很难通过新公司的面试，因为知识老旧，即使通过面试入职，也很难适应新的节奏。

判断一家公司的工程团队是否好，简单的办法就是看看是什么样的人跳槽去那家公司。如果行业里最优秀公司的人都往那家公司流动，它的工程团队就差不多了。如果它的能人都往外跑，那就危险了。再有一个就是看那个工程团队的平均年龄，有没有年轻人加入。一家中国企业因为对美国公司不了解，并购了这家企业，后来才发现那家美国企业的员工平均年龄56岁，便大呼上当。一个无法吸引年轻人的公司，情况恐怕不大妙。

读者@Apple：

吴老师，正如你文中所说的，俾斯麦通过合作去攻打一方，把它解决了，然后再找合作者的茬，难道跟他合作的人不知道俾斯麦的最终目的吗？国家的决策者是不是见识有问题？倘若我们生活中遇到了合作伙伴翻脸不认人，那我们怎么处理呢？

吴军

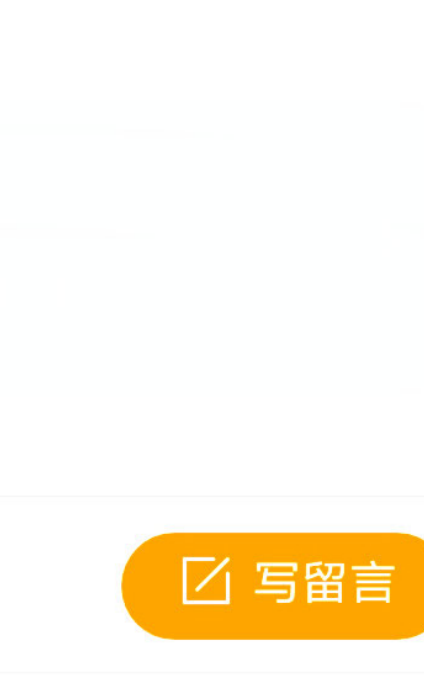
俾斯麦再找茬的情况并不多，他是一个比较合作的人。你说的那种过河拆桥的人确实有，但不是俾斯麦。

如果你在生活中遇到翻脸不认人的人，永远躲着他，我说的是永远。我在之前的《硅谷来信》中讲，我会给每一个人一次机会，但是就一次，没有第二次。这样，即使上当，也就上一次。

吴军的谷歌方法论

一份智能时代的行动指南

版权归得到App所有，未经许可不得转载



用户留言

写留言

Aa



写留言



2

请朋友读