甲方:\_乙方:\_   
  
甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。   
  
一、合同期限为由\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。即\_年。   
  
二、甲方经营需要，安排乙方从事\_一职，同时执行\_职位职责及工作规程。   
  
三、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。   
  
四、乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_元整。(注:发型助理押下月工资    元，发型师押金为   元)正常合同期满后全部退还乙方。   
  
五、合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训补助相应费用。   
  
六、不得拖欠员工工资，如有困难须向员工商讨。  
  
七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。  
  
八、凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。   
  
九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。   
  
十、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金:   
  
1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。   
  
2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。   
  
3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，解除劳动合同。有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。   
  
4、被依法追究刑事责任的。   
  
5、乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。   
  
十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动会同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。   
  
1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。   
  
2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。   
  
3、经双方协商停工无补助超过30天的。   
  
4、甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。   
  
十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。   
  
十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。   
  
十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。   
  
十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)   
  
1、一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金   
  
2、一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金   
  
3、两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金   
  
4、自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。   
  
甲方:乙方:   
  
签字(盖章)签字(盖章)   
  
年月日年月日