2月28日学习任务

学习任务：

1.回顾并优化2月23日、2月24日自己写的2篇文章，并提交到对应课程练习区（修改答案）或者作业贴中

学习目的与要求：

1.重复打磨是提高申论作文水平的关键一招

学习拓展： 1.这不是万能八条，但比范文模板更有用(点击前面文字，阅读详情)  
<http://ask.buzhi.com/thread/635>  
2.范文!范文!范文!范文!(点击前面文字，阅读详情)

<https://mp.weixin.qq.com/s/ijCuMFD9VCYc8C-e5c3evQ>

**加大育才选才激才力度 助推经济社会大发展（熊珍龙第二次优化）**

近年来，随着“人才强国战略”的不断深入实施，我国经济总量已然跻身世界前列，成为全球第二大经济体。但发展质量不高、人才短缺仍然是制约我国高质量发展的重要问题。人才作为国家高质量发展的最重要资源之一，只有通过积极培养人才、科学选用人才、有效的激励人才，方能调动人才的积极性和创造性，从而助推经济社会大发展。

积极培养人才是基础。当前，人才短缺是制约我国经济社会发展的重要因素，特别是高技能人才的缺乏，更是拉大了与其他国家的差距。为此，一方面要充分应用“校企双制”的合作办学模式，将教学和生产实践、科研紧密配合，把获得职业资格证书作为教学质量评估和学生培评价重要指标，广泛建立实训基地；另一方面要加强国际合作、深化中外校企合作、推动学生海外交流，打造一批具有国家新观念、宽视野、高素质的管理团队和专业教师队伍，同时扩展培训对象，面向企业在职职工、农村转移就业劳动者、失业人员、高校毕业生等一切有学习需求和培训愿望的人。只有这样，才能更好更好的培养出国家需要的实用性人才。

科学选用人才是关键。当下，在干部选用上“重资历”、“重学历”、“重关系”、“轻能力”的现象在一些地方仍然大行其道，这充分暴露了在人才选用中存在的偏见，也限制了真正有本事、有能力的展示自我价值的舞台。为此，一方面应改变选用人才的方式方法，有意识的将需要的人才放在基层、基层岗位上锻炼，敢于给任务、压担子，同时在基层工作中发现人才，在基层岗位中选拔人才。另一方面，充分利用电视、网络的宣传作用，借助现场会、招聘会、公众号推文等方式方法宣传人才选用标准，引导广大人才跳出唯资历、学历、关系论发展的误区，在全社会营造一种重能力、重实干的选人用人标准的良好氛围，为经济社会发展选出更有能力的人。

有效的激励人才是重点。在现行的人才管理体制下，存在着“干多干少一个样”的普遍现象，人才缺乏激励，缺乏主动性和造动力，导致人才的荒废。为此，只有创新激励机制，通过技术入股、知识入股、畅通上升渠道等方式充分调动人才的积极性和创造性，充分发挥关键个体在工作、经济发展中的重要带动作用，才能真正人尽其才，促进经济社会加速发展。

国以才立，业以才兴。只有积极培养人才、科学选用人才、有效的激励人才，人才的潜能才能得到充分激发，才能把人才汇聚成奔流的江海，并在推动经济社会高质量发展中贡献更多力量。

优化育才选才用才办法 为人才创造最好的舞台（花木君）

近年来，各种“抢人大战”时时充盈在各种新闻报道中，让人目不暇接。但如何培养人才、选拔人才、用好人才依然是摆在我们面前必须审慎思考的议题。人才作为国家发展最重要的资源之一，只有转变人才培养思路，改变选用人才的办法，完善任用人才的机制，才能真正的发挥人才的价值，为社会经济发展注入无限活力。（社会背景引出议题，交代人才的作用，提出观点。用的句式：**近年来,…时时充盈在新闻报道中，让人目不暇接。但…依然是摆在我们面前必须审慎思考思考的议题。…作为…，只有…才…**）

转思路，广开渠道育人才。当下，重学历、轻能力依然在许多地方“大行其道”，这暴露了人才培养中所存在的偏见，也制约了有真本事、真能力的人展现自我价值。为此，一方面应持续加强素质教育改革，加大对孩子动手能力、兴趣爱好等综合素质的培养，逐步扫除中小学教育中过于重分数、轻综合素质，“一考定终身”等不合理的现象；另一方面，要充分发挥电视、网络的宣传作用，借助综艺节目、公众号推文、讲座等方式方法宣传素质教育政策，引导广大家长跳出“重知识文化教育，轻法纪道德教育、心理健康教育和人文关怀不够”等圈子，在全社会强化“360行行行出状元”的氛围，为社会经济发展培养各级各类人才。（用问题支撑观点。**问题+措施+效果**）

压担子，不拘一格选人才。许多地方在选用人才时注重了设好“台阶”、铺好“路子”，却忽视了把他放在艰苦的的岗位上去磨练，且存在重资历、轻实干等误区，甚至存在潜规则乱象。为此，我们应矫正选拔人才的方式方法，对意向人才要敢于给任务、压担子，有意识的将人才放到基层、基础岗位中去磨练，从艰苦的工作中发现人才，在基层的岗位中选拔人才。同时，要建立健全选拔人才的评价标准，避免注重形式、资历而忽视了实际的才能，用制度和监管惩戒潜规则，不因相关人才有缺点就全盘否定，通过引导和给予充分空间和包容实现人尽其才。（存在两个问题，从两个方面解决）

重激励，释放活力用人才。很多单位、领导感慨留不住人才，却往往忽视了对人才的尊重和基本保障。一方面，要完善任用人才的生活保障制度，从住房、薪资、医疗保障等方面给予更多优惠政策，对于特殊人才还可以给直系亲属直接安排工作，扫除后顾之忧。另一方面，尝试创新激励机制，通过技术入股、知识入股、畅通上升渠道等方式调动人才的积极性和创造性，充分发挥关键个体对工作、发展的重要带动作用，促进经济社会加速发展。（留不住人才的问题+解决措施）

转思路才能科学的培育人才，压担子才能精准的选拔人才，重激励才能充分的激发人才的创造力。只有让正确的育才、选才、用才观充盈整个社会空间，为人才搭建最好的时代舞台，我们就一定能引导人才汇聚成奔流的江海，以聚天下英才而用之创造更美好的未来。