绩效面谈和改进计划表

**部门：成都研发部 被考评人: 杨新强 岗位:高级项目经理 考评期：2018年度**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **以下由被考评人填写** | **以下由考评责任人填写** | |
| 考评周期个人工作表现评价:  工作积极主动，勇于承担责任，想办法克服种种困难，期望通过自身的努力和带头作用，让团队更具战斗力，加快项目进度，同时在过程中，时刻关注代码质量，以期望能交付出高质量的产品。  无人超市项目是智能制造公司输入的一个产品需求，在对方不能提供更多的详细需求和设计输入时，只能靠自己研究当前主流技术及各自的优劣势，设计一套适应当下的应用，为智能制造下的应用研发积累了一定的实战经验。  中泰营销平台的建设是以JAVA体系研发的，为了弥补自身不足，主动利用休息时间，恶补技术，为项目研发做准备。 | 考评分数： | 考评等级： |
|  |  |
| 1、值得肯定的工作成绩：    2、需要改善的工作和行为：  3、对员工的改进建议:  4、拟对员工提供的指导和帮助： | |
| 个人发展期望和拟采取的措施：  期望通过中泰营销平台的建设过程，对大型企业的营销业务有更深入的理解，团队管理更加轻松自如，同时在技术上能更近一步，为此，在新的一年里，我将从以下几方面进行加强。   1. 加强业务知识学习，累积经验，提炼需求，为营销平台的产品化输出更佳的设计。 2. 加强项目管理知识体系的学习，为项目管理工作提供更好的支撑。 3. 学会整合各方面的资源，提高项目的交付能力。 4. 加强分布式服务体系知识的学习和积累。 5. 加强最新的前端技术体系知识的学习和积累。 6. 加强文档组织、编写能力的学习。 7. 向优秀的人多请教，取长补短，提升个人修养。 |
| **□ 我认可考评责任人给予我的考核评价及有关建议 □** **我不认可考评责任人给予我的考核评价及有关建议**   员工签字：    年 月 日 | **□ 我客观公正地对该员工做出考评并提供绩效提高建议和帮助**   考评责任人签字：  年 月 日 | |