

## (주)신한 DS 기업분석 보고서

### 1. 기업 소개

#### 1) 기업정보

기 업 명	(주)신한 DS	기 업 구 분	중견기업
대 표 자	조경선	설 립 일	1991.06.01
산 업	솔루션·SI·CRM·ERP	사 원 수	935 명
자 본 금	140 억원 (2023.12.31)	매 출 액	3,149 억 6 천만원 (2023.12.31)
주 요 사 업	프로그램 개발, 소프트웨어 개발, 컴퓨터 및 주변기기		
홈 페이지	<a href="http://www.shinhands.co.kr">www.shinhands.co.kr</a>		

#### 2) 기업개요

신한 DS 는 1991 년 설립해 2010 년 신한금융그룹의 자회사로 편입했다. 이후 신한그룹의 ICT(정보통신기술)를 선도하며, 금융 ICT 분야의 성공적인 비즈니스 파트너로 자리매김했다. 빠르게 변화하는 금융 ICT 트렌드에 맞춰 디지털 부문(클라우드/인공지능/빅데이터/블록체인 등)과 정보보호 부문에 적극적으로 투자하며 기술 연구와 인재 양성에 역량을 집중하고 있다. 이러한 금융 ICT 역량을 바탕으로 BOA(Bank of America), JP 모건, 중국공상은행 등 글로벌 금융기업에 특화된 서비스를 제공함으로써 대외 사업을 확장해 나가고 있다.

#### 3) 동종업계 순위



동종업계  
6 위

2 위	(유)시놉시스코리아
3 위	에스에이피코리아(주)
4 위	우리에프아이에스(주)
5 위	(주)쑤
6 위	(주)신한 DS

\* 표준산업 분류 기준 [솔루션·SI·CRM·ERP]의 공시된 재무정보(매출액)를 기준으로 평가된 순위입니다.(2023 기준)

\* 자료 출처 : 잡코리아,

## 2. SWOT 분석

강점 Strength	약점 Weakness
<ul style="list-style-type: none"> <li>ISMS-P, ISO 27701 등 국내외 정보보호 및 개인정보보호 인증 취득 등을 통한 정보보안 기술 경쟁력 보유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>신한카드의 마이송금서비스가 핀테크사의 특허 침해 논란</li> </ul>
기회 Opportunity	위협 Threat
<ul style="list-style-type: none"> <li>신성장의 동력이 될 클라우드 사업</li> <li>디지털 전환으로 IT 자회사 위상 높아짐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보안을 위해 망 분리 규제를 도입했지만 데이터 혁신을 늦추는 문제</li> <li>금융 보안의 사이버 리스크</li> </ul>

## 3. 3C 분석

### 1) 고객 분석(Customer)

신한 DS 는 설립 이래 신한금융그룹 각 계열사에서 위탁받은 디지털 관련 업무를 수행하며 신한금융그룹과 함께 성장해 왔다. 디지털금융 프로세스와 고객 이용 편의, 플랫폼 등의 개발과 유지보수를 주력으로 한다. 또한 금융업계의 디지털 전환과 함께 블록체인/인공지능(AI) 등을 활용한 디지털금융의 핵심 기술 개발에 대한 요구에 대응하고 있다. 이러한 금융 ICT 역량을 바탕으로 BOA(Bank of America), JP 모건, 중국공상은행 등 글로벌 금융기업에 특화한 서비스를 제공함으로써 대외 사업을 확장해 나가고 있다.

### 2) 자사 분석(Company)

신한 DS 의 전신은 1991 년 5 월 신한은행의 자회사로 설립한 신한은 시스템이다. 이후 2003 년 10 월 상호를 신한데이터시스템으로 변경했다. 2010 년 1 월 신한금융지주가 신한은행으로부터 신한데이터시스템을 인수했고 2018 년에는 상호를 신한 DS 로 변경했다. 현재 신한금융지주가 신한 DS 의 지분 100%를 보유 중이다. 신한 DS 는 최근 급변하는 ICT 환경에 발맞춰 디지털 신기술 및 정보보안 분야를 새로운 성장의 기반으로 삼아 지속적 투자와 신기술 R&D 역량 제고를 통해 디지털 전문 기업으로 자리매김하고 있다. 신한 DS 는 그룹 ICT Shared Service 를 통한 효율성 제고와 함께 그동안 축적해 온 IT 전문 역량과 노하우를 바탕으로 신한금융그룹 디지털 전환을 적극 추진해 나가고 있다.

\* 자료 출처 : 잡코리아,

### 3) 경쟁사 분석(Competitor)

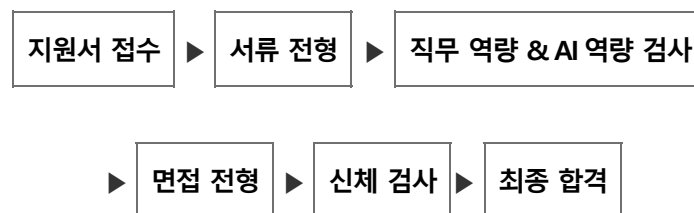
- **경쟁사업자** : 국내 주요 금융지주들은 대부분 IT 계열사를 보유하고 있다. 우리에프아이에스(우리금융), 하나금융티아이(하나금융), KB 데이터시스템(KB 금융) 등이다. 이들은 그룹 전체의 역동적인 디지털 전략을 지원하고 이끌어가면서 IT 혁신을 주도하고 있다. 2021년 이후 각 계열사의 IT 인프라 고도화 작업으로 외형을 키웠다. 향후 몇 년간은 현재 진행 중인 프로젝트들이 이어져 성장세를 유지할 전망이다.
- **우리에프아이에스** : 1989년 한일은행시스템으로 설립했으며, 2001년 우리금융지주회사의 금융 IT 전문 자회사로 편입했다. 현재 우리금융지주가 지분 100%를 소유하고 있다. 2022년 매출은 2,960억 원으로 4대 금융지주 IT 자회사 중 가장 높은 매출을 기록했다. 우리은행과 우리카드 매출이 대부분을 차지한다. 우리에프아이에스는 개발부터 IT 인프라 운영에 이르는 토털 IT 아웃소싱 모델을 구현하며, 그룹 내에서 개발과 운영, 보안과 관련한 원스톱 서비스를 제공하고 있다.
- **하나금융티아이** : 하나금융그룹의 ICT 부문 계열사로, 1990년 설립했다. 2022년 매출액은 2,829억 원이다. 하나은행과 하나증권, 하나카드가 주요 매출처다. 정보보안, 시스템 개발/운영/관리, 그룹 공용 클라우드, 공인전자문서센터 등 금융 IT 전문 서비스를 제공한다. 하나금융그룹의 AI 및 클라우드 등 혁신 IT 관련 사업은 하나금융티아이의 주도로 이뤄진다.
- **KB 데이터시스템** : KB 데이터시스템은 KB 금융지주가 전액 출자해 설립한 금융 IT 전문 계열회사다. 미래 핵심 역량 중심의 디지털 기술을 내재화하고 그룹 내 디지털/IT 혁신을 선도하고 있다. 디지털 사업그룹은 KB 금융그룹 내 신기술 기반의 핵심 IT/디지털 사업 수행을 위해 지속 가능한 자체 기술 경쟁력을 확보하고 있으며, 새로운 디지털 사업모델 발굴부터 구축/이전/전환/운영/관리 등 디지털 통합 서비스를 제공한다. 2022년 매출액 2,326억 원을 기록했다. 또한 KB 그룹은 클라우드 기반 서비스 개발을 진행하고 있다. 기술 도입과 유연한 활용을 위해 멀티/하이브리드 클라우드 환경을 구축해 운영 중이다. KB 데이터시스템은 2021년 클라우드 플랫폼 관리 사업자로 선정됐다.

## 4. 채용 포인트

### 1) 인재상

- 바르게 : 고객과 미래를 기준으로 바른 길을 선택하는 인재
- 빠르게 : 빠르게 실행하고 배우며 성장하는 인재
- 다르게 : 다름을 존중하며 남다른 결과를 만드는 인재
- 즐겁게 : 솔직한 소통으로 가치를 함께 나누는 인재

### 2) 채용 프로세스



#### 1. 서류 및 필기 전형 패스하기

신입 지원자는 정해진 기간 안에 채용 홈페이지를 접속해 온라인 입사 지원서를 접수해야 한다. 지원서 접수 시 본인의 적성과 흥미에 따른 관심 직무를 선정하고, 해당 직무가 속한 직무군을 선택한다. 서류 전형에서는 지원서의 각 항목에 기재한 내용과 자기소개서를 바탕으로 지원자가 지원 직무와 회사에 적합한 자격, 경험, 열정을 가진 인재인지를 종합적으로 평가한다. 자기소개서에는 지원 동기와 직무 역량 개발을 위한 노력, 소통 능력, 기업의 핵심 가치와 관련한 경험, 강점 등이 잘 드러나도록 작성한다. 구체적인 사례를 들어 지원자가 어떤 사람인지 정확히 전달하는 것이 중요하다.

서류 전형에 통과하면 전 직무 동일하게 AI 역량 검사를 실시한다. 신뢰 역량, 성과 역량, 가치 역량을 기반으로 지원자의 성장 가능성을 종합적으로 평가한다. 또한 ICT 개발 직무는 코딩 테스트를, 정보보호 및 ICT 인프라 직무는 주관식과 객관식으로 이뤄진 직무 관련 테스트를 치른다.

#### [자기소개서 질문 항목]

- Q1. (지원동기) 귀하께서 회사를 선택하는 기준은 무엇인가요? 우리 회사를 선택한 이유와 입사 후 지원 직무의 전문가로 성장하기 위해 어떤 노력을 할 것인지에 대해 말씀해 주세요. (최소 1자, 최대 700자)
- Q2. (준비과정) 귀하께서는 희망하는 직무에 지원하기 위해 어떠한 노력을 하고 계신가요? 사례와 경험을 통해 구체적으로 말씀해 주세요. (최소 1자, 최대 700자)
- Q3. (소통/협력) 회사는 매우 다양한 사람들이 모여 일하는 곳입니다. 타인과의 원활한 소통 또는 협력을 통해 무엇인가를 이룬 경험에 대해 말씀해 주세요. (최소 1자, 최대 700자)
- Q4. (핵심가치) ‘바르게’, ‘다르게’, ‘빠르게’, ‘즐겁게’는 신한 DS의 Core Value입니다. 귀하께서 신한 DS의 Core Value를 통해 무엇인가를 이룬 경험에 대해 말씀해 주세요. (최소 1자, 최대 700자)
- Q5. (자기 PR) 다른 지원자와 차별화된 본인만의 강점 또는 능력에 대해 말씀해 주세요. (최소 1자, 최대 700자)

## 2. 면접 전형 패스하기

신한 DS는 직무 역량 평가와 AI 역량 검사 합격자를 대상으로 두 번의 면접을 실시한다. 1차 실무 면접은 일대다 방식으로 비대면 화상 면접으로 진행한다. 지원자가 실제 업무 수행을 위한 전략적 사고가 가능한 인재인지, 실무에 필요한 역량을 보유하고 있는지 등을 중점적으로 살핀다. 또한 기업과 직무 수행을 향한 열정과 긍정적인 마음가짐을 탑재했는지 확인한다. 2차 임원 면접은 다대다로 진행하는 대면 면접이다. 개인 이력을 바탕으로 지원자의 잠재력과 인성 등을 파악하기 위한 심층 면접을 실시한다. 지원자의 역량과 인성, 조직 적합도 등을 종합적으로 평가한다. 금융 ICT 업계와 최근 정보보안 이슈에 대한 이해가 필요하다.

### [면접 질문 항목]

- |                                 |                                      |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| Q1. 입사 시 어떤 역할과 성장을 할 것인지       | Q5. 했던 프로젝트 중 가장 자신 있는 프로젝트 설명해 주세요. |
| Q2. 다른 직무에 배치되면 어떻게 할 것인지       | Q6. 우리 회사에 지원하게 된 동기가 무엇인가요          |
| Q3. 워라밸을 어떻게 생각하는지, 못 지켜진다면 어떨지 | Q7. 우리 회사에서 어떤 일을 하고 싶으신가요           |
| Q4. 어떤 업무를 진행하고 싶은지             | Q8. 저희가 지원자를 뽑아야 할 이유를 알려주세요.        |

## 3) 합격자 평균 분석

<b>학점</b> 3.62/4.5 88% 보유	<b>토익</b> 778점 10% 보유	<b>토익스피킹</b> IM3 5% 보유	<b>OPIC</b> IM2 7% 보유	<b>외국어(기타)</b> 1개 5% 보유
<b>자격증</b> 2.5개 83% 보유	<b>해외경험</b> 1.7회 7% 보유	<b>인턴</b> 1.3회 10% 보유	<b>수상내역</b> 2회 15% 보유	<b>교내/사회/봉사</b> 1.8회 12% 보유

\* 자료 출처 : 잡코리아, 캐치