



中国石油大学 (华东)
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

规章映真，法理明道

Regulations reflect truth, laws and principles are clear

——电子信息产业案例与法律法规多维探析

汇报人/ 随宇昂

小组成员 | 徐银、刘欣、冯旌钊、石健滨、李佳鹏

汇报时间 | 2025年3月29日

中國石油大學 (华东)
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

目录



01 | 知识产权案例剖析

intellectual property right Case Analysis

02 | 劳资纠纷案例解析

Labor disputes Case Analysis

03 | 高校学术诚信案例研讨

Academic integrity in universities Case Study

04 | 反思与总结

Reflection and Summary

数据保护与隐私

《中华人民共和国个人信息保护法》：规范个人信息的收集、存储和使用。

《数据安全法》：保障数据安全，促进数据开发利用

《网络安全法》：规范网络运营者的行为，保障网络安全

产品质量与认证

《产品质量法》：确保电子信息产品的质量符合国家标准。

CCC认证（强制性产品认证）：电子信息产品需通过相关认证。

ISO9001质量管理体系认证：提升产品质量和市场竞争能力

行业标准

集成电路电磁抗扰度测量标准：规定了集成电路的抗扰度测量方法。

防静电贴面板通用技术规范：规范防静电贴面板的技术要求

《电信条例》：规范电信业务的运营

《互联网信息服务管理办法》：规范互联网信息服务

第一部分 ▶

知识产权案例剖析

Intellectual property CASE ANALYSIS

奇帅公司侵权西门子事件

2016年，**西门子股份公司**发现宁波**奇帅电器**有限公司在其生产的开关、插座等产品上擅自使用“西门子国际”、“SIEMEINS”等近似西门子商标的标识。奇帅公司在其官网上宣称“与德国西门子合作”和“源自德国技术”，并注册了包含“西门子”字样的企业名称。这种做法严重误导了消费者，使其错误地认为甲公司与西门子股份公司存在合作关系或隶属关系，从而侵犯了西门子的**知识产权和商标权**。

侵犯权力：**知识产权和商标权**

SIEMENS
西门子电器
Ingenuity for life

侵权方式：“**合法授权**”假象

违反《中华人民共和国专利法》和《中华人民共和国商标法》

知识产权的内涵

知识产权是一种无形财产权，其客体是智力成果或知识产品，是创造性的智力劳动成果。



1. 商标侵权行为

商标性使用与混淆标准：2013年《商标法》第五十七条第二项规定，未经许可在同种商品上使用近似商标并导致混淆的，构成侵权。

2. 不正当竞争行为

企业名称权保护：法律依据：2017年《反不正当竞争法》第六条第二项禁止擅自使用他人有一定影响的企业名称。
境外公司授权的合法性审查：该境外公司无实际经营。

3. 高额赔偿与连带责任

赔偿金额的裁量依据：奇帅公司年销售额15亿元（媒体报道），全国经销商1500家，侵权产品覆盖29个省市。

企业合规管理

- 商标与字号使用的风险防控：品牌多元化不得以混淆公众为代价，需确保新品牌名称、标识与既有知名品牌**无关联性**。
- 证据留存与诉讼应对：企业应**完整保存生产、销售记录**，避免因举证不能导致高额赔偿推定。

司法实践的启示

- 高额赔偿的常态化：本案**1亿元**赔偿彰显法院对恶意侵权、规模化侵权的严惩态度。
- 个人责任穿透的司法创新：股东、高管个人连带责任的认定逐步突破“公司面纱”限制，针对重复侵权、关联公司等蓄意行为，司法实践中更**注重实质审查**。

市场治理规范

- 遏制“傍名牌”产业链：本案揭露“**境外注册+国内授权+多品牌掩护**”的侵权模式，法院通过否定境外空壳公司的合法性，切断灰色产业链的“洗白”路径。
- 强化知识产权一体化保护：法院将企业名称中的字号与注册商标等同保护。

第二部分 ▶

劳资纠纷案例解析

Labor disputes CASE ANALYSIS

沈阳腾越建筑工程有限公司劳资纠纷案例

沈阳腾越建筑工程有限公司因系统性拖欠农民工工资问题屡次违反《保障农民工工资支付条例》，累计拖欠金额超过1000万元，涉及农民工400余人。

- 1：涉及广西、辽宁、河北、安徽、沈阳等5个省份；
- 2：最早可追溯至2018年，最新案件发生在2024年；
- 3：累计拖欠金额超1000万元，涉及农民工400余人；
- 4：多次被劳动监察部门处罚后仍拒不整改；

表1 违法案件统计表

项目	欠薪金额	违法事实	处理结果
2018年广西防城港碧桂园项目	26人 25.65万元	违法分包给无资质自然人朱某，“以包代管”未履行工资支付责任	列入广西“黑名单”，支付剩余18.65万元
2022年辽宁阜阳碧桂园项目	70人 347万元	未设清欠小组，以“审批缓慢”拖延支付，劳务管理混乱引发群体上访	移送公安机关，最终全额支付
2020-2021年河北海兴县项目	200余万元	索要“红包”发放工资，勾结黑恶势力强占设备	部分支付后仍拖欠16万元，涉嫌刑事犯罪
2024年沈阳于洪区项目	151人 312.57万元	未落实工资专户，实名制管理失效，逾期未支付	以“拒不支付劳动报酬罪”移送公安机关

违反《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国刑法》

1. 违法分包与“以包代管”

腾越公司通过分包给无资质的自然人（如朱某），降低用工成本，规避社保、工伤保险等法定义务。以“包工头代发工资”为由推卸支付责任，但未监督资金流向，导致工资被截留（如广西项目仅支付18.65万元）。

2. 资金链问题与恶意拖欠

建筑行业普遍采用“先施工后付款”模式，总包方垫资压力大，工程款延迟导致工资拖欠。河北海兴县项目要求农民工支付“红包”才发放工资，实质是将工资作为“勒索工具”，涉嫌敲诈勒索罪。

3. 法律惩戒力度不足

“黑名单”威慑有限：尽管被列入多地“黑名单”，但企业仍可通过更换法人、注册新公司继续承接项目（如腾越公司2024年仍在沈阳中标新项目）。



企业层面

- 保障农民工工资支付的重要性:沈阳腾越建筑公司多次拖欠农民工工资,反映出**企业**对保障农民工工资支付的**重要性认识不足**。
- 加强企业内部管理:建立健全内部**管理制度**,加强对工程分包的监管,避免将工程分包给不具备用工资格的自然人或单位。

监管部门层面

- 加强监管力度:监管部门应加强对建筑企业的日常监管,加大对拖欠农民工工资行为的**查处力度**。
- 完善法律法规和政策制度:监管部门进一步完善劳动保障**法律法规和政策制度**。
- 加强执法队伍建设:监管部门应加强劳动保障**监察执法队伍建设**。

社会层面

- 加强社会监督:社会各界应加强对企业**劳动保障**行为的关注和监督,对拖欠农民工工资的企业形成舆论压力。
- 加强宣传教育:社会应加强对劳动保障法律法规的**宣传教育**,提高农民工的**法律意识和维权能力**,使其了解自己的合法权益和维权途径。

第三部分 ▶

高校学术诚信 案例研讨

Academic integrity in universities Case Study

西安电子科技大学学术诚信案例

2022年5月30日，西安电子科技大学接到举报，计算机科学与技术学院本科生雷某某、卢某某在毕业设计过程中存在学术不端行为。学校立即成立调查组核查，发现以下问题：

- (1) 购买代码：两人通过网络平台购买毕业设计所需代码，并将其用于论文实验部分；
- (2) 伪造成果：论文中未标注代码来源，谎称实验结果为自主开发。



违反《中华人民共和国著作权法》和《中华人民共和国学位条例》

最终结果:

学术委员会认定，雷某某、卢某某的行为构成学术不端（剽窃、伪造数据）；学校决定给予两人留校察看一年处分，期间不得申请学位；取消卢某某研究生推免资格（因其已通过推免录取）。

1 学生主观因素

诚信意识缺失：雷某某、卢某某在面对毕业设计任务时，未能充分认识到**学术诚信**的重要性。

投机心理作祟：学生认为网络交易具有一定的隐蔽性，学校难以追查技术成果来源，从而**心存侥幸**。

2. 外部环境影响

网络平台漏洞：部分网络平台存在**监管不力**的问题，允许代码代写等**灰色服务**的存在，为学术不端行为提供了便利。

学术评价偏差：部分高校在评审过程中，过于**注重结果**而忽视过程，导致学生为了好的实验结果而忽视学术规范。

3 监管机制不足

导师指导缺位：导师在学生的学术研究过程中扮演着重要的**指导角色**。

技术检测滞后：学校在技术检测手段上存在不足，缺乏有效的**代码相似性比对**工具，过度依赖人工审查。

对学生的警示

- 严守学术底线：学生应充分认识到**学术诚信的重要性**，明白学术不端行为将对个人的学术生涯和未来发展产生严重的**负面影响**。
- 重视原创性：在学术研究过程中，学生应注重培养自己的**原创能力**，遵循学术规范，确保自己的研究成果**真实可靠**。

对高校的警示

- 加强全过程监管：高校应建立健全学术研究的全过程**监管机制**，从开题、中期检查到答辩，增加对代码、论文等学术成果的审核环节。
- 强化导师责任：高校应明确导师在学生学术研究过程中的**指导责任**。

对社会的警示

- 清理灰色产业链：监管部门应加强对网络平台的监管，**严厉打击**代写、代做等违法平台，切断学术不端行为的**灰色产业链**。
- 推动评价改革：社会各界应共同推动学术评价机制的改革，**弱化“唯成果论”**的倾向，鼓励采用更加全面、多元的考核机制。

第四部分 ▶

反思与总结

Reflection and Summary

奇帅公司侵权西门子事件

2016年，奇帅公司使用“**西门子**”近似商标及虚假宣传，注册含其名称的企业，通过电商销售侵权产品，误导消费者，侵犯商标权。

沈阳腾越建筑工程有限公司劳资纠纷案例

沈阳腾越建筑工程有限公司因系统性拖欠农民工工资问题屡次违反《保障农民工工资支付条例》，累计拖欠金额超过**1000万元**，涉及农民工**400余人**。

西安电子科技大学学术诚信案例

2022年5月30日，西安电子科技大学接到举报，计算机科学与技术学院本科生雷某某、卢某某在毕业设计过程中存在学术不端行为：**购买代码，伪造成果**。

知识产权

- ✓ 采取有效措施，如专利申请、商标注册等，以确保自身创新成果的法律保护。
- ✓ 必须严格遵守商标法，避免侵犯他人合法权益。

劳资纠纷

- ✓ 监管部门应加强对建筑企业的日常监管，加大对拖欠农民工工资行为的查处力度。
- ✓ 进一步完善劳动保障法律法规和政策制度。

学术诚信

- ✓ 学术机构应建立更严格的论文查重、数据审核机制，并加强学术道德教育。
- ✓ 在人才培养、技术研发等方面共同推动行业规范化发展。

THANKS FOR LISTENING

恳请老师批评指正！

中國石油大學
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

中國石油大學 (华东)
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

汇报人 / 随宇昂

学院 / 海洋与空间信息学院