

组织部信息化大数据平台

云南瀚文科技有限公司

2020年1月

目录

建设背景

系统建设的目标与思路

系统建设内容

公司简介及服务保障

第一部分

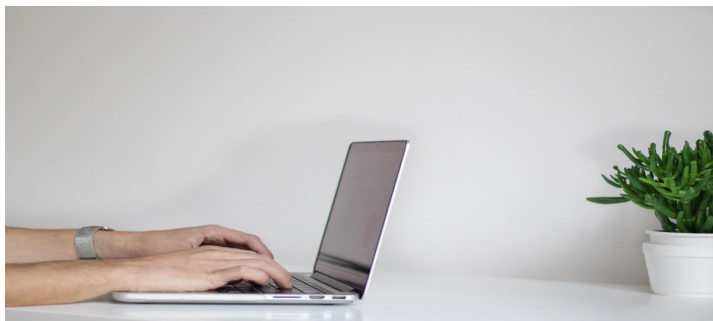
建设背景

建设背景

国家对干部管理的科学性提出了更高要求，
强调法治、避免人治



- 2018年12月29日修订通过的《中华人民共和国公务员法》公布，自2019年6月1日起施行
- 2019年3月，中共中央印发了修订后的《党政领导干部选拔任用工作条例》，自2019年3月3日起施行
- 2019年3月，中共中央办公厅印发了《公务员职务与职级并行规定》
-



建设背景——干部管理信息面临的问题



存放碎片化

干部信息量大，存放格式多样且分散，信息孤立存在，碎片化特点明显



运用静态化

干部信息无法做到同步更新、同步维护，业务处理完后，还需要“为维护信息系统”额外带来工作量，难以支撑业务流程化工作



难以全面收集

纪检、政法、信访等部门掌握的各类干部信息，银行、证券等涉及家庭和个人收入的信息，这些信息相互隔绝，形成信息孤岛



难以统计分析

手工统计、分析利用率不高，难以直观地展现干部队伍、班子结构宏观分析情况

建设背景——干部管理信息的难点

缺乏有效的信息化手段支撑干部管理工作



工作效率

分析提炼和更新维护耗时耗力效率低下



业务支撑

干部选用业务工作流程
缺乏有效信息化方法



分析研判

领导班子和干部队伍分析和研判缺乏支点



协同工作

信息交换和共享水平
不高

第二部分

系统建设的目标与思路

建设目标—总体目标

- ◆ 整合组织部各部门信息数据，建立完善干部信息库，建设集干部信息管理、业务工作流程管理、信息综合分析运用等功能为一体，功能完备、技术先进、方便实用的信息系统。

- ◆ 充分运用数据库，通过加载干部任免、研判分析等应用，使得组织部的干部数据能得到充分运用，提升工作效率、提高管理水平、节约管理成本。

建设目标——达到的效果——

解决了四个焦点问题

四个 焦点

各种形式数据维护方式，解决数据从分散向集中存储的问题；
业务流程化处理、综合分析研判、自动生成文函等功能解决数据从静态向动态运用的问题；平板端上会系统、领导查阅系统，很好的解决了移动工作的问题；干部信息集分类、分责权维护更新和使用解决了部门间协同工作的问题。

数据
存储

数据
运用

移动
工作

协同
工作

建设目标—达到的效果二



70%

常规工作量减少



95%

重复性工作减少

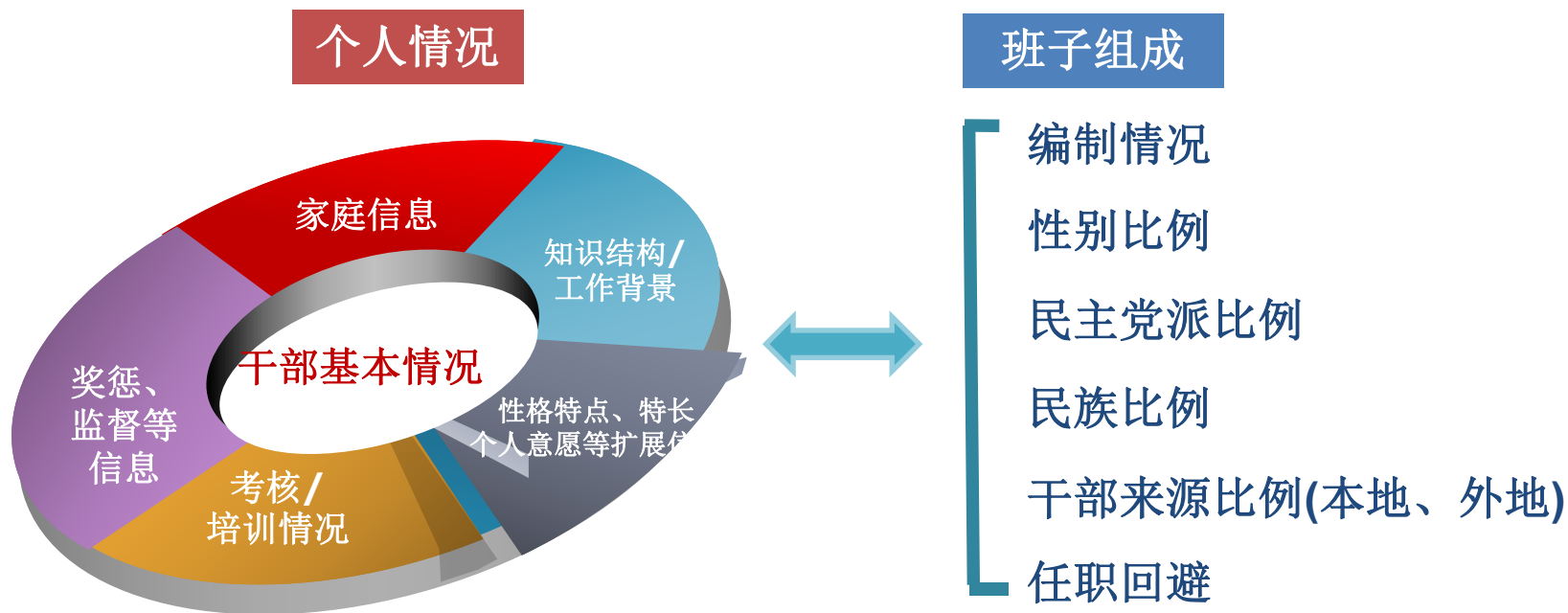


大量

年度可节约打印耗材

- ◆ 各类名册表格、文档材料生成快捷，均可以通过模板自动导出生成，节约了大量的人力、时间；
- ◆ 干部资料信息，例如干部资料、名册无需打印为纸质材料，导出到平板上直接查阅使用，方便领导查阅使用，安全保密有保障，同时不浪费纸张资源，节约办公经费。
- ◆

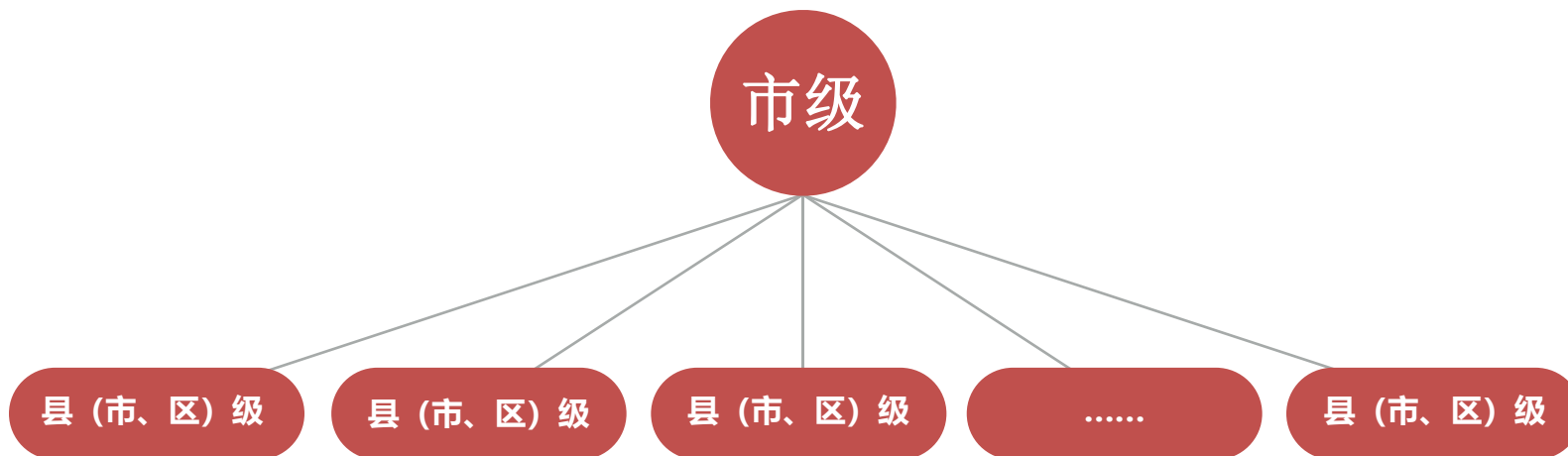
建设目标—达到的效果三



- ◆ 利用计算机代替人脑，对干部信息中的客观数据进行多维度多层次分析研判，科学全面的展现干部和班子情况，使得研判分析更加客观

建设目标—达到的效果四

分级管理、下管一级



根据干部管理原则，省（自治区、直辖市）、市（州）、县（市、区）级各级部署的系统相互独立运行，下一级干部数据可按工作要求，上报归入上一级干部库。

建设目标—达到的效果五

平板端有力支撑领导工作



- ◆ 平板能够替代纸质材料，支撑上会讨论和领导查阅功能，方便领导查阅，减轻工作人员工作量，更多的时间和精力转到谋划干部管理的思路上来

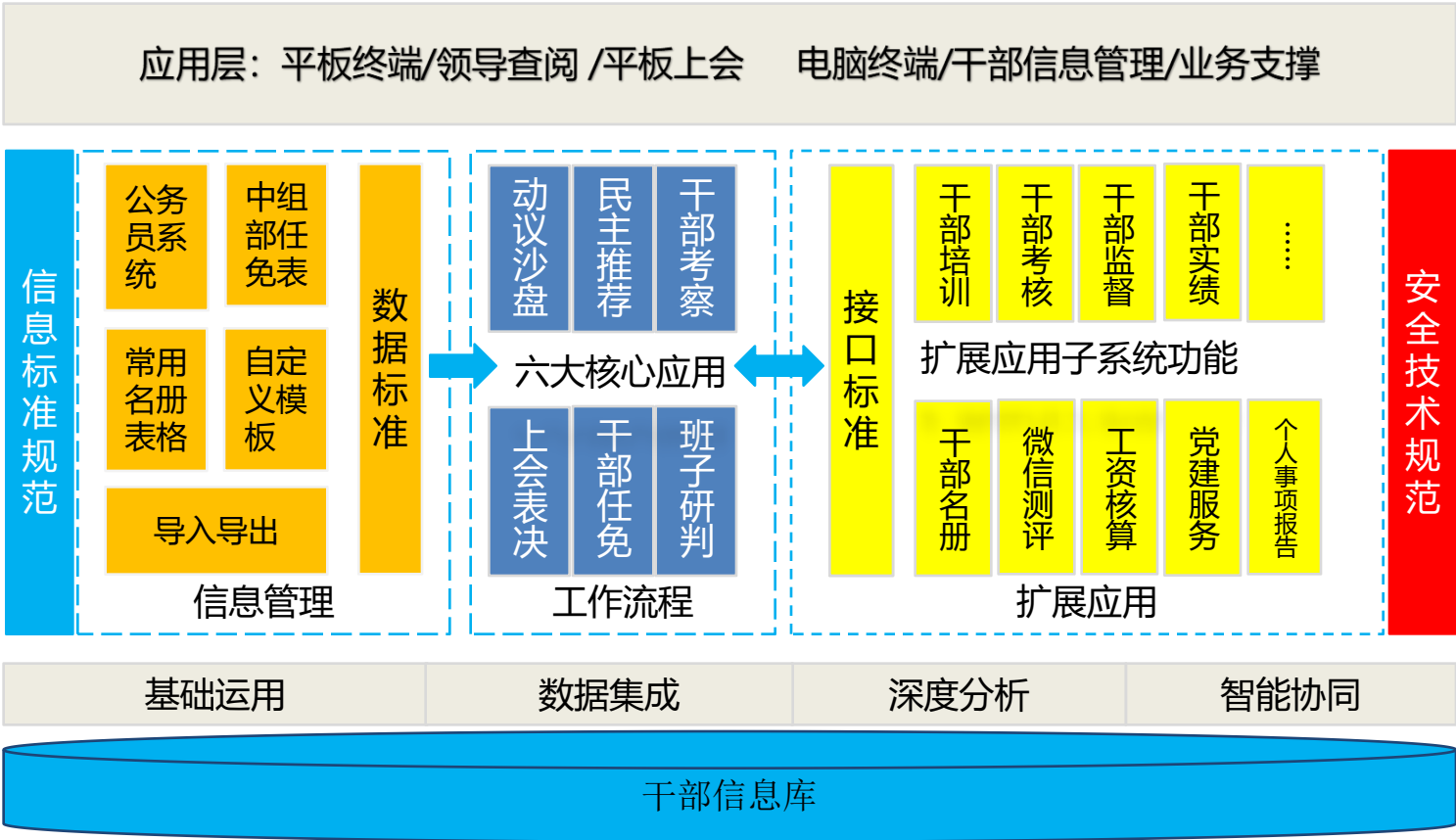


建设思路—总体思路



从系统性、全面性和整体性方面支撑系统谋划干部工作，同时兼顾系统的安全保密性，重点是要贴合实际工作需求，提供干部信息建立、维护、核校等功能，细节实现灵活方便，非常贴近日常工作和业务处理实际需求，重点解决分散数据的集中存储、同步更新和日常运用需求问题，针对组织部各科室按责权的信息维护业务支持，日常信息更新维护便捷。

建设思路—功能和组成架构



建设思路——建设步骤

信息采集

第一步

从公务员系统、Word、Excel表格名册导入数据

利用

第二步

实现适合各种复杂需求的干部统计、查询，灵活输出各种Word，Excel

业务处理

第三步

规范任免、测评、培训、监督业务处理过程，减少业务工作量

分析研判

第四步

班子模型、干部实绩、能力特长分析，为选拔任用提供信息支撑

第三部分

系统建设内容

建设内容



- 建设部署干部信息管理系统，解决工作效率问题，提高工作质量；
- 设计开发干部工作基本程序工作流程管理功能模块，支撑干部选拔任用工作流程化处理；
- 按需求整合和开发扩展涉干信息系统（培训、考核、测评、监督等），扩展干部信息库；
- 建立干部选培任用考核评价模型，提供领导班子分析研判的技术手段；
- 提供平板上会、平板查阅等移动终端应用形式，有力支撑领导日常工作

建设内容—应用形式



两种应用形式：办公电脑 和 平板终端

办公电脑：运行干部管理系统，支撑日常干部管理工作。

平板终端：**平板上会系统**，在会议现场，各个参会委员使用平板上会系统，实时在线获取相应数据，上会结束后，平板上不留下任何数据，数据安全性更高；**领导查阅系统**，携带方便，可随时随地查阅干部信息、名册、单位职数和超缺编情况等。

建设内容—系统基础功能

十三项基础功能

- 1、干部数据库：**平台系统采用多级库区分管理，系统可以实现区管干部信息库、后备干部库等几类信息库管理，各个信息库的信息独立，也可以实现人员从库之间转移。
- 2、基本信息：**机构信息、编制信息、干部信息。照现有的机构设置建立组织机构树，能够设置该单位成立信息、组织机构代码、单位性质、单位全称、单位简称等信息录入项目，同时对单位人员编制和对应的职务名称进行设定。
- 3、干部信息管理：**干部基本信息，受教育情况，任职情况，简历，家庭成员，考核，奖惩，培训专长特点情况等。
- 4、信息预警：**分等级对干部、组织信息进行预警，避免“带病提拔”。
- 5、班子管理：**可以灵活建立组织机构树，分性质、分层级构建市级管理的全部机构框架，每个班子具有详细的职数定义，自动根据人员任职情况对应职数，完成职数的超缺编统计和分析。
- 6、名册管理：**根据干部管理需要生成各类动态或静态名册。
- 7、文档管理：**能实现不同格式（word、PDF、扫描图片等等）的存储。
- 8、综合查询：**能实现自定义条件查询干部信息、名册信息。
- 9、导入导出：**可以通过该系统生成日常工作的Word，Excel，PPT等格式，支持干部任免审批表，干部信息表，公务员登记表，名册等的输出。
- 10、权限管理：**对系统操作人员进行分层次的分权限管理。
- 11、平板电脑查阅功能：**日常干部管理中，领导在外出和会议中可随时通过平板电脑查询干部的各种基本信息，并且干部管理系统可以选择同步的数据内容，可保证信息的机密性。
- 12、任免管理：**涵盖了新任、提拔、抽借调、离退等干部任职过程中的全部业务操作。
- 13、业务管理：**对部门业务进行信息化管理。

建设内容—深度应用

流程
管理

整合组织部内各部门业务需求，对各部门业务进行流程化、整体化管理。

分析
研判

市管领导班子和领导干部分析研判

党情
分析

多种形式展示党建工作成果、分析党务工作情况。

建设内容—拓展功能

干部培训：对干部学习培训全过程系统化管理

干部考核：涵盖干部日常考核、月、季度考核，年度考核等

农村、社区基层干部管理：对农村及社区基层组织干部进行系统管理。

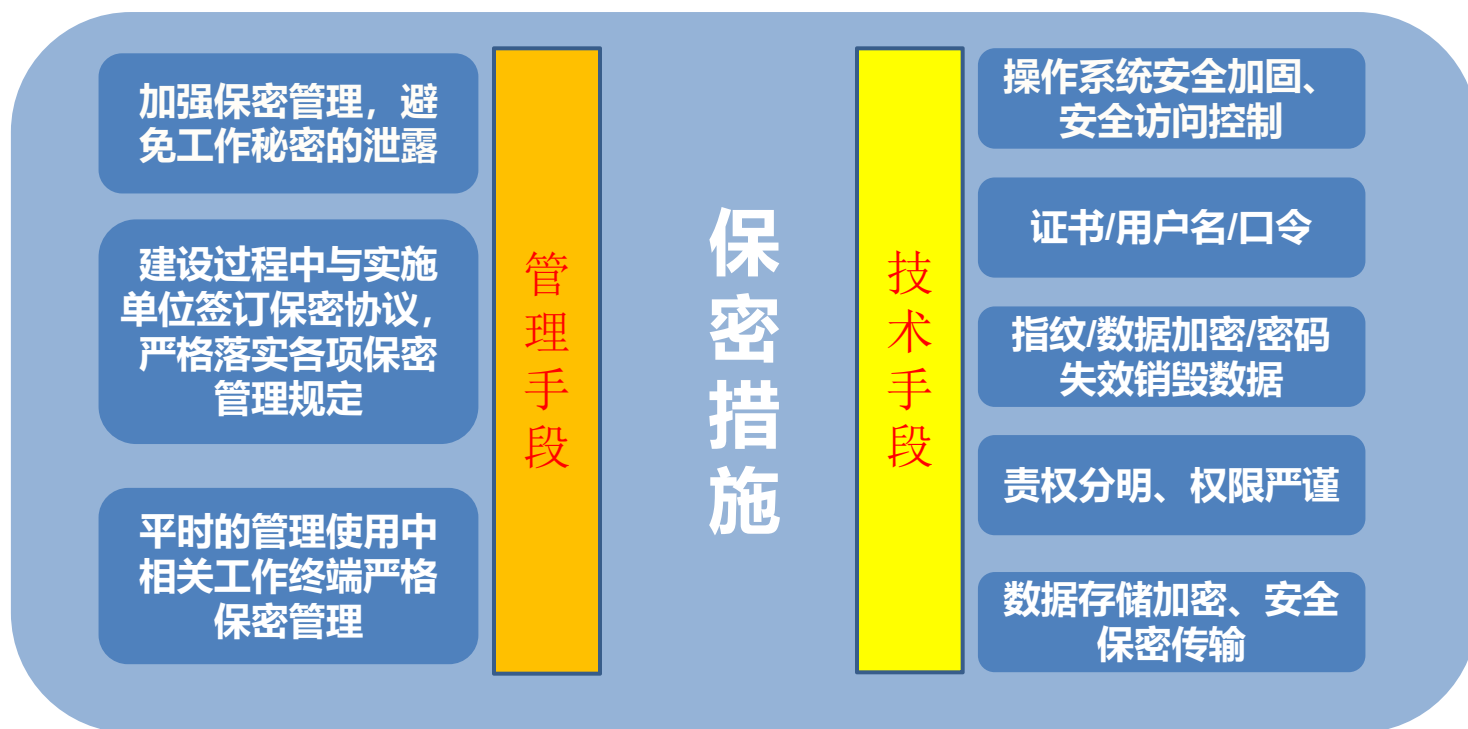
微信测评：可通过微信一键扫码进行干部测评工作，数据自动汇总到系统。

人才管理：建立人才信息库，综合分析人才岗位匹配情况，实现人才管理智能化。



建设内容—安全保密措施

信息安全保密不能放松，从管理和技术两个层面严格落实保密管理规章制度。



第四部分

公司简介及服务保障

公司简介



云南瀚文科技有限公司位于云南省昆明市高新技术开发区云南软件园区内，是一家专注于党政信息化建设与服务及大数据分析应用，致力于探索贴合各级党委组织部业务信息化的方法、技术、产品和服务体系，提供组织工作对信息化需求应用的综合解决方案及技术服务的国家高新技术企业。

公司拥有干部大数据管理平台、人事及政府信用管理系统、无纸化办公等自主核心产品及技术，软件著作权 15 项；重点客户及案例：昭通市委组织部、腾冲市委组织部、杭州市委及其下属 5 区县组织部、衢州市委及其下属 4 区县组织部等 256 家全国各级组织部门在使用公司团队研发的干部管理系统，大理市新型智慧城市的规划设计（11.89 亿）及项目建设中的技术支持，保山市信用保山的系统开发及技术服务，昆明市卫计委人力管理服务平台等。



技术服务与团队



持续、专注的研发能力，有专业从事干部管理系统及技术服务13年的队伍，各类政府信用管理、人事管理、干部管理等国家软软认证、软件著作权28项。

个性化服务团队组织，专业服务人员36人（研发10人，现场技术服务支持20人，行政管理6人），其中研究生以上学历10人，本科20人，专科6人。

案例：腾冲市委组织部、昭通市委组织部、杭州市委及其下属5区县组织部、衢州市委及其下属4区县组织部等256家全国各级组织部门在使用公司团队研发的干部管理系统

公司提供服务热线，7*24小时接听用户电话，同时提供线上远程服务，及线下现场服务。



汇报完毕，请批评指正！