在全面信息化的时代背景下，运用“大数据”手段实施干部管理，已经成为一种流行趋势。瀚文干部大数据平台专为组织人事设计，深入研究组织人事工作，针对新时代组织人事工作选人用人的要求，深入分析组织工作中传统信息手段一直没有解决的核心业务需求。旨在提供与各地组织工作特色相要求的，可操作性更强的，与业务结合更紧密的干部大数据解决方案。

干部信息管理

照现有机构设置建立组织机构树，并加入编制信息和干部信息

采用多级库区分管理，实现区管干部信息库、后备干部库等几类信息库管理

按Word、Excel、PPT等格式自定义模板导入导出数据

涵盖新任、提拔、抽借调、退离等干部认知过程中的全部操作

干部大数据平台现已覆盖信息管理、业务管理、信息预警管理、班子模型管理、名册管理、文档管理、权限管理、任免管理等

业务管理：对部门业务进行信息化管理

信息预警：分顶级对干部、组织信息进行预警

班子管理：灵活建立组织机构树，进行分析统计

名册：根据干部管理需要生成各类动态或静态名册

文档：实现不同格式的文件存储

权限：对系统操作人员进行分层次权限管理

任免：涵盖新任、提拔、借调、离职等全部操作

PC端系统可选择内容同步到平板端

通过系统分析方法，以客户需求为指导，以经济实用为原则，以技术超前为思路，结合实际业务需求，提供技术咨询、方案论证、方案设计等服务

针对不同单位提供个性化解决方案，满足各地组织工作的特色需求，及不同层级的单位的需求，提供可操作性更强，业务结合更紧密的针对性解决方案

项目实施阶段，可提供场地检测、环境准备服务，驻场对软件进行安装、测试、运行跟踪、集成测试，还可为客户进行系统培训，软件升级、功能变更、系统优化等升级服务

全力保障您的数据安全

数据隐私和安全

在物理安全、系统安全、网络安全、数据安全等各维度全方位保障运营安全

数据传输、存储加密

所有数据加密存储，确保数据传输安全，100%保证数据资产安全

多层网络攻击防范

防护类型包括CC、SYN fiood、UDP flood等所有DDos攻击方式

定期安全顾问扫描

定期对网站安全进行扫描，有效拦截SQL注入，XSS跨站等类型的WEB攻击

流程管理：整合组织部内各部门业务需求，对各部门业务进行流程化、整体化管理

分析研判：市管领导班子和领导干部分析研判

党情分析：多种形式展示党建工作成果、分析党务工作情况

干部培训：对干部学习培训全过程系统化管理

干部考核：涵盖干部日常考核、月、季度考核，年度考核等

农村、社区基层干部管理：对农村及设计基础组织干部进行系统管理

微信测评：可通过微信一键扫码进行干部测评工作，数据自动汇总到系统

人才管理：建立人才信息库，综合分析人才岗位匹配情况，实现人才管理智能化

腾冲干部大数据平台项目

        中共腾冲市委组织部“干部管理大数据平台”通过对市管干部、后备干部、村（社区）干部、大学生村官、市管联系人才的大数据分库汇总管理，实现对干部各项信息的收集、利用、分析，为领导班子研判、干部任免选拔、干部监督、干部考核、奖惩、培训及各项干部信息相关工作（如出入境办理、离退、挂职、职务职级并行等）提供数据依据和信息提醒，通过信息化手段提高腾冲市委组织部干部管理工作效率、准确性、科学性。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持全面从严治党和从严管理干部，坚持党管干部原则，强化党组织领导和把关作用，全方位扎紧制度笼子，推动选人用人工作不断规范，选人用人状况和风气明显好转。

通过信息化手段收集、分析、运用数据，在干部提拔、班子调配等方面提供快速、准确、科学的信息服务和决策支持。

打造开放兼容的大数据平台，通过对大量、动态、多样的干部信息进行采集、管理、分析及运用，实现干部信息管理、统计分析、考核评价、监督预警、移动应用等功能。为精准选人用人提供信息服务和工具保障，为科学选人用人提供辅助决策支持

本系统要以《全国组织干部人事管理信息系统信息结构体系》为基础，对系统数据进行规范，统一数据交换标准。

干部档案造假

完善干部选拔任用工作监督体系

《国家“十三五”时期文化发展改革规划纲要》

坚持创新发展

坚持协调发展

坚持绿色发展

坚持开放发展

坚持共享发展

各级党委会政府要从全局和战略高度，充分认识“十三五”时期文化发展改革的重要意义，把本规划纲要提出的目标任务纳入经济社会发展全局，作为评价地区发展水平，衡量发展质量和考核领导干部工作业绩的重要内容。

干部管理从严，认真贯彻执行党管干部原则，从严把好选人用人的“群众关，廉洁关，程序关、纪律关、任职关”。

深化党的建设制度改革，围绕从严管理干部，健全完善

《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》

贯彻新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，树立正确导向，突出政治监督，从严查处违规用人问题和选人用人中的不正之风。

坚持党管干部原则情况

坚持好干部标准和树立正确用人导向情况

点亮监督“预警灯”

画好干部“全身像”

密织干部“信息网”

本系统以《全国组织干部人事管理系统信息结构体系》为基础