

İŞ BULMADA ADALET

1) KAVRAMSAL TANIM (Derin Açıklama)

İş bulmada adalet, Saadet Partisi yaklaşımında yalnızca “işsizlik oranı” ile ölçülen bir mesele değildir. Bu başlık; **kimin, hangi kriterlerle, hangi şartlarda işe erişebildiği** sorusunu merkeze alır. Adaletli bir istihdam düzeninde işe alım süreçleri şeffaf, ölçülebilir ve liyakat temellidir. Kişinin emeği, eğitimi ve yetkinliği belirleyici olur; ilişkiler, aidiyetler ve yakınlıklar değil.

İş bulmada adalet bozulduğunda, işsizlik sadece ekonomik bir sorun olmaktan çıkar; **ahlaki ve psikolojik bir yıkıma** dönüşür. İnsanlar çalışmak istedikleri hâlde fırsat bulamazsa, kendilerini değersiz hisseder. Bu durum özellikle gençlerde “boşa okuduk” duygusunu üretir. Saadet Partisi’ne göre iş bulma süreci, insanın onurunu zedelememeli; aksine emeğiyle var olabileceğine dair güven vermelidir.

İstihdamda adalet; kamu alımlarından özel sektöre, stajdan ilk işe girişe kadar bütün süreci kapsar. Bu alan adil değilse, eğitim de anlamını yitirir; çünkü eğitim, istihdamla taçlanmadığında **yarım kalır**.

2) SAHA ANALİZİ (Türkiye Gerçekliği)

Sahada özellikle gençler iş bulma sürecini anlatırken ortak bir kırıngılık dili kullanmaktadır. En sık duyulan ifadeler şunlardır:

- “Başvurmaktan yorulduk.”
- “Mülakatlar formalite gibi.”
- “CV’ye bakılmadan eleniyoruz.”
- “Tanıdık yoksa zor.”

Vatandaşlar yalnızca iş bulamamaktan değil; **adil değerlendirilmediklerini düşünmekten** şikâyetçidir. İş arama sürecinin belirsiz ve kapalı olması, gençlerin umudunu zayıflatmaktadır. Sahada dikkat çeken temel gerçek şudur: İş bulmada adaletsizlik, çalışkanlığı değil; **umutsuzluğu artırmaktadır**.

3) SİYASİ İLETİŞİM ÇERÇEVESİ (Güçlü Söylem)

Ana Mesaj:

İşe girmek torpille değil, liyakatle olmalı.

Çatışma Mesajı:

Adil olmayan istihdam, gençliği küstürür.

Kimlik Mesajı:

Saadet Partisi, istihdamı ayrıcalık değil; **hak ve emek meselesi** olarak gören anlayışın temsilcisidir.

Güçlü söylem kalıpları:

- “İş, hak edene verilmeli.”
- “Gençlik torpille değil, emekle kazanmalı.”
- “Liyakat varsa umut vardır.”
- “Çalışmak isteyen önü açık olmalı.”

4) KISA ANLATIM (1 Dakikalık Açıklama)

“Bugün gençler iş bulamamaktan çok, adil değerlendirilmediklerini düşünüyor. Torpil algısı umutları tüketiyor. Saadet Partisi olarak biz diyoruz ki: İşe alımda liyakat esas olmalı. Çalışan, üreten, kendini geliştiren herkesin önü açık olmalı.”

5) SOR-CEVAP SETİ (Vatandaşın Sorularına Güçlü Yanıtlar)

Soru: “İşsizlik neden bu kadar yaygın?”

Cevap: “Üretim zayıf, istihdam adaletsiz.”

Soru: “Sorun torpil mi?”

Cevap: “Torpil algısı bile sistemi çürütür.”

Soru: “Saadet ne yapacak?”

Cevap: “Şeffaf, liyakat temelli işe alım düzeni kuracak.”

Soru: “Bu gençlere ne kazandırır?”

Cevap: “Umut, güven ve gelecek planı.”

6) SAHA GÖREV HAVUZU (8–10 Görev)

1. **3 gence** son iş başvurularında ne yaşadıklarını sor.
2. Mülakat süreçleriyle ilgili algıları not al.
3. “Torpil var mı?” sorusuna verilen cevapları kaydet.
4. İş arama süresinin gençlerdeki etkisini gözlemle.

5. K    k bir grupta **1 dakikalık i  bulmada adalet anlatımı** yap.
6. Sahadan en çarpıcı 3 istihdam cümlesini yaz.
7. Eğitim–i  uyumsuzluğu örneklerini tespit et.
8. Yerel istihdam ihtiyaçlarını not al.
9. Haftalık “i  bulmada adalet” saha raporu hazırla.