经常在微博上看到有招聘广告明确标明“男性优先”的字眼，除了惊讶于这种明显违反劳动法第十三条的广告似乎很堂而皇之且并没有带来任何后果之外， 也在想是不是真有那么多“男性优先”的招聘广告，会有“女性优先”的广告吗。

（劳动法第十三条：“*妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。”*

于是我以“男性优先”，“男生优先”，“女性优先”，“女生优先”为关键字，搜索了大家耳熟能详的各大招聘网站。截止到11/07/2020为止，有三家招聘平台上陈列了明显带有该字眼的广告。我用爬虫做了抓取。这里有一个小插曲。8月份的时候我抓过一次，数据量看着有好几百条。爬虫抓取会在网站日志里留下记录。因为平常工作太忙我一直没有处理数据，等到11月份重新抓取最新记录的时候，有一家网站已经反应过来，把“男性优先”字眼重新打码成了“\*\*\*优先”，12月再搜索时该网站已经查无记录了，这也可以算是一种自省和进步？

言归正传。以下的分析是基于11月份抓取的数据，清理过后有效数据中带有男性优先字眼的记录有153条，带有女性优先字眼的记录有163条。是不是惊讶于怎么女性优先的广告比男性优先的广告还多呢？我也挺惊讶的，不过这些只是11月份我能找到的，已经有相当一部分被打码或者下架了。样本量很小，以下的分析或许只是大面貌的一小角。如果你有更好的数据源，或是那些招聘平台愿意提供API，那真是再好不过。

**分析一：招聘行业的差异**

“男性优先”招聘广告数前十的行业和 “女性优先”招聘广告数前十的行业:

A picture containing logo

Description automatically generatedA picture containing icon

Description automatically generated

很大一部分记录并没有标注公司是属于什么行业的，我就将其记录成“无”。除了“无“之外排第一的行业都是”电子技术“。这个行业发布了什么样的招聘广告呢？我调出数据扫了一眼，明显看到了性别差异，不过数据量很小，如果非要说不具有代表性也确实无法辩驳。

**分析二： 招聘职位的差异**

以下是用职位名称生成的图，字越大代表出现的次数越多。

第一张是标明“女性优先”的电子科技行业发出的职位。

A picture containing qr code

Description automatically generated

第二张是标明“男性优先”的电子科技行业发出的职位。

Text

Description automatically generated

不用细品就能看出区别。当然，数据量比较小，只能说一斑窥豹？

如果不分行业的话，这些列着性别优先的广告中的职位对于不同性别有什么不同呢？

第一张是“女性优先”招聘广告中常出现的职位。因为数据量有限，使得那些“普工”“临时工”的广告更加突出。

A picture containing qr code

Description automatically generated

第二张是“男性优先”招聘广告中常出现的职位，看着似乎要求高了不少。

Qr code

Description automatically generated

**分析三：职位要求的差异**

招聘广告的职位介绍明确列出了性别偏好，这也是抓取数据时的前提条件。我提取了含有性别偏好字眼的那个句子，单独成为一列进行简单分析。

第一张是含“女性优先”的句子里经常出现的词。与另一张图相比，提及“女性优先”时，与之相邻的要求并不算高。部分原因是大量普工广告占据了本就不大的数据集。

A picture containing text

Description automatically generated

第二张是含“男性优先”的句子里经常出现的词，万万没想到什么时候身高竟然成了一项指标。

Text

Description automatically generated

学历和经验是各个公司招聘的最常见要求。“形象气质佳”也是常出现的词汇。果然是看颜值的社会。

如果将所有的职位描述综合起来分析的话，最常出现的词汇如下：

第一张是“女性优先”职位简介描述语。提供“产假“成为吸引女员工的福利之一。

Text

Description automatically generated

第二张是“男性优先”职位简介描述语。从关键词“承受”，“出差”，“压力”等来看，这些职位要求应聘者有较强的抗压能力。

Text

Description automatically generated

从职位简介的关键词分析，“男性优先“的招聘广告比”女性优先“的招聘广告要求更高，但实在看不出有什么是只有男性能胜任的而女性无法胜任的。

**分析四：薪资待遇的差异**

根据以上的分析，这部分其实也没有什么悬念。要求高的工作自然薪资待遇也更高。招聘广告中大部分提到了工资范围，作者取每条记录的范围计算了平均值，并加入不同性别的工资最高值与最低值，制作了一张图：

大部分的薪资在月薪1万以内。虽然在数据量上“女性优先”的职位比“男性优先“的多了10条，但工资更高的职位明显”男性优先“的更多，最大值也更高。

*A picture containing night sky

Description automatically generated*

由性别差异带来的职场上的不平等现象需要我们共同解决。我能想到的第一步就是希望各大招聘平台能监测发布的招聘广告，杜绝任何带有明显性别偏好的广告出现在平台上。

以上是根据有限数据做出的分析，当然不能达到百分百的毫无偏颇。如果你有更好的数据源或是对分析维度有任何建议，欢迎留言！

（数据与源码：<https://github.com/xyz8983/jd_gender_inequality>）