

Roles y competencias del tester



ISW - GRUPO 4

- Yarbouh Yamili 81841
- Camargo Daysi 84200
- Sonzini Astudillo, Enrique José 82508
- Muñoz Jonathan 77915

INTRODUCCIÓN

El testing fue, es y probablemente siempre sea una de las mayores problemáticas que surgen en la elaboración de un producto de software. Aún así, la llegada de las prácticas ágiles junto con algunas tecnologías específicas modificaron altamente la línea de trabajo del mismo. El manejo de tiempos se volvió crucial, y surgieron nuevas técnicas y herramientas para encarar el testing del producto de software de forma rápida y minimalista. Estos cambios afectaron en gran medida a los testers, quienes se vieron obligados a cambiar por completo su línea de trabajo, y tanto los conocimientos como las responsabilidades que requerían sus puestos tuvieron que adaptarse a esta nueva forma de trabajar.

ÁGIL VS TRADICIONAL

Competencias

Los testers ágiles tienden a tener buenas habilidades técnicas, saben colaborar con otros para automatizar pruebas y también son testers exploratorios experimentados.

El tester como miembro del equipo de desarrollo

Los testers ágiles también están en el equipo de desarrollo, porque las pruebas son un componente central del desarrollo de software ágil.

El tester como miembro del equipo cliente

Los testers ágiles son miembros integrales del equipo cliente, ayudando a obtener requisitos y ejemplos y ayudando a los clientes a expresar sus requisitos como pruebas.

Competencias

El tester tradicional se centra en el conocimiento técnico y la capacidad para realizar pruebas de software de manera exhaustiva.

El tester como un miembro separado del equipo de desarrollo

Los testers estudian los documentos de requisitos para escribir sus planes de prueba, y luego esperan a que se les entregue el trabajo para probarlo.

El tester como miembro del equipo de calidad

Tenían las llaves de la producción, y a veces tenían el poder de posponer los lanzamientos.

PRINCIPIOS Y VALORES

Propocionar retroalimentación continua: Ayudar al PO a articular los requisitos para cada historia en forma de ejemplos y pruebas.

Entregar valor al cliente: Mantenerse centrados en el panorama general. No perder la funcionalidad principal.

Habilitar la comunicación cara a cara: El tester ágil debe buscar formas únicas de facilitar la comunicación.

Tener coraje: Tener coraje para permitirse fallar, sabiendo que se fallará rápido y se podrá aprender de ese fracaso.

Mantenlo simple: Simple no significa fácil. Para los testers significa probar “lo suficiente” con herramientas y técnicas simples que hagan el trabajo.

Practicar la mejora continua: Los testers ágiles siempre están buscando herramientas, habilidades o prácticas que los ayuden a agregar más valor al cliente.

Responder al cambio: Las pruebas automatizadas son claves en los ambientes ágiles.

Autoorganizarse: El tester ágil es parte de un equipo ágil autoorganizado. La cultura del equipo imbuye la filosofía del testing ágil.

Centrarse en las personas: Los equipos ágiles dan a todos los miembros el mismo peso, y esto incluye al tester.

Disfrutar: El desarrollo ágil recompensa la pasión del tester ágil por su trabajo.

CONCLUSIONES

Como conclusión podemos decir que los testers ágiles son esenciales para el éxito de los proyectos de desarrollo de software ágiles, ya que ayudan a garantizar que el software sea de alta calidad y que cumpla con los requisitos del cliente. Además, podemos mencionar que el cambio de paradigma de testing tradicional a ágil es un desafío para muchos testers ya que implica tener un conjunto de competencias mucho más amplio que el de un tester tradicional, entre las cuales se encuentran la buena comprensión de las prácticas de pruebas ágiles y capacidad para trabajar de forma colaborativa con el equipo de desarrollo.

BIBLIOGRAFÍA

- Agile Testing: A Practical Guide For Testers And Agile Teams
- <https://www.uoguelph.ca/ib/sites/uoguelph.ca/ib/files/public/Creating%20an%20Effective%20Scientific%20Poster.pdf>

AGRADECIMIENTOS

Aprovechamos este espacio tan especial para agradecerles a las profes de la cátedra de Ingeniería y calidad de software por su eterna paciencia y disponibilidad, junto con la ayuda que nos han brindado para formarnos como ingenieros en sistemas.

CONTACTOS

82508@sistemas.frc.utn.edu.ar
81841@sistemas.frc.utn.edu.ar
84200@sistemas.frc.utn.edu.ar
77915@sistemas.frc.utn.edu.ar