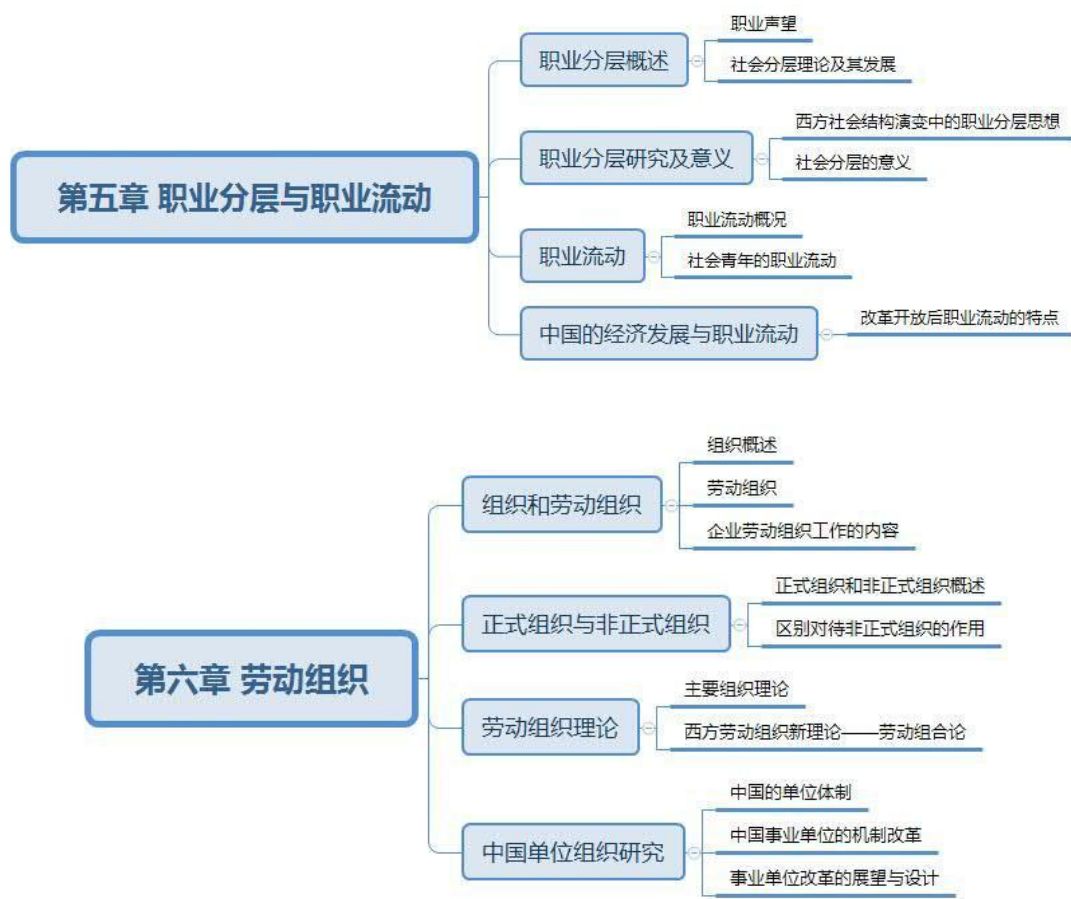


《劳动社会学》精讲 4 官方笔记

一、教材结构图



二、本章知识点及考频总结

（一）选择题（共 44 道）

- 职业分层的具体内容主要表现为声望、权力和收益上的差别。
- 按职业技术划分的职业类型中不包括学生。
- 马克思主义学派主要观点：
 - ①根据对生产资料的占有来划分社会阶层；
 - ②社会存在决定社会意识，社会结构决定社会行为。
- 韦伯采用多指标体系来划分，确定了三个指标：财富、声望和权力。

5. 网络结构观：引入了社会网络、社会资本、社会资源等概念。
6. 撒拉尼和维克多·倪提出了关于社会不平等的制度主义理论。
7. 中产阶级壮大的原因：
 - ① 资本主义生产关系的变化客观上为管理阶层的出现提供了空间。
 - ② 在产业结构调整过程中，对劳动力数量的需求开始下降，而对劳动力技术素质的要求不断上升。
 - ③ 社会关系的复杂化对社会管理提出了更高的技术要求，同时也决定了国家必须履行更多的社会职能，这也为中产阶级的发展和壮大提供了不可多得的机遇。
8. 涂尔干是在功能论范式的框架中，最早对社会分层进行论述的社会学家。著有《社会分工论》一书，书中对社会不平等和社会分层作了明晰的阐述。涂尔干认为，道德是在社会系统内对社会秩序和整合起作用的主要因素。
9. 冲突理论根植于激进主义传统，主要代表有达伦道夫的冲突理论。达伦道夫认为，社会冲突的根源是特定的社会结构。
10. 一个人在某个职业岗位上处境不好，可能有多种原因：或许是大材小用，不能施展自己的才能，不能实现自身的价值；或许是自己才疏学浅，不能胜任工作；或许二者兼而有之——虽在所处的本职岗位上表现能力差，但同时具有从事别的职业的优异才能。
11. 影响个人职业流动的主要因素有家庭背景和本人的智力、性别、年龄、文化程度、居住地方等。
12. 单位负责人、办事员、商业人员这三个职业的职业流动率不分年龄阶段均是比较高的。

13. 社会青年的职业流动趋势：①主要流向于第三产业和高科技产业；②主要流向经济发达地区、沿海开放城市以及国外发达国家；③主要流向外资企业、私营企业。

14. 目前，第三产业已成为当代青年就业的一大方向。伴随着产业结构变化而来的是就业结构的变化，其趋势是：

- ①劳动力由传统工业部门流向新兴工业部门；
- ②劳动力由供应基本物质生活资料的物质部门流向享受资料的部门；
- ③劳动力由劳动生产率较低的部门流向劳动生产率提高较快的部门。

15. 当代青年人才流向外资企业、私营企业主要有以下几个原因：

- ①高薪吸引。
- ②个人价值取向。
- ③外企与私企的先进管理方式和简单的人际关系。

16. 组织环境是组织的必要构成要素。

17. 广义的劳动组织：泛指人们的社会生产组织，劳动的分配和组合，劳动者与生产资料的结合，以及劳动者之间在社会生产过程中的关系。

18.狭义的劳动组织：生产力。

19.业劳动组织工作的内容：

- ①劳动定额；②编制定员；③组织机构设置。

20.编制定员的方法主要有以下几种：

- ①岗位定员法；②比例定员法；
- ③劳动效率定员法；④业务分工定员法。

21.业务分工定员法即根据组织机构、职务岗位的工作种类和工作量来确定人

数。

22.按产品设置组织机构：在一个保险公司，一个经理把其组织设计成人寿险、健康保险、汽车保险、家庭保险等不同部分。

23.正式组织的特点：

- ①有明确的组织目标和整体性；
- ②有正式的阶层结构和严格的规章制度，有明确的分工职责，以协调人员的行动；
- ③成员的互动方式是正式而又片面的。

24.典型正式组织包括企业组织、行政组织、教育组织、学术组织等。

25.非正式组织的特点：

- ①有较强的凝聚力；
- ②规模小，结构松散；
- ③自发形成核心人物；
- ④满足成员心理的需要；
- ⑤信息沟通灵。

26.古典组织理论形成于 20 世纪 30 年代。

27.韦伯提出了三种权力的概念：传统权力、超凡权力和法定权力，其中超凡权力来源于别人的崇拜与追随。

28.通过霍桑实验，梅耶（梅奥）得出三个论点：

- ①职工是“社会人”。
- ②企业中除了正式组织之外,还存在有非正式组织。
- ③企业领导必须努力满足人的社会需求。

29.动组合论的创新之处主要表现在它对组合原因、组合类型、组合研究几个方面。

30.贝尔斯根据自己的研究认为，人们的组合行为可分为工作任务型和人际关系型两种。

31.国经济体制改革的最终目标是建立市场经济体制。

32.政府在对社会事业实施分类改革时，其首要问题应是明确政府的职责范围。

（二）主观题（共 13 道）

1. 影响职业声望评价的因素：

①职业的社会功能。

②职业要求，即一定职业对于任职者的教育程度、技能技巧、工作能力、道德品质、身体状况等各方面的条件要求。

③职业报酬，泛指职业能给予任职者的各项利益，包括经济收入、福利待遇、晋升机会等。

④职业环境，即与职业活动相关的各种工作条件，如劳动强度、卫生条件、技术装备等。

2. 职业分层：

就是按照一定的标准，将劳动者所从事的职业区分为职业地位和声望不同的等级序列。

3. 社会分层的意义：

①客观描述社会成员的基本构成；

②揭示社会资源配置的机制；

③缓和社会阶级矛盾，稳定社会；

④对调整社会阶层结构提出政策建议。

4. 职业流动：

是指劳动者为追求自身的发展、寻求自己的价值而改变工作岗位，改换职业的行为。

5. 社会青年的职业流动趋势：

①从产业的角度看，当代青年人才主要流向于第三产业和高科技产业。

②地域的角度来看，当代青年人才主要流向经济发达地区、沿海开放城市以及国外发达国家。

③从企业的性质来看，当代青年人才主要流向外资企业、私营企业。

6. 组织构成要素

企业组织基本的构成要素是组织环境，管理体系和组织文化。

7. 组织文化：

组织文化是指在一定的历史条件下通过社会实践所形成的、并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、行为规范和准则的总和，是一种特定环境中的特殊文化倾向。

8. 非正式组织的积极作用

①化解矛盾,提高凝聚力

②提高劳动生产率

③信息通道

④维护个人自尊心，并抵制正式组织的不利影响以维持个人人格的感情

9. 劳动组合的类型：

①指令组合；

即按组织要求,依据指令所组成的组合。它具有明确的上下隶属关系、信息传递渠道和管理跨度。

②任务组合；

为完成一项相互依赖性很强的工作,工作人员在所处工作环境中彼此要相互交往,协调一致地工作,可组成任务小组。

③利益组合；

由于经济因素构成的组合。同一个组织里因成员的地位、个人情况的差异,不同成员可能会有不同的利益组合。

④友谊组合；

在工作场所,职工往往由某些共同的特点而相互联系起来形成满足某种需求的友谊组合。

⑤委员会。

委员会实质是管理人员的组合,是为解决某个问题而建立的组合。

三、配套练习题

1.近年来,第三产业得到了突飞猛进式的发展,就业结构变动很大,下列描述有误的是()

- A. 劳动力由传统工业部门流向新兴工业部门
- B. 绝大多数的劳动力由资本密集型企业流向劳动密集型企业
- C. 劳动力由劳动生产率低的部门流向劳动生产率高的部门
- D. 劳动力由供应基本物质生活资料的物质部门流向享受资料的部门

2. 下列不属于马克思学派观点的是()

- A. 社会意识决定社会存在
 - B. 社会存在决定意识
 - C. 根据生产资料占有来划分社会阶层
 - D. 社会结构决定人们的社会行为
3. 政府在对其社会事业实施分类改革时，其首要问题是
- A. 明确政府的职责范围
 - B. 改革目标明确化
 - C. 改革力度要大
 - D. 改革要彻底
4. 在一个保险公司，一个经理把其组织设计成人寿险、健康保险，汽车保险，家庭保险等不同部分，其划分依据是
- A. 按计划项目设置
 - B. 按客户设置
 - C. 按产品设置
 - D. 按功能设置

[参考答案及解析]：

1. 答案：B

解析：目前,第三产业已成为当代青年就业的一大方向。伴随着产业结构变化而来的是就业结构的变化,其趋势是:劳动力由传统工业部门流向新兴工业部门,如信息产业;劳动力由供应基本物质生活资料的物质部门流向享受资料的部门;劳动力由劳动生产率较低的部门流向劳动生产率提高较快的部门。随着科技的进步、社会的发展,一些高新技术产业开始兴起。这些新兴行业的从业人员普遍年

龄偏低,法律、美术、营销等行业在我国都属于新兴行业,在这里正是年轻人施展身手的大舞台,而计算机行业更是年轻人的天下。人类已经站在新世纪的门槛前,正从工业经济时代进入知识经济时代,智慧、知识和信息共同成为新世纪人类社会进步的驱动器,高科技产业和第三产业已成为这一驱动器的主要体现者。因此,这两个产业是青年人才青睐的对象。

2. 答案 : A

解析 : 马克思主要是根据对生产资料占有来划分社会阶层 ; 此外 , 马克思强调社会存在决定社会意识 , 社会结构决定人们的社会行为。

3. 答案 : A

解析 : 政府在对社会事业实施分类改革时,其首要问题应是明确政府的职责范围。

4. 答案 : C

解析 : 按产品设置在许多企业中 , 产品和服务是组织工作的着眼点。因此 , 生产经营业务按产品的类别来进行。