

# TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO

Última actualización: Enero 2026

Bienvenido(a) al sitio web Justicia Laboral México (en adelante, el “Sitio”), el cual es operado por Justicia Laboral México (en adelante, el “Prestador”). Al acceder, navegar o utilizar el Sitio, usted acepta quedar obligado(a) por los presentes Términos y Condiciones de Uso (los “Términos”). Si no está de acuerdo con ellos, por favor absténgase de utilizar el Sitio.

## 1. Objeto del Sitio

El Sitio tiene como finalidad proporcionar información general y ofrecer servicios jurídicos en materia laboral en México, así como facilitar el contacto entre los usuarios y el Prestador. El contenido del Sitio no constituye, por sí mismo, asesoría legal personalizada.

## 2. Aceptación de los Términos

El uso del Sitio implica la aceptación plena y sin reservas de los presentes Términos, así como de cualquier aviso legal, política o lineamiento adicional que se publique en el Sitio.

## 3. Capacidad Legal

Los servicios están dirigidos a personas mayores de 18 años con capacidad legal para contratar. Al usar el Sitio, el usuario manifiesta cumplir con este requisito.

## 4. Alcance de la Información y No Garantía de Resultados

La información publicada tiene fines informativos y puede no reflejar cambios recientes en la legislación o criterios judiciales. El Prestador no garantiza resultados específicos en procedimientos o controversias laborales, ya que éstos dependen de múltiples factores ajenos a su control.

## 5. Relación Abogado–Cliente

El acceso al Sitio o el envío de información a través de formularios no crea automáticamente una relación abogado–cliente. Dicha relación únicamente se entenderá establecida cuando exista un acuerdo expreso y por escrito entre el usuario y el Prestador.

## 6. Servicios Profesionales

Los servicios jurídicos se prestarán conforme a la legislación aplicable en los Estados Unidos Mexicanos y, en su caso, a los términos particulares que se acuerden con cada cliente mediante contrato de prestación de servicios profesionales.

## 7. Obligaciones del Usuario

El usuario se obliga a:

Proporcionar información veraz y actualizada.

Utilizar el Sitio de forma lícita y conforme a estos Términos.

No realizar actos que puedan dañar, inutilizar o sobrecargar el Sitio.

## **8. Propiedad Intelectual**

Todos los contenidos del Sitio (textos, logotipos, gráficos, diseños, software, etc.) son propiedad del Prestador o de sus licenciantes y están protegidos por las leyes de propiedad intelectual. Queda prohibida su reproducción, distribución o uso sin autorización previa y por escrito.

## **9. Enlaces a Terceros**

El Sitio puede contener enlaces a sitios web de terceros. El Prestador no controla ni se responsabiliza del contenido, políticas o prácticas de dichos sitios.

## **10. Protección de Datos Personales**

El tratamiento de los datos personales del usuario se realizará conforme al Aviso de Privacidad del Sitio y a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares.

## **11. Limitación de Responsabilidad**

En la medida permitida por la ley, el Prestador no será responsable por daños directos o indirectos derivados del uso o imposibilidad de uso del Sitio, ni por decisiones tomadas con base en la información publicada.

## **12. Modificaciones**

El Prestador se reserva el derecho de modificar estos Términos en cualquier momento. Las modificaciones entrarán en vigor a partir de su publicación en el Sitio.

## **13. Legislación Aplicable y Jurisdicción**

Estos Términos se rigen por las leyes de los Estados Unidos Mexicanos. Para la interpretación y cumplimiento de los mismos, las partes se someten a la jurisdicción de los tribunales competentes de la Ciudad de México, renunciando a cualquier otro fuero que pudiera corresponderles.

## **14. Contacto**

Para cualquier duda o aclaración relacionada con estos Términos, el usuario puede contactar a Justicia Laboral México a través de los medios indicados en el Sitio.

Al utilizar el Sitio, usted reconoce haber leído, entendido y aceptado los presentes Términos y Condiciones de Uso.