**Scorecard - Autoavaliação**

**Orientações:** A cada semana do programa, você refletirá sobre o desempenho obtido nesses dias. Utilizando a rubrica Scorecard da Generation, determine seu nível de proficiência (azul, verde, amarelo ou vermelho) para cada habilidade. Escreva os números 4 (azul), 3 (verde), 2 (amarelo) ou 1 (vermelho) para cada habilidade na tabela abaixo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mentalidades** | | | | **Habilidades comportamentais** | | | |
| **Responsabilidade pessoal** | **Mentalidade de crescimento** | **Orientação ao futuro** | **Persistência** | **Comunicação** | **Adaptabilidade** | **Trabalho em equipe** | **Proatividade** |
| **Semana 1** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 2** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| **Semana 3** | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| **Semana 4** | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| **Semana 5** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 6** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 7** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 8** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 9** | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 10** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 11** | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 12** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

**PARE! VOCÊ JÁ PREENCHEU SUA AUTORREFLEXÃO? NÃO PROSSIGA ATÉ CONCLUÍ-LA.**

**Scorecard - Pontuações do instrutor**

**Orientações:** A cada 2 semanas, seu instrutor fornecerá pontuações e feedback para aprimoramento utilizando a rubrica Scorecard da Generation. Reveja sua pontuações individualmente e identifique semelhanças ou diferenças entre os dois conjuntos de pontuações.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mentalidades** | | | | **Habilidades comportamentais** | | | |
| **Responsabilidade pessoal** | **Mentalidade de crescimento** | **Orientação ao futuro** | **Persistência** | **Comunicação** | **Adaptabilidade** | **Trabalho em equipe** | **Proatividade** |
| **Semana 1** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 3** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 5** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 7** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 9** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 11** |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Comentários:** |

**Reflexão semanal**

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 1** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  Seguindo a tabela ficariam todos, mas creio que a resposta não seja bem essa, se eu levar em conta base também o feedback em pares creio que que meu ponto mais forte seria minha comunicação e forma como me expresso. |
| 2 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor? (Não responder essa semana)** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?**  Creio que a melhor forma de melhorar minha pontuação é procurar manter a consistência dela, uma coisa é ser assertivo uma semana, outra é ser assertivo em todas, óbvio que ninguém é perfeito, mas vou procurar manter uma consistência positiva em meu comportamento. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 2** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? De acordo com a rubrica, qual é a sua maior área de crescimento?**  Essa semana eu destacaria o trabalho em equipe, pois foi uma semana que começamos a ver sobre lógica da programação e como eu já tinha um certa experiência a respeito eu procurei ajudar alguns colegas à medida que eles foram demonstrando que estavam com dúvidas. Como eu disse anteriormente eu ajudei quem me pediu ajuda, ou pediu no grupo, não sei se se encaixaria muito bem na questão de proatividade, mas acho que preciso de mais sensibilidade, principalmente de agora para frente (pois a parte de programação tende a ser muito complexa), para poder ajudar aqueles que estão com dúvida, mas tem medo de falar. |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Trabalho em equipe, acho que no geral nossa turma conseguiu andar de mãos dadas nesse quesito, sempre ajudando um ao outro. |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  Proatividade, acho que ainda falta um pouco disso em mim, creio que proatividade vinculada a outros pontos, como empatia, podem me tornar uma pessoa melhor. Para mim é fácil levantar a mão e falar, ou me dispor a ajudar, agora oferecer ajuda a quem não sei se precisa, ou mesmo notar que algo está errado e fazer o certo, geralmente é um desafio. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 3** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 4** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  **Orientação ao futuro e persistência, pois foram os que mais consegui manter a constância. Acho que todas as áreas existem pontos que podem ser lapdatos.** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Trabalho em equipe, sabendo ouvir e falar, entender às horas de brincadeira e de momentos sério e principalmente respeitando meu companheiros. |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  Responsabilidade pessoal, pois essa semana chegaram a consequências de algumas atitudes que eu tive, creio que preciso não só me conhecer melhor, mas reconhecer até onde eu posso ir (tenho me sobrecarregado muito, o que me comprometeu essa semana). |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 5** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 6** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  Comunicação, pois foi um dos pontos que mais me elogiaram essa semana. Responsabilidade pessoal, pois creio que ainda tenho margem para conseguir melhorar essa área e por consequência crescer mais. |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Comunicação, me tornei mais presente nas aulas, procurei sanar todas às dúvidas que eu tinha, estive mais vezes presente nos meios de comunicação da turma |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  Adaptabilidade, procurando me adaptar melhor às mudanças tanto na questão de adquirir conhecimento, como na questão de lidar com a ansiedade que esse período acaba proporcionando. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 7** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 8** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  Comunicação, porque consigo me comunicar com todos e não tenho vergonha. Acredito que a comunicação é ainda um pilar a ser explora, creio que se conseguir lapidar melhor posso conseguir bons resultados. |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Trabalho em equipe, dentro e fora da Generation, acredito que essa é uma habilidade que venho usando bastante, acredito que estou ficando bom nela. |

|  |  |
| --- | --- |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  Responsabilidade pessoal, já é a segunda vez que entregou atividades com atraso, acredito que preciso procurar me organizar melhor, não quero fazer mais isso. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 9** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 10** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?** |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 11** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 12** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  Pelo que meus colegas da Generation costumam me dizer, somados a rubrica, meu maior ponto forte é a comunicação, pois não costumo levar perguntas para casa, não posso grandes problemas em me expressar com as pessoas. Acredito que a maior área de crescimento para mim seja orientação ao futuro, pois acredito que seja fundamental saber quais decisões tomar daqui para frente. |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar ao longo do programa e como atingiu este êxito?**  Acredito que todas, durante a Generation evolui de uma forma diferente de tudo que havia vivenciado até aqui isso em todos os sentidos. |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar fora do âmbito da Generation? Como pretende aperfeiçoá-la?**  Acredito que a Comunicação é uma habilidade que preciso melhorar ainda, essa semana comecei a fazer um curso proporcionado pela universidade que estudo e nele eu percebi que tenho muito a melhorar ainda. Para me aperfeiçoar nessa área procurarei ler mais, interagir mais com as pessoas, realizar cursos voltados a soft-skills, mas vou procurar ter paciência, pois acredito que isso é um trabalho que deve ser feito aos poucos. |

**Feedback em pares - Semana 1 (Izaque e Yuri)**

Roteiro completo:

- E vejo que você é um cara que tem muita habilidade na hora de se comunicar, pois você utiliza ótimas metáforas e que se encaixam perfeitamente no tema abordado. Por exemplo: quando você abordou a questão de como explicaria para a sua avó sobre o Java, você relacionou a linguagem como uma forma de comunicação com as máquinas, assim como o português que nós brasileiros usamos uns com os outros.

**Yuri**: - Muito obrigado, fico feliz em ouvir isso, sou uma pessoa muito insegura, então ouvir feedbacks positivos me ajuda muito a manter ou melhorar minha forma de agir. Também gostaria de dizer para você continuar agindo assim, pois sua conduta contribui para um ambiente agradável.

**Feedback em pares - Semana 2 (Daniela e Yuri)**

Daniela Arantes - Minha dupla essa semana foi o Yuri. Realizamos alguns trabalhos em grupo e individuais juntos, em todos os momentos ele foi extremamente compromissado com as atividades, educado e muito simpático.Nossas atividades em duplas fluíam muito bem, me senti confortável e acolhida, criamos uma sintonia muito boa, um sempre complementava a ideia do outro.

Gratidão é a palavra que define esses momentos! Espero que ele continue assim, sempre disposto a ajudar, alegre e comunicativo.

Yuri - Muito obrigado Dani pelo feedback, fico muito feliz por termos trabalhado juntos essa semana e espero poder manter essa constância e que possamos trabalhar juntos mais vezes.

**Feedback em pares - Semana 3 (Bruno e Yuri)**

Muito obrigado pelo Feedback Yuri, acredito você está indo muito bem com a responsabilidade pessoal, mentalidade de crescimento, orientação ao futuro, proatividade e adaptabilidade, porém essa semana sua comunicação e trabalho em equipe piorou e nisso te aconselho e participar um pouca mais das aulas nem seja para tirar dúvidas mesmo que óbvias. E em relação ao trabalho em equipe te aconselho voce sempre entrar no discord nos momento assíncrono. Continue em evolução e um com final de semana.

Resposta: Muito obrigado, vou procurar seguir seus conselhos e bom fim de semana também!

**Feedback em pares - Semana 4 (Karol e Yuri)**

Feedback--Eu percebi que o Yuri interage bastante com o grupo, sempre pergunta quando tem dúvida, é bem participativo nas representações em grupo e/ou em dupla. O Yuri é muito cordial, sempre respeitoso, teve muita paciência quando estava trabalhando comigo em dupla e/ou em grupo. Apesar dele ter muito conhecimento, não deixou isso influenciar, nos deu todo o suporte necessário. Notei que ele precisa conhecer melhor seu limite, pois está sobrecarregado com outras tarefas e responsabilidades, com isso tem disponibilizado o tempo que ele não tem, para ajudar quem precisa. isso tem impactado nas suas entregas diárias e está comprometendo seu engajamento. Efeito dessas ações -- - O efeito na parte positiva é que ele acaba se desenvolvendo ainda mais, não leva dúvida para casa, contribuindo para a sua formação bem completa. O efeito negativo da questão dos limites, tem gerado um impacto nas suas entregas diárias e está comprometendo seu engajamento.

Resposta: Muito obrigado Karol, vou procurar de olho nesses pontos e me organizar melhor, e principalmente ser sincero comigo mesmo e com os outros!

**Feedback em pares - Semana 5 (Fernando e Yuri)**

Feedback--O Yuri é uma pessoa que sempre está tirando suas dúvidas independente qual seja, isto é excelente não tem medo de comunicar, está sempre ativo nas atividades da aulas, gosta muito de ajudar os outros e dá bons conselhos, está sempre no discord. Espero que você continue assim.

Resposta: Obrigado pela descrição Fernando, fico muito feliz em saber que venho fazendo um bom trabalho e espero poder continuar mantendo essa consistência.

**Feedback em pares - Semana 6 (Izaque e Yuri)**

Yuri, o que eu tenho a dizer é que você evoluiu muito desde o primeiro feedback, porque sua comunicação aumentou de uma forma incrível, tanto a comunicação com os professores quanto com os colegas. Na questão técnica tenho que dar os parabéns pois o que todos que trabalharam em equipe com você te elogiaram nesta questão dizendo que seu conhecimento técnico é ótimo, inclusive no trabalho em equipe você lida muito bem com a situação e sabe trabalhar em equipe com todos os colegas.

Resposta: Obrigado pelo feedback, fico feliz em ter minha evolução validada (acho que é uma forma de me fazer enxergar o quanto eu cresci nesse tempo), espero poder continuar mantendo essa constầncia e crescendo cada vez mais.

**Feedback em pares - Semana 7 (Gabriel e Yuri)**

Você me disse que algumas vezes você fica desatento durante as aulas, e fica com algumas duvidas na hora de desenvolver algum projeto, você deveria ficar mais atento nas aulas e anotar as dúvidas para tirar durante a aula, e desligar um dos monitores durante a aula.

Resposta: Obrigado pelo feedback, vou procurar seguir suas dicas, espero conseguir melhorar.

**Feedback em pares - Semana 8 (Daniela e Yuri)**

Yuri, ter você no meu grupo do projeto integrador me deixa aliviada, você é totalmente comprometido com os estudos e colegas da turma, é inteligente e possui entusiasmo em tudo que faz, é uma honra poder trabalhar contigo. Continue com a sua disposição em ajudar os colegas e não mude a sua essência. Eu que agradeço Dani, e relaxa essa fase é complicada mesmo e nem por isso você deixou de ser o doce de pessoa que você é. Fiquei muito feliz com seu Feedback.

Resposta: Muito Obrigado pelo feedback da Daniela, fiquei muito feliz e espero poder continuar melhorando.

**Feedback em pares - Semana 9 (Raquel e Yuri)**

Você é muito participativo nas aulas demonstrando uma boa capacidade de comunicação e demonstra ter muita atenção aos detalhes ao fazer perguntas sobre algo relacionado a matéria, tem proatividade, sabe trabalhar em equipe , apresenta as mentalidades de responsabilidade pessoal e orientação ao futuro. Aparenta ter facilidade com o aprendizado e colocá-lo em prática.

Resposta: Nossa, isso sim é um feedback completo, referenciou até as mensalidades, depois de um feedback desses eu sou posso dizer obrigado, estou muito feliz de ouvir isso é bom ouvir primeiro por todo o contexto do feedback e segundo mostra o tanto que você (Raquel) sabe também, e como sabe fazer um bom feedback. Muito obrigado de verdade Raquel.

**Feedback em pares - Semana 10 (Helder e Yuri)**

-O que eu vi?

Nas atividades coletivas, observei que você é uma pessoa extrovertida, comunicativa, proativa e dedicada.

-Qual o efeito?

Com todas essas qualidades você ajuda a turma a se desenvolver cada vez mais.

-Sugestões.

Sugiro que você continue aprimorando suas habilidades existentes.

Resposta: Gostaria de agradecer seu feedback, é sempre bom ouvir coisas boas, espero conseguir me organizar melhor e procurar me aprimorar mais.

**Feedback em pares – Semana 11 (Bruno e Yuri)**

Bom Yuri ao decorrer das semanas você vem apresentando um bom resultado nas aulas, uma participação 100% praticamente, tira muitas dúvidas, tem uma grande participação na aula e ajuda os colegas, te parabenizo pelo resulto e continue assim em evolução!

Resposta:E obrigado Bruno, espero conseguir manter esses bons feedbacks que ando recebendo.

**Feedback em pares – Semana 12 (Karol e Yuri)**

Eu percebi que o Yuri interage bastante com o restante do grupo, sempre pergunta quando tem dúvida, é bem participativo nas representações em grupo e/ou em dupla. É sempre proativo, empático.

O Yuri é muito cordial, sempre respeitoso, tem muita paciência quando está trabalhando em dupla e/ou em grupo, mesmo que essa semana não tenhamos feito trabalhos diretamente juntos. O Yuri trabalha bastante com a mentalidade de persistência, orientação ao futuro e mentalidade de crescimento. Suas habilidades desta semana foram as de trabalho em equipe, comunicação.

O efeito na parte positiva é que ele acaba se desenvolvendo ainda mais, não leva dúvida para casa, contribuindo para a sua formação bem completa.

Resposta: Eu que agradeço Karol, fico sem palavras em ler tanta coisa boa, ver que vocês notam meu esforço, espero conseguir melhorar a cada dia, mesmo com o fim do Bootcamp ainda existe muita coisa dentro das BSM’s que posso me desenvolver.