Міністерство освіти і науки України Львівський національний університет імені Івана Франка Факультет прикладної математики та інформатики

Білет № 1

«Технології програмування»

Розробити програму для обробки персональних даних працівників установи, дотримуючись принципів безпечного програмування (Перевірка вхідних даних, обмеження доступу до чутливих полів):

- 1. Визначити параметризований клас Employee для представлення працівника установи з такими параметрами: ПІБ, Дата народження (параметрозований тип, який може бути заданий як string або ціле число), оклад, стаж роботи в установі. Описати необхідні конструктори (при потребі деструктори), метод нарахування надбавки та сумарної ЗП на основі вислуги років (>5 років + 10% від окладу, >10 років +20%, >20 років + 40%), необхідні оператори порівняння та вводу/вивводу;
 - 10б
- 2. Описати необхідну ієрархію класів винятків для виявлення аномалій (базовий клас EmployeeException та похідні для наступних типів: негативний оклад або стаж роботи, відсутність вхідного файл, відсутність працівника у списку для підвищення окладу). -66

Використовуючи алгоритми та контейнери STL (без використання циклів):

- 3. Прочитати список працівників із текстового файлу, реалізувавши перевірку цілісності та допустимості даних. У разі виявлення аномалій (негативна зарплата або стаж) генерувати напред визначений виняток, який необхідно обробити. **66**
- 4. Вивести інформацію про працівників з однаковими прізвищами (прізвища яких зустрічаються більше одного разу). Для цього можна скористатись допоміжним контейнером. -66
- 5. Працівників із заданим роком народження перемістити у новий контейнер та відсортувати їх за спаданням окладів. **66**
- 6. Змоделювати підвищення окладу для працівників з нового списку на основі даних іншого файлу (ПІБ —> сума на яку підвищити оклад) та результат записати у файл. У разі відсутності потрібної інформації про працівника генерувати виняток типу AccessDeniedException. Це моделює ситуацію обмеженого доступу до конфіденційних даних або політик. 106
- 7. Обчислити сумарну зарплату всіх працівників. 66

Затверджено на засіданні кафедри кібербезпеки протокол № 16 від 29 травня 2025 року