

③オンボーディング_設定面談~面接対策(1回目,2回目)トーク

II

前提

- 求人選定面談とは
 - 書類を通過した企業の中から実際に面接を受ける3社を決めていく
- 面接対策1回目とは
 - 面接対策資料の確認と練習を実施
- 面接対策2回目とは
 - 本番前の実践練習を実施

企業選定面談(30分)

お久しぶりです！

LINEでもお伝えしましたが、無事に5社書類を通過しましたよ！！改めておめでとうございます！
現在、書類選考を通過した企業は、〇〇社、〇〇社、〇〇社でして、それぞれをもう少し詳しく説明します！！

思っていたより通過しましたね✨すご～～い！！！私も安心しました！！

ここからが本番なので、気持ち引き締めていきましょう！

通過していない企業も、結果もう少々お待ちください！

本日に関しては、書類を通過した企業の中で、どこの企業を受けるかと一緒に決めていきましょう！

企業についてお伝えしますね！

それでは、1社ずつ詳細説明しますね！

改めて今LINEで、書類通過した企業をお送りしますね！

今、全部で5社程度書類が通過していますので、ここで受ける企業をそれぞれの職種から合計3社程度に一緒に絞っていきたいと思います。(※例:施工管理から2社 営業職から1社のように、同じ職種で3件にならないようにする)

なぜ絞っていくのかというと、実際の弊社のデータでも5.6社以上を一気に受けるよりも3社だけ集中して受けた方が内定確率が高いんですよね！

〇〇さんも転職活動をこれまでもしたことがあると思うのでイメージわくと思いますが、

ほとんどの方が、面接設定されている企業が6社ぐらいあると、「あれ、今日どこの企業受けるんだっけ？」「志望動機なんだっけ？」みたいにわけがわからなくなる、みたいなことがよくあるんですが、〇〇さんどうです？

(求職者) 確かに

そうですね！そうなってしまうと受ける企業に対してしっかりと準備ができず、うまくいかない、なんてことが起きてしまう可能性が高いんですよ。

今回は、○○さんは転職活動を通じて～～～というニーズや思いを叶えていきたいと思いますので、それを確実に叶えられるように、一緒にどの企業をどのような順番で受けるかというところまで一緒に決めていきましょう！

ですので、これから書類通過した5社の魅力をお話していきます。

全部○○さんにとっておすすめな企業ではあります、この中で優先順位TOP3を選ぶことを念頭におきながら聞いてくださいね！

(求職者) はい

まずは○○社なんですが、求人表は見ていただけましたかね？

(みた、見てない)

ありがとうございます！

例)夢真社ですが、一言で表すと施工管理業界の中では圧倒的No1の会社になります！会社規模も何人、設立も何年と長期的に働く上で必要な圧倒的な安定基盤を持っている会社になります。

でもここまで大きい会社だと、人によると従業員が多すぎてちゃんと自分のことを見てくれるか心配など感じる方もいらっしゃいますが、そこはぜひ安心してください！約2週間1ヶ月程度の手厚すぎる研修と、入社後のフォローワーク体制が整っています。どういうことかというと,,,,,,(HPを見て訴求)

<https://www.recruit-yumeshin.com/>

何かわからなかったことがありますか？

(同様に他の会社も説明する)

※基本 1社3分

選考を受ける企業の優先順位をつける

以上が選考を受ける企業に関してなのですが、

聞いてみて、この中で順番をつけるとしたらどうなりますか？

第1位、第2位、第3位とつけてください！

ありがとうございます！

なるほど、そうすると1番は○○社、2番は○○社、3番は○○社ですね！

それぞれの理由をお伺いしたいのですが、

1番にした○○社ってどんなところが良いなと思ったのですか？

(「それってなぜそう思ったのですか？」と深掘りも入れる)

ちなみに、ご自身の転職軸(お金、安定、成長)は『~~~~』だと思うのですが
(企業名)さんはどんなところが自分に合ってると思いましたかね?
なるほど、ありがとうございます！！いいですね！！！

(2番目、3番目の企業に関する同様の内容で質問する)

そうなんですね、ありがとうございます！

※復唱して改めて相違がないかを確認する

そうすると、1番目の〇〇社は～というところが良いと思って、転職の軸に対して～というところが合っていると思ったのですね！
2番目の〇〇社は～というところで、3番目の〇〇社は～ということですね！いいですね！！！

では、それぞれの企業の今後の流れをお伝えしますね。

1番目にあげていただいた〇〇社は、このまま進むと～(日付や週)あたりで内定が出ます！
そうすると内定が出てからおそらく2~3日くらいで内定の承諾の期限を設定されるので、～(日付や週)までに決めてくださいね、と言われます！

(2番目、3番目の企業も同様に説明する)

なので、～(日付や週)あたりに内定や承諾の期限となってくるので、今のうちから「このあたりで内定が出るぞ、このあたりで決めるぞ」ということは意識しておいてくださいね！

ここまで不安なことはありますか？

(ないです)

リスクを確認する(親ブロック、転勤の有無など3大リスクについて確認が取れている)

前回、他社選考は受けていないよ！ってお話をしたが、それ以降実は他にご自身で応募されており、別のエージェントさん経由で応募しているよ！これから受けるかもよ？とかってあったりしますか？
というのも、〇〇さんがいいなっと思われている△△社から、〇〇さんの選考状況を聞かれています！
内定獲得の戦略として、企業に対して"今どれくらい志望度が高いか"をに面接前に適切に伝えることができるとかなり内定率があがったりするんですよ！仮に他社があったとしても、「"他社と迷っているけど、御社にすごく惹かれている"と伝えると、評価が高まったり、スピード感を調整してもらえることもあるので、事前に把握しておきたく

求職者様：ないです。

承知です！ご自身の中では、TOP1~3のなかから内定を勝ち取って選んでいければなという認識でありますか？

求職者様：はい。

一緒に頑張りましょう！引き続き全力でサポートしていきます。

※ある場合：

- その企業と弊社経由の企業の進み具合をあわせたいので教えてください！
 - 何社くらいありますか？
 - それって何という企業ですか？
 - 自己応募ですか？それとも他のエージェントさんからですか？
 - どのくらい進んでますか？書類選考？1次面接？
 - (面接設定の場合)いつ面接なんですか？
 - その企業も含めると、先ほどの順位って変化がありますか？
 - その理由は何ですか？

今回の転職に関して、どなたかにご相談されますか？

(親？配偶者？パートナー？？)

その方から何か言われてますか？

※言われている場合：

- どんなことを言われてますか？
- どんなところを気にされてますか？

親御さん/配偶者は～が気になってるんですね。それに対して〇〇さんはどう思ってるんですか？

そうですよね…、

ではどうすれば親御さん/配偶者の方が安心いただけるか、一緒に考えていきましょう！

あと、～社に関しては入社後に転居／転勤がある可能性があります。

前回問題はないと伺ってましたが、改めて確認しちゃいますが大丈夫そうですか？

(気になるところがあれば解消する)

(↑↑ここまで時間の目安：30~40分↑↑)

面接対策1回目(30分~45分)

(↓↓導入～企業の優先順位まで20~30分↓↓比重的には企業の優先順位が一番重め)

お世話になります、Zキャリアエージェントの〇〇です。
本日は面接対策のお時間いただきありがとうございます！

今日も、録画をさせて頂きます

※録画ボタン忘れずに

では、資料を投影しますね。
(作成した面接対策資料のドキュメントを投影する)

資料は見えてますでしょうか？
(はい。みえてます)
ありがとうございます！

こちらの資料ですが、完成しましたら〇〇様へLINEで連絡をさせて頂きますので、ひたすら反復練習をお願い致します！
まずは面接のポイントをお伝えしますね👍

面接のポイント

※ポイントをお伝えする際は、一方的に説明するのではなく、双方的なコミュニケーションを意識しましょう！例えば、「面接時において前職の悪口を言わない」ということの重要性を伝えたい際は、なぜ重要なかをこちらが説明するだけでなく、求職者様に「なぜダメだと思いますか？」と質問し、自ら考えてもらいましょう。そうすることでより理解してもらえます。

面接で重要なことは2つあります、
1つ目は面接官にわかりやすく伝えることです！

これは何かというと、面接で思いのままに伝えるのではなくて、伝わるように事前に整理して面接に臨むことが大事になってきます。
お客様に説明する、という意識を持つと良さそうです。

お話しする内容は結論から伝えることと、1つの回答は30秒～1分程度でお話しできると良いです！
話が長くなるほど何を伝えたいかがわからなくなるので、事前に整理したうえで話すことができるようになしましょう！

2つ目は適切に会話のキャッチボールをすることです！！

面接では入社後にお客様としっかり対話できるかどうかを見られます。
面接官の話に耳を傾け、質問されている内容に対して適切に回答しましょう！
面接官の質問に対して聞かれてないことまで話してしまったり、長く話してしまったり、話を遮ってしまうのもNGです！

そのため、面接で何を話すのか、この時間を使って一緒に整理して臨みましょう！

その他の注意点でいうと、

- 今までの就職先を、絶対に悪く言わないこと(とても重要)
- 質問対策だけでなく印象も重要なポイントですので印象対策も意識してください
- 必ず面接を受ける企業が何をやっているのかをHPをよく読んでください
- 質問→回答 を結論からシンプルに話しましょう
- 回答が終わったら「以上です」で話し終わったことを示しましょう

になります！

そして、面接の時は印象面もすごく大事です。

- 面接時の服装はスーツです
- 所作としては、
 - 相手の目を見る(ZOOMだと、画面ではなく、インカメラを見てくださいYouTuberになつたつもりで、カメラ目線お願いします！)
 - 胸を3センチあげると姿勢良く見えます
 - 返事は目を見て、ハキハキと
 - 話の相槌は、はい！とキレよく返事をする。良くありますが「えー、えー」と返事をしない
 - ゆっくりと話すことを意識する。緊張からいつもより早口になるので、注意ください
 - 表情は笑顔。携帯ショップの接客をイメージしてください
 - お辞儀ですが、言葉と同時ではなく、「ありがとうございます」言い終えてからお辞儀する

最近はWebでの面接も多いので、その時の大変なポイントもお伝えしますね！

自宅でのWEB面接が近年増えていますが、自宅で受けるがゆえに、油断が態度に出てしまいお見送りになるケースが多々あります。先ほどの印象対策も踏まえ、注意点をお伝えします！

- 5分前に面接のURLにアクセスしておく★10分！
 - アプリのアップデート、PCやネット回線の調整が悪く繋がらないケースもあります。遅刻は言い訳できません
- 必ず部屋の電気をつけて明るくしておく
 - 部屋が暗いと印象が暗くなるので明るく。また逆光だと暗く見えるのでライティングの位置に注意ください
- 画面は近すぎず、自分の上半身全体像が移るような距離を意識
 - 後ろの背景がなるべくシンプルな場所を選ぶ
- オンラインにありがちな失敗として、挨拶を忘れるケースがあります
 - ドアを開けて入・退室するのと同様に、始まりと終わりに「ありがとうございました。」「よろしくお願いします。」は忘れずに。
 - ZOOMでありがちですが、最後の退出の際、「ありがとうございました」のお声が小さくなると最後の印象でマイナスとなります。最後まで元気に笑顔を心掛けてください。

ポイントとしては以上なのですが、ここまでわからなかつたことはありますか？

(ないです。)

ありがとうございます！大切な部分がたくさんあるので、お送りしたら改めて見てみてください！

台本と一緒に確認する

(↓↓台本確認～最後までの時間目安：15分↓↓)

では、この資料の内容と一緒に確認していきましょう！

これまで○○さんのお話をもとに、私のほうで埋めてみました！

読み上げていくので、ちょっと違うな、と思いましたら止めてください！修正します！

(上から読み上げていく、そのたびに「これで合ってますか？」「思っていることとズレてないですか？」「どういう意味かわからないところありますか？」などと質問してズレている箇所があれば修正していく)

ありがとうございます！

そうしたらこの修正した内容であってますか？

バイネームの確認

できれば、面接対策用の資料を作成しようと思ってまして、

○○さんの人柄や価値観がわかるようなエピソードを入れたいんですよね。

(タコ分析)

① 過去の頑張り・人柄を掘る(入口)

- 学生時代やバイト、部活などで「これ自分頑張ったな」ってエピソードありますか？

② 一緒に頑張った人・今もつながっている人を引き出す

- その時って、一緒に頑張ってた仲間とかいましたか？
- その中で、今でも連絡取ってる人っていますか？

③ 地元や関係性を軽く探る(自然に接続)

- そういう方って、今でもたまに相談したりされますか？

④【ゴール】自然に名前を聞く(バイネーム誘導)

面接官って結構“どんな人と関わってきたか”聞くことがあるので、資料に一言だけ載せさせてもらえたると思ってまして…

差し支えなければ、お名前も教えてもらってもいいですか？

→「面接でのネタ準備」や「資料の質を高めたい」が理由だとバイネームも自然

話がそれましたが詳しく教えて頂きましてありがとうございました
資料作ったら共有しますので、よろしくお願ひします

リスクを確認する(親ブロック、転勤の有無など3大リスクについて確認が取れている)

前回、他社選考は受けていないよ！ってお話をしたが、それ以降実は他にご自身で応募されていたり、別のエージェントさん経由で応募しているよ！これから受けるかもよ？とかってあったりしますか？

というのも、〇〇さんがいいなっと思われている△△社から、〇〇さんの選考状況を聞かれています！内定獲得の戦略として、企業に対して“今どれくらい志望度が高いか”をに面接前に適切に伝えることができるとかなり内定率があがったりするんですよ！仮に他社があったとしても、「"他社と迷っているけど、御社にすごく惹かれている"と伝えると、評価が高まったり、スピード感を調整してもらえることもあるので、事前に把握しておきたく

求職者様：ないです。

承知です！ご自身の中では、TOP1~3のなかから内定を勝ち取って選んでいければなという認識でありますか？

求職者様：はい。

一緒に頑張りましょう！引き続き全力でサポートしていきます。

※ある場合：

- その企業と弊社経由の企業の進み具合をあわせたいので教えてください！
 - 何社くらいありますか？
 - それって何という企業ですか？
 - 自己応募ですか？それとも他のエージェントさんからですか？
 - どのくらい進んでますか？書類選考？1次面接？
 - (面接設定の場合)いつ面接なんですか？
 - その企業も含めると、先ほどの順位って変化がありますか？
 - その理由は何ですか？

今回の転職に関して、どなたかにご相談されてますか？

(親？配偶者？パートナー？？)

その方から何か言われてますか？

※言われている場合：

- どんなことを言われてますか？
- どんなところを気にされてますか？

親御さん/配偶者は～が気になってるんですね。それに対して○○さんはどう思ってるんですか？

そうですよね…、

ではどうすれば親御さん/配偶者の方が安心いただけるか、一緒に考えていきましょう！

あと、～社に関しては入社後に転居／転勤がある可能性があります。

前回問題はないと伺ってましたが、改めて確認しちゃいますが大丈夫ですか？

(気になるところがあれば解消する)

宿題と面接対策日時の設定

これで話す内容は固まりましたね！

では、○○さんに宿題です…！

次も面接対策をやるので、それまでの間に練習をしてもらってよいでしょうか？

その際、こちらの動画を参考に練習してみてください！

1本大体数分の動画なんですが、こちらをみていただければ、企業がどのような点を特にみているかななど企業の気持ちがわかるようになるので練習しやすいと思います！

男性基本：<https://youtu.be/ac4MNY7Va6M>

女性基本：<https://youtu.be/XN3J26f29Ro>

施工管理：<https://youtu.be/32FAyeG4aR4>

ものづくり：<https://youtu.be/mhNo49UEPy8>

販売：<https://youtu.be/bUkZpxY6D0M>

個人営業：<https://youtu.be/0eBW7bm3ASM>

法人営業：<https://youtu.be/zdzpgkLZoX8>

飲食：<https://youtu.be/HWZifEFBU1w>

事務：<https://youtu.be/KpGGL0AZLTU>

自己PRの内容から声に出して読んでみることをやってみてください！！
この資料を見ながらでOKです！声に出して練習してみましょう！

次に、資料を見ないで回答が言えるように練習しましょう！

ここも声に出して、「〇〇と申します！」と自己PRから伝えられるようにしましょう！
その時に、鏡の前で話す練習をしてみるのもおすすめです！
話す時に口を大きく開けて話すことができているかな…とか、目線が前を向いて話すことができているかな…とか自分でチェックしてみてください！
あとは、一度紙に文章を書き起こしてみてください！言い回しなどご自身の言いやすいなどもあると思いますので、紙に起こして自分の言葉として言えるように練習してください！

この練習がめちゃくちゃ大事なので、やってくださいね！

ここまでわからなことがありますか？
ありがとうございます！

では次回の面接対策の日時を調整させていただきたいです！
次の面接対策では、私が面接官役になって本番のように質問をさせていただきます！
そこでどのくらい話せるかな、覚えてくれたかな、の確認と、面接官から見たときにどう評価されそうかもお伝えして修正ができればと思いますので、是非是非、練習を頑張ってくださいね！

(オンラインでの面接対策日時を調整する／30分押さえる/基本は9:00-17:00の間で打診、調整する)

では、〇月〇日(〇曜日)の〇時からですね！
先ほどの資料と次回の面接対策のPDFもLINEで送りますので、ご確認ください！

ここまで不安な点ありますか…？
ありがとうございます！

では、次回〇月〇日〇時でよろしくお願ひします！！

面接対策2回目(30分)

お世話になります、Zキャリアエージェントの〇〇です。
本日は2回目の面接対策のお時間いただきありがとうございます！

それでは、本日も録画をさせて頂きます

まずは…、

前回の宿題の状況をお伺いしたいのですが、どうですか、練習できましたか？

(練習した！)→お！すばらしい！では練習の成果を見せてもらいますね！

(あまりできなかった・)→そうなんですね、何かあったのですか…？

※練習があまりできなかった場合には、本人が気になる要素(選考企業への意向があがりきっていない等)が隠れている可能性があるため、どうしたのかを引き出す

そして、○○社の面接の日時ですが○月○日(○)00時からになりました！

△△社も△月△日(△)00時で確定してます！これからが本番ですね！

では、準備いただいた内容をもとに面接対策をやりますね！

私が面接官役をやるので、お答えください！

始めてOKですか？

では、やりますね！

面接対策の実施

こんにちは、(選考を受ける企業)の△△と申します。

本日は弊社の面接にお時間いただき、ありがとうございます。

では早速ですが、○○さんの自己紹介をお願いできますか？

(……)

ありがとうございます。

では次に経歴についてお伺いしたいのですが(履歴書を見ながら)、

※【経歴について】でまとめた回答に対して質問する

ありがとうございます。

では次に志望動機についてお伺いしたいのですが、

※【志望動機について】でまとめた回答に対して質問する

ありがとうございます。
では、○○さんの長所と短所を教えてください。

(……)

ありがとうございます。
これまで一番頑張ったことを教えていただけますか？

では、条件についてお伺いしたいのですが、
弊社までの通勤はどのくらいかかりますでしょうか？

もし弊社に入社いただけたとしたら、最短で何月であれば入社できますか？

ありがとうございます。
では最後に、○○さんから何か質問はありますか？

(質問に対して回答する)

ありがとうございます。
では本日は以上になります。
お時間いただき、ありがとうございました。

フィードバックする

はい、お疲れ様でした！
面接をやってみていかがでしたか？

そうですよね、わかります！！
では、私から面接官から見てどうだったか、フィードバックしますね！

※以下ポイントでフィードバックする
※まずは①良かったことから伝えて褒め、次に②気になったポイントを伝える
※気になったポイントは、どう修正すれば良いかまでセットで伝える！

| フィードバックで見るポイント | チェック |
|--|------|
| 棒読みではなく、口を大きくあけて話すことができている | |
| 面接対策1回目ですりあわせた台本を求職者様が覚えたうえで話すことができている | |

| | |
|--|--|
| 相槌は「はい」を使うことができているか | |
| Meetの背景や明るさを調整できており、オンラインで映った際に印象面が良いか | |
| 目線は画面を見ており、画面から近すぎず遠すぎず適切な距離を取ることができているか | |
| 始まりと終わりに「ありがとうございました」「よろしくお願ひします」を伝えることができているか | |
| 当日の身だしなみ(スーツ、髪型)をチェックし、問題ないか | |
| 求職者様が、①業界に興味をもった理由②職種に興味をもった理由③選考企業の特徴の3つを求職者自身の言葉で話すことができているか | |

では、もう1回やってみましょうか！私がまた面接官役をやりますね！
準備は良いですか？

※面接対策の時間内に合計で2~3回実施し、フィードバックと修正を行う

選考中の企業の優先順位をつける

お疲れ様でした！
ここまで練習いただいたので、あとは面接に臨むだけですね！
いっぱい頑張っていただいてありがとうございます！！

ちなみに改めてなんですが、前回の面接対策で選考を受ける企業の優先順位についてお伺いした
と思います！
どの企業が1位、2位、3位だったかでいうといかがでしょうか？

そうですね！第1位が～、第2位が～、第3位が～と言ってましたね。
それぞれの理由って何と話したかって覚えてますか？笑

改めてこの順位と理由って変化ありましたでしょうか？
(変化が合った場合にはどう変化したのかを聞き出す)

ありがとうございます！
ではこの順位ですね！

リスクを確認する

前回も確認しましたが、念の為確認ですが、それ以降実は他にご自身で応募されていたり、別のエージェントさん経由で応募しているよ！これから受けるかもよ？とかってあったりしますか？

というのも、ちょっと前に発生したもったいない例が、私との会話の中では他社受けていない（自己応募、他社AG）といっていたんですけど、面接時に緊張して本当は受けていますと伝えてしまい、、企業と認識のズレが発生し落選してしまったというようなことがあったので、念の為確認しています！

求職者様：ないです。

承知です！仮にTOP1受かったらどうしますか？

求職者様：はい。いきたいです。

一緒に頑張りましょう！引き続き全力でサポートしていきます。

※ある場合：

- その企業と弊社経由の企業の進み具合をあわせたいので教えてください！
 - 何社くらいありますか？
 - それって何という企業ですか？
 - 自己応募ですか？それとも他のエージェントさんからですか？
 - どのくらい進んでますか？書類選考？1次面接？
 - （面接設定の場合）いつ面接なんですか？
 - その企業も含めると、先ほどの順位って変化がありますか？
 - その理由は何ですか？

今回の転職に関して、どなたかにご相談されますか？

（親？配偶者？パートナー？？）

その方から何か言われてますか？

※言われている場合：

- どんなことを言われてますか？
- どんなところを気にされてますか？

親御さん/配偶者は～が気になってるんですね。それに対して〇〇さんはどう思ってるんですか？

そうですよね…、

ではどうすれば親御さん/配偶者の方が安心いただけるか、一緒に考えていきましょう！

あと、～社に関しては入社後に転居／転勤がある可能性があります。

前回問題はないと伺ってましたが、改めて確認しちゃいますが大丈夫ですか？

（気になるところがあれば解消する）

ありがとうございます！

では改めて選考を受ける企業の流れに関してですが、
1番目にあげていただいた〇〇社は、このまま進むと～(日付や週)あたりで内定が出ます！
そうすると内定が出てからおそらく1週間くらいで内定の承諾の期限を設定されるので、～(日付や週)までに決めてくださいね、と言われます！

(2番目、3番目の企業も同様に説明する)

なので、～(日付や週)あたりに内定や承諾の期限となってくるので、今のうちから「このあたりで内定が出るぞ、このあたりで決めるぞ」ということは意識しておいてくださいね！

ここまで不安なことってありますか？
ありがとうございます！

リファラル打診&回収

キャリアアドバイザー(以下:CA)
「〇〇さん、実はお願いがあるんです！」

求職者
「なんですか？」

CA
「以前お話しされていた△△さんに、一度お繋ぎいただきたいんです。というのも、より良いご支援ができるように“実情調査”を行っていまして、みなさんが普段どんなことを考えているのか情報をを集めているんですよ。」

求職者
「へえ～、実情調査ですか？」

CA
「うなんですよ！正直に言うと…“転職したいです”と声を上げてくださる方って、ほんの一握りなんです。〇〇さんも、最初に相談するときってちょっと勇気いりませんでしたか？」

求職者
「たしかに、迷いましたね。」

CA
「ですよね。実は多くの人が、“本当は困っているのに相談できないまま”過ごしているんです。迷いとか、不安とか、周りにどう思われるか…そういう小さな壁が、最初の一歩を止めちゃうんです。」

求職者
「なるほど…」

CA
「だからこそ私たちは、声を上げてくれる人だけじゃなく、“まだ一歩を踏み出していない人が、どんな思いを抱えているのか”を知る必要があるんです。
その声を集められたら、今まで届かなかった人たちにも、もっと力になれる支援ができる。
そのために、実地調査をお願いしているんです。」

求職者
「なるほど…」

今月10人にお話を伺うのを目標にしていて、それぐらいの数を集めないと正確な情報にならないんです。もちろん“仕事に困っている人”じゃなくても全然問題ありません。ボランティアのイメージで、仲の良い△△さんをお繋ぎいただけだと嬉しいです！

求職者
「わかりました。聞いてみますね。」

CA
「ありがとうございます！」

求職者
「ただ、△△さんは今は転職考えてないと思いますよ？」

CA
「あっ！むしろそれがいいんです。転職を考えている人には普段からお話を伺えるので、“まだ考えてない人”的声の方が貴重なんです。色々なお仕事のやりがいをもって働かれている話も知りたいですし！」

求職者
「なるほど！」

CA
「ありがとうございます！ではお手数ですが、△△さんと私を繋ぐグループLINEを作成していただけますか？」

送る文章

終話

では、いよいよ面接ですね。

△△社の面接は○月○日(○)00:00からになります！
面接の直前に私から電話しますので、出てくださいね！
そこで最終の確認をしましよう！

では、頑張ってくださいね！ ⊙

先に退室頂いて大丈夫です！ 