

**КОДЕКС ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ  
САМАРКАНДСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

## **РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПРАВИЛА**

### **Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Кодексом**

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», другими законами и подзаконными нормативными актами. Он устанавливает принципы, нормы и стандарты поведения студентов Самаркандского международного технологического университета (далее – студенты), а также регулирует отношения, связанные с процессом обучения и основными правилами поведения в образовательной среде.

### **Статья 2. Сфера применения Кодекса**

Настоящий Кодекс применяется ко всем сотрудникам, студентам и исследователям университета.

## **РАЗДЕЛ 2. ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА**

### **Статья 3. Основные принципы поведения студентов SIUT**

Настоящий Кодекс основывается на принципах законности, приоритета прав, свобод и законных интересов граждан, патриотизма, верности учебному долгу, справедливости, честности и объективности, эффективности и экономности.

### **Статья 4. Принцип законности**

Студенты университета безусловно соблюдают законодательство Республики Узбекистан и надлежащим образом выполняют свои учебные обязательства в соответствии с договорами, заключенными между университетом и студентом, правилами и нормами настоящего Кодекса, а также другими нормативными документами, относящимися к образованию.

### **Статья 5. Принцип патриотизма, верности долгу службы и учебным обязанностям.**

Студенты университета осуществляют свою учебную и служебную деятельность на основе духовно-нравственных ценностей, преданности Родине и верности учебному долгу, выражая требования и доверие общества к университету. Студенты выполняют свои учебные обязанности с взаимной доброжелательностью, независимо от личных интересов и идеологических взглядов, на должном уровне.

### **Статья 6. Принцип эффективности и экономичности**

Студенты университета обязаны участвовать во внеурочных клубах и дополнительных занятиях (extra classes) для повышения своих знаний, развития языковых навыков и повторного освоения непонятых тем. Кроме того, они должны выполнять проектные работы, заниматься самостоятельным обучением и работать над собой (self study).

Студенты университета, в свою очередь, относятся к имуществу университета, а также к своему и чужому времени с ответственностью и осторожностью.

## **РАЗДЕЛ 3. БОРЬБА ПРОТИВ КОРРУПЦИИ**

### **Статья 7. Неприятие коррупции в любой форме или проявлении**

В университете запрещены любые формы и проявления коррупции, и в случае их возникновения руководство университета и студенты совместно принимают законные меры для их устранения. При выявлении подобных случаев студенты обязаны незамедлительно сообщить об этом руководству университета.

Студенты должны действовать в этом направлении открыто и справедливо, строго соблюдая верховенство закона, оставаясь верными высоким нравственным ценностям и принципам.

## **РАЗДЕЛ 4. ТРЕБОВАНИЯ К ПОВЕДЕНИЮ И ОФИЦИАЛЬНОЙ КОММУНИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ, СТУДЕНТОВ И ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ**

### **Статья 8. Правила внешнего вида и формы одежды в университете**

Студенты университета должны носить современную одежду, соответствующую нормам этики.

Студенткам запрещается приходить в университет в вызывающей одежде, включая прозрачные вещи, открывающие плечи, грудь, живот или части тела выше колен, а также в чрезмерно обтягивающих нарядах. Также недопустимо использование наушников в стенах университета. В необходимых случаях студентки обязаны приходить в официальной форме.

Студенты-мужчины должны избегать ношения безрукавок, прозрачных рубашек, коротких шортов и излишних украшений.

Все студенты обязаны приносить с собой необходимые учебные материалы.

Внешний вид и одежда студентов должны быть аккуратными и чистыми.

### **Статья 9. Участие в собраниях и встречах**

Студенты университета обязаны проявлять уважение к выступающим во время различных мероприятий (собраний, торжественных заседаний, встреч, праздников) и соблюдать тишину и порядок в ходе мероприятия. Без разрешения председателя или модератора нельзя перебивать или выступать с репликами. В случае необходимости допускается выход и вход в зал заседаний только в перерывах между выступлениями.

### **Статья 10. Соблюдение правил поведения в зданиях университета**

В местах входа и выхода из зданий, а также в коридорах, студенты должны пропускать сотрудников, мужчины – женщин, а молодые люди – старших.

Каждый входящий в здание обязан предъявить ответственному за контроль входа и выхода или дежурному документ, удостоверяющий личность (служебное удостоверение, студенческий билет, паспорт и т. д.) в открытом виде либо пройти через турникеты с использованием специальной ID-карты.

Студенты должны передвигаться по территории университета по правой стороне коридоров и избегать громких разговоров по мобильным телефонам в коридорах и холлах. При встрече друг с другом рекомендуется здороваться, при этом студенты должны первыми приветствовать сотрудников, а молодые люди – старших.

### **Статья 11. Официальные стандарты студенческого общения**

Студенты университета обязаны соблюдать следующие нормы и правила официального общения при взаимодействии с различными организациями, учреждениями, средствами массовой информации и гражданами:

- Осуществлять свои действия в интересах университета, сохранять и повышать его имидж, воздерживаться от действий, наносящих ущерб университету, его сотрудникам, студентам и исследователям, а также своим примерным поведением в общении и переписке, включая социальные сети, формировать положительное впечатление об университете.
- Строить отношения с женщинами в соответствии с требованиями действующего законодательства, национальными традициями и принципами взаимного уважения.
- Не распространять ложную или искажённую информацию о университете, его сотрудниках, студентах и исследователях, а также не допускать её распространения и воздерживаться от выступлений на эту тему перед общественностью и в социальных сетях.
- Не раскрывать информацию, связанную с личной жизнью сотрудников, студентов и исследователей без их согласия.
- Не запрашивать данные о сотрудниках, студентах и исследователях, не относящиеся к их профессиональной или учебной деятельности.
- Соблюдать правила предоставления информации о студенческой жизни и образовательном процессе в университете.
- Представлять запрашиваемую информацию в соответствии с требованиями достаточности (не слишком кратко и не чрезмерно подробно) и достоверности (не требующей перепроверки).
- Не использовать информацию, полученную в процессе обучения, в нецелевых целях, а также не распространять её без разрешения руководства университета.

- Воздерживаться от необоснованной критики деятельности сотрудников, студентов и исследователей в образовательном процессе, а также не обсуждать действия органов государственной власти, администрации университета или его сотрудников перед общественностью, в средствах массовой информации и социальных сетях, если такие высказывания не основаны на фактах и доказательствах.
- Не давать оценок и комментариев, не соответствующих действительности, относительно деятельности университета, его сотрудников, студентов и исследователей.

### **Статья 12. Соблюдение учебного времени**

Студенты обязаны приходить на занятия вовремя и соблюдать учебную дисциплину.

### **Статья 13. В университете недопустимо совершение аморальных и неподобающих действий.**

Строго запрещаются следующие аморальные и неподобающие действия, которые препятствуют образовательному процессу студентов:

- Совершение любых правонарушений или преступлений, включая клевету и оскорблении.
- Употребление и распространение наркотических веществ, психотропных средств и их аналогов, алкоголя и табачных изделий.
- Посягательство на мир или спокойствие, участие в ссорах, а также участие в азартных играх и других рискованных развлечениях.
- Нанесение материального или морального ущерба университету и его деловой репутации.
- Причинение физического, морального или материального вреда сотрудникам, студентам и исследователям.
- Загрязнение окружающей среды университета в любой форме.
- Употребление спиртных напитков, курение табака или других видов продуктов, а также нахождение в состоянии алкогольного опьянения в зданиях университета, на его территории и прилегающих участках. Недопустимо появление в университете с неопрятным внешним видом, с отросшими, неряшливыми волосами или бородой, а также в одежде, противоречащей требованиям данного Кодекса.
- Использование университетских компьютеров для хранения, просмотра, подготовки и распространения материалов, не относящихся к университету, таких как фильмы, незаконная информация, непристойные изображения и фильмы, а также материалы, пропагандирующие национальную, расовую,

- этническую дискриминацию, религиозную вражду, экстремизм, сепаратизм или фундаментализм.
- Совершение действий, мешающих учебным занятиям, работе сотрудников и спокойствию студентов (например, бесполезное использование радиопередатчиков, телевизоров, мультимедиа и звуковых устройств).
- Неуместное вмешательство в работу преподавателя в аудитории, отвлекающие, бессмысленные и унизительные действия по отношению к преподавателю.

## **РАЗДЕЛ 5. ТРЕБОВАНИЯ К ВЗАИМНЫМ ОТНОШЕНИЯМ МЕЖДУ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ, СОТРУДНИКАМИ, СТУДЕНТАМИ И ИССЛЕДОВАТЕЛЯМИ**

### **Статья 14. Взаимоотношения руководства университета, профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов**

Взаимоотношения между руководством университета, профессорско-преподавательским составом, сотрудниками и студентами должны основываться на человеческих ценностях и традициях, единой командной атмосфере, взаимном уважении и внимании, дружбе, согласии, честности и принципах справедливости.

Взаимодействие между руководством университета, профессорско-преподавательским составом, сотрудниками и студентами категорически запрещает проявления неуважения к человеческому достоинству, унижение личности, присвоение интеллектуальной собственности других лиц, грубость, использование непристойных выражений, драки и крики на повышенных тонах.

Требовательность педагогов к студентам в процессе обучения и воспитания должна сочетаться с уважением их личности.

### **Статья 15. Взаимодействие между преподавательским составом и студентами в классе и за его пределами**

Когда педагог входит в аудиторию, все студенты должны встать, выражая уважение, и садиться только после того, как педагог поприветствует их и разрешит занять места. При завершении занятия и выходе педагога из аудитории студенты также обязаны встать и проводить его с уважением.

Педагоги обязаны в учебном процессе и в других ситуациях проявлять уважение к личности студентов, следовать принципам открытости и доброжелательности, выполнять свои обязанности в процессе обучения бескорыстно. Они не должны допускать дискриминации студентов, использовать грубые выражения, проявлять высокомерие или применять подходы, основанные на личных связях. Отношение к студентам должно быть всегда справедливым и беспристрастным.

Педагоги обязаны отвечать на вопросы студентов, касающиеся интересующих их предметов или учебных курсов, даже вне учебного процесса, придерживаясь норм этики. Они также должны принимать меры для повышения интереса и стремления студентов к изучаемому предмету.

### **Статья 16. Недопустимость академического преследования и давления**

Руководство университета может при необходимости привлекать студентов к волонтерской деятельности, а также к выполнению обязанностей переводчиков и сопровождающих в делегациях.

Преподавателям категорически запрещается без согласия студентов привлекать их к выполнению определённых работ или использовать их труд без оплаты. Исключением являются случаи организации добровольных субботников или других мероприятий, проводимых на территории университета или закреплённых за ним участках, в рамках соответствующих решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров или приказов руководства университета, с обязательным соблюдением стандартов безопасности.

Если студент отказывается выполнять такие работы, это не должно приводить к снижению оценок, ухудшению отношения со стороны преподавателя или другим видам академического давления (academic harassment). Любая форма такого преследования строго осуждается.

### **Статья 17. Использование мобильных средств связи**

Использование мобильных средств связи во время занятий категорически запрещено. Использование средств мобильной связи допускается только в необходимых и обоснованных случаях с разрешения педагогического работника.

### **Статья 18. Посещение занятий.**

Опоздания студентов на занятия не допускаются. Однако, если студент опоздал по уважительной причине, он может войти в аудиторию и занять своё место только после подачи письменного заявления руководству и с разрешения преподавателя.

Преподаватель имеет право отстранить от занятия студента, который мешает проведению занятия своими неподобающими действиями, уведомив об этом проректора по учебной работе (или, в его отсутствие, начальника учебного отдела, сотрудников отдела или куратора группы).

Студент получает предупреждение, если количество пропущенных без уважительных причин занятий поциальному предмету составляет 25% от общего числа часов. Если такая ситуация продолжается, студент может быть отчислен из университета по приказу ректора.

Если студент предоставляет доказательства того, что занятия были пропущены по уважительной причине, ему предоставляется возможность повторно освоить пропущенные темы.

### **Статья 19. Общение за пределами занятий**

Если студенту необходимо общаться с учителем вне занятий, то общение должно быть:

- Консультационные часы, самостоятельная работа или другие согласованные мероприятия могут проводиться в установленное время.
- Студенту рекомендуется знать должность, имя, отчество и фамилию педагога, с которым он намерен общаться.
- В случаях наличия обоснованных серьёзных причин (грубость, вымогательство, низкое качество преподавания, регулярные срываы занятий по вине преподавателя и т. д.), а также при единодушном мнении группы (курса), студенты могут обратиться к проректору по учебной работе с просьбой заменить педагога.

### **Статья 20. Субординация**

Обращения сотрудников, студентов и исследователей к руководящим сотрудникам по любым вопросам должны осуществляться в установленном порядке (в соответствии с принципом субординации), то есть с последовательным обращением к уровням руководства. Исключение составляют случаи прямого обращения студентов к ректору университета.

### **Статья 21. Инициатива и активность**

Инициативы и идеи студентов, направленные на дальнейшее улучшение духовно-нравственной атмосферы в университете, повышение качества образования, эффективное использование инновационных идей и организацию различных полезных мероприятий, поощряются.

## **РАЗДЕЛ 6. ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТОВ**

### **Статья 22. Этические обязательства**

Поступающие в университет знакомятся с настоящим Кодексом в письменной форме (под роспись).

Студенты должны:

- соблюдать требования законодательных актов и настоящего Кодекса;
- стремиться к совершенству, глубоко осознавать такие благородные качества, как честность и справедливость;
- уважать национальные традиции, обычаи и нравственные ценности;
- постоянно работать над собой и регулярно изучать принимаемые законодательные акты;
- добросовестно выполнять поставленные задачи;
- экономно использовать электроэнергию и воду;
- в случае какого-либо неприятного события или происшествия незамедлительно сообщать об этом руководству университета;
- не распространять и не устраивать интриги, провокации, клевету и сплетни о сотрудниках, студентах, исследователях или других лицах;
- избегать конфликтных ситуаций, которые могут нанести ущерб деловой репутации или престижу университета;
- не наносить преднамеренный вред деятельности преподавателей, а также другим студентам в учебном процессе;
- не совершать действий, унижающих честь и достоинство женщин, не допускать навязчивого поведения, а также использования непристойных выражений, противоречащих общепринятым нормам морали;
- своевременно и качественно выполнять решения (поручения), принятые (выданные) государственными органами, должностными лицами, а также руководством университета в рамках их полномочий;
- не злоупотреблять своим положением в личных целях или ради интересов других лиц;
- говорить правду, не вводить руководителей и других сотрудников в заблуждение;
- вести здоровый образ жизни, заботиться о сохранении здоровья окружающих, способствовать повышению эстетической и экологической культуры;
- выражать конструктивные замечания, принимать объективные решения, признавать и устранять свои ошибки и недостатки;
- не демонстрировать намеренно своё материальное благополучие различными способами;

- быть вежливыми с сотрудниками информационно-ресурсного центра, бережно относиться к книгам и оборудованию, выключать или переводить мобильные устройства в беззвучный режим, не разговаривать громко, не мешать окружающим, не употреблять пищу, не оставлять бумагу, жвачку и другой мусор, соблюдать правила получения и сдачи книг;
- входить в спортивный комплекс в спортивной одежде и обуви;
- бережно относиться к спортивному инвентарю;
- возвращать спортивный инвентарь на место после занятий;
- соблюдать установленные правила спортивного комплекса;
- поддерживать чистоту в аудиториях, зданиях университета и на прилегающих территориях;
- не загрязнять территорию, выбрасывать мусор в специально установленные урны;
- не оставлять личный автомобиль в запрещённых местах (если таковые имеются);
- соблюдать общепринятые нормы поведения во внеучебное время и избегать асоциального поведения.

### **Статья 23. Дополнительные требования к этике**

Студентам надо:

- постоянно совершенствовать культуру речи;
- активно поддерживать и укреплять систему самоуправления студентов, развивать творческую деятельность и повышать культуру коллективного взаимодействия;
- не обсуждать с преподавателем оценки других студентов;
- при выполнении письменных работ и соблюдении правил рейтингового контроля не получать помошь со стороны, не оказывать помошь другим, а также не пользоваться мобильными устройствами и запрещённым оборудованием во время экзаменов;
- не сдавать под своим именем задания или письменные работы, выполненные другими лицами;
- не пропускать занятия без уважительной причины и не опаздывать на занятия без веских оснований;
- не ходить без дела по территории университета во время учебных занятий;
- не покидать территорию университета во время занятий без разрешения руководства;
- в случае возникновения конфликтной ситуации с другими студентами контролировать свои эмоции и обращаться для разрешения конфликта в соответствующие подразделения и к сотрудникам (куратор (тьютор), декан, первичная организация

Союза молодёжи Узбекистана, Центр духовности и просвещения);

- быть активным и внимательным в учебном процессе, строго выполнять указания преподавателя;
- во время занятий не разговаривать и не заниматься делами, не относящимися к учебному процессу;
- бережно относиться к оборудованию, не писать на столах и стульях;
- не оставлять в аудитории бумагу, жвачку и другие ненужные предметы;
- во время занятий не есть, не жевать жвачку и пользоваться личным компьютером и другими средствами связи только с разрешения преподавателя;
- задавать вопросы или обращаться к преподавателю во время занятий, подняв руку и получив разрешение;
- соблюдать порядок и правила при заказе и получении еды в местах общественного питания;
- строго соблюдать правила внутреннего распорядка общежития;
- в интересах общественной безопасности, по возможности, приезжать в университет на общественном транспорте.

## **РАЗДЕЛ 7. ПОРЯДОК ПООЩРЕНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ВОЗДЕЙСТВИЯ**

### **Статья 24. Поощрение сотрудников и студентов**

В течение учебного года студенты, которые полностью соблюдали настоящий Кодекс и внесли свой вклад в укрепление и развитие высоконравственной атмосферы в университете, могут быть поощрены материально или морально в установленном порядке на основании рекомендаций руководства, отделов, заведующих кафедрами и других структурных подразделений.

### **Статья 25. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

Нарушение сотрудниками, студентами и исследователями университета положений настоящего Кодекса является основанием для привлечения их к ответственности в установленном порядке.

### **Статья 26. Взаимосвязь Кодекса и внутренних правил**

В случае нарушения сотрудниками, студентами и исследователями положений настоящего Кодекса к ним применяются меры, предусмотренные руководством университета.

## **РАЗДЕЛ 8. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И МОРАЛИ**

### **Статья 27. Комиссия по этике**

Вопросы, связанные с нарушением норм настоящего Кодекса студентами, как правило, могут рассматриваться Комиссией по

вопросам этики и морали. Кроме того, Комиссия по вопросам этики и морали может рассматривать подобные вопросы по указанию ректора университета на основании:

- результатов служебной проверки;
- собственной инициативы;
- информации, поступившей от сотрудников, студентов и исследователей университета, а также через каналы связи университета.

Комиссия по вопросам этики и морали формируется из не менее чем 7 человек. Цели, задачи, функции, права и другие вопросы, связанные с организацией деятельности Комиссии, определяются в Положении о Комиссии по вопросам этики и морали, утверждённом ректором университета.

### **Статья 28. Заключение комиссии по этике**

В случаях нарушения Кодекса этики и морали Комиссия по вопросам этики и морали выносит заключение о наличии или отсутствии дисциплинарного или иного характера нарушений. При этом ректору университета направляется предложение о привлечении нарушившего правила студента к ответственности. Учитывая характер допущенного нарушения, Комиссия по вопросам этики и морали может ограничиться вынесением предупреждения студенту о недопущении нарушений Кодекса этики и морали в будущем.

Проект приказа о привлечении студента, нарушившего Кодекс этики и морали, к дисциплинарной ответственности готовится отделом кадров.

Сотрудники, студенты и исследователи имеют право получать информацию о допущенном нарушении, о процессе его рассмотрения, предоставлять доказательства для своей защиты, а также обжаловать решения университета в установленном порядке.

### **Статья 29. Общественный контроль**

В целях обеспечения общественного контроля за поведением работника, студента, научного сотрудника случаи несоблюдения настоящего Кодекса обсуждаются также с участием Управления по делам молодежи, духовности и образования университета и профсоюзного комитета. .

## **РАЗДЕЛ 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПРАВИЛО**

### **Статья 30. Вступление Кодекса в силу и внесение изменений и дополнений**

Настоящий Кодекс вступает в силу после его утверждения Университетским Советом, а внесение изменений и дополнений осуществляется на основании решения Университетского Совета.