

TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO

Última actualización: Enero 2026

Bienvenido(a) al sitio web Justicia Laboral México (en adelante, el “Sitio”), el cual es operado por Justicia Laboral México (en adelante, el “Prestador”). Al acceder, navegar o utilizar el Sitio, usted acepta quedar obligado(a) por los presentes Términos y Condiciones de Uso (los “Términos”). Si no está de acuerdo con ellos, por favor absténgase de utilizar el Sitio.

1. Objeto del Sitio

El Sitio tiene como finalidad proporcionar información general y ofrecer servicios jurídicos en materia laboral en México, así como facilitar el contacto entre los usuarios y el Prestador. El contenido del Sitio no constituye, por sí mismo, asesoría legal personalizada.

2. Aceptación de los Términos

El uso del Sitio implica la aceptación plena y sin reservas de los presentes Términos, así como de cualquier aviso legal, política o lineamiento adicional que se publique en el Sitio.

3. Capacidad Legal

Los servicios están dirigidos a personas mayores de 18 años con capacidad legal para contratar. Al usar el Sitio, el usuario manifiesta cumplir con este requisito.

4. Alcance de la Información y No Garantía de Resultados

La información publicada tiene fines informativos y puede no reflejar cambios recientes en la legislación o criterios judiciales. El Prestador no garantiza resultados específicos en procedimientos o controversias laborales, ya que éstos dependen de múltiples factores ajenos a su control.

5. Relación Abogado–Cliente

El acceso al Sitio o el envío de información a través de formularios no crea automáticamente una relación abogado–cliente. Dicha relación únicamente se entenderá establecida cuando exista un acuerdo expreso y por escrito entre el usuario y el Prestador.

6. Servicios Profesionales

Los servicios jurídicos se prestarán conforme a la legislación aplicable en los Estados Unidos Mexicanos y, en su caso, a los términos particulares que se acuerden con cada cliente mediante contrato de prestación de servicios profesionales.

7. Obligaciones del Usuario

El usuario se obliga a:

Proporcionar información veraz y actualizada.

Utilizar el Sitio de forma lícita y conforme a estos Términos.

No realizar actos que puedan dañar, inutilizar o sobrecargar el Sitio.

8. Propiedad Intelectual

Todos los contenidos del Sitio (textos, logotipos, gráficos, diseños, software, etc.) son propiedad del Prestador o de sus licenciantes y están protegidos por las leyes de propiedad intelectual. Queda prohibida su reproducción, distribución o uso sin autorización previa y por escrito.

9. Enlaces a Terceros

El Sitio puede contener enlaces a sitios web de terceros. El Prestador no controla ni se responsabiliza del contenido, políticas o prácticas de dichos sitios.

10. Protección de Datos Personales

El tratamiento de los datos personales del usuario se realizará conforme al Aviso de Privacidad del Sitio y a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares.

11. Limitación de Responsabilidad

En la medida permitida por la ley, el Prestador no será responsable por daños directos o indirectos derivados del uso o imposibilidad de uso del Sitio, ni por decisiones tomadas con base en la información publicada.

12. Modificaciones

El Prestador se reserva el derecho de modificar estos Términos en cualquier momento. Las modificaciones entrarán en vigor a partir de su publicación en el Sitio.

13. Legislación Aplicable y Jurisdicción

Estos Términos se rigen por las leyes de los Estados Unidos Mexicanos. Para la interpretación y cumplimiento de los mismos, las partes se someten a la jurisdicción de los tribunales competentes de la Ciudad de México, renunciando a cualquier otro fuero que pudiera corresponderles.

14. Contacto

Para cualquier duda o aclaración relacionada con estos Términos, el usuario puede contactar a Justicia Laboral México a través de los medios indicados en el Sitio.

Al utilizar el Sitio, usted reconoce haber leído, entendido y aceptado los presentes Términos y Condiciones de Uso.