

珠海市人才分类目录

(2018 年版)

为充分发挥人才评价“指挥棒”作用，加快吸引集聚海内外优秀人才来珠海发展，打造国际创新人才高地，特编制《珠海市人才分类目录》（以下简称《目录》）。《目录》围绕我市经济社会发展和人才队伍建设需求，坚持分类评价、精准施策，实行动态调整。《目录》将人才划分为顶尖、一类、二类、三类、四类、五类等六大类，采取认定、评审、举荐和自主评价等方式选拔产生。

《目录》以产业人才为重点，适度兼顾文化、卫生、教育等领域重点人才，根据不同行业、不同岗位、不同层次人才特点，坚持共通性与特殊性、水平业绩与发展潜力、定性与定量评价相结合，注重引入市场评价和社会评价，发挥多元评价主体作用。对符合《目录》认定标准的人才，同时具备相应资格条件，可申请享受相应政策扶持。

第一章 顶尖人才

1. 诺贝尔奖（物理、化学、生理或医学、经济学奖）、中国国家最高科学技术奖、美国国家科学奖章（总统科学奖）、美国国家技术创新奖章、美国 Blavatnik 青年科学家大奖、法国全国科研中心科研奖章、英国皇家金质奖章、科普

利奖章、图灵奖、菲尔兹奖、沃尔夫奖、阿贝尔奖、拉斯克奖、克拉福德奖、日本国际奖、京都奖、邵逸夫奖获得者。

2.中国科学院院士、中国工程院院士；中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员。

3.美国、英国、德国、法国、日本、意大利、加拿大、瑞典、丹麦、挪威、芬兰、比利时、瑞士、奥地利、荷兰、西班牙、澳大利亚、新西兰、俄罗斯、以色列、印度、乌克兰、新加坡、韩国的科学院院士、工程院院士、最高学术权威机构会员（一般翻译为“院士”，具体的机构名称以中国科学院国际合作局网站为准）。

4.中组部“海外高层次人才引进计划（千人计划）”顶尖人才与创新团队项目中的顶尖人才和团队带头人。

5.“国家特支计划（万人计划）”杰出人才入选者。

6.其他相当于上述层次的顶尖人才。

第二章 一类人才

1.中组部“海外高层次人才引进计划（千人计划）”创新人才长期项目、创业人才项目、文化艺术人才长期项目、高层次外国专家项目的入选者。

2.“国家特支计划（万人计划）”科技创新领军人才、科技创业领军人才、哲学社会科学领军人才、教学名师、百千万工程领军人才入选者。

3.国家有突出贡献中青年专家。

- 4.全国杰出专业技术人才。
- 5.国医大师。
- 6.中宣部“文化名家”暨“四个一批”人才工程入选者。
- 7.获得“中华技能大奖”的技术技能型、复合技能型高技能人才。
- 8.“广东特支计划”杰出人才入选者。
9. 广东省“珠江人才计划”创新创业团队带头人。
- 10.全球综合排名前 100 名的世界知名大学（见说明 1）终身教授。
- 11.近 5 年，获得以下奖项之一者：
 - （1）国际著名建筑奖（见说明 2）；
 - （2）国际著名广告奖（见说明 3）最高个人奖项的个人或获得最高奖项作品的创作团队排名第一的主创人员；
 - （3）世界知识产权组织版权创意金奖人物奖；
 - （4）戴明奖（个人奖）；
 - （5）国家自然科学奖一等奖前 5 名完成人，国家自然科学奖二等奖前 3 名完成人；
 - （6）国家技术发明奖一等奖前 5 名完成人，国家技术发明奖二等奖前 3 名完成人；
 - （7）国家科技进步奖特等奖前 5 名完成人，国家科技进步一等奖前 3 名完成人；
 - （8）国家级教学成果奖特等奖前 3 名完成人；

- (9) 中国青年科学家奖;
- (10) 中国专利金奖前 2 名专利发明人 (设计人);
- (11) 孙冶方经济科学奖著作奖、论文奖前 2 名;
- (12) 南粤突出贡献奖和南粤创新奖的团队带头人或个
人。

12. 近 5 年, 具有下述岗位经历之一者:

- (1) 国际标准化组织 (ISO) 标样委员会委员;
- (2) 国家重点研发计划重点专项项目组组长、副组长;
- (3) “国家高技术研究发展计划” (863 计划) 领域主题
专家组组长、副组长、召集人;
- (4) “国家重点基础研究发展计划” (973 计划) 项目首
席科学家、承担研究任务的项目专家组成员;
- (5) 国家科技重大专项专家组组长、副组长、项目 (课
题) 组长, 且项目 (课题) 通过验收;
- (6) 国家科技支撑 (攻关) 计划项目负责人;
- (7) 国家社会科学基金重大项目首席专家;
- (8) 获得国家自然科学基金“国家杰出青年科学基
金”“重大项目基金”资助的项目主持人, 完成该基金所资助课
题研究, 且取得结题通知者;
- (9) 国家实验室主任、副主任、学术委员会主任, 国
家重点实验室主任、学术委员会主任, 国家工程实验室、国
家工程研究 (技术) 中心、国家能源研发 (实验) 中心主任;

(10) 国家药典委员会药典委员;

(11) 国家认定技术中心主任;

(12) 国家质检中心主任;

(13) 全国专业标准化技术委员会主任委员;

(14) 中华医学会各专业委员会主任委员;

(15) 直接培养出奥运会冠军或近两届列入奥运会项目的世界杯、世锦赛冠军的主教练员;

(16) 世界 500 强企业或中国 50 强企业 (见说明 4) 总部董事长 (或总裁)、首席执行官、首席技术官、首席质量官或相当职务的人员 (每个单位限申报 3 人);

(17) 全球最具创新力公司前 50 名 (见说明 5) 总部董事长 (或总裁)、首席执行官、首席技术官、首席质量官或相当职务的人员 (每个单位限申报 3 人);

(18) 独角兽企业创始人 (每个单位限申报 3 人)。

13. 近 5 年, 担任过以下职务的珠海重点产业急需紧缺人才 (每个单位限申报 1 人):

(1) 国际著名金融机构 (见说明 6) 总部首席类负责人;

(2) 全球前 10 大港口副总经理、副总裁以上职务者;

(3) 国际电气和电子工程师协会奖、国际电气和电子工程师协会会士、国际工程技术学会会士、国际计算机学会会士;

(4) 全国前 20 大半导体公司副总经理、副总裁或首席

科学家以上职务者；

（5）在全球顶尖微电子研究机构（比利时 IMEC、新加坡 IME、法国的 LETI、韩国 KAIST、台湾工研院、中科院微电子所等）核心部门负责人；

（6）集成电路设计、制造、封测、装备、材料等领域全球前 10 大公司副总经理、副总裁或首席科学家以上职务者；

（7）集成电路材料（硅片、光罩材料等）、电子设计自动化（EDA）工具软件、IP 核开发全球前 5 大公司副总经理、副总裁或首席科学家以上职务者；

（8）担任过全球综合排名前 200 名的世界知名大学教授且担任电气与电子工程师学会（美国）、电气工程师学会（英国）和美国计算机协会会士；

（9）装备制造相关领域世界 500 强企业、中国 50 强企业或中国装备制造业 100 强企业总部总工程师以上职务者；

（10）航空研发、制造、运营等领域全球前 10 大通用航空企业或世界 500 强企业中的航空企业副总工程师、副总经理、副总裁以上职务者；

（11）全球 50 强制药企业、世界 500 强企业中的制药企业或中国医药工业 50 强企业副总裁、副总工程师以上职务者；

（12）基础软件（操作系统、数据库管理系统、办公软

件)、支撑软件(开发工具、测试工具软件)全球前10大
公司副总经理、副总裁或首席科学家以上职务者。

14.其他相当于上述层次的一类人才。

第三章 二类人才

1.享受国务院特殊津贴人员。

2.省部级有突出贡献的中青年专家。

3.近5年,获得以下荣誉称号之一者:

(1)中组部“海外高层次人才引进计划(千人计划)”创新人才短期项目、外专千人短期项目、文化艺术人才短期项目、青年千人计划项目入选者;

(2)“国家特支计划(万人计划)”青年拔尖人才入选者;

(3)全国中青年德艺双馨文艺工作者;

(4)全国名校长、全国模范教师、全国优秀教师荣誉称号获得者;

(5)获得“全国技术能手”的技术技能型、复合技能型高技能人才;

(6)中国科学院“百人计划”入选者;

(7)“广东特支计划”科技创新领军人才、科技创业领军人才、宣传思想文化领军人才、百千万工程领军人才入选者、教学名师入选者;

(8)广东省“珠江人才计划”科技创新领军人才、金融人才、高端经营管理人才、青年拔尖人才,创新创业团队核心

成员（每个团队限申报 2 人）；

（9）广东省医学领军人才；

（10）广东省委宣传部“十百千工程”人才第一层次培养对象。

4.近 5 年，获得以下奖项之一者：

（1）国家科技进步二等奖前 3 名完成人；

（2）中国新闻奖；

（3）独立创作或作为第一主创人员参与创作的作品获得国家政府文学艺术奖（见说明 7）一等奖；

（4）长江韬奋奖；

（5）中国质量奖个人奖；

（6）中国标准创新贡献奖个人奖；

（7）中国专利银奖、中国外观设计金奖前 2 名专利发明人（设计人）；

（8）科技部创新人才推进计划中青年科技创新领军人才、科技创业人才、重点领域创新团队带头人；

（9）省部级科学技术奖突出贡献奖；

（10）省（自治区、直辖市）科学技术奖特等奖前 3 名完成人、一等奖第一完成人；

（11）珠海市引进创新创业团队（A 档）带头人。

5.近 5 年，具有下述岗位经历之一者：

（1）国家重点研发计划重点专项任务（或课题）负责

人；

（2）“国家高技术研究发展计划”（863 计划）主题项目或重大项目首席专家，专题组组长、副组长且专题通过验收；

（3）“国家重点基础研究发展计划”（973 计划）项目首席科学家助理、课题组第一负责人且课题通过结题验收；

（4）国家科技重大专项专家组成员；项目（课题）第一副组长、分课题组长且项目（课题）通过验收；

（5）国家科技支撑（攻关）计划课题第一负责人且课题通过结题验收；

（6）国家自然科学基金“重点项目”“重大研究计划项目”“重点国际（地区）合作研究项目”“组织间国际（地区）合作与交流项目”“联合基金”或“优秀青年科学基金项目”资助的项目总负责人（不含子项目），且项目通过结题验收；

（7）国家社会科学基金项目（除重大项目外）负责人且项目已通过结题验收；国家社会科学基金项目优秀成果奖一等奖第一、第二作者；

（8）“国家软科学研究计划”重大项目第一负责人且项目通过验收；

（9）国家实验室副主任前 2 名，国家重点实验室副主任前 2 名，国家工程实验室副主任前 2 名；

（10）国家工程研究中心副主任前 2 名；国家工程技术研究中心主任、副主任前 2 名；

- (11) 国家认定技术中心副主任前 2 名；
- (12) 国家质检中心副主任前 2 名；
- (13) 国家临床重点专科（学科）带头人；
- (14) 全国专业标准化技术委员会副主任委员；
- (15) 中华医学会各专业委员会副主任委员；
- (16) 科技部国际科技合作计划项目中方项目第 1 负责人（且完成项目通过验收）；
- (17) 省部级（重点）实验室、工程实验室、工程（技术）研究中心主任（含筹建 1 年以上的项目，每项仅可申报 1 人）；
- (18) 直接培养出奥运会项目第二、三名运动员，或近两届列入奥运会项目的世界杯、世锦赛第二、三名运动员的主教练员；
- (19) 世界 500 强企业或中国 50 强企业总部副董事长、副总裁、副总经理或总部直属一级子公司（大洲级区域部门）主要负责人（每个单位限申报 3 人）；
- (20) 全球最具创新力公司总部副董事长、副总裁、副总经理或总部直属一级子公司（大洲级区域部门）主要负责人（每个单位限申报 3 人）；
- (21) 我市独角兽潜力企业创始人（每个单位限申报 3 人）；
- (22) 国家级知识产权运营服务机构董事长或总经理

（每个单位限申报 1 人）。

6.近 5 年，在《Nature》《Science》《Cell》或其它自然科学、临床医学等领域影响因子 30 以上（以 medsci 网站查询系统最新公布的期刊影响因子为准）国际顶级期刊以第一作者或通讯作者（含同等贡献作者）发表研究类或综述类论文者（不含短评、读者来信类文章）。

7.近 5 年，担任过以下职务的珠海重点产业急需紧缺人才（每个单位限申报 1 人）：

（1）国际著名金融机构总部或大洲级区域部门策略、研发、投资、技术部门负责人；

（2）全球前 10 大港口一级部门主要负责人或相当职务者；

（3）国际电气和电子工程师协会技术奖获得者；

（4）全国前 20 大半导体公司一级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者；

（5）集成电路设计、制造、封测、装备、材料等领域全球前 10 大公司一级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者；

（6）集成电路设计、制造、封测、装备、材料等领域大陆或台湾前 5 大公司副总经理、副总裁或首席科学家以上职务者；

（7）集成电路材料（硅片、光罩材料等）、电子设计

自动化（EDA）工具软件、IP 核开发全球前 5 大公司一级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者；

（8）装备制造相关领域世界 500 强企业及中国 50 强企业和中国装备制造业 100 强总部副总工程师或相当职务者；

（9）航空研发、制造、运营等领域全球前 10 大通用航空企业或世界 500 强企业中的航空企业一级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者；

（10）全球 50 强制药企业、世界 500 强企业中的制药企业或中国医药工业 50 强企业一级部门的部门负责人、技术负责人或相当职务者；

（11）基础软件（操作系统、数据库管理系统、办公软件）、支撑软件（开发工具、测试工具软件）全球前 10 大公司一级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者。

8.其他相当于上述层次的二类人才。

第四章 三类人才

1.近 5 年，获得以下荣誉称号之一者：

（1）全国知识产权领军人才；

（2）“广东特支计划”科技创新青年拔尖人才、百千万工程青年拔尖人才、青年文化英才入选者；

（3）获得“南粤技术能手奖”“广东省技术能手”的技术技能型、复合技能型高技能人才。

2.近 5 年，获得以下奖项之一者：

（1）中国创新创业大赛第一、二、三名的团队主要负责人，省级创新创业大赛第一名的团队主要负责人；

（2）省（自治区、直辖市）科学技术奖二等奖第一完成人；

（3）中国专利优秀奖、中国外观设计银奖第 1 名发明人或设计人；

（4）珠海市引进创新创业团队（B 档）带头人。

3.近 5 年，具有下述岗位经历之一者：

（1）“国家高技术研究发展计划”（863 计划）课题组组长、副组长，子课题负责人，且课题通过结题验收；

（2）“国家重点基础研究发展计划”（973 计划）课题第二、三负责人，且课题通过结题验收；

（3）国家科技重大专项分课题前 2 位副组长，且项目（课题）通过验收；

（4）国家科技支撑（攻关）计划课题第二、三负责人，且课题通过结题验收；

（5）“国家软科学研究计划”面上项目第一负责人，且课题通过结题验收；

（6）获得国家自然科学基金“面上项目”“青年科学基金项目”资助的项目第一负责人，且项目通过结题验收；

（7）全国专业标准化技术委员会分技术委员会主任委

员；

（8）省级医学会各专业委员会主任委员；

（9）科技部国际科技合作计划项目中方主要参加人员前 3 名，且完成项目通过验收；

（10）省级标准化技术委员会主任委员；

（11）直接培养出奥运会项目前八名或近两届列入奥运会项目的世界杯、世锦赛前六名运动员的主教练员；

（12）直接培养出亚运会项目前三名的主教练员；

（13）世界 500 强企业或中国 50 强企业总部中层正职以上管理人员或与之级别相当的专业技术人员，总部直属一级子公司（大洲级区域部门）高级经营管理人员、技术部门或工艺设计部门主要负责人（每个单位限申报 3 人）；

（14）全球最具创新力公司总部中层正职以上管理人员或与之级别相当的专业技术人员，总部直属一级子公司（大洲级区域部门）高级经营管理人员、技术部门或工艺设计部门主要负责人（每个单位限申报 3 人）。

4.近 5 年，获得中国博士后科学基金、“珠江人才计划”博士后资助项目的出站后留（来）珠海工作的博士后，在企业从事科研工作 2 年以上。

5.近 5 年，出站后留（来）珠海工作的博士后，在企业从事科研工作 3 年以上，获国内发明专利授权 2 件以上或获美国、日本、欧洲国家或欧盟的发明专利授权 1 件以上（排

名前 3 位)。

6.近 5 年,在国(境)外从事博士后科研工作 2 年以上,以第一作者(含与第一作者具有同等贡献作者)或唯一通讯作者在国际高水平科技期刊(期刊所在各专业领域位于《期刊引用报告》JCR 二区以上)发表论文 1 篇,来珠海后继续从事科研工作。

7.近 5 年,在全球综合排名前 150 名的世界知名大学获得博士学位,来珠海工作且与用人单位签订 3 年以上劳动合同的人员。

8.近 5 年,担任过以下职务的珠海重点产业急需紧缺人才(每个单位限申报 1 人):

(1)中国证监会发审委成员;

(2)全球前 10 大港口二级部门的部门负责人或相当职务者;

(3)国际电气和电子工程师协会高级会员、国际计算机学会资深会员、国际工程技术学会高级会员;

(4)全国前 20 大半导体公司二级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者;

(5)集成电路设计、制造、封测、装备、材料等领域全球前 10 大公司二级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者;

(6)集成电路设计、制造、封测、装备、材料等领域

大陆或台湾前 5 大公司一级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者；

（7）集成电路材料（硅片、光罩材料等）、电子设计自动化（EDA）工具软件、IP 核开发全球前 5 大公司二级部门的部门负责人、技术负责人、总工程师或相当职务者；

（8）装备制造相关领域世界 500 强企业、中国 50 强企业或中国装备制造业 100 强企业部门高级经理或相当职务并以技术负责人身份完成 1500 万以上级别项目者；

（9）航空研发、制造、运营等领域全球前 10 大通用航空企业或世界 500 强企业中的航空企业一级部门的部门负责人（副职）、技术负责人（副职）、副总工程师或相当职务者；

（10）全球 50 强制药企业、世界 500 强企业中的制药企业或中国医药工业 50 强企业一级部门的部门负责人（副职）、技术负责人（副职）或相当职务者。

9.其他相当于上述层次的三类人才。

第五章 四类人才

1.珠海市产业青年优秀人才。

2.出站后留（来）珠海工作的博士后。

3.普通高校全日制博士毕业生。

4.珠海工匠。

5.企业首席技师。

6.高级职称专业技术人才。

7.珠海市重点产业急需紧缺或其他相当于上述层次的四类人才。

第六章 五类人才

1.普通高校全日制本科以上学历毕业生。

2.中级职称专业技术人才。

3.技师以上高技能人才。

4.其他相当于上述层次的五类人才。

说明：

1.英国高等教育研究机构 Qs (Quacquarelli Symonds)、英国《泰晤士报》(The Times)、《美国新闻和世界报导》(US News)、上海交通大学高等教育研究院等权威高校排名榜单发布的年度世界大学排名,限申报年度最新排名。

2. 国际著名建筑奖:

普利兹克建筑奖 (Pritzker Prize)

金块奖 (Gold Nugget)

国际建筑奖 (International Prize for Architecture)

阿卡汉建筑奖 (Aga Khan Awards for Architecture)

亚洲建协建筑奖 (ARCASIA awards for Architecture)

开放建筑大奖 (Open Architecture Prize)

3. 国际著名广告奖:

美国金铅笔奖 (The One Show)

伦敦国际广告奖 (London International Advertising Awards)

戛纳广告大奖 (Cannes Lions Advertising Campaign)

莫比杰出广告奖 (The Mobius Advertising Awards)

克里奥国际广告奖 (Clio Awards)

纽约广告奖 (The New York Festivals)

4.“世界 500 强企业”即美国《财富》杂志每年评选的“全球最大 500 家公司”,“中国 50 强企业”即由中国与全球化智库 (CCG) 研究编写、社科院社科文献出版社出版的企业国

际化蓝皮书《中国企业全球化报告》中综合评选出的“中国企业全球化 50 强”。

5.“全球最具创新力公司”即美国《Fast Company》杂志评选出的“年度最具创新力公司”排行榜上榜公司，这份年度榜单基于过去一年公司如何利用新技术来对商业和文化产生影响。

6.国际著名金融机构：

美国高盛（Goldman Sachs）

摩根士丹利（Morgan Stanley）

摩根大通（JPMorgan Chase）

花旗银行（Citibank）

美国国际集团（AIG，American International Group）

英国汇丰银行（HSBC）

法国兴业银行（Societe Generale）

法国巴黎银行（BNP Paribas）

法国巴黎百富勤有限公司（BNP Paribas Peregrine）

荷兰银行（ABN AMRO Bank）

荷兰国际集团（ING Group）

德意志银行（Deutsche Bank）

德累斯顿银行（Dresdner Bank AG）

瑞士信贷第一波士顿（Credit Suisse First Boston）

瑞士联合银行集团（United Bank of Switzerland）

日本瑞穗集团（Mizuho Financial Group, Inc.）
三菱UFJ金融集团（Mitsubishi UFJ Financial Group, Inc.）
三井住友金融集团（Sumitomo Mitsui Financial Group）
新加坡星展银行（DBS Bank Limited）
贝莱德集团（BlackRock）
先锋资产管理（Vanguard Asset Management）
道富环球投资管理公司（State Street Global Advisors）
富达投资集团（Fidelity Investments）
纽银梅隆投资管理公司（BNY Mellon Invest.Management
EMEA）
摩根大通资产管理公司（J.P.Morgan Asset Management）
美国资金集团（Capital Group）
太平洋投资管理公司（PIMCO）
保德信投资管理公司（Pramerica Investment Management
Int.）
东方汇理资产管理公司（Amundi）
德国安联集团（Allianz Group）
法国安盛集团（AXA）
英国法通保险公司（Legal & General Group）
意大利忠利集团（Generali Group）
美国州立农业保险公司（State Farm Insurance Cos.）
慕尼黑再保险公司（Munich Reinsurance Company）

瑞士再保险公司（Swiss Re-insurance Company）

7.国家级政府文学艺术奖

中宣部精神文明建设“五个一工程”奖

茅盾文学奖

鲁迅文学奖

全国优秀儿童文学奖

骏马奖

中国出版政府奖

中国优秀图书奖

中国广播影视大奖（中国电影华表奖、中国电视剧飞天奖、中国广播电视节目奖）

大众电影百花奖

电影金鸡奖

电视金鹰奖

中国文化艺术政府奖（文华奖、群星奖、动漫奖、国家舞台艺术精品工程奖）

中国戏剧奖

音乐金钟奖

全国美术展览奖

书法兰亭奖

摄影金像奖

舞蹈荷花奖

曲艺牡丹奖

杂技金菊奖

民间文艺山花奖