伯 乐 智 聘 微 信 小 程 序

 队长:
 郭赵凡

 队员:
 袁伟蓉、杜明月

指导老师: ______周延杰_____

目录

项目概论	术	1
1、	项目简介	1
	1.1 项目简介	1
	1.2 项目实施意义	1
2、	系统规划	1
	2.1 系统功能	1
	2.2 市场分析	2
	2.3 SWOT 分析	3
微信小和	程序	5
1、	功能设计	5
	1.1 Tabbar 页面	5
	1.2 其他页面	7
2、	技术支持	7
3、	系统设计	8
	3.1 系统详细设计	8
	3.2 数据库设计	8
4、	系统实现	8
	4.1 运行环境	8
	4.2 服务器实现	9
5、	系统测试	9
团队分	Ι	9

项目概述

1、项目简介

1.1 项目简介

伯乐智聘是应用区块链加密技术针对电商人才的校园招聘网站,首先为电商类大学生提供一站式信息追踪服务,利用区块链加密技术对其大学所获荣誉及证书加印时间戳,并进行不断更新,然后将存储的信息进行数字化分类管理,保证了信息的真实性和完整性。通过各类网站考核检测个人能力并综合排序,最后结合综测成绩向企业精准推送人才,将合适的人才放在合适的岗位上,实现了物尽其用,人尽其才的目标。

1.2 项目实施意义

每年春招和秋招是大学应届生们都渴望抓住的最后一个在校期间的求职黄金期,这段时间,恰逢春季校园招聘会,各大高校、人力资源市场等举办的大型春季招聘会上,应届大学生们奔波往来、自我推销。然而现状却并不乐观。此时此刻,在互联网高速发展之下,打造一个基于区块链的招聘网站,通过一个合理的科学的招聘方式提高招聘的有效性。在企业招聘优秀人才的同时,为学生创造良好的平台是人力资源管理的重要之处。

2、系统规划

2.1 系统功能

在传统招聘网站的功能上, 伯乐智聘的小程序只针对大学生, 也就是校园招聘。

用户分为求职者和企业。求职者与企业在注册的时候需要经过身份验证,验证后才能使用伯乐智聘小程序。

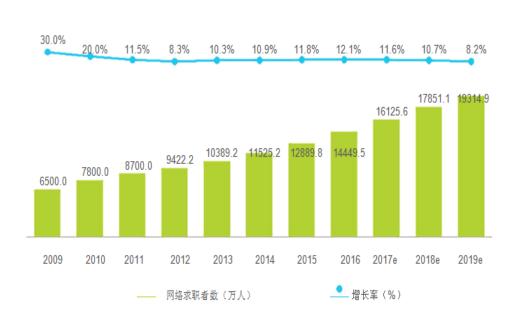
求职者用户可以在系统上进行在线测评,试题由求职公司出。

求职者用户经过测评之后,可以将其推送给公司,为用户精准推荐。

2.2 市场分析

2.2.1 网络招聘行业概况

互联网在中国大部分地区日益普及,中国的网络招聘也在迅速发展。网络招聘作为一种新的招聘方式,成本低、效率高、方便快捷,突破了时间和空间的限制,这些优势使网络招聘的发展前景广阔。



2009-2019 年中国网络招聘求职者规模

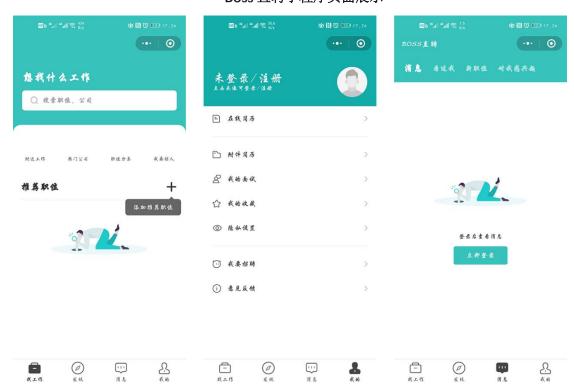
2.2.2 电商招聘市场现状

近年来互联网行业快速膨胀,电子商务行业大浪淘沙后成长迅猛,对人才的需求量急速上涨,人才供不应求现象明显。身处朝阳行业,互联网/电子商务的发展前景不容置疑,而且岗位基数大又包罗万象,新兴岗位还层出不穷。信息化时代的到来让网络触角渐渐向传统企业延伸,互联网行业人才供小于求的局面将会愈演愈烈。互联网电商企业也纷纷启动了大规模招聘计划,高薪吸引优秀人才加盟。以下为 e 成科技 2018 年全年的电子商务行业社会招聘数据,着眼于电商行业人才需求情况,深入剖析电子商务行业总体趋势。

2.2.3 竞争对手分析

目前我国国内网站招聘的势头日益增长,在中国最佳互联网招聘网站排行中,前程无忧排名第一,智联招聘排名第二。然而近年来,涌现出一批针对电商专业人才求职的网站,如电子商务人才网、电狐网等。

而小程序方面,做的较好的为 Boss 直聘小程序、前程无忧小程序等。



Boss 直聘小程序页面展示

2.3 SWOT 分析

2.3.1 优势(Strengths)

服务类群体明确

我们的网站主要针对的主体是电商人才,这类人群有专业的电商知识,但没有一定的社会渠道,只能通过春招,秋招,投递简历等方式寻求工作,且对所求工作存在或多或少的疑虑。我们的网站可满足他们的一切对岗位的需求,通过这类人群的固定数量,来稳固我们网站的注册量,匹配量,通过他们的口碑宣传,不断扩大我们的市场,慢慢面向各地高校。

2.3.2 劣势 (Weaknesses)

前期宣传困难

现如今招聘网站如雨后春笋层出不穷,虽然电商人才招聘网站屈指可数,但仍然是我们所需面对的问题。如此冗杂的市场和其他强大的竞争对手,新起的网站在前期的宣传下不免存在一定的劣势。同时,如何让电商人才信服我们,如何让我们出现在大众的视线里,仍然是我们需要思考的问题。

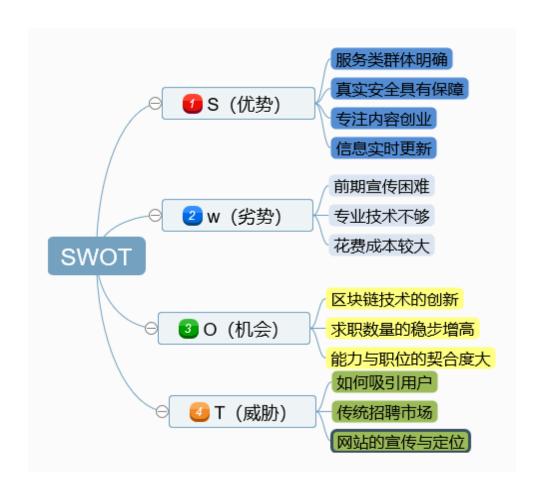
2.3.3 机遇 (Opportunities)

区块链招聘的创新

随着时代的发展和社会的进步,区块链已经逐渐进入了大家的视线,互联网虽然花费了较长时间去发展,但现在已经成为我们日常生活不可磨灭的一部分。区块链也一样,在不久的将来会发展的更加迅速,而区块链的前景也是有目共睹的。目前,网络招聘事业正蓬勃发展,而在当今网络招聘遍布的时代,仍然存在一些瑕疵。区块链+招聘的出现,激发出了招聘市场更大的发展空间和潜能,相信在不远的未来,区块链+招聘必将取代传统的网络招聘成为招聘的中流砥柱。

3.3.4 威胁(Threats)

在前期的宣传与网站的定位上会存在一定的威胁, 区块链技术吸引求职者和公司进行网上注册, 因此, 技术部门的技术在一定程度上起了决定性作用。传统的招聘网站数年的根基也并不是一朝一夕就能取代的, 如何让求职者和公司信任我们, 如何让我们的网站光鲜地出现在大众的视眼, 如何吸引更多的求职者仍然我们面临的巨大威胁。



微信小程序

1、功能设计

微信小程序页面主要由 Tabbar 页面和其他页面组成。Tabbar 页面为小程序主要功能页面,包括找工作、测试、消息和我的页面,其他页面则是为辅助 Tabbar 页面更好完成工作。Tabbar 页面框架如下:

1.1 Tabbar 页面



找工作

找工作页面主要负责展示企业用户在平台上发布消息的展示。企业经过认证后,可以在平台上进行招聘消息的发送,发送后数据将保存至服务端及数据库,然后求职者用户在找工作页面就可以看到相应的招聘信息,根据招聘信息可以对相应公司投递简历。

测试

测试页面是伯乐智聘项目特色之一,测试页面可以提供求职者进行在线答题功能,对求职者的答题结果进行综合评测,最终为求职者得到综合评分。伯乐智聘的求职者目标用户只针对某一专业的大学生,因此在评测方面找相关人员可以保证试题的专业性,而单一专业在寻找企业用户也方便不少。

测试试题可以根据情况,本项目组可以请相关人员做一套能充分体现求职者能力的试题,而企业用户也可以根据自己的情况,在伯乐智聘上发布试题。两手方案保证了求职者和企业用户双方的信息对等化。

消息

消息页面则是对个人求职者的信息提示功能, 服务器将其他用户的请求消息由此页面交给用户观看, 让用户可以对信息及时掌握。

我的

伯乐智聘项目致力于为求职者及企业建立对等统一的关系,使信息透明化、数据化、专业化。因此,伯乐智聘项目并不同其他招聘网站,而是让用户长期使用伯乐智聘平台,让求职者用户不再是大四求职期在招聘网站上寻找信息。

我的页面内则是对求职者在伯乐智聘平台上所有情况,包括实习情况、考核情况、答题时长以及简历的综合展示。而企业用户在求职者用户发送简历之后可以观看用户的综合展示,由此来更加提供双方的信息透明化。

1.2 其他页面

其他页面则是对 Tabbar 页面的具体功能展示页面。

其他页面包括公司及个人信息具体情况展示、答题系统页面等。

2、技术支持

伯乐智聘平台需要使用到小程序、服务器、数据库及网页页面展示这几个方向。

小程序端

小程序采用微信公众平台的小程序号,将其接入服务器,实现数据的一致性。

服务器

小程序服务器采用微信小程序云开发, 小程序云服务器为微信小程序开发提供的免费版 云开发服务器。

数据库

小程序数据库同样采用微信小程序云开发, 小程序云数据库为非关系型数据库 (Json 数据)。

3、系统设计

3.1 系统详细设计

系统采用 js 函数及云函数实现系统的业务逻辑。小程序每个页面由 wxml、wxss、js 及 json 文件组成。wxml 及 wxss 用来渲染页面,js 为数据交互及逻辑实现,json 文件为页面配置文件。本系统页面由 Tabbar 页面,包括(主页 index、测试 test、消息 msg、我的 mine)页面组成。我的页面为系统的上传功能,用户可以进行企业注册,经上传信息并通过验证后即可成为企业用户,企业用户即可发布招聘信息。普通用户及企业用户都可进行意见反馈功能,除此之外,企业用户可以进入自己企业信息页面。

主页则是最新发布的招聘信息,点击招聘信息即可进入具体信息页面,在此可以看到联系人邮箱及电话,可以将自己建立发送至企业。

3.2 数据库设计

数据库使用微信小程序提供的云数据库。

集合:

Firm	公司集合
User	用户集合
Invite	招聘信息集合
Msg	消息集合

4、系统实现

4.1 运行环境

开发工具: 微信开发者工具

页面模板: 微信小程序原生组件、npm (vant-weapp)

上线版本: 1.0.0 体验版本

服务器: 小程序云开发

4.2 服务器实现

使用小程序云开发。

云服务器参数:

存储	CDN	云函数	数据库	下载
5GB	5GB/月	4 万/月	2GB	150 万/月

5、系统测试

开发版:

页面展示	正常	
相应速度	总体正常,部分页面加载较慢	
功能模块	正常运行	

测试版:

页面展示	部分图标显示问题
相应速度	总体正常,部分页面加载较慢
功能模块	正常运行

团队分工

郭赵凡	业务逻辑
袁伟蓉	页面渲染
杜明月	云开发