

本文档为 2024 CCF BDCI 比赛用语料的一部分。部分文档使用大语言模型改写生成，内容可能与现实情况不符，可能不具备现实意义，仅允许在本次比赛中使用。

浙江联通：用好“三图” 打造“共产党员工程”的“金”名片

发布时间：2022-01-13 发布人：新闻宣传中心

浙江联通金华市分公司：自主研发“易购小店”小程序，引领差异化发展新篇章

在数字经济浪潮的推动下，浙江联通金华市分公司积极响应市场需求，走出了一条独具特色的创新发展之路。其中，自主研发“易购小店”小程序，不仅成为了吸引用户、提升业绩的重要抓手，更是公司差异化发展战略的生动实践。

一、自主研发，创新引领

面对电商行业的激烈竞争，浙江联通金华市分公司没有选择盲目跟随，而是紧密结合基层一线的实际需求与痛点，创新性地推出了“易购小店”小程序。这款小程序从设计到上线，全程由公司技术团队自主研发，充分融合了互联网思维与通信行业优势，旨在为用户提供更加便捷、高效的购物体验。

二、用户激增，业绩斐然

自“易购小店”小程序上线以来，凭借其独特的优势和精准的市场定位，迅速吸引了大量用户的关注与喜爱。截至目前，小程序已累计吸引用户 7.5 万，总订单量超过 12 万单，总销售额更是突破 3100 万元大关。这一系列数据的背后，是浙江联通金华市分公司对市场趋势的敏锐洞察与精准把握，也是公司创新能力的有力证明。

三、党建引领，激发活力

“易购小店”小程序的成功，离不开浙江联通金华市分公司“联通先锋 浙江典范”大党建品牌的坚强引领。近年来，公司在党建工作中不断创新，积极开展共产党员工程建设，设立了 19 个共产党员工程，动员公司 187 名党员冲锋在前，充分发挥先锋模范作用。这些党员同志在解决实际问题、攻克技术难题方面发挥了重要作用，共解决了 340 个突出问题和技术难题，有效降低了成本，提高了公司效益。据统计，通过共产党员工程的实施，公司节约成本 1473.5 万元，创造公司效益 4341 万元，为公司的持续健康发展注入了强大动力。

四、差异化发展，开创未来

浙江联通金华市分公司通过自主研发“易购小店”小程序，不仅实现了业绩的快速增长，更在差异化发展的道路上迈出了坚实的一步。未来，公司将继续秉承创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，积极探索更多符合市场需求、具有竞争力的新产品、新服务，不断推动公司向更高质量、更高效益、更可持续的发展方向迈进。同时，公司也将继续发挥“共产党员工程”的示范效应，凝聚广大党员干部的智慧和力量，为实现公司战略目标贡献更多力量。

五、激发互联网化服务营销体系的竞争力

在数字经济和互联网快速发展的背景下，浙江联通金华市分公司党委深刻认识到，构建互联网化服务营销体系是提升竞争力的关键。为此，公司采取了一系列创新措施来激发这一体系的竞争力：

数字化转型：首先，公司全面推进数字化转型，利用大数据、云计算、人工智能等先进技术，实现客户画像精准化、营销策略个性化、服务流程自动化。通过数据分析，深入理解客户需求，提供定制化产品和服务，增强客户粘性和满意度。

平台化运营：搭建互联网化服务平台，整合线上线下资源，实现服务渠道的多元化和便捷化。通过微信公众号、小程序、官方网站等渠道，提供便捷的业务查询、办理和咨询服务，提升用户体验。同时，加强平台之间的互联互通，实现数据共享和业务协同。

生态合作：积极与互联网公司、内容提供商、设备制造商等建立合作关系，共同打造开放共赢的生态系统。通过跨界合作，引入优质资源和服务，丰富产品线和服务内容，提升市场竞争力。

持续创新：鼓励内部员工和外部合作伙伴持续创新，不断推出符合市场需求的新产品和服务。建立创新激励机制，对创新过程中表现突出的个人和团队给予表彰和奖励，激发全员创新活力。

六、对投资项目进行全生命周期管理

为确保投资项目的有效性和回报率，浙江联通金华市分公司党委建立了完善的全生命周期管理体系：

项目立项：在项目启动前，进行深入的市场调研和需求分析，明确项目目标、预算和预期收益。组织专家团队对项目进行评估和论证，确保项目的可行性和必要性。

项目实施：制定详细的项目实施计划，明确时间节点、责任人和任务分工。建立项目监控机制，定期跟踪项目进度和预算执行情况，及时发现和解决问题。同时，加强与相关部门的沟通和协作，确保项目顺利实施。

项目评估：在项目完成后，进行全面的评估和总结，分析项目的实际效果和投入产出比。通过对比项目目标和实际成果，评估项目的成功度和经验教训。同时，将评估结果作为未来投资决策的重要参考依据。

持续优化：根据项目评估结果和市场变化情况，及时调整和优化投资策略和管理流程。通过不断学习和借鉴先进经验，提升投资项目的整体管理水平和竞争力。

七、开展好创新人才队伍建设

人才是企业发展的第一资源。为破解公司发展中的“难点堵点痛点”，浙江联通金华市分公司党委高度重视创新人才队伍建设：

引进优秀人才：通过校园招聘、社会招聘等多种渠道引进优秀人才，特别是具有创新意识和实践经验的高端人才。建立科学的人才评价机制，确保引进人才的质量和水平。

培养内部人才：加强内部人才培养和梯队建设，通过定期培训、轮岗交流、项目实践等方式提升员工的专业能力和综合素质。建立内部导师制度，鼓励老员工传授经验和技能给新员工，形成传帮带的良好氛围。

搭建创新平台：建立创新实验室、孵化器等平台，为员工提供创新实践的机会和条件。鼓励员工参与创新项目和课题研究，支持员工将创新成果转化为实际生产力。

激励机制创新：建立科学合理的激励机制，对在创新工作中表现突出的个人和团队给予表彰和奖励。通过股权激励、项目提成等多种方式激发员工的创新动力和工作热情。同时，加强企业文化建设，营造积极向上的创新氛围和工作环境。

通过以上措施的实施，浙江联通金华市分公司不仅有效提升了互联网化服务营销体系的竞争力，还实现了对投资项目全生命周期的有效管理和创新人才队伍的持续建设，为公司的高质量发展奠定了坚实的基础。

八、编制“施工图”，让“关键少数”做好示范带动

在浙江联通金华市分公司的广阔舞台上，一场以“让‘关键少数’发挥‘头雁效应’，形成推动公司高质量发展的‘红色竞争力’”为核心的共产党员工程正如火如荼地展开。这不仅是一次对传统党建工作模式的创新探索，更是对新时代国有企业高质量发展路径的深刻实践。

在这场变革中，“关键少数”——即各级党组织书记，成为了引领公司高质量发展的“头雁”。他们以实际行动诠释了“我先上”、“跟我上”的担当精神，通过认领“书记项目”，主动揭榜挂帅，承担起推进共产党员工程的重任。这些项目，如同一个个精准施策的“靶心”，直击公司发展中的难点与痛点，为公司的长远发展注入了强大的红色动力。

为了确保“书记项目”的顺利推进，各党支部书记全程参与方案制订、项目推进、观摩巡查、考核验收等各个环节，绘制出一张张措施有力、脉络清晰、操作有序的“施工图”。这些“施工图”不仅详细规划了项目的具体实施步骤和预期目标，更融入了党组织书记的智慧与汗水，确保了每一项改革措施都能精准落地，每一项工作都能有序推进。

在“头雁”的引领下，公司中心工作逐渐实现了从“不知怎么抓”向“有步骤有节奏地抓”的转变。各级党组织和广大党员紧紧围绕公司发展战略，将党建工作与公司经营管理深度融合，形成了一整套系统、全面的改革部署和工作格局。这种转变，不仅提升了公司的工作效率和管理水平，更为公司的持续健康发展奠定了坚实的基础。

随着共产党员工程的深入实施，各支部党员也实现了从“集中精力做业务”向“在攻坚克难中当好突击队、排头兵”的转变。他们积极响应党组织的号召，主动投身到公司改革发展的各项工作中去，以实际行动践行初心使命。无论是市场拓展、技术创新，还是客户服务、内部管理，都能看到党员们忙碌的身影和坚定的步伐。他们以实际行动诠释了共产党员的责任与担当，成为了推动公司高质量发展的中坚力量。

在共产党员工程的推动下，公司党建工作也实现了从“软实力”向“硬项目”的转变。通过一系列实实在在的改革措施和工作项目，公司党建工作不仅增强了党组织的凝聚力和战斗力，更为公司的改革发展提供了坚强的政治保证和组织保障。这种转变，不仅提升了党建工作的地位和作用，更为公司的长远发展注入了源源不断的红色动力。

总之，浙江联通金华市分公司通过开展共产党员工程，充分发挥了“关键少数”的“头雁效应”，形成了推动公司高质量发展的“红色竞争力”。在未来的发展中，他们将继续坚持党的领导，加强党的建设，以高质量党建引领和保障公司高质量发展，为实现中华民族伟大复兴的###梦贡献更大的力量。

九、绘好“新蓝图”，释放党建引领发展乘数效应

主营业务收入同比增长全省第一，产业互联网云计算/大数据/物联网等创新业务同比增长率全省第一，支撑业务服务流程处理时长平均缩短 0.5 天，5G 业务渗透累计增收超过 1 千万.....近年来，一系列“共产党员工程”的落地，让浙江联通金华市分公司的业务发展不断取得新突破。

今年 9 月 6 日深夜，金华暴雨黄色预警，多区域突发洪水，造成房屋倒塌、道路被冲毁、多处山坡发生泥石流，十余处传输线路中断，造成批量断站，严重影响受灾区域通信。金华联通运维网建党支部支部书记第一时间联合应急抢险人员及线路专业骨干员工共计 32 人奔赴现场进行故障修复。背着沉重的抢修工具，绕开坍塌的桥面和山体滑坡，步行近 3 个小时到达断点，从凌晨 4 点到第二天晚上 23 点，一名名抢修人员混合着汗水和雨水，负重工作，直到通信恢复，才撤离至安全区域。

“认领‘共产党员工程’既是压力也是动力，激励我们更加努力，更好更快地完成任务。”永康党支部书记夏陈平表示，今年 9 月，永康市政府急需几千套燃气报警器解决燃气泄漏不易发现、造成事故的难题，在厂家备货不足的情况下，永康党支部全体党员以时间换取市场，通过寻找客情、多方协调，在 1 个晚上的时间里成功配齐 3250 套设备，仅用 3 天时间，就让这 3250 套设备插上了物联网的翅膀，实现设备状态查看、报警列表查询、设备快速定位等多种功能，可通过电话、短信、平台及移动端通知等多种方式在警情或故障发生的第一时间通知紧急联系人，保障用户人身财产安全。同时，配合各街道、乡镇人员完成 2000 多套燃气报警器的安装，实现燃气报警器市场突破，赢得了市政府、各街道、各乡镇领导的高度评价与肯定。

“金义东市域轨道交通项目是串联金义发展带的主要交通枢纽，能打造县域‘1 小时交通圈’。这次信息化机房由我们承建，是件光荣的事情，我们必须高效高质完成这项共产党员工程！”浙江联通金华市分公司产互党支部书记李杰根据项目规模、重要性和复杂程度，为项目实施选配政治觉悟高、综合能力强的党员项目经理，通过党员带群众的传帮带模式，用 3 个月的时间完成了项目的实施交付。项目经理胡宇回忆说：“印象最深的是酷暑那会，大楼里面还在做土建施工，机房不通风，粉尘很大，温度高达 40℃，大家穿着湿透的衣服工作。”

基层兴，党建生机勃勃；基础牢，党建坚如磐石。浙江联通金华分公司用“共产党员工程”撬动整个“大党建”，大力激发了公司的组织活力、队伍活力、载体活力、制度活力，使党建与中心工作更加有机、紧密地结合起来，切实将党建资源转化为高质量发展的强劲动力，转化为助力浙江“重要窗口”建设的磅礴力量，成为“共同富裕”路上的红色引擎。