

## Chap 3:

### - La Relation entre Salaire et productivité -

Selon les néoclassiques Le salaire est la cause de la productivité et de l'effort du travailleur. On ne quitte pas le cas où le salaire constitue la cause de la hausse générale des prix. En effet lorsque l'inflation augmente, ces effets seront ressentis aussi bien par le travailleur que le patron. Dans ce cas, si le salaire suit les prix, on serait dans une situation d'inflation en spirale ou encore une inflation galopante.

#### Les Causes de l'inflation

- les effets monétaires.
- l'augmentation du coût des moyens de production.
- l'inflation importée
- la pandémie  $\rightarrow$  augmentation des prix.
- Les crises régionales.

$\Rightarrow$  Contrairement au néoclassique Le salaire d'efficience a une logique inverse. La théorie de ce salaire, fait de lui, non la résultante, mais la cause de la productivité du travail. Donc la théorie du salaire d'efficience inverse la relation néoclassique.

Le résultat de cette construction est que le salaire que fixe l'entreprise est déterminé indépendamment des ajustements du marché.

- $\Rightarrow$  néoclassique: Le salaire est  $f^e$  de productivité
- théorie du salaire d'efficience: La productivité est  $f^e$  des salaires (Le cas de pauvreté)

Le problème dans la théorie des salaires d'efficience seraient observés dans le cas où la productivité ne suit pas l'augmentation des salaires



Dans certains cas, les salaires peuvent probablement être supérieures  
au salaire du marché; Le but des entrepreneurs est pour conserver leurs  
moins d'œuvre et dissuader leur travailleur, ou de sélectionner  
de chercher ailleurs  
Les plus rentables d'entre eux.

Toutefois, le travailleur a un salaire fixé a priori dans la période de  
recherche d'emploi appelé salaire de réserve.

Le salaire de réserve est fixé par le demandeur d'emploi selon  
la situation économique et sociale.

Critique de la théorie néoclassique:

Selon les néoclassiques la demande de travail est une demande dérivée car  
la demande provient pour répondre au besoins des consommateurs pour les  
produits finis, Ainsi la demande de travail est une demande dérivée  
d'une demande plus souveraine.

• Comment se fait le passage de la demande des biens et services vers la demande  
du travail ?

Le passage se fait à travers la fonction de production.

La fonction de production d'un bien donné par une entreprise donnée est  
la relation entre les qtes de facteur nécessaires à cette entreprise pour produire  
ce bien et le volume de la production qui en résulte.

Selon cette construction néoclassique, la détermination de l'offre de travail  
sur le marché trouve son origine dans le comportement de l'individu  
l'individu fait un arbitrage entre travail et loisirs ("le non-travail")

L'offre de travail est en interaction avec la demande de travail pour déterminer  
le niveau des salaires et le volume de l'emploi effectivement constaté sur  
le marché du travail.

L'approche néoclassique traditionnelle peut être assouplie en levant les  
hypothèses qui peuvent sembler contradictoires avec l'observation du fonctionnement  
effectif des marchés réels de travail.

La théorie du capital humain, la théorie de recherche d'emploi, et la théorie de négociation collective ont critiqué l'approche néoclassique sur la base de nouvelles données plus adaptées au fonctionnement du marché du travail.

Selon la théorie du capital humain, la capacité facilite l'accès à l'emploi et les investissements dans le capital humain influencent le revenu futur des individus en augmentant leurs capacités personnelles.

En effet, un investissement représente une dépense ou un placement qu'on effectue à un moment donné et qui produit ultérieurement une séquence de revenus dans le temps pour qu'un investissement en capital humain soit jugé rentable sur le plan financier, il faut que la somme des revenus dépasse le coût d'acquisition du capital humain. On suppose aussi que l'expérience est l'ancienne conduite automatisée à une productivité supérieure sur le marché du travail.

C'est pourquoi l'expérience serait considérée comme une formation spécifique, c'est-à-dire une acquisition d'un capital humain spécifique dans l'entreprise.



# - Le plan Marshall -

En 1947 Les Etats-Unis d'Amérique ont lancé le plan Marshall pour aider à la reconstruction de l'Europe, 16 pays ont reçu une aide économique

Question : Quelle sont les raisons et les conditions du plan Marshall ?

Le plan Marshall veut améliorer rapidement les conditions de vie des Européens tout en servant les intérêts américains qui imposent le modèle économique des Etats-Unis à savoir le capitalisme, cette aide américaine consistait à aider financièrement la population européenne qui devait faire face à la misère de l'après-guerre, et accorder des prêts <sup>(crédit)</sup> qui parfois ne sont pas remboursables (don)

quelles sont les deux objectifs du plan Marshall ?

Le 1er objectif consiste à stimuler le redressement économique de l'Europe.  
Le 2e objectif consiste à freiner la menace posée par l'expansionnisme

Communiste.

Les principaux bénéficiaires du plan Marshall ont été le grand Royaume et la France qui ont reçu 48% des aides américaines (26% pour les Britanniques et 23% pour les Français). 16 pays acceptent l'aide américaine : l'Irlande, la Belgique, Danemark, Irlande, France, Grand-Bretagne, la Grèce, Italie, Pays-bas, Portugal, Suède, Suisse, Turquie, Luxembourg.  
C'est tout les pays qui ont échappé en 1945 à l'occupation soviétique.  
L'Union soviétique a refusé le plan Marshall et a obligé les pays du Bloc de l'Est à faire de même.

Aujourd'hui, le terme "plan Marshall" est passé dans le langage courant pour désigner la mise en œuvre d'un plan de relance économique national ou international.

On a repris le plan Marshall, à la suite de la crise du Covid-19 dans certains pays européens. En effet, le plan européen post-Covid a constitué la plus vaste initiative budgétaire en Europe depuis 40 ans.

## - Les réserves en devises -

Question :

Pourquoi les pays ont des réserves en devises ?

→ On a besoin des avoirs en devises dans le but de sécuriser les transactions internationales, Les accords de crédits et la constitution de fonds de garantie

Les réserves de change se présente sous forme de monnaie étrangère et en or. Elles sont détenues par banque centrale.

On a aussi une réserve d'or conservée par une banque centrale dans les mêmes buts de sécurité monétaire. Pour le cas de Tunisie

Les réserves en devise ont atteint 107 jours d'importation à la date de 6 octobre 2022 soit ~~23 milliards~~ 23 514 milliards de dinars.

Le coût d'une journée d'importation s'élève à plus de 200 millions de dinars en juillet 2022.

## - La banque centrale -

La banque centrale est une institution publique qui gère la monnaie d'un pays et contrôle la masse monétaire

Le principal objectif de la banque centrale est la stabilité des prix.