**附件3**

**2021 年度 发展 部门（装置）年度培训计划**

1. 培训目的

根据公司发展战略规划，2021年结合近几年积累的自建、合资新建、并购项目前期工作经验，结合工作关注重点，共同借鉴提高，开展经验共享工作，以期进一步提高团队成员的业务能力，为十四五规划落实起步提供基础。

发展部发展线条以及参与项目工作人员。

1. 主要培训内容

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 培训内容 | 培训对象 | 师资 | 培训日期 |
| 1 | 技术经济测算基础数据的建立和相关分析要点（PDH） | 发展部发展线条以及参与项目工作人员 | 钱东君 |  |
| 2 | 对被并购对象价值进行评估工作的心得体会 | 发展部发展线条以及参与项目工作人员 | 徐良（女） |  |
| 3 | 软课题报告编制经验总结 | 发展部发展线条以及参与项目工作人员 | 洪侯勋 |  |
| 4 | 项目规划许可证办理流程及办理过程中与设计对接注意事项 | 发展部发展线条以及参与项目工作人员 | 赵丽 |  |
| 5 | 正极材料项目建设管理过程经验总结 | 发展部发展线条以及参与项目工作人员 | 黄洋洲 |  |
| 6 | 漕泾项目一期工程综合验收及财务竣工决算审计经验总结 | 发展部发展线条以及参与项目工作人员 | 徐良 |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

部门负责人: 蒋庆智