

最后，加州理工看重的人，需要同时具有天赋和对科学的热情。进入MIT的学生可能并不是对工程有兴趣，很多会改行，但是进入加州理工的人需要对科学或者工程有极大的热情。这是两者的差别。

3. 研究方向只突出重点，不做则已，要做就做一个有影响力的事情。加州理工的研究项目并不多，但是每个研究项目往往非常大，并且具有长久的影响力，其中最著名的是在喷气推进实验室（JPL）开展了不少这样的项目。

比如在20世纪60年代之前，该中心设计和试验了人类最早的现代火箭，并且为探索者计划、水手计划和阿波罗计划设计和组装了各种飞行器和太空飞船。在20世纪70年代，它设计和发射了当时最著名的“旅行者一号”宇宙飞船，在经过35年的长途旅行后，这艘飞船终于在2013年飞出了太阳系，成为将地球文明讯息带向宇宙的第一个飞行器。

此外，在过去的20多年里，喷气推进实验室还领导和参加了伽利略计划、火星全球勘测者、“卡西尼-惠更斯号”土星探测器，以及斯皮策太空望远镜的设计和发射。美国前国防部长温伯格说，没有MIT就没有美国的国防工业。其实他还可以再加上一句话，没有加州理工，就没有美国的航天事业。

从加州理工的成功，我们可以总结这样四点经验。

1. 目的性很重要，我们只追求属于我们的，不眼红自己难以做到的。

2. 一个100分，比10个90分强得多。

3. 加州理工的做法，只适合很小的机构。如果你在有两万多本科学生的伯克利采用加州理工的教育方法，几万名学生毕不了业，后果会很严重。目前市面上卖的很多介绍Google文化的书，以及相关的报道，都是出自早期员工之口。当时Google只有几百人，相当于加州理工，采用那些管理方法是可行的。但是，那些写书的人离开Google已经10年左右了，今天Google有近10万人，其实公司内部的很多管理早不是当初那个样子了。

4. 做事情，灵魂人物很重要。

麻省理工和加州理工都是顶级的理工科大学，但其实差异非常大。我对这两所世界顶级理工科大学的看法是，如果一门心思要得诺贝尔奖而且天赋比较突出，就选择加州理工，如果只是对工程感兴趣，或者想训练自己理工科的思维方式，麻省理工要比加州理工好。

在工作中找到适合自己的地方，在生活中找到适合自己的人，比什么都重要。

祝近安

吴军

2018年9月26日

吴军的谷歌方法论

一份智能时代的行动指南

版权归得到App所有，未经许可不得转载



军机处

138211成员 0人今日打卡



用户留言

写留言

提交留言可与专栏作者互动

Aa

字号



写留言



2



请朋友读