



HR-A

## TTD 重塑赋能型培训师培养系统--企业内培训师培养实战训练 听课通知

### 【课程安排】

时 间：2021 年 3 月 9 日（周二）9：00—16：00

地 点：人民广场来福士办公楼 37 楼 3702 室 黄浦区西藏中路 268 号(近汉口路)

友情提醒：进入来福士办公楼底楼大厅 请搭乘 单层上行 电梯（由办公楼安保人员开启出入闸机通道后进入电梯等候厅）

附近交通：地铁：1 号线，2 号线，8 号线（人民广场下 14 号出口最方便）西藏中路 268 号附近的公交车：167 路、18 路、451 路、49 路、537 路、805 路环线、930 路、隧道三线、新川专线、地铁 1 号线、地铁 8 号线、952 路、上川专线、108 路区间、454 路、108 路、地铁 2 号线、隧道六线等。



**自驾停车（汉口路与云南中路均为单行道还请注意）：**

①来福士办公楼停车场（西藏中路 268 号，近汉口路）

（费用：首计 15 元/小时，之后每半小时 7 元，费用自理）

②中福停车场（云南中路 238 弄）

（费用：10 元/小时，80 元封顶，费用自理）



## 【课程背景及目标】

培训是一种“企业再生”的核心管理模式。培训培训师是企业借助培训复制并培养自己所需要的专业人才，在 VUCA 时代下，提升企业核心竞争力，为企业打造一支专业人才队伍。

TTD 模式重新定义了培训师培训课程，为企业培养内部培训师，。T-Team（团队）；T-Trainer（教练）；D-Development（发展）。即重塑赋能型培训师（团队培训师队伍建设与发展）。

帮助学员掌握培训课程呈现、教学系统设计、教学课程开发、经验复盘与萃取内化、问题的分析与解决。

## 【课程内容】

### 一、有效表达与呈现

1. 克服紧张情绪
2. 树立专业课堂形象
3. 有效营造课堂气氛
4. 如何进行有效控场
5. 展示语言表达魅力
6. 与之协调的身体语言
7. 有效呈现对培养人的价值

### 二、课程开发与设计

1. 课程开发的特征
2. 课程开发原则
3. 课程开发步骤和方法
4. 课程内容安排与识别需求
5. 教学计划的定义与意义
6. 教学计划的流程
7. 教案的意义、重要性和类型

### 三、讲师手册 4 件套

1. 如何设计课程大纲的 5 大模块
  - （1）采用什么授课方法
  - （2）采用什么材料/资源
  - （3）授课时间如何安排
2. 讲师手册模板“川字格”练习  
学员讲义与讲师讲义的区别

### 四、复盘工具与萃取内化



## 五、如何建立培训的长效机制

1. 影响评估效果的原因
2. 柯氏评估的理解与深化
3. 培训后的行为转移的方法

## 六、问题分析与解决

### 【授课讲师】

陈老师 复泰实战商学院特聘讲师，基于曾经担任企业中高层管理经验、战略顾问/高级绩效顾问的详实经历；具有 17 年从事企业内部兼职培训经验，辅导企业经验达 249 家（数据截止 2020 年 11 月），以学员为中心的剑桥国际培训师课程设计理念，运用美国国际教练技术和国际引导技术，在课堂中与学员有效互动，把应知应会的环节运用到实际工作中。

**【邀请对象】** 人力资源总监、经理、主管、培训专员及其他管理人员。

**备注：**凭听课通知和听课者本人的名片听课。上课时请将手机置于静音模式，并切勿在教室内打手机。

**联系人：**邵老师 13916611805 纪老师 17601239652

上海复泰教育培训有限责任公司

2021 年 2 月