

İŞ BULMADA ADALET

1) KAVRAMSAL TANIM (Derin Açıklama)

İş bulmada adalet, Saadet Partisi yaklaşımında yalnızca “ıssızlık oranı” ile ölçülen bir mesele değildir. Bu başlık; **kimin, hangi kriterlerle, hangi şartlarda işe erişebildiği** sorusunu merkeze alır. Adaletli bir istihdam düzendende işe alım süreçleri şeffaf, ölçülebilir ve liyakat temelliidir. Kişinin emeği, eğitimi ve yetkinliği belirleyici olur; ilişkiler, aidiyetler ve yakınlıklar değil.

İş bulmada adalet bozulduğunda, ıssızlık sadece ekonomik bir sorun olmaktan çıkar; **ahlaki ve psikolojik bir yıkıma** dönüşür. İnsanlar çalışmak istedikleri hâlde fırsat bulamazsa, kendilerini degersiz hisseder. Bu durum özellikle gençlerde “boşa okuduk” duygusunu üretir. Saadet Partisi’ne göre iş bulma süreci, insanın onurunu zedelememeli; aksine emeğiyle var olabileceği dair güven vermelidir.

İstihdamda adalet; kamu alımlarından özel sektörde, stajdan ilk işe girişe kadar bütün süreci kapsar. Bu alan adil değilse, eğitim de anlamını yitirir; çünkü eğitim, istihdamla taçlanmadığında **yarım kalır**.

2) SAHA ANALİZİ (Türkiye Gerçekliği)

Sahada özellikle gençler iş bulma sürecini anlatırken ortak bir kırgınlık dili kullanmaktadır. En sık duyulan ifadeler şunlardır:

- “Başvurmaktan yorulduk.”
- “Mülakatlar formalite gibi.”
- “CV’ye bakılmadan eleniyoruz.”
- “Tanıdık yoksa zor.”

Vatandaşlar yalnızca iş bulamamaktan değil; **adil değerlendirilmeyiklerini düşünmekten** şikayetçidir. İş arama sürecinin belirsiz ve kapalı olması, gençlerin umudunu zayıflatmaktadır. Sahada dikkat çeken temel gerçek şudur: İş bulmada adaletsizlik, çalışkanlığı değil; **umutsuzluğu artırmaktadır**.

3) SİYASİ İLETİŞİM ÇERÇEVESİ (Güçlü Söylem)

Ana Mesaj:

İşe girmek torpille değil, liyakatle olmalı.

Çatışma Mesajı:

Adil olmayan istihdam, gençliği küstürür.

Kimlik Mesajı:

Saadet Partisi, istihdamı ayrıcalık değil; **hak ve emek meselesi** olarak gören anlayışın temsilcisiidir.

Güçlü söylem kalıpları:

- “İş, hak edene verilmeli.”
 - “Gençlik torpille değil, emekle kazanmalı.”
 - “Liyakat varsa umut vardır.”
 - “Çalışmak isteyen önü açık olmalı.”
-

4) KISA ANLATIM (1 Dakikalık Açıklama)

“Bugün gençler iş bulamamaktan çok, adil değerlendirilmeklerini düşünüyor. Torpil algısı umutları tüketiyor. Saadet Partisi olarak biz diyoruz ki: İşe alımda liyakat esas olmalı. Çalışan, üreten, kendini geliştiren herkesin önü açık olmalı.”

5) SOR-CEVAP SETİ (Vatandaşın Sorularına Güçlü Yanıtlar)

Soru: “İssizlik neden bu kadar yaygın?”

Cevap: “Üretim zayıf, istihdam adaletsiz.”

Soru: “Sorun torpil mi?”

Cevap: “Torpil algısı bile sistemi çürüttür.”

Soru: “Saadet ne yapacak?”

Cevap: “Şeffaf, liyakat temelli işe alım düzeni kuracak.”

Soru: “Bu gençlere ne kazandırır?”

Cevap: “Umut, güven ve gelecek planı.”

6) SAHA GÖREV HAVUZU (8–10 Görev)

1. **3 gence** son iş başvurularında ne yaşadıklarını sor.
2. Mülakat süreçleriyle ilgili algıları not al.
3. “Torpil var mı?” sorusuna verilen cevapları kaydet.
4. İş arama süresinin gençlerdeki etkisini gözlemle.

5. Küçük bir grupta **1 dakikalık iş bulmada adalet anlatımı** yap.
6. Sahadan en çarpıcı 3 istihdam cümlesini yaz.
7. Eğitim–iş uyumsuzluğu örneklerini tespit et.
8. Yerel istihdam ihtiyaçlarını not al.
9. Haftalık “iş bulmada adalet” saha raporu hazırla.