

# 스타트업 채용 정보 분석 및 시각화

참가자(팀) : 양정현(HNU\_BIGDATA)

# 목차

## - 서론

분석 목적 및 배경

## - 본론

사용 데이터

분석 및 시각화

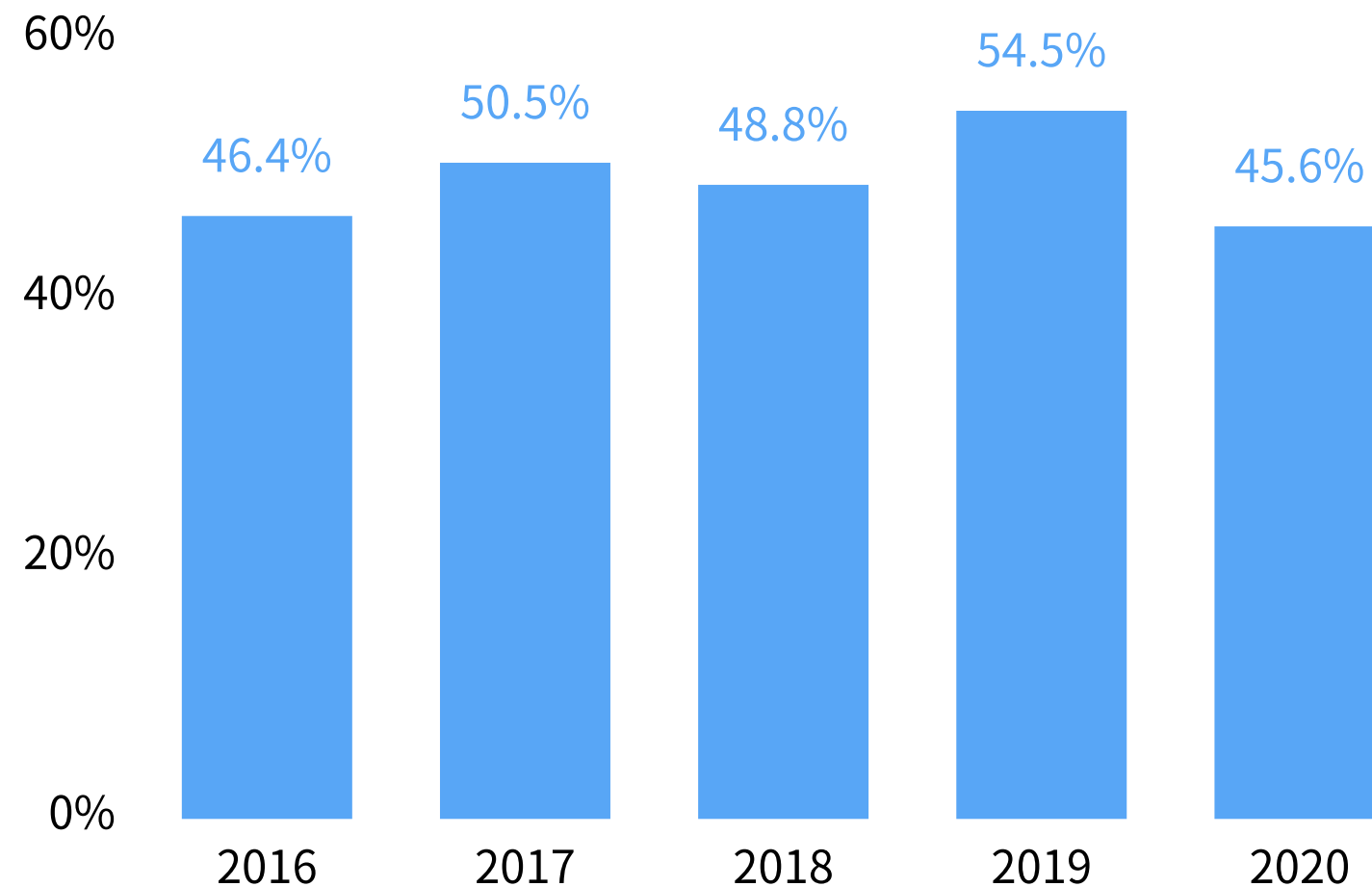
## - 결론

분석 내용 정리

활용가능성 및 기대효과

# 분석 목적 및 배경

■ 스타트업 재직 만족도



자료 출처 : 스타트업 인재채용 및 활용 현황조사

대기업, 공공기관 재직 만족도 약 40%에 비해 높은 수치

□ 대기업에서 30대를 대상으로 명예퇴직이란 명목으로 인력을 줄이고 채용 또한 축소시키는 반면, 스타트업은 인력 수요가 꾸준히 증가 하고있음

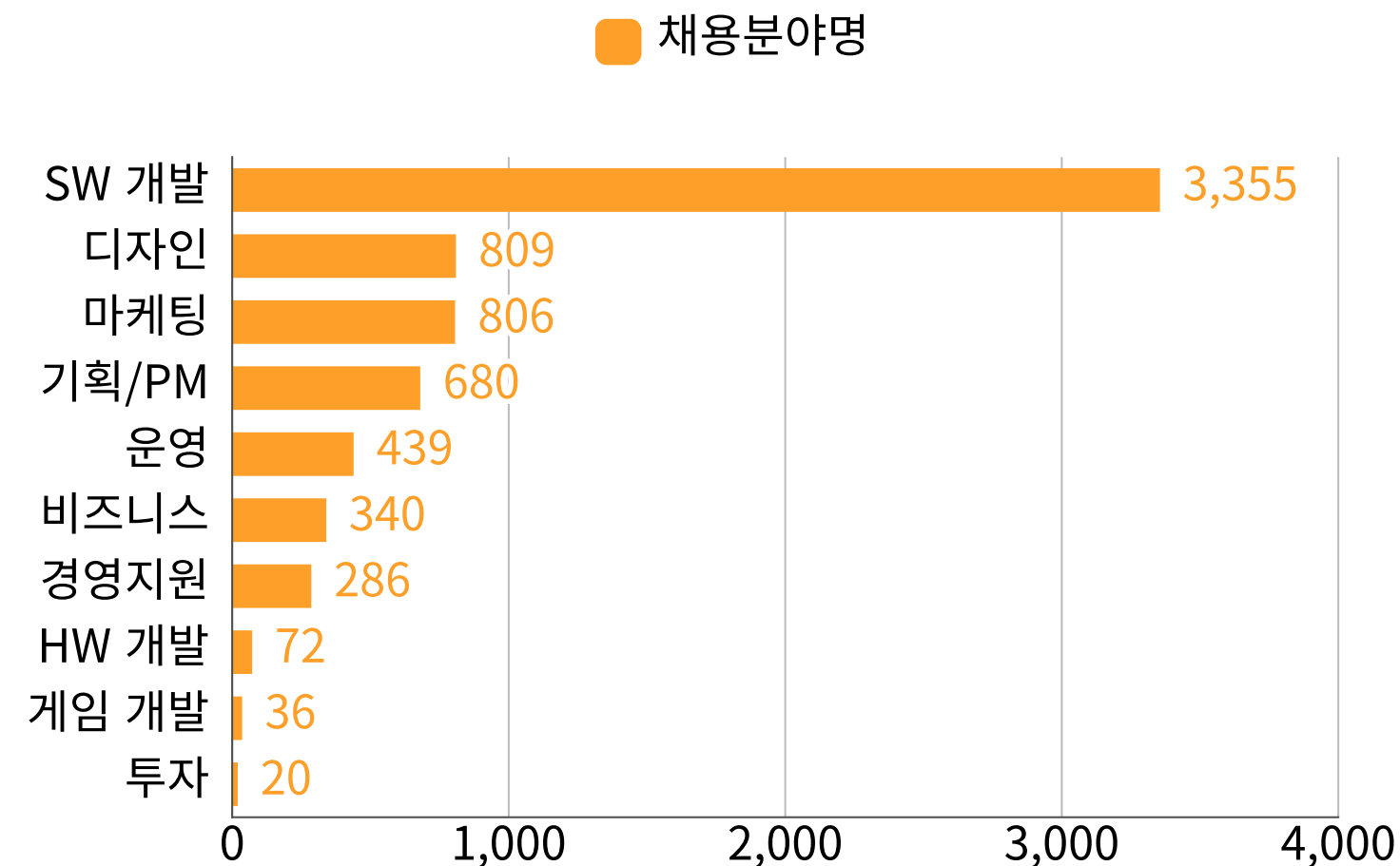
□ 재직 만족도가 높은 스타트업의 채용 현황은 어떠한지 궁금하였고, 스타트업 관련 다양한 데이터를 분석하며, 스타트업의 장점뿐만 아니라 단점 또한 파악하고자 함

# 사용 데이터

- 기업정보 데이터
- 채용정보 데이터
- 지역별 스타트업 현황
- 지역별 스타트업 채용 현황
- 지역별 스타트업 투자유치 현황
- 누적투자유치 금액별 스타트업 채용 현황

# 분석 및 시각화

## 기업정보 & 채용정보



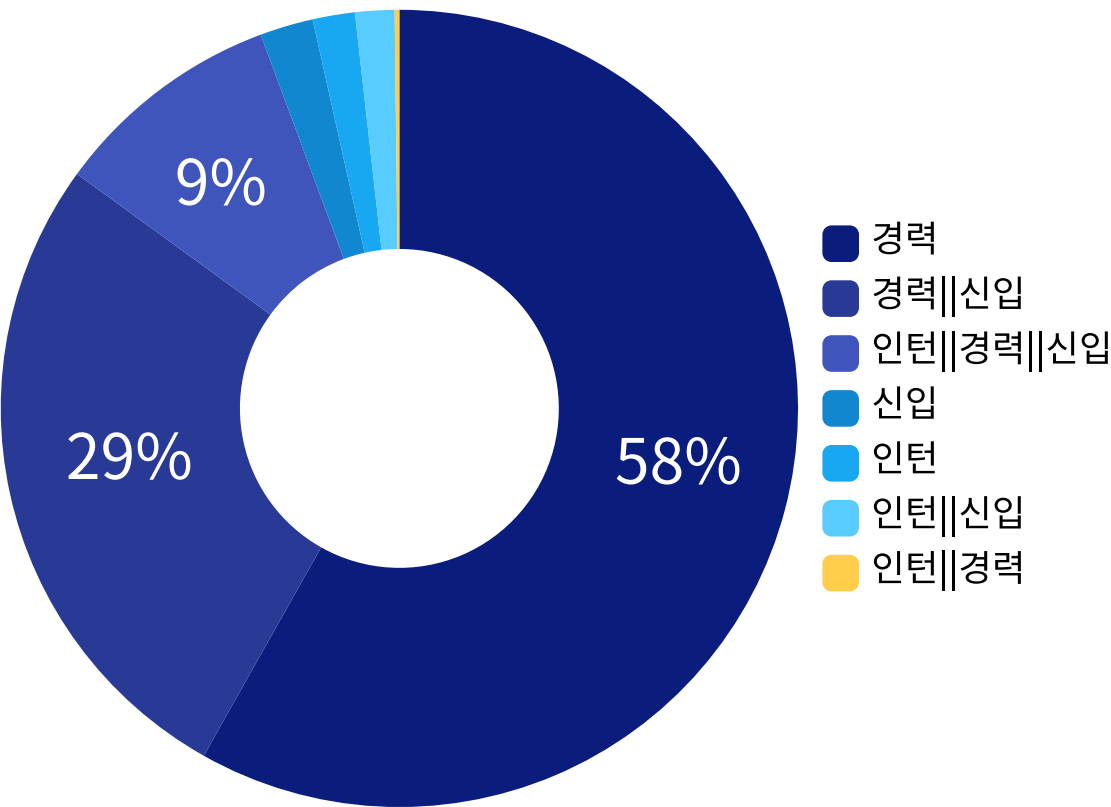
- 채용분야 평균 연봉 최소/최대금액 TOP3

채용분야명	평균 연봉 최소 금액	평균 연봉 최대 금액
SW 개발	3,904(만원)	6,869(만원)
디자인	3,075(만원)	5,643(만원)
마케팅	3,092(만원)	5,340(만원)

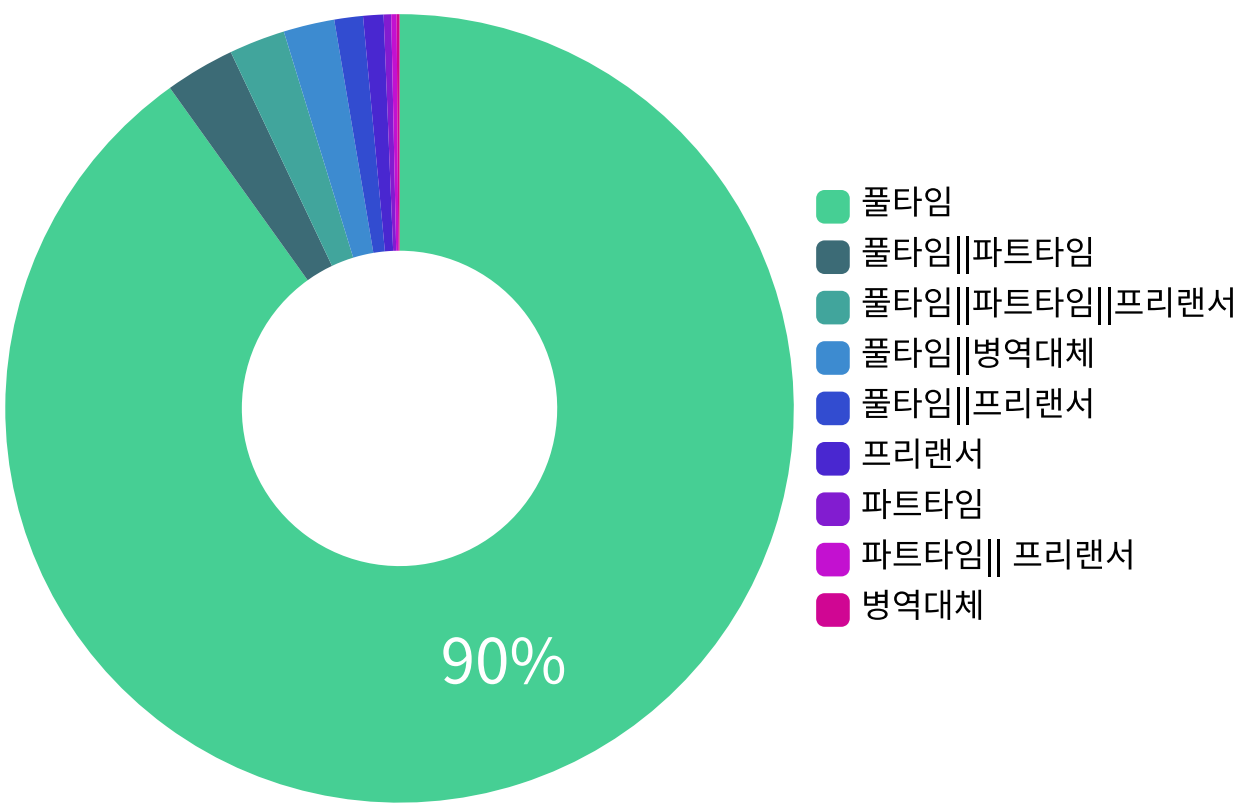
- 채용분야 중 **SW 개발**은 약 49%로 가장 많은 비율을 차지함
- 채용분야 TOP3 SW 개발, 디자인, 마케팅 순서이고, SW 개발 분야의 평균 연봉이 가장 높음

# 분석 및 시각화 기업정보 & 채용정보

- 경력구분명

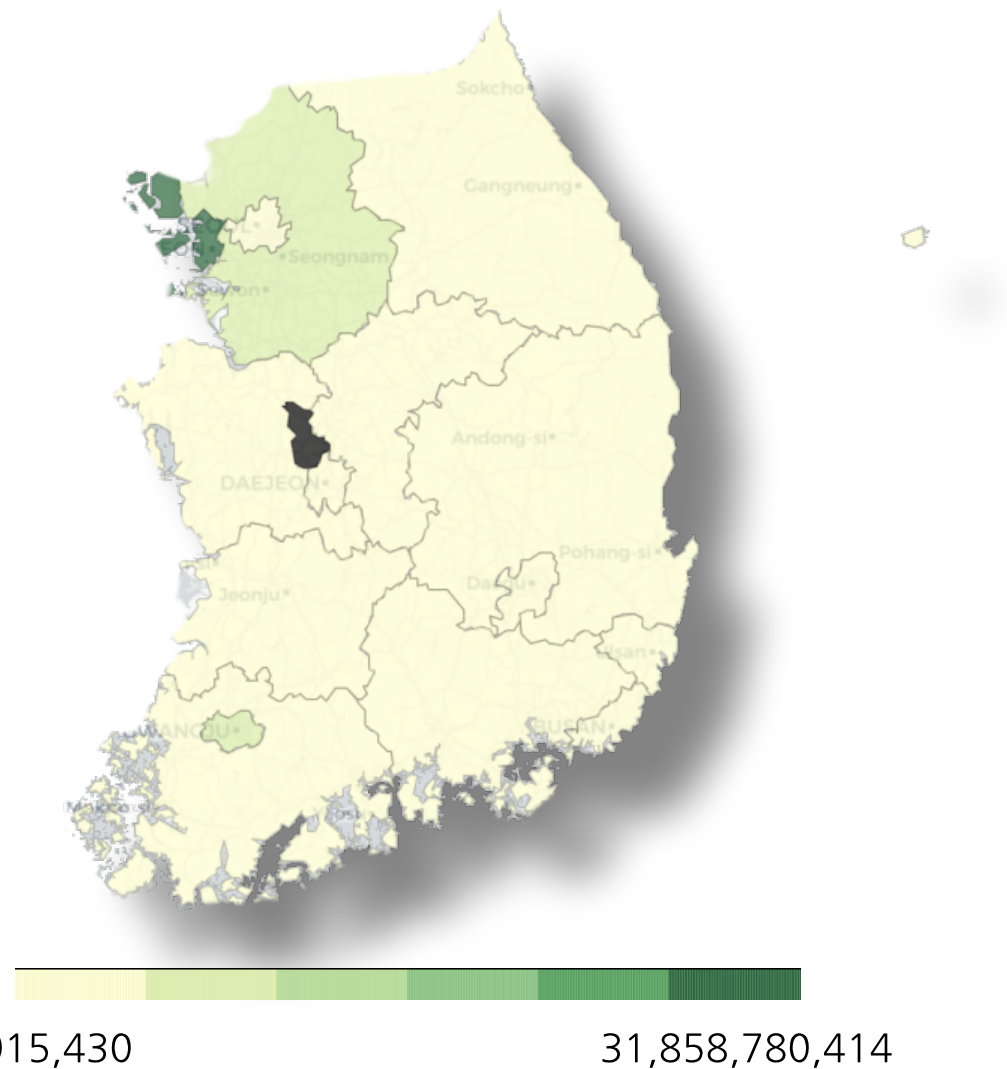


- 고용형태명



- 스타트업 기업임에도 경력직만을 50%이상 채용하고, 신입의 비율이 적은 것을 확인함
- 약 90%이상이 풀타임 고용형태인 프리랜서의 비율이 꽤 높을 것이라 예상하였으나, 생각보다 높지 않음을 확인함

# 분석 및 시각화



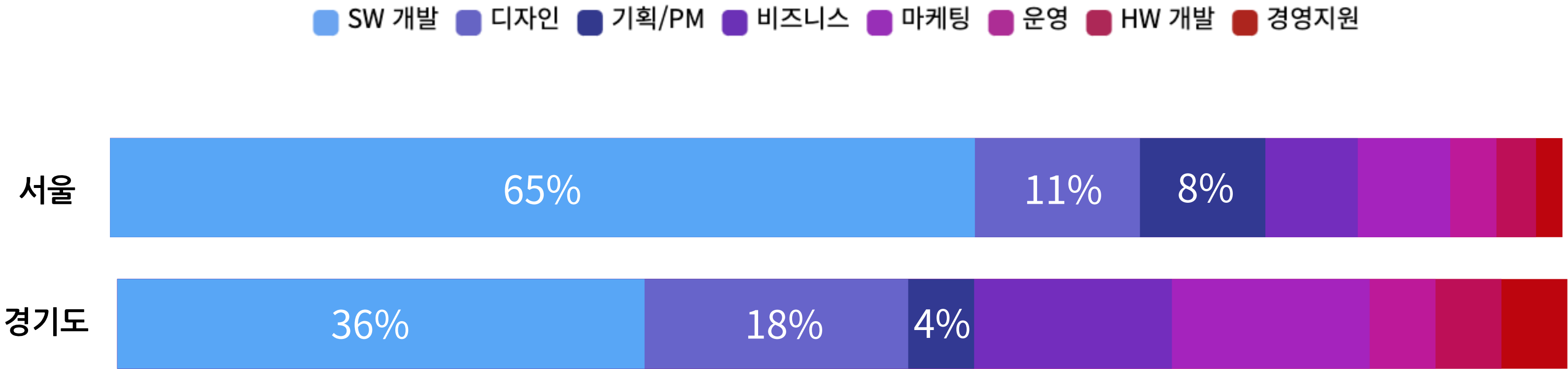
- 지역별 평균 누적투자금액 TOP5의 기업/채용 현황

지역명	기업 현황	채용 현황	기업/채용 비율
인천광역시	251	104	약 41%
광주광역시	53	25	약 47%
경기도	1,844	466	약 25%
제주특별자치도	76	40	약 52%
서울특별시	10,093	3,045	약 30%

- ☐ 지역별 평균누적투자금액을 지도 시각화해보았고, 인천광역시의 평균누적투자금액이 가장 높았음
- ☐ 경기도, 서울특별시는 기업현황에 비해 채용현황이 낮은 것을 알 수 있었음

# 분석 및 시각화

- 지역별 채용분야 비율



□ 지역별 스타트업 채용 현황 데이터와 채용 정보 데이터를 합쳐 지역별로 더 많은 인사이트를 도출해내고 싶었지만, 겹치는 데이터가 많지 않아 서울특별시와 경기도 데이터만을 분석함



# 분석 및 시각화

## 서울/경기 비교

- 평균

	서울특별시	경기도
연봉최소금액(평균)	3,483(만원)	2,670(만원)
연봉최대금액(평균)	7,048(만원)	5,571(만원)
기업추천수(평균)	14	9

- TOP3

	서울특별시	경기도
경력구분명	경력 경력  신입 인턴  경력  신입	경력  신입 경력 인턴  경력  신입
설립연도	2019 2020 2018	2018 2020 2017
구성원수	11-50명 51-200명 201-500명	11-50명

- 연봉최소금액, 연봉최대금액, 기업추천수 값을 평균을 기준으로 비교해보았을 때 서울이 경기도에 비해 모두 높은 것을 알 수 있음
- 다른 지역 채용정보가 더 많았다면 지역별로 기업추천수에 대한 평가를 내리고, 그에 대한 분석가능했을 것 같음
- 경력 구분명, 설립연도, 구성원수는 TOP3만 분석해보았는데 데이터 자체가 크지 않기에 이 정보만으로 판단을 내릴 수는 없지만, 비교적 최근에 설립된 기업들의 채용이 많이 이뤄진다는 것과 설립연도와 구성원수가 어느 정도 상관성이 있음을 짐작해볼 수 있음

# 분석 내용 정리

- 대기업의 채용 축소와 채용 시 학벌 보는 비율은 10% 미만으로 실전 감각을 우대하는 스타트업이 현재 각광받고 있는 것은 사실이지만, 스타트업 기업 현황과 채용 현황을 보았을 때 채용이 활발히 이뤄지고 있는 것은 아님
- 불안정성과 금전적 보상, 정보 부족이 스타트업의 가장 큰 단점임
- 데이터 분석 결과 투자 금액 대비 채용이 효율적으로 이루어지지 않다는 것도 단점으로 볼 수 있음
- 평균 투자 금액이 큰 지역 5곳 중 서울특별시와 경기도를 보아 수도권이라는 이유로 지원을 많이 받지만, 결과적으로 효율이 좋지않았음을 보아 지역불균형의 문제라고도 볼 수 있음

# 활용가능성 및 기대효과

## 그렇다면 어떻게 해야할까?

- ☐ 투자 금액 대비 채용이 효율적이지 않은 지역의 투자 금액을 줄이고, 다른 지역에 분배하여 지역불균형을 해소
- ☐ 스타트업은 불안정하다는 인식이 크지만, 그만큼 새로운 시도를 많이할 수 있다고 생각함  
채용 분야 중 가장 많은 비율을 차지하였던 SW 개발, 디자인, 마케팅뿐만 아니라 다양한 분야에서 채용 기회를 주고, 재직자와 같이 성장해가는 사례가 많아진다면 스타트업이 불안정하다는 부정적인 인식도 줄어들 것을 기대할 수 있음
- ☐ 대기업이나 공공기관에 비해 스타트업에 대한 정보는 매우 부족한 게 사실이며 스타트업만을 위한 구직 사이트를 개발하는 것은 비효율적이라고 봄  
구직사이트에서 대기업, 중견기업, 강소기업 등 처럼 스타트업을 하나의 분류로 하여 기업추천수, 평균연봉 등 정보를 제공한다면 구직자에게도 따로 검색하여 찾아보지 않아도 쉽게 정보를 제공할 수 있고, 스타트업에서 요구하는 인재들 또한 많이 구할 수 있을 것이라고 기대할 수 있음

# 참고 자료

<https://brunch.co.kr/@freeworker/1>

<https://www.imhr.work/brand/startup-hiring-forum/>

<https://www.cctoday.co.kr/news/articleView.html?idxno=2169401>

# 감사합니다.