RAPPORT DE STAGE

Filière : « Sciences des Données, Big Data & IA/ Sécurité IT et Confiance Numérique /Management et Gouvernance des Systèmes d'Information / Ingénierie Logicielle »

THEME DE STAGE THEME DE STAGE THEME DE STAGE THEME DE STAGE

Présenté par							
	Soutenue leà l'Heure						
Devant le jury							
Pr	Professeur à l' ENSIASD de Taroudant	Président					
Pr	Professeur à l' ENSIASD de Taroudant	Examinateur					
Pr	Professeur à l' ENSIASD de Taroudant	Examinateur					
Pr	Professeur à l' ENSIASD de Taroudant	Encadrant					
Pr/Mr	Etablissement d'accueil : Entreprise	Encadrant					

Année Universitaire 2024-2025

DEDICACES

Texte Dédicaces Texte Dédicaces Texte Dédicaces
Texte Texte Dédicaces Texte Dédicaces Texte Dédicaces
Texte Dédicaces Texte Dédicaces Texte Dédicaces
Texte Dédicaces Texte Dédicaces Texte Dédicaces
Texte Dédicaces Texte Dédicaces Texte Dédicaces

REMERCIEMENTS

Texte remerciements Texte remerciements Texte remerciements Texte remerciements Texte remerciements Texte remerciements Texte remerciements

RESUME

Texte résumé Texte résumé Texte résume Texte résume Texte résumé Texte résumé
Texte résumé Texte résumé Texte résumé Texte résumé Texte résume Texte
résumé Texte résumé Texte résumé Texte résumé Texte résumé Texte résumé Texte résumé
Texte résume Texte résumé Texte résumé Texte résumé
résumé Texte résumé Texte résume Texte résumé Texte résumé Texte résumé

INTRODUCTION GENERALE

Texte introduction générale Texte introduction générale

Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale

Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale

Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale Texte introduction générale

TABLE DES MATIERES

LISTE DES ABREVIATIONS

LISTE DES FIGURES

LISTE DES TABLEAUX

CHAPITRE 1 : TITRE MAJUSCULE

I. Introduction

Texte introductionla planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche. Il s'agit d'énumérer le nombre d'employés au cours des diverses périodes de l'année.

II. Titre paragraphe

Texte la planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 1 Titre sous paragraphe

Texte la planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 1.2 Titre sous paragraphe

Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 1. 3 Titre sous paragraphe

TextePour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 2 Titre sous paragraphe

II. 2. 1 Titre sous paragraphe

TextePour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 3 Titre sous paragraphe

TextePour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche ... (Figure 1.1).

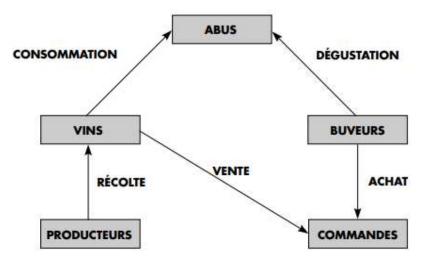


Figure: 1.1: Exemple de graphe des types [1]

TextePour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche ... (Tableau 1.1).

Tableau 1. 1 : Titre

Teste	
Teste	
	Teste

III. Titre paragraphe

III.1 Titre paragraphe

III.1.1 Titre paragraphe

Texte la planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour

évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

IV. Conclusion

Texte la planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

CHAPITRE 2 : TITRE MAJUSCULE

I. Introduction

Texte introductionla planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche. Il s'agit d'énumérer le nombre d'employés au cours des diverses périodes de l'année.

II. Titre paragraphe

Texte la planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 1 Titre sous paragraphe

Texte la planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 1.2 Titre sous paragraphe

Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 1. 3 Titre sous paragraphe

TextePour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 2 Titre sous paragraphe

II. 2. 1 Titre sous paragraphe

TextePour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

II. 3 Titre sous paragraphe

TextePour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche ... (Figure II.1).

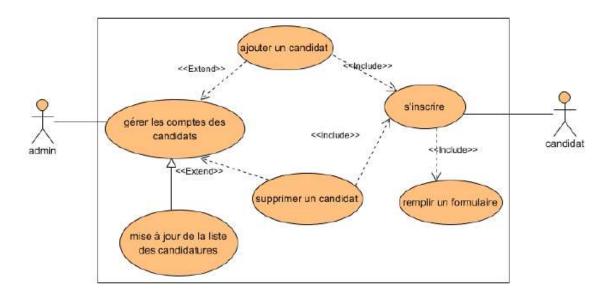


Figure: 2.1: Diagramme du cas d'utilisation....

L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche ... (Figure 2.2).

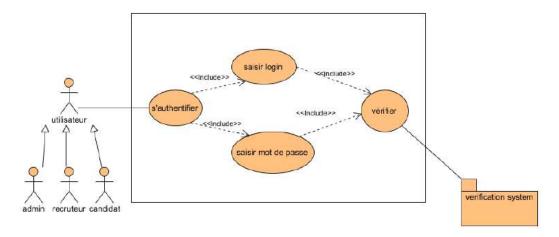


Figure: 2.2: Diagramme du cas d'utilisation...s'authentifier

TextePour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche ... (Tableau 2.1).

Tableau 2.	1	:	Titre										
------------	---	---	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Teste	
Teste	
	Teste

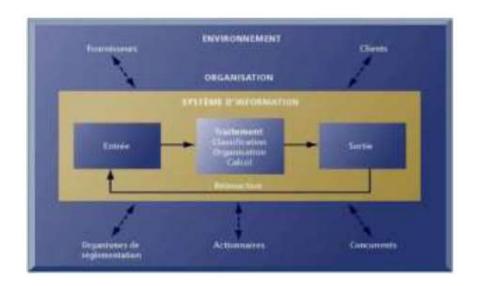


Figure : 2.3 :.....

III. Titre paragraphe

III.1 Titre paragraphe

III.1.1 Titre paragraphe

Texte la planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

IV. Conclusion

Texte la planification des ressources humaines peut être un exercice simple qui épargne des frustrations et qui rapporte de la productivité dans des périodes achalandées. Pour évaluer les besoins en ressources humaines, il vaut mieux commencer par réviser la dernière année. L'utilisation d'un tableau peut faciliter cette tâche.

CONCLUSION GENERALE ET PERSPECTIVES

Texte conclusion générale Texte conclusion générale Texte conclusion générale

Texte conclusion générale Texte conclusion générale Texte conclusion générale Texte conclusion générale

BIBLIOGRAPHIE

- [1] GEORGES GARDARIN, Bases de données, EDITIONS EYROLLES, page 117, 2003
- [1] GEORGES GARDARIN, TITRE, Thèse de doctorat, Faculté, Université, Année de soutenance
- [2] NOM AUTEUR, NOM AUTEUR, Titre, Colloque international, Tanger- Morocco, 12-12-2013
- [2] NOM AUTEUR, NOM AUTEUR, Titre, International Journal of, issue 1, volume 3, pages 45-60, 2016
- [3] http://georges.gardarin.free.fr/Livre_BD_Contenu/XX-TotalBD.pdf . 21-04-2020

ANNEXE A

Annexe

ANNEXE B