

# 劳 动 合 同 书

合同编号：\_\_\_\_\_

用人单位：杭州半云科技有限公司

劳 动 者：\_\_\_\_\_

# 劳动合同书

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 1. 劳动合同双方当事人基本情况

1.1 甲方 杭州半云科技有限公司  
负责人或委托代理人 宋小波  
经营地址 杭州市西湖区云栖小镇六和云园区 1 号楼 9 层

1.2 乙方: \_\_\_\_\_  
性别: \_\_\_\_\_ 出生日期: \_\_\_\_\_  
居民身份证号码: \_\_\_\_\_  
电话号码: \_\_\_\_\_  
籍贯: \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市 \_\_\_\_\_ 县(区)  
户籍住址: \_\_\_\_\_  
通讯地址: \_\_\_\_\_  
家庭住址: \_\_\_\_\_  
电子邮箱: \_\_\_\_\_

## 2. 劳动合同期限

2.1 甲乙双方同意以以下第 (1) 种方式确定本合同的期限:

(1) 有固定期限: 从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

(2) 无固定期限: 从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至法定的终止条件出现时止。

(3) 以完成一定的工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止，以完成\_\_\_\_\_工作任务为标志。

2.2 甲乙双方同意按以下第(2)种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

(1) 无试用期。

(2) 试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

试用期内，根据甲方对乙方的观察或考核，甲方有权调整试用期期限。

### 3. 工作内容和工作地点

3.1 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

3.2 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_；甲方根据生产或经营需要，可以调整乙方的工作地点和岗位，乙方应当服从。

3.3 乙方的主要工作职责及工作标准按甲方规章制度、相应任职资格标准书及岗位说明书有关规定执行。

### 4. 工作时间和休息休假

4.1 甲方安排乙方执行八小时工作制。乙方因所承担的正常工作任务在正常工作时间内不能完成而需要延长工作时间的，不按加班计算。

4.2 甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，乙方按规定享受节日假、年假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按甲方依法制定的相关规章制度

核算工资。

## **5. 劳动报酬**

5.1 公司实施具有激励机制的薪酬制度，甲方根据乙方岗位、职级等的不同设计符合该岗位的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇、实现公司和员工综合价值的最大化。具体薪金核定标准参照《薪酬制度》执行。

5.2 甲方每月 10 日前后支付乙方工资。如遇节假日或休息日，则顺延至最近的工作日支付。

甲方支付乙方的月薪不低于当地最低工资标准。

5.3 乙方同意，在以下情况下可对乙方的薪酬结构及水平进行调整：国家法律法规发生变化；乙方具体工作岗位调整，按调整后对应的薪酬结构及水平支付薪酬；公司薪酬制度发生变化；按照公司的考核制度，根据乙方的绩效考核结果予以调整；依照公司的劳动纪律、奖惩制度涉及的降薪规定予以调整。

5.4 如乙方欠付甲方款项或给甲方造成经济损失或依照法律法规或甲方规章制度约定应承担的赔偿责任，甲方有权依法从乙方的劳动报酬中作相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

5.5 乙方应按照国家税法的规定，主动缴纳个人所得税，乙方同意由甲方代扣代缴乙方应缴的个人所得税。

## **6. 社会保险及其他保险福利待遇**

6.1 甲乙双方按国家和当地政策有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、医疗保险、住房公积金等手续，并承担相应社会保险义务，乙方应协助甲方提供有关材料并办理相关手续。

6.2 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地及甲方规章制度有关规定执行。

6.3 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和当地有关规定执行。

6.4 乙方享受的其他福利待遇按国家和当地有关规定以及甲方规章制度执行。

## **7. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护**

7.1 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

7.2 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

7.3 甲方需加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

7.4 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝并可随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## **8. 劳动合同的变更**

8.1 任何一方要求变更本合同有关内容，都应以书面形式通知对方。

8.2 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并以书面形式确定。任何一方根据法律法规规定或合同约定有权单方变更劳动合同的，应按照法定或约定程序办理。

8.3 变更后的劳动合同文本，甲乙双方各执一份。

## 9. 劳动合同的解除、终止和经济补偿

9.1 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及当地有关规定执行。

9.2 甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.3 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方的规章制度的或按照甲方制订的相关规章制度，犯有甲类过失受到特级惩戒的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（4）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）以欺诈手段向甲方提供虚假个人资料，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更本劳动合同的；

（6）被依法追究刑事责任的。

9.4 乙方有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人或额外支付乙方一个月工资后解除劳动合同。

（1）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

9.5 甲方具备下列情形之一需要裁减人员，且符合法律法规规定条件和程序的，可以裁减人员：

- (1) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (2) 生产经营发生严重困难的；
- (3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- (4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

9.6 除法律法规和甲方规章制度另有规定外，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

9.7 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 以欺诈、胁迫的手段迫使乙方在违背真实意思的情况下签订或变更劳动合同的；
- (6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

9.8 有下列情形之一的，本劳动合同终止：

- (1) 固定期限劳动合同期满的；

- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 甲方被依法宣告破产的；
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

9.9 固定期限劳动合同到期时，甲乙双方一方有续签意向的，于到期前一个月以书面形式通知对方，经双方协商一致，可以续订本劳动合同。

9.10 存在劳动合同法第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

经济补偿金的标准按国家和当地有关法律法规执行。

9.11 有下列情形之一的，乙方应向甲方支付违约金：

- (1) 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训并与乙方签订协议约定服务期，乙方违反服务期约定的；
- (2) 本劳动合同中或甲方与乙方签订的保密协议中约定了竞业限制条款，乙方违反竞业限制条款的。

违约金标准按双方签订的培训协议或保密协议有关条款执行。

9.12 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

9.13 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办理工作交接时支付。



## 10. 保密

10.1 乙方在聘用期间，根据甲方的安排或利用甲方设施所进行的技术性工作(包括技术文档、源程序、执行程序、用户手册等)，其成果归甲方所有，在本合同终止前及终止后，未经甲方同意，乙方均不得以任何形式自行使用或向任何第三方披露、出让这些成果，否则，应赔偿因此给甲方造成的实际损失。

10.2 乙方应保守在甲方工作期间知悉的甲方商业秘密。乙方的此等义务不因本合同的终止而解除。

公司商业秘密包括但不限于公司所有财务信息、用户信息、潜在用户数据库、用户数据库、产品价格、投标方案及标书、客户解决方案、公司内部交流文件(包括电子邮件)、所有合同信息(包括合同、定单、合同说明、合同备忘录及合同附件)、与客户的往来文件及其他可能给公司现在或未来发展带来竞争优势或利益的信息、如泄漏给公司外其他人可能削弱公司竞争优势或给公司带来损失的信息。未经公司总经理书面授权，乙方不得以任何形式将公司商业秘密透露给公司以外的任何个人、机构。乙方离职后，不得将以上信息以任何形式带离公司。

如乙方违反本规定，擅自将公司商业秘密带离公司的，应按有关规章制度和协议承担责任，并赔偿给甲方造成的实际损失。

10.3 甲乙双方另行签订《保密协议》作为本劳动合同的附件。

## 11. 违反合同的责任

11.1 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

11.2 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

11.3 乙方违反本劳动合同中约定的保密义务，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任；乙方违反本劳动合同中约定的竞业限制条款，给甲方造成损失的，乙方除按约定支付违约金外，还应承担赔偿责任。

## **12. 当事人约定的其他内容**

12.1 甲乙双方协商一致可就本劳动合同未尽事宜进行约定，但约定内容不得与国家现行法律法规和当地有关规定相抵触。

12.2 甲方根据经营管理需要，依法制定并在内部办公系统实时公示的规章制度和劳动纪律，乙方应该每天查阅并遵守，自公示之日起甲方视同乙方已悉知；乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本劳动合同。

12.3 甲方应自乙方提交社会保险转移单之日起为乙方交纳劳动期内的社会保险。如乙方未能在办理入职手续的当日提交社会保险转移单，甲方不承担由于逾期交纳社会保险费而引起的责任。

12.4 乙方提供的联系方式发生变更时，需在 7 日内书面通知甲方；如未通知，则本劳动合同中所提供的居住地址及联系电话被视为唯一的联系方式。

乙方确认，甲方发出的通知等文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的或按约定通知变更的居住地址为甲方邮寄送达地址，甲方以 EMS 或挂号信邮寄至该地址的，即使邮件因拒收或无人签收等原因被退回均视为送达，以邮寄送达回执上注明的退回之日为送达之日。

12.5 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另行签订《培训协议》作为本劳动合同的附件，《培训协议》与本劳动合同具有同等法律效力。

12.6 本劳动合同解除或终止的，乙方必须在完成解除或终止劳动合同手续和工作交接后方可离职，工作交接的内容包括但不限于：

（1）乙方负责保管使用或其控制范围内的所有有关甲方及管理经营和产品文件档案原件及复印件；

（2）甲方的供应商、客户以及其他联系单位和个人的名单和资料；

（3）包含甲方资料 and 信息的软件、磁盘、硬盘、光盘、U 盘等储存设备；

（4）甲方为乙方配备的工作工具、工作防护用品、仪器设备及其它办公用具等。

（5）按照甲方财务管理规定，完成乙方借款等的结算。

乙方未按照本合同约定履行交接义务的，甲方有权暂不支付乙方应领工资和经济补偿，乙方在本合同解除或终止三日后未完成工作交接手续给甲方造成经济损失的，乙方应当承担赔

偿责任，甲方有权从乙方工资、经济补偿中予以扣除，工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

### 13. 劳动争议处理及其它

13.1 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。  
对仲裁裁决不服的，依法可向人民法院提起诉讼。

13.2 本合同生效前双方已订立的劳动合同自本合同签订之日起失效。

13.3 乙方确认，乙方在签订本合同前已完全理解并同意遵守本合同条款，已充分了解并同意遵守本岗位工作职责要求以及甲方的人力资源、行政办公、财务管理、安全生产等规章制度。乙方入职后，对于甲方新颁布或修订的规章制度有学习了解的责任和义务，同时遵守本劳动合同第 12.2 款的约定。

13.4 甲乙双方约定的其他事宜包括：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

13.5 本合同的附件如下《保密协议书》、《半云科技薪酬保密协议》

13.6 本合同未尽事宜或与今后国家、当地有关规定相悖的，按有关规定执行。

13.7 本合同自甲方盖章、乙方签字之日起生效。

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

【本页以下无正文】

乙方保证向甲方所提供的材料及其他情况均属真实，没有欺骗甲方。乙方并且保证没有违法（包括治安处罚等）、犯罪记录。

乙方保证，于其与甲方签订本协议之时，就本协议所述兼职事宜业已取得其现有工作单位之同意，乙方未有任何可能因与甲方签订本协议而导致产生侵害第三方权利之情形存在。如由此引发的纠纷和责任，概由乙方自行承担。

以上条文均经乙方仔细阅读过，并且保证同意遵守。

以下签名皆出于双方自愿形式。

甲方（盖章）：

签署日期：      年    月    日

乙方（签字）：

签署日期：      年    月    日

# 劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为_____期		
限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，		
续订合同_____终止。		
甲方	(盖 章)	乙方
法定代表人 (签字或盖章)		(签字或盖章)
年 月 日		

本次续订劳动合同期限类型为_____期		
限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，		
续订合同_____终止。		
甲方	(盖 章)	乙方
法定代表人 (签字或盖章)		(签字或盖章)
年 月 日		

## 劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（签字或盖章）

年 月 日

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（签字或盖章）

年 月 日