# 关于规范ipm组织机构的工作要求

各子企业：

按照局数字化规划和年度工作计划，将于12月中旬上线新OA系统。新系统组织和人员数据来源于IPM（综合项目管理平台）。现请各子企业协助梳理IPM系统组织机构（优先梳理子企业总部），从而确保新OA上线后，各个子企业领导、员工能正确访问到局新OA系统。

关于规范IPM组织机构的工作要求详见共享文档，本文档随时更新，更新的内容将用重点黄色标识。请各子企业于2022年12月7日之前，完成IPM总部人员的梳理工作，并将工作完成情况告之局数字化管理部刘睿智。参与此项工作的同事，请加QQ群：750063449

同时，该套组织机构将同步推送至2022年年底局数字化管理部购置的“统一身份认证平台”，2023年年初该平台将打通股份统一身份认证平台，实现局、和股份平台的单点登录集成功能。所以请大家务必重视此次规范组织机构的工作。

需要参与规范工作的同事，必须熟悉本公司的组织架构，并且会结合股份主数据、子企业OA、人力通讯录等来得到正确的数据源。下面，本文将总部门规范、人员规范、岗位规范三个方面简述机构、部门、岗位、人员的要求

### 1.部门规范

* 保证公司总部的下的**部门齐全**， 将直属于公司总部的部门放置在公司名称对应的总部部门下，各个公司总部的这个部门在ipm已建立，无需重复建立。只需将公司总部的各个部门使用多选工具，批量移动至公司总部下。注意批量移动后通过流程模板直接设置处理人的流程将失效，需要在流程模板重新选择一遍处理人。
* （为什么要移动公司总部的部门到总部下：因为这符合股份主数据的规范，短期内的调整看起来是阵痛的，但长期对组织数据的规范是很有必要的）

图形用户界面, 应用程序, 表格

描述已自动生成

* 保证各个部门的简称正确（**同步至新OA和企业微信的是部门的简称，而不是名称**）

图形用户界面, 文本, 应用程序, 电子邮件

描述已自动生成

* 如果确定某个部门确定不推送到新OA，可以取消勾选是否同步到第三方系统，请确保被勾选的部门下不存在人员主岗，否则将导致这个人员无法在新OA显示

图形用户界面, 文本, 应用程序, 电子邮件

描述已自动生成

* 已经填写过股份主数据编码的部门，只能修改简称。而名称、编码、主数据编码，不要修改、删除或移动，确定一定要修改的，联系刘睿智

图形用户界面

描述已自动生成

* 保证可以参考股份主数据中的部门数据（可以不与股份部门一模一样）

图形用户界面, 表格

描述已自动生成

* 部门编码规范：同公司内部门编码不能重复（不含项目部下的部门）如SWGLB商务管理部，一个公司内只能出现一次，目前系统中编码重复的数据已统一处理过，近期将增加不能编码不能重复的限制。

表格

描述已自动生成

* 需要将部门对应一体化的部门编码也查出，填入部门编码旁的主数据编码内，（此项非强制，如果出现仅存在于一体化的部门或者仅存在于ipm的部门，可以不做部门主数据编码的对照填写）
* 需要非公司总部的各个部门，放入公司总部平级的存在主数据节点的层级中，存在主数据编码的部门下，如下图，五公司实体分公司是一个不属于股份主数据公司节点的数据，需将五公司实体分公司下的部门，分门别类的放入公司总部平级的股份主数据各个公司节点的数据下

图形用户界面

中度可信度描述已自动生成

### 2.人员规范

* 保证**公司总部部门下的人齐全**

如果缺人，少人，多人，可以通过组织管理或人力资源管理直接调配，只需要人的主岗所在部门必须正确！分岗不会推送到新OA，但也可以借机梳理

图形用户界面, 应用程序

描述已自动生成

* 核查属于**总部人员**的编码、手机号、身份证号，参考主数据系统

图形用户界面, 应用程序, 表格, Excel

描述已自动生成

* 确定要修改的，一定要仔细核查新修改的值是否正确，错误修改手机号否则将导致原用户的企业微信聊天记录丢失

图形用户界面, 文本, 应用程序, 电子邮件

描述已自动生成

### 3.岗位规范

* 除公司领导这个部门外，其他部门不能出现主管领导或分管领导的这个岗位，请检查权限不影响审批流后，将该部门成员删除，并删除这个岗位，如参与审批流的，需要修改流程图。

* 新OA不使用ipm的岗位数据，所以岗位的名称、岗位编码可以不用保证正确

* 岗位修改是有有一栏叫做：是否是人力标准岗是指是否这个部门下存在这个实际岗位，而不是为了某个功能查询单独新建的，勾选为否的主岗也会被推送至OA平台

图形用户界面, 文本, 应用程序, 电子邮件

描述已自动生成

### 4.其他

针对此次清理工作，局数字化管理部专门对组织机构功能做了优化升级，包含并不限于

1. 增加了批量移动组织人员或岗位的功能。
2. 增加了添加或删除企业微信指定人员至的功能
3. 优化了组织机构编辑和操作的速度和响应界面
4. 初始化将400条股份公司主数据匹配至IPM现有架构
5. 清理重复的部门编码和存在不正确数据的组织
6. 修复ipm非项目部【却初始化了部门】和施工项目下的部门【却重复项目初始化部门】的数据
7. 增加针对企业微信、oa、iam平台录入组织机构的数据正则校验，和长度限制
8. 组织管理数据修改为默认加载200条
9. 组织管理修复人员可以被移动到非岗位下的问题
10. 组织管理移动和增加兼职人员时，支持按手机号、主数据编码、身份证号码、全路径名称搜索
11. 优化，移动人员后不跳转到被移动的组织
12. 极大的提升待办选择人员时的搜素用时
13. 修改ipm中所有人的账号编码为小写，并使以后系统能录入和生成的用户编码都为小写