

公众号【IOT物联网小镇】

道哥的第 024 篇原创

先说声抱歉，斗胆了
为什么突然想写这篇文章
不管怎样，一定要考研
在小公司如何混
在技术上，一定要往深度钻
请教别人，一定要虚心
趁年轻，多吃苦
既要埋头干活，也要抬头看路
写在最后的话

先说声抱歉，斗胆了

第一次写这种非技术性的文章，感觉有点心虚啊，而且题目又似乎有点居高临下的感觉。

《增广贤文》中有这么一句话：力微休负重，言轻莫劝人。

我也不是成功人士，有自知之明，明白自己有几斤几两，所以万万不敢以一个很高的姿态，来对年轻人提什么建议。在这里只能用自己踩过的坑，一些失败的教训来提出一些自己的认识。

我一直认为自己比较笨，就是在这种自我认识中，跌跌撞撞的工作了十几年。所幸遇到的领导都还不错，工作上还没有出过大的纰漏。

所以今天，如果您是刚入职场的技术开发人员，就把我的工作年限打个折，看作比你们多干了七、八年编程工作的老大哥，听一听我一路走来的感受，也许对你能有所启发。

为什么突然想写这篇文章

在过年的时候，我和之前的同事一起吃饭，一起反思了一下我们之前共同呆过的公司。从那时起，就想写一篇文章，题目都想好了，就叫：《千万不要去技术很牛的老板创办的小公司》，但是由于有些顾虑，加上最近工作上内容又比较多，因此就一直没有动笔。

就在今晚，我姐姐家的孩子打电话过来。昨天考研成绩出来了，分数不理想，心里很难过，但是父母由于不理解，还在一直的埋怨他，所以找我聊聊天、散散心。

他们都是00年左右的小朋友，通过聊天能明显的感觉到，他们在思想上充满着理想，对自己未来的成就充满着很多的自信。

不像我们这样，经过社会的吊打，曾经的梦想早已淹没在工作、房贷、孩子的兴趣班、课外辅导费用之中。

他们的这种对美好的向往是非常可贵的，这一点不可否认。但是毕竟刚毕业，还没有真正的进入社会。

对于中国人来说，当开始第一份工作、领了第一份薪水，这才是真正进入社会的标志。

因此，我决定还是换个方向，以自己不太成功的工作经历，对刚入职场的技术开发人员说说自己的感受。

我尽量把想表达的内容按照一些大的方向来归类，可能会很直白，没有华丽的词藻来修饰、润色。

如果有些地方写的不对，请您多见谅，就当我在胡说八道。在此，道哥先谢谢您的谅解。

不管怎样，一定要考研

不可否认，现实中的职场，学历就是一块敲门砖。我觉得专业做考研培训的张雪峰老师说的非常直白、接地气：学校和专业就是那些牛逼公司所看中的东西，不要相信某些所谓的专家说的话。

公众号【IOT物联网小镇】

我们可以去招聘网站上看一下，那些技术型的**事业单位**、**研究所**的招聘信息中，还有多少在招本科学历的？包括校招和社招。

我目前工作在长三角，至少这里的研究所，**几乎没有**招聘本科学历的。

熟悉我的朋友都知道，在三年前我从一家**小公司**跳槽到现在的这家做工业自动化的单位。

在跳槽之前，本来有一个机会进本地的一家研究所，我有几个好朋友在这家单位，在他们的帮忙下，前面的流程走的很顺利。但是在最后关头换了大领导，要求此后所有的招聘必须最低是**硕士**学历。

因为这个原因，最终没有进入这个研究所。我是本科学历，这是硬伤，没有什么好抱怨的，只能怪自己运气不够好。

幸好后来在一次偶然的的机会，应该是无心插柳吧，进入了目前的这家公司，还是以**技术型为主**，**很对我的胃口**。领导和同事也都还不错，感觉目前这样也挺好的。

2020年由于疫情的原因，据说为了减轻毕业生的就业压力，研究生开始**扩招**了。可以想象的到，在以后的求职竞争中，学历高的人可能**不会有明显的优势**，但是学历低的人**一定有明显的劣势**。

看了一下最近公司的春招计划，从岗位的重要程度和薪资上，很明显能区分出是本科、还是研究生。

因此，我强烈建议，**如果有机会的话，一定要上研究生**，哪怕你是工作了2年、3年，只要还没有结婚、只要没有经济上的压力，从长远来看，上研究生是最划算的投资。

在小公司如何混

我的**上一家公司**，开发团队的人不多，基本上是一个萝卜一个坑。我的领导也就是老板，技术是**公认的牛掰**，他在面对任何技术难题时，似乎就没有担心过完成不了，而且涉猎的技术范围特别广、工作效率特别高，这也是我**最佩服**他的地方。

可能你有些纳闷了：在文章的开头，我还说准备写一篇名字叫《**千万不要去技术很牛的老板创办的小公司**》的文章，这会怎么夸奖起来了？是的，同一个问题从**不同的角度看**，就会得到不一样的结论。

正是由于老板的技术好，所以下面的员工在面对一些难处理的技术问题时，**从来不担心**，心想：**反正老板很厉害，他一定会帮我解决的**。

回过头来想想，这是这个**可怕的想法**，非常容易断送一个技术人员对自己的提升。一个人要想进步，在技术上、在业务上有所成就，**最大的动力**来自什么？我认为是**“负责”**这两个字。

只有你对一件事情的成败**担负一定的责任**，你才能感受到**压力**，才能不断的成长，这才是一个人不前进的**最大推动力**。

所以我刚才说，之前的老板很厉害，为下面的员工**挡了很多子弹**，因此就养成了员工没有付出**足够的责任感**。这对于老板和员工双方都是非常不好的：老板感觉很累，认为下面的员工太不给力了；员工由于没有担当责任这一层的压力，导致进步很慢。

这没有错与对之分，我只是在描述这个客观存在的现象，以及分析一下其中的利弊。

也许当初，老板和员工都能够充分的**沟通、交流**，多站在对方的位置来考虑，也许情况又不一样了。

当然，我也不是说领导的技术很好就一定是坏事，作为我们员工来讲，一定要**扬长避短**，“利用好”技术牛掰的领导。

不是有一个词语叫做**“向上管理”**吗？从技术上我们也可以向上管理，多观察那些牛人是如何学习、如何解决问题的，他们的一些习惯、经验，可能需要我们自己摸索很久才能够明白。

我上次在换工作的时候，特地打电话问了我第一份工作时的师傅：包哥。主要是因为当时我比较犹豫，在这家公司4、5年了，有点**不舍**，感觉后面还会有起来的机会。

公众号【IOT物联网小镇】

包哥问我：你现在的公司有什么优势？我想了一下说：老板技术很牛。包哥说：这不叫优势，有人脉、有资源才叫优势。技术牛的人很多，做好一个项目、一个产品，也不是说就一定需要技术特别牛的人。

听了这句话之后，我就做出了决定。因此，在一家小公司，一定要看清楚：公司的竞争力是什么，有什么优势，对于自己的职业发展、技术能力上有什么帮助。

当你在换工作的时候，小公司的工作背景是压根不被重视的。

为什么大家都抢着要去华为、腾讯、阿里之类的大厂？主要就是这些公司能给你以后带来背书，让别人一眼就看出：从这些大厂出来的人基本上都是佼佼者。

因此，如果你所在的是一家小团队、小公司，一定要经常的想想公司的未来。

如果 2, 3 年了看不到一点起色，赶紧撤，别怀疑！

也许你的主动撤退会给老板减轻发薪水时的负担，这是真事，如果有机会可以和身边这样的老板聊一聊，他们嘴上没有说，但是心里是这么想的。

我其实之前的老板，人还是不错，为了把公司搞好，也非常的努力。站在他的角度看，也确实是非常不容易，也许是缺少了一些运气。

但是作为员工的，一定要分清楚职场就是职场，不要过多地把感情带入到公司中，否则的话，最终受伤的只能是自己。

记住：地球离开了谁，都会照转的。

在技术上，一定要往深度钻

现在这个阶段，正是春招的时候，校招+社招都有。

最近有两个人来我们部门应聘，一位是 1 年多工作经验，另一位是 7 年工作经验，都是以嵌入式应用开发为主。

1年多工作经验的兄弟，从简历上来看做的项目不多，也不算很复杂，但是从沟通的情况来看，他会主动的去关注、学习底层的知识点，聊天的时候能说到点子上。

7年多工作经验的兄弟，也许是项目压力比较大，所做的东西看起来很多，但是仅仅是局限于API调用。

他聊到自己负责的一个远程服务比较自豪，正巧去年我看过类似的开源项目，于是就跟他讨论了一下，结果对于底层的原理都不太了解，关键是他没有这个意识、或者说没有意愿去真正搞清楚底层的核心部分是如何执行的。

而且在回答问题的时候，总是在表面的问题上打太极，说不到问题的点上。从这一点上看，在面试回答问题时，一定要多想一层：面试官想考察的点什么？而不是只回答自己所知道的那些东西，更不要打太极，那些技术领导很容易就能分辨出应聘者是否真的有真才实学，有时候只是没有点破而已。

面对他们二位，我当然会推荐肯钻研、爱学习的那位兄弟。

另外，多看开源代码，多模仿。我们平常在撸代码的时候就是在输出，一直持续的输出，时间久了资源就枯竭了，因此我们需要不断的输入来提升自己。别人的风格、技巧、思考方法、代码架构等等，只要比我强的地方，都值得去学习。

一句话，干就对了，你的努力一定会被别人看到的！

请教别人，一定要虚心

我们都是凡人，总会遇到自己不懂的问题。当我们去请教别人的时候，一定要虚心，尤其是肚子里墨水不多的人。

我之前就遇到这样的人：他在问我问题的时候，为了帮他把原理讲清楚，结果我前面才说了几句，他就给我来了好几句：这个我知道，那个我明白。

公众号【IOT物联网小镇】

我说：如果刚才这几个原理你都-know的话，那应该就能解决这个问题啊？(其实这个时候，我的潜意识里是有一丝丝不爽的，我心里会想：这些你都-know，为什么还来问我呢？)

他说：你说的这些我都知道，但是我还是不知道如何解决。

到这里我基本上就清楚了：他虽然知道，但是未必理解，他想要的就是别人直接把答案告诉他。

虽然我心里有一丝的不悦，但是我还是依着他，直接把答案告诉了他。如果他不深入的、思考理解，在以后遇到类似的问题，还是一样不会解决。

如果从一个负责任这个角度来看，我应该把我的“不高兴的想法”让他知道，告诉他以后向其他人请教问题的时候，一定要谦虚，别人是没有义务一定要回答你的。

即使你知道一些东西，也要仔细听听别人怎么说，也许别人的讲解能给你带来不一样的思考方式呢？你的目的是学习，知其然，更要知其所以然。

当然，我当时没有这么做。首先没有义务这么做，我也不是真正的师傅或者老师，毕竟对方比我年轻很多，如果我用词不当，还会招来反感。

在工作中，如果能遇到一位对你严格要求的师傅，这是职场的一件幸事，一定要珍惜！也许你现在不这么认为，但是总会有一天会感谢他的。

趁年轻，多吃苦

我现在最羡慕的，就是那些有大把时间的年轻人。年轻就是最大的资本！既然是资本，那就要充分的利用好。

坐在我旁边的同事，是去年毕业的研究生。每天下班之后，大部分时间都会加班，据说晚上回家之后，还会找时间看书、学习。

一方面是因为工作上的需要，另一方面也是因为看到自己的知识盲区需要补充。

她的爸爸说：如果你上学的时候，能够像现在这样吃苦，早就考取北大、清华了！

今晚，我在和外甥聊天的时候，也是这样说的：一定要趁着年轻，多吃苦！等你工作了、真正走向了社会，就知道生活的艰辛了。

生活不仅仅是诗和远方，还有面包和柴米油盐。

有些苦，注定是要吃的。如果年轻的时候不吃苦，那么以后一定会加倍的还给你。特别是等到结婚、生子之后，很难再有大把的空余时间供自己支配了。

因此，要珍惜当下，不要贪图一时的享乐，一定要从长远的方向上来考虑自己的职业规划和人生道路。

有句话说的好：时间是最好的催化剂。在年轻时候吃的苦、所带来的收益，一定会被时间逐步的放大，成倍的给你带来好处。多年之后，你一定会感谢现在的你。

另外，在迷茫、不知道该如何选择的时候，多向身边经历过的人请教，人性本善，他们会真心的为你考虑、给你提出中肯的建议的。

当然，自己才是人生的导演，别人只能是给出建议，路还是要自己去选择、自己去走。

既要埋头干活，也要抬头看路

好像大部分的技术开发人员，性格上都是比较内向的，至少是与外界的交流没有其他行业那么多。因此，就导致我们总是埋头在自己负责的那一亩三分地上。

一个人的能力包括很多，技术能力只是其中之一。在追求技术提升的同时，也要多抬头看看路：看看自己的能力提升、看看公司的未来、看看所在行业的趋势。

公众号【IOT物联网小镇】

同样的技术能力，应用在不同的行业，输出结果是不一样的。

直白一点：**付出同样的努力，回报是不一样的**。例如在一个朝阳产业，如果能搭上高速发展的这个阶段，就像做了电梯一样，一定会比在夕阳产业中得到更多的回报。

这就是**平台的力量**，这个社会就是不公平的，不是说你付出了努力，就一定能够确保得到相应的收货。在一个好的**行业**、好的**公司**（注意这里的顺序），更会成本放大你的努力，给你带来更好的收益。

一个人的目光所能看到的范围是有限的，那么就多找几个人来沟通、交流、分享。多跟**同行业**的人交流、多跟**不同行业**的人交流。多抬头看看路，毕竟在现在这个社会，**选择比努力更重要**！

写在最后的话

我也不知道自己写的是否正确，但是，这的确是作为一名技术开发老兵的**真实感受**，希望对你能有一点点的帮助。

可能有些话说的有点**绝对**、**武断**了，如果不好听，还请您见谅！

最后，再附上两点小建议：

1. 面子是最不值钱的东西；
2. 如果你准备买房，那么就一定一定不要先买车；

祝各位 2021 年一切安好！

好文章，要转发；越分享，越快乐！



添加“**道哥**”个人微信，
加入技术交流群。



公号：IOT物联网小镇，
关注 + 星标。

推荐阅读

公众号【IOT物联网小镇】

【C 语言】

[C语言指针-从底层原理到花式技巧，用图文和代码帮你讲解透彻](#)

[原来gdb的底层调试原理这么简单](#)

[一步步分析-如何用C实现面向对象编程](#)

[提高代码逼格的利器：宏定义-从入门到放弃](#)

[利用C语言中的setjmp和longjmp，来实现异常捕获和协程](#)

【应用程序设计】

[物联网网关开发：基于MQTT消息总线的设计过程\(上\)](#)

[物联网网关开发：基于MQTT消息总线的设计过程\(下\)](#)

[我最喜欢的进程之间通信方式-消息总线](#)

【物联网】

[关于加密、证书的那些事](#)

[深入LUA脚本语言，让你彻底明白调试原理](#)